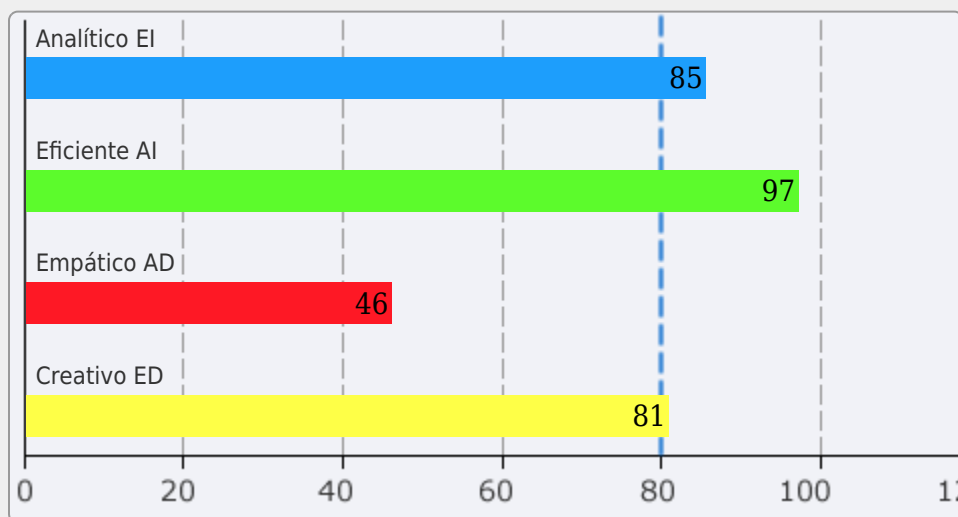


Bienvenido al reporte Performance SPE.

A continuación podrá ver los 4 estilos de pensamiento y las características que definen cada estilo.

Es importante recordar que ningún estilo de pensamiento es mejor o peor que otro, lo más importante es poder entender en dónde fluyo con mayor naturalidad por que implica realizar tareas que se le facilitan, le gustan y la disfrutan.

info



Resultados Performance

Competencias	Analítico EI	Eficiente AI	Empático AD	Creativo ED
Joven	96	40	40	92
Adulto	85	97	46	81
Tiempo Libre	22	21	12	23
Laboral	41	47	19	37
Autopercepción	22	29	15	21


PERFIL DE COMPETENCIAS: Técnico - Estratégico:

Aquellos en que no está presente el modo Apoyo Derecho. Poseen una visión intelectual de corto y largo plazo, son personas que tienen habilidad para resolver problemas complejos y van directo al núcleo del problema. Para la solución de los problemas aplican su capacidad lógica, el análisis y su pensamiento crítico. Dirigen a las personas utilizando su análisis conceptual de los problemas y teniendo en cuenta los objetivos. Cuando se relacionan con las personas, tienen más en cuenta su conocimiento que su posición. Diseñan estrategias dirigidas a la consecución de objetivos globales. Menos del 20% de la población tiene este perfil. No obstante, pueden ser de mucha ayuda cuando se necesita que las personas cooperen entre sí, ya que ellos tienen su desarrollo de competencias en la mayoría de los estilos de pensamiento. Para utilizar este perfil es importante conocer cuál es su Neurodebilidad. Aunque como personas con un desarrollo de competencias Triple, son personas muy flexibles y adaptables, es probable que no le presten suficiente atención a su Neurodebilidad.


NEUROFORTALEZA: AI:

Ve el mundo por medio de sus sentidos. Observa lo que es real y lo que sucede, esto le permite recopilar información y enfocar su atención en acciones prácticas. Tenderá a seguir procedimientos o procesos con facilidad, será visto como alguien predecible y eficiente pues logrará la implementación de las acciones dentro de los tiempos y plazos estipulados sin incurrir en gastos de tiempo o recursos adicionales. Se le facilitará la revisión de detalles minuciosos sobre los cuales podrá tomar decisiones o elaborar un procedimiento para el logro de sus objetivos. Se centrará en el seguimiento de tareas o rutinas en forma establecida, así como prestar atención a los detalles. Los cambios son vistos como desorden que imprime caos a algo que funciona y ha demostrado resultados. La rutina le permite realizar tareas de forma eficiente, ya que conoce los pasos y tareas que deben hacerse y en qué orden.


NEURODEBILIDAD: ED:

Dado que su área de menor eficiencia es el ESTRATÉGICO DERECHO, hará esfuerzo cuando se exponga a situaciones nuevas o poco estructuradas que impliquen improvisar o crear nuevas acciones. Hará un esfuerzo adicional cuando se enfrente a hacer cambios sin una justificación o de manera poco organizada, cambios que impliquen un nuevo ordenamiento en tiempos, recursos y personas. Adaptar su estilo procedimental en situaciones en donde se tenga que tomar decisiones con poca información o información general o incompleta.