亲爱的黄文总

您好！

首先，非常感谢您在百忙中能抽出时间关注这一封邮件！

请原谅我的唐突之举，但在提出我的请求之前我已经跟蔡俊喜、谢惠彬他们沟通过在得到他们的一致认可的情况下觉得在约您面谈之前有必要先发出此邮件！

想必您已经猜到，是的，此邮件的主要目的是调薪申请：当然下面我会对我的请求作出合理的解释，敬请继续往下关注：

1. 请允许我先做一下简单的自我介绍：

我是1986年出生，毕业于桂林理工大学电子商务专业（已拿到学士学位证书）。成为一名优秀的程序员是我大学时候的梦想，出于对编程的爱好，和执着，虽然专业不是特别对口，但我克服一切困难，自2010年7月份参加工作以来到现在已有将近5年的互联网开发经验，在这过程中我一直在不停的自我学习、提升中。

1. 在国泰安的工作经历：

我是2012年2月份到公司入职国泰安至今也已有将近3年时间。在这近3年的时间里面我先后参与了《校企直通车》《国泰安量化投资论坛》《国泰安红豆股社区》《宁波大红鹰学院大宗商品网站》《IQUANT web端》（包括f10,qic云平台）《国泰安商业立体教学平台系统》等等项目的开发。在这个过程中要感谢很多优秀的同事和领导，让我无论是技术还是项目经验上得到了很大的提升，不敢说工作非常突出，但是我自认为工作还是勤勤恳恳，项目组安排的工作能按时保质完成。

1. 工作心得：
2. 时间过得非常快，从今年3月底申请来到B线参与新一代银行项目组的工作已有将近5个月时间，仍然清晰的记得当初过来您跟我说的一句话：“我们这边不需要照顾，只要共同把事情做好就行”当时我是非常感动，我非常认同您这种上下级平等对待，共赢的管理思想，觉得您是一个非常优秀的领导者，跟着您是正确的。
3. 我深知拿工资不是仅仅靠一个人有多高学历更不是靠有多少年的工作经历，关键还是在于你做的是什么事情，你的工作经历是否使你工作效率更高，你在这个岗位上发挥了多大的作用，你能为团队做出多大的贡献。正因为这个原因，我一直在努力提升自身在项目、工作中的贡献，我希望能够在我的能力所及的范围内，做更多的事。来到B线新一代银行项目组以来，我主要负责跟上海汪工程师沟通对接数据库设计，建模，系统设计，包括跟谢惠彬团队的产品需求的对接工作。一直没时间跟您汇报工作，权当这次是一次转正申请，我将会把我这几个月以来的几乎每日的工作要点附件到邮件中，敬请关注。
4. 对于我们研发来说，我们不得不承认公司或者整个行业确实存在这样的一种情况，同等工作经验，做同样的事情往往老员工的薪资要比刚招聘进来，或者市场上平均薪水要低得很多。这其中的原因我就不分析，但这很大程度上造成一个公司有经验的人才流失率的原因。
5. 具体提薪申请：

这是我来国泰安以来第一次主动提出的调薪申请！（在之前的项目组里，部门领导有找过我，也有承诺过等项目做完后可以帮我把薪水提升到7K, 但是最终没能兑现）。我的薪水现在是4.5K，但据我了解公司对薪资的提升比例有限制，我仅希望能提升到至少6K以上，希望您能批准。

1. 未来工作规划

新一代银行是一个高拓展性，高性能，高并发的平台级别产品，这一战略性产品将是国泰安涉及银行金融线未来所有数据的服务端平台，所有银行的交易将会以开放的API公布开来供各种客户端调用。那么恰恰在Iquant的f10,qic云平台的项目中我有分布式的webservice、redis缓存、sso、利用搜索引擎做批量处理大数据等实践工作经验。我相信我的这些工作经验对新一代银行会带来很大的帮助，我带领我们的团队打造一个高性能，高拓展性，稳定的平台级产品。

如您所知，对于研发人员来说主要有两个发展方向：1、架构师2、项目研发经理。我不想写一辈子代码，架构师不是我的目标。您会发现研发人员往往在沟通和表达协调能力方面欠缺。我发现做研发是跟机器打交道，机器是死的，跟机器打交道算不上真技术，跟人打交道才是技术。我想通过项目管理来提升我的整个综合能力，正如大家所说的管理是一门艺术，要做好这个工作非常不容易，你要把团队建立起来，你要把大家的目标调整一致，你要发挥出团队的1+1大于2这种凝聚力量。无论如何，这是我人生的下一个挑战，每当接触以前的同事，或者是朋友，当他们嘿嘿的笑话怎么那么傻的还留在那，我总是在反思，我深爱国泰安，我相信这个平台的原因并不是说我留下来能发大财,能拿多高工资，而是他充满机遇他让我们有机会提升自己，能实现我的人生目标。

不好意思，写到这里，我感觉我可能有点感伤~~！不知道为什么！

至此

敬礼！

非常感谢你们一直以来的关注！

此邮件我将一并转发给蔡俊喜经理，谢惠彬经理，蒋建经理，感谢你们平时对我工作的认可，非常高兴和愿意与你们共事！

祝：生活愉快！