

1. 가정에서의 좋은 역할을 해볼 수 있는가?

• 기생충 (p.104)

기쁨이란

1. 뿌를 끊었으면 근위부와 자를 끊어야 행, 양을 끊으면 생명의 화가 생기는 생양 공제이다.

목이란

[illegible]

"가정의 역할

충신과 양육

의식주 해법

## 올해의 가치관 형성

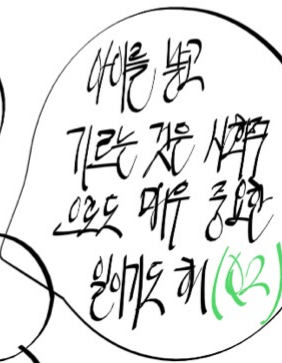
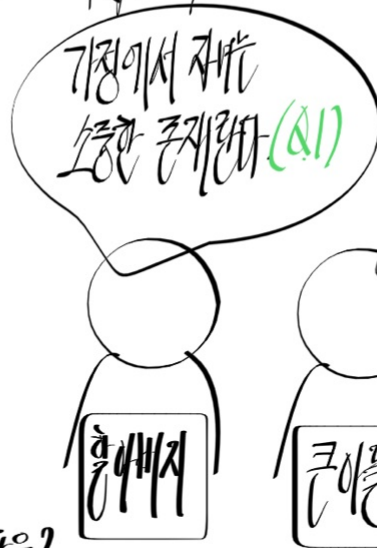
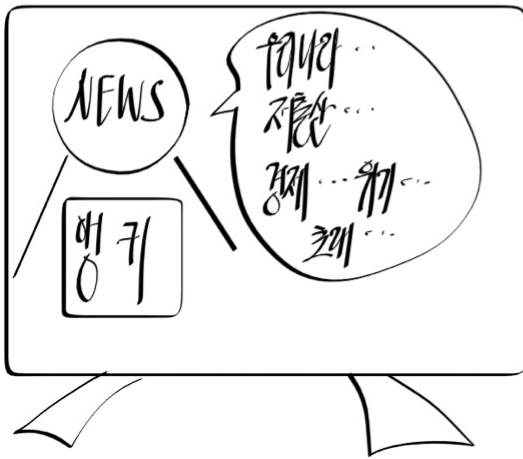
정서적 안정제공

삼자은: 뽕 100개치세로 ~

④ 시의식: 자백 충실, 시의식, 원형  
자백 충실, 원형, 시의식, 원형

But.  $\rightarrow$  많. 많.  $\Rightarrow$  환상 양분  
 $\Rightarrow$  저환상제  $\uparrow$

# 창의성 증진 활동 - 지능상고형과 문제해결력 (p.105)



(Q1) 홍배지가 자란 지능 문제해결?

A1) 문제해결을 자란 지능으로 해결하며, 문제해결 능력이 생략되면서 비로소 자란 지능을 발휘하게 된다.

(Q2) 크이들의 의무 문제해결?

A2) 자녀를 낳고 기르는 것은 미래의 위사회의 주장을 가른 시대의 의무를 대하는 의무이기 때문이다.

(Q3) 고형과 현상 나타나는 이유는?

A3) 평균수명의 연장으로 인한 노년층 증가, 지능으로 인한 노인비용 증가 때문이다.

# (4) 저축·고용과 기업가

A4)

대역	저축	고용
개입적 저축	채안양구 중도에 미연상 ↑ 양성양구 호양	유치개입 적극적 등
시장적 저축	유치개입에 대한 개입 저축, 부속 상 ↑	노인 양제 노인 상 제

기업의 수요 변화 (p. 100)

$\{ \text{예전} \} \longrightarrow \{ \text{현재} \}$       (오래된 X)  
 확대개입  $\longrightarrow$  확대개입 (기존·현행·무제·지속·고수·기정등)

기업에 대한 인부

예전·이전관계, 구상원 > 현재 관계에 비해 상황변화, 정책유대감

정책유대감은 아니  
 핏줄이 많고 ok. 리드 상

⇒ 따라서 기업의 행태가 자산과 다르다고 생각 X

모두가 같은 기업으로 생각해야 함