

1、只有对个人的日常工作日志考核。应根据我部提供的具体扣分目标，单独建立对部门、对管理人员、对岗位人员，三个层次的考核流程。

对部门的考核维度有：安全工作目标、重点工作完成情况、根据扣分表的日常量化考核。

对个人的考核维度有：安全工作目标、日常工作日志、根据岗位扣分表的日常量化考核。

2、每季度进行绩效统计，年末自动综合算出得分。应根据某种算法，综合算出各维度加权后的总分。例：维度1得分\*权重+维度2得分\*权重…=最后得分

3、我部考核方案准备各维度均设立成100分扣减，有少量加分项。部门100分，个人100分。根据维度设置权重。

4、所有维度项目、权重等内容必须可调整。算法可固定

5、个人的工作日志内容，是否可以设置成可调整。如不能，是否可以设置成上传word excel之类的形式。因为我部工作日志各岗位均有不同的好几份。最好都能变成电子数据

6、请加入一个绩效金额分配系统，

保障部门分配：根据加减分进行排名如没有85分以下的单位，则部门分配到基数金额X，如有得分低于85分单位，则自动算出平均得分，每低1分扣减100元，扣减出的金额，自动按60：40比例累加至前两名部门。

个人分配：自动整理经部门分配后基层该部门所有人员应分配的基数金额，成一列表：显示扣分总数、加分总数，应分金额，实分金额，绩效得分等。然后由基层有权限人工录入每个人的实际分得金额，提交上级审核。通过后存档。

7我部机构设置如下：

集团公司-

航务管理部-

长春导航保障部、延吉航务保障部、长白山..、通化..、白城..、（此处应留置可扩展部分未来预计增加松原，四平，吉林等等）

8我部岗位人员设置：

一级：集团领导

二级：经理、副经理、

机关：三级：XX主管（名称可改）、XX主管助理（名称可改）

员工：XX助理、

基层：三级：XX保障部经理、Xx保障部副经理

四级：XX分队长

员工：、管制员、情报员、气象预报员、气象观测员、气象机务员、通导维护员。

经讨论暂时需丰富以上内容。