

CIRCULAR 06

Bucaramanga, 23 de abril de 2020

Compañeros Educadores de Santander reciban un fraternal y solidario saludo

Posterior a lo establecido en la Circular 020 de 16 de marzo de 2020, expedida por el MEN, se ajustó el calendario académico del presente año, atendiendo a las condiciones de la emergencia sanitaria. En la presente semana retomamos nuestro deber y en vivencia del aislamiento social preventivo obligatorio, la experiencia del trabajo en casa y el teletrabajo desde el entorno que nos ofrece la virtualidad y las acciones de flexibilización del currículo y el plan de estudios que permiten el accionar pedagógico de la escuela y función del rol del maestro, deben destacar y asumir la reivindicación de la educación como la principal herramienta de construcción de la sociedad.

El Comité Ejecutivo del SES no es ajeno a esta situación que genera impedimento para encontrarnos en las Instituciones Educativas para orientar temas sindicales, laborales, pedagógicos; en defensa de la educación pública y la profesión docente.

Ante estas circunstancias, el Comité Ejecutivo del S.E.S, en su totalidad, se reunió por medio de la conectividad en video conferencia, a través de ZOOM, el pasado martes, 21 de abril de 2020. Presentamos la temática desarrollada:

1. **SALUD:** Solicitamos **reunión virtual urgente con los representantes administrativos y médicos de la UT- Foscal CUB** para exponer las múltiples quejas concernientes al irresponsable y violatorio servicio de salud del magisterio que empeoran las condiciones de vida de nuestros maestros activos y pensionados con sus familias. **Les solicitamos el reporte de situaciones de salud represadas, pendientes y que requieren atención inmediata a los correos sinedusa@yahoo.com y saludses@gmail.com, a WhatsApp 3164728007 – 3162951360**
2. **PRESTACIONES SOCIALES:** la plataforma www.santander.gov.co, no cuenta con el mecanismo de radicación de prestaciones sociales del Magisterio de Santander, procesos que sólo se hacen presenciales y que devalúa la tarea atrasada de la Gobernación de Santander y Entes Territoriales Certificados de la sistematización de las historias laborales para adelantar dichos procesos. Los inconvenientes que se presenten al respecto solicitamos notificarlos al correo sinedusa1@hotmail.com o al WhatsApp 3175052637
3. **PROBLEMÁTICA EDUCATIVA:** son inocultables las dificultades de las Secretarías de Educación en la implementación, funcionamiento y desarrollo del trabajo virtual además de la deficiencia en la dotación de las Instituciones Educativas, de las herramientas de conectividad, plataformas tecnológicas e informáticas necesarias para garantizar la continuidad del proceso educativo. La Organización Sindical resalta el actuar consciente y consecuente de los Directivos Docentes del Departamento que están trabajando en conjunto con los maestros y han dado cumplimiento a la normatividad de prevención y flexibilidad académica, frente a exigencias irrealizables de algunos Directivos Docentes de someter a los docentes en la violación de medidas preventivas de la expansión del COVID 19 y decretos que regulan la movilidad de la población, exigiendo la presencia de docentes en las Instituciones Educativas sin garantizar medidas de bioseguridad; los invitamos a dar prevalencia a la vida, la solidaridad y ser más humanos generando espacios de fraternidad en las comunidades educativas.

Por otra parte, en lo concerniente a problemáticas laborales se oficiará a Secretarías de Educación

FILIAL DE FECODE

Personería Jurídica 000168 - Febrero 4/60
Cra. 27 No. 34 - 44 PBX: 6341827 FAX: 6325199
sinedusa@yahoo.com - <http://www.sinedusa.org/>
Bucaramanga - Colombia

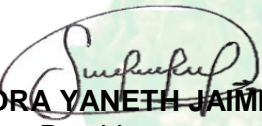
para solicitar pago inmediato de: retroactivo de enero y febrero, bonificación pedagógica, ascensos ECDF y resolver situaciones de traslados, provisionalidades, vacancias definitivas, recursos para tecnología e internet, entre otras.

4. **FONDO DE SOLIDARIDAD HUMANITARIO FSH:** constituido por FECODE, al respecto el Comité Ejecutivo acordó por mayoría (10 votos) aportar a dicho fondo **OCHENTA MILLONES DE PESOS (\$80.000.000)** que son producto de los excedentes que tiene el Sindicato gracias a la ética, la transparencia y los buenos manejos de los recursos dados el último año (2019), es preciso señalar que este aporte al fondo de solidaridad no excluye la propuesta de la Federación de **un aporte voluntario de los docentes de un día de salario** para los fines señalados en la Resolución 02 de 2020, además de aclarar que la destinación de estos recursos **en ningún momento afectará el Fondo de Solidaridad de los Maestros Afiliados al SES.**
5. **REORGANIZACIÓN TRABAJADORES DEL SES:** Para dar cumplimiento a lo **APROBADO** por la Asamblea de Delegados se viene adelantando la aplicación del estudio realizado para implementar el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo para el SES, donde se requiere la actualización del Manual de Funciones y Reglamento Interno para los trabajadores de la planta de personal, dado que no existen cargos ni funciones para tantos trabajadores, así mismo acatando el mandato del idóneo y responsable manejo de los recursos económicos y patrimoniales de la Organización.

Otras orientaciones dadas por la Asamblea se están documentando para posteriormente ejecutar las acciones pertinentes.
6. **JUNTA NACIONAL DE FECODE:** En este contexto del sindicalismo magisterial el viernes, 24 de abril se desarrollará virtualmente, evento en el que se plantearan las problemáticas regionales, propuestas y exigencias al Gobierno Nacional en las diferentes temáticas que afectan la educación pública y los aspectos laborales del Magisterio Colombiano.

Continuaremos trabajando en la respuesta a sus expectativas e inquietudes, las cuales puede reportar a los correos, contactos de WhatsApp señalados y celulares de los Ejecutivos.

Fraternalmente,


SANDRA YANETH JAIMES CRUZ
Presidenta


NOHORA CLEMENCIA CÁCERES LANDAZÁBAL
Secretaria General