



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО СВЯЗИ
Ордена Трудового Красного Знамени федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«МОСКОВСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
СВЯЗИ И ИНФОРМАТИКИ»
(МТУСИ)**

ПРИКАЗ

30. 05. 2018 г.

№ 175-0

Об утверждении Показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 г. № 722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и приказом Россвязи от 26.05.2014 г. № 97 «Об утверждении плана мероприятий Федерального агентства связи по реализации «дорожной карты» «Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышения эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту», а также в целях повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования и совершенствования оплаты труда профессорско-преподавательского состава

п р и к а з ы в а ю:

1. На основании решения Ученого Совета от 26.04.2018 г., протокол № 9, утвердить Показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава с 01.09.2018 г.
2. Признать приказ МТУСИ от 30.09.2016 г. № 266-о утратившим силу с 01.09.2018 г.
3. Гузееву А.В., директору Департамента информационных систем и технологий, разместить Показатели эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава на официальном сайте университета <http://www.mtuci.ru>.
4. Руководителям структурных подразделений довести утвержденные Показатели эффективности деятельности до профессорско-преподавательского состава.
5. Внесение профессорско-преподавательским составом значений показателей эффективности деятельности в «личные кабинеты» возможно в течение всего учебного года.
6. Показатели эффективности деятельности, заполненные профессорско-преподавательским составом по итогам предыдущего семестра, действуют в течение следующего семестра.
7. Расчет показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава проводить не менее одного раза в течение учебного года.
8. Гузееву А.В., директору Департамента информационных систем и технологий, прекращать доступ в «личные кабинеты» профессорско-преподавательского состава за 5 дней до принятия решения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

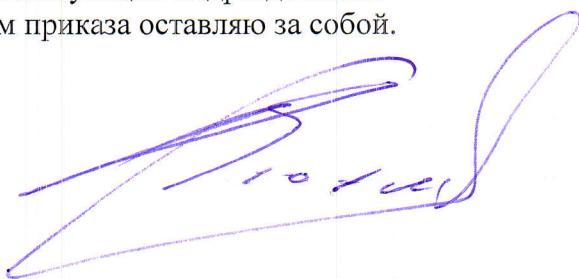
9. Руководителям структурных подразделений обеспечить контроль за объективностью заполнения значений показателей эффективности деятельности подчиненных в 5-ти дневный срок до принятия решения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

10. Решение по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом утвержденных Показателей эффективной деятельности профессорско-преподавательского состава возложить на руководителей соответствующих подразделений.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор университета

С.Д. Ерохин



Приложение к приказу 175-о от 30.05.2018г

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА

Шифр показателя	Показатель	Критерии оценки эффективности деятельности	Группы						
			декан	зав.кафедрой	профессор	доцент	ст.преподаватель б		
РАЗДЕЛ 1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ									
Учебная и методическая работа									
О.Д.	Должностные								
О.Д.1	Качество знаний студентов по дисциплинам (в среднем по всем предаваемым дисциплинам)*	Не менее 60%	1	1	3	3	3		
О.Д.2	Сохранность контингента (дисциплины кафедры) (без учета студентов, не приступивших к занятиям, отчисленных по собственному желанию)*	Не менее 90%	2	2	4	4	4		
О.Д.3	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам специалитета, бакалавриата, магистратуры	Не менее установленной «целевыми индикаторами»	2	-	-	-	-		
О.Д.4	Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет средств федерального бюджета и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	Средний балл не менее числа, установленного дорожной картой	2	-	-	-	-		
О.Д.5	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПР факультета/кафедры	Не менее 65%	2	2	-	-	-		

О.Д.6	Доля научно-педагогических работников, имеющих учченую степень доктора наук, в общей численности НПР факультета/кафедры	Не менее 15%	2	3	-	-	-	-
О.Д.7	Удельный вес численности молодых ученых (кандидаты наук – до 35 лет, доктора наук – до 50 лет) в общей численности НПР факультета/кафедры	Не менее 25%	3	5	-	-	-	-
О.Д.8	Организация участия студентов (бакалавриат, специалист, магистратура) и аспирантов в WorldSkills (в качестве руководителя)	Не менее 1	1	1	2	2	2	2
О.Д.9	Призовые места участников соревнований WorldSkills	Не менее 1	1	1	4	4	4	4
О.Д.10	Организация работы площадки по компетенции WorldSkills	Не менее 1	1	1	2	2	2	2
О.П.	Персональные							
<i>Издание учебников и учебных пособий:</i>								
О.П.1	Внешнее издание учебника с грифом МТУСИ или иным грифом (учитывается в течение трех лет с момента публикации)	Не менее 1	9	9	9	9	9	9
О.П.2	Внешнее издание учебного пособия с грифом МТУСИ или иным грифом (учитывается в течение трех лет с момента публикации)	Не менее 1	7	7	7	7	7	7
О.П.3	Внутреннее издание учебно-методического пособия (учитывается в течение года)	Не менее 1	5	5	5	5	5	5
О.П.4	Создание видеокурсов и/или виртуальных лабораторий	Не менее 1	3	4	5	5	5	5
О.П.5	Участие в образовательных проектах Департамента образования города Москвы	Да/нет	3	3	3	3	3	3
	ИТОГО НО РАЗДЕЛУ 1:		44	44	44	44	44	44

РАЗДЕЛ 2. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Н.		Должностные					
Н.Д.							
Н.Д.1	Организация участия студентов (бакалавриат, специалитет, магистратура) и аспирантов в олимпиадах: региональные олимпиады, всероссийские и международные олимпиады (в качестве руководителя)	От 1 до 2	1	1	1	1	2
		Не менее 3	2	2	2	2	6
Н.П.	Персональные						
Н.П.1	Индекс Хирша	Не менее 3	2	2	2	2	4
		Не менее 5	3	3	3	3	4
Н.П.2	Публикации в журналах, индексируемых в РИНЦ	Не менее 2	1	1	1	1	2
	Или получение свидетельства на объекты интеллектуальной собственности (учитывается в течение года). **	Не менее 3	2	2	2	2	4
Н.П.3	Публикации в изданиях, индексируемых в международных базах научного цитирования WoS, Scopus(учитывается в течение года).**	От 1 до 2	2	2	2	2	3
		Не менее 3	6	6	6	6	7
Н.П.4	Публикация монографии (учитывается в течение трех лет с момента публикации).	Да/нет	7	7	7	7	9
Н.П.5	Подача заявки на грант, в т.ч. международный	Не менее 1	3	3	3	3	3
Н.П.6	Участие в хоздоговорных НИР и в грантах:						
	– руководитель (руководство и участие)	Не менее 1	6	6	6	6	6
	– участник	Не менее 1	2	2	2	2	3
Н.П.7	Руководство научной работой студентов (бакалавриат, специалитет, магистратура):						
	• представленной в конкурсах НИРС (спортивных соревнованиях);						
	• представленной на конференциях и опубликованной в сборнике материалов в течение отчетного периода.						
	Внутриуниверситетские	Не менее 1	1	1	1	1	2

	Региональные	2	2	2	2	4	4
	Всероссийские и международные	4	4	4	4	5	5
Н.П.8	Защита диссертационной работы аспирантом не позднее 1 года после завершения аспирантуры (учитывается в течение трех лет после защиты диссертации)	Да/нет	8	8	8	-	-
Н.П.9	Руководство научной работой иностранных учащихся (магистратура, аспирантура)	Да/нет	3	3	3	-	-
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ 2:	44	44	44	44	44	44
Р. РАЗДЕЛ 3. РЕЗУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ							
P.1	Организация и участие в проведении профориентационных мероприятий университета, факультета и кафедры	Да/нет	2	2	2	2	5
P.2	Участие в деятельности диссертационных, экспертных советов ВАК Министерства образования и науки РФ и других научно-технических советов федеральных ведомств	Да/нет	7	7	7	-	-
P.3	Участие в телевидении и радиопередачах и внешние публикации о вузе	Да/нет	3	3	3	7	7
	ИТОГО ПО РАЗДЕЛУ 3:	12	12	12	12	12	12
		100%	100%	100%	100%	100%	100%

* - средняя величина за учебный год на дату (начало октября) подачи сведений статистической отчетности о контингенте по форме ВПО-1;

** - При подтверждении в соответствии базах цитирования.