

Uber Tom 哥分享经验与问答

FTE 与流程部分

Q1:FTE 和 Intern 什么时候开始招聘?

A:Summer Intern 和 New Grad fulltime 都是八月底, 而 Experienced hire 是任何时间都可以投。

Q2:如果现在投了 uber 社招被拒了, 八月底还能投 new grad 吗? 会被冻么?

A:这个可能会, 但是我不能确定, 你最好默认不会, 然后校招再去头投一次 反正没损失, 再投的时候可以换个邮箱试试

Q3:关于简历拒的问题

A:简历拒可能是因为简历没有很出彩的地方, 我推过的人 基本 10%能有面试, 我这边认识的 intern 之前在头条 国内的亚麻都实习过

Q4:被拒了能换人接着推吗?

A:被拒了 换人推会报重

Q5:Uber 在招聘要求上和 FLAG 这些公司比有什么不同吗?

A:都类似的 一般都是算法 可能有系统设计 但是 new grad 我不确定有没有系统设计

Q6:Full time 是不是比 intern 过率要高呢?

A:这个不好说 但是 intern 招的少所以有一定道理

Q7:new graduate 怎么看待 startup, Unicorn 和大厂?

A:能去哪就去哪 有备胎择优录用

Q8:Uber 的 new hire 流程具体是怎么样, 比如每一轮 Onsite 的内容之类的?

A:具体的面试细节可以看一亩三分地里的面经 一般 onsite 是 5 轮; 大公司一般都有电面, 之后 onsite; 面试经验的话 我觉得刷题一定要熟练 交流一定要顺畅

Q9: System design 具体会考察哪些方面，是比较大的架构方面还是说具体的 feature 相关？

A: 系统设计考的是有没有设计的思维模式，框架和细节都要谈，看他问啥你就说啥

Q10: 刷题到什么程度算不错呢？

A: 周赛能平均 ac3 题以上 刷题量在 400+

面试内容: 算法最多，系统可能有一轮，ood 貌似很少考，好像只看到亚麻会考 ood；动态规划好像谷歌喜欢考，你可以写 dfs+memo 暴力解再优化，当时我面谷歌考了一个 minimax dp

Intern 相关部分

Q11: Intern 的面试经验？

A: Intern 的话还真不太清楚哈，貌似是电话，没有 onsite，然后都是算法；面 uber 的算法，建议你们刷题库 几道高频难题来回做 然后看面经

Q12: intern 面试的时候问算法题目和项目实习经历的比例是怎么样的？写在简历里的实习和项目会被问多深？

A: 算法题为主，项目的话，你做到熟练掌握框架，最好也要笑谈细节

Q13: 转专业的 intern 简历是不是容易被拒，怎么写可以看着高大上一些？

A: 简历这个还是靠平时积累吧 加油哈

Q14: 国内知名的二流公司实习，是不是对简历也没啥用？比如中国移动，联想，网易什么的

A: 不会啊 这些还是很好的啊，如果是外企会好些

Q15: 国内 huawei 软开实习这种算减分项吗？

A: 华为很好啊 算加分吧

Q16: 找实习会因为专业卡简历吗，比如专业是 ece 被卡，但是有很多 cs 经历，比如实习，项目什么的

A: ee 不会啊 实习好就没问题

Q17: 请问实验室的经历写上去有用吗, 如果找 sde 会不会不 match 呢?

A: 效果比实习差一些 肯定还是有用的

Q18: 关于简历的问题, 我是转专业的, 手中有 ECE 的好项目 (硬件工程师/自动化方向, 获过奖) 和 CS 烂项目 (startup 实习、课设), 简历上写哪个比较好呢?

A: 写 ece 会扣分

Q19: 请问找 intern 的话, 什么样的个人项目会是比较亮眼的呢, 是不是完成度高, 完成上线部署且可使用, 项目达到一定的规模呢?

A: 对 一个是实习公司名气 二个是实习内容复杂度 impact 度

Q20: 这两年哪些厂在积极招人, 哪些相反呢, 无论实习还是全职

A: 今年年初 谷歌 亚麻都在扩招 Aws google cloud 都在扩招

学长的 tips:

最难的时候是 new grad 毕业进大公司, 混了两年再跳槽, 想去哪就去哪

如果毕业不进大公司也不要紧, 抽中 h1b 加刷题, 保进大公司

刷题都不错的情况下, 可以侧重练下交流, 一个口音流利的少年成功率会上涨不少

微软 唐政学长分享经验与问答

学长的自我介绍：

现在在微软 SF 的 office, 大组是 data to AI, 目前的工作是做 data pipeline 和一些 infra 的活儿, 全是后端这一块儿。

去年这个时候我还在中国微软实习, 8 月底回的美国。因为微软这边没发转正到美国, 所以也是从零开始刷题投简历找全职。

规划（刷题、投简历）

我 9 月份回来后简单地规划了下, 当时比较大的矛盾就是要花大量的时间专心刷题, 还有不停地投简历, 看各种论坛收集情报。我自己的安排是每周拿两个上午不刷题专心的地投简历。

其他时间基本就是刷题 / 面经, 看邮箱约面试。

我把这两点分开来说。

首先是刷题, 我个人比较暴力, 就是刷, 然后像中学一样整理错题, 每周参加 contest, 和同学不断地 mock。我想这些大道理大家肯定都懂啦, 不过有一点我想单独说, 就是如何算刷地好, 或者说, 面试的时候, 算法题目到底做到什么程度算好?

<https://www.1point3acres.com/bbs/thread-538566-1-1.html> 这个帖子是我前几天看到的, 里面有个回答很好, 我想在这儿分享给大家

（以下为一亩三分地中关于刷题的回答）

作为两次拿到 FLAG offer 的我来抛砖引玉。

首先我认为刷题是一种很好的复习算法的方法, 不管有没有工作经验的 candidate 都应该在面试前适当刷题重温一些基本算法。刷题的目的不是见原题, 所以也就不存在所谓的“作弊”的感觉了, 像谷歌这样的公司甚至会经常在内部题库 ban 掉有面经的题目以减少出原题的可能性。感觉很多同学对刷题有种误区, 觉得一定要面试中见过, 没见过也一定要秒, 不秒也要最优解, 但其实没有任何一家公司（至少我知道的任何一家公司）的面试要求是面试者给出最优解。相反, 大部分公司强调的是分析问题、解决问题和沟通的能力。所以这也是为什么之前地里有同学说三刷 leetcode 依然找不到工作。反倒是我见过的很多来面试的美国同学, 非常热情的侃侃而谈, 最后可能只给出了暴力解, 大概提了一嘴优化方法, 这就比我们一些拿到问题就开始憋大招的同学面试评价要好得多。

作为应届生来讲, 你刚刚毕业, 没有什么工业级的项目经验, 对于算法熟悉是天经地义的, 毕竟这是 CS 的基础课, 如果这些算法题你不能够用符合语法的语言和有效的算法解决的话, 这

对于你的 CS 基础就是一个大大的问号。所以从这个层面上说，你没有选择，必须做好算法题。刷题巩固算法基础的“捷径”。

公司只有对 fresh grad 或者 junior swe 面试的时候才会全算法，有两三年工作经验之后，其实面试的重点已经不在算法了，因为算法题所涉及的算法只是工程师工作中的一小部分，swe 的绝大部分工作其实是沟通和项目管理，这才是公司真正希望看到的 candidate 的素质。fresh grad 也应该多展示这种素质，只不过 fresh grad 经验少，公司的期待也低，所以可能展示的机会不多。多数公司对 experienced hire 会面 domain knowledge 和系统设计，加上两三道基本算法题以评估 CS 基础素质。对于 experienced hire 来讲，bq 其实是很重要的一环，很能看出 candidate 是不是真的经历过工作上的一些场景以及应对场景的策略，从而折射出 candidate 的工作经验。如果这个时候依然全算法面试，那要不是你没有在面试前展现出在某一领域的经验，或者公司认为你的经验跟应届生差不多，按照 L3 的标准招聘。这时候你就要思考为什么是这个样子了。所以你不会看到一个 L5（甚至 L4）的 engineer 靠单纯刷题刷到 L5 的。但凡是一次不好，刷几次题就进去的，都是 Junior swe。公司对 Junior 的期待本来也就是很低。

当然，L5 的面试可能还是有算法。但是对于 L5 级别算法的考察更多的是在问题的分析和快速解决上面。工程师的工作第一是 solve，第二才是 optimize，所以即便在面对算法问题的时候，面试官的期待也是能不能快速的分析、提出可行方案。如果这个时候一味追求最优解可能就会误入歧途。

你从来不会在面试中被问到 ICPC 的题目，因为面试中对 candidate 的期待是通过一些算法题展示 CS 基础素质，所以面试题都是能够现场依靠 CS 基础知识推出结果的。如果真的完全没有思路的话，大概率是基础不好，如上面所说，刷题是复习算法基础的好方法之一。

一般面试题的设计会包括一开始的 warm up，正题和 follow up，以及 hint。面试官会很有艺术的提示，帮你解决问题。就算是 KMP 这种算法，事实上也是可以在面试当中现场通过与面试官的交流沟通推导出来的。当你有了算法思路，如果不能写出代码的话，那对你的能力就是又一个大大的问号了。

这是我的一点想法，想到哪写到哪，看起来可能有点乱，但是确实是我自己两次准备面试和在两家公司做面试官的一些心得。希望能够帮助到你。

（以上是一亩三分地中关于刷题的回答）

另外一个**是投简历**，这个其实学问还是比较大，我相信大家都多多少少知道不同公司招聘的套路：微软就是基本不从内推 / 海投招 new grad/intern，90%是学校的 career fair，10%是 ghc 和一些小的 hiring event。群主大大在 fb，fb 的内推就太管用了。另外我去年很流行一个说法，就是每个学校都有限定的 hc，所以像 cmu, usc 这些人口高校，fb 要早投早面（correct

me if I'm wrong)

很多公司都有 target schools, (投这家公司比其他学校更容易拿面试, 不管是内推还是海投) 你们可以像学校的前辈们打听或者看看论坛, 这也算是争取多拿面试的一个窍门

如果我重新来一遍, 我想改进的地方 (也是我一直后悔的地方) 一是实习的时候也要持续刷题, 二是多练练口语。

Q&A 部分

Q1: intern 招聘的时候美国不同地区的学校的投简历时间和开始面试时间有不同吗?

A: 微软 intern 的话不同吧, 具体就看 career fair 的安排。另外我当时是校招面试进的微软 ft, 你可以先投一个试试, 因为如果你 cf 被选上, 也会让你去投的, 这样系统才有你的信息

Q2: 是不是一定是越早投越好?

A: 去年很流行一个说法, 就是每个学校都有限定的 hc, 所以像 cmu, usc 这些人口大校, fb 要早投早面 (correct me if I'm wrong)。每个公司套路差的蛮大的, google 我个人觉得不一定非要早面, 反正我是想更多地积累才敢面 (反正 gg 一直都在发面试) ... 我们学校当时实用于越早投越好的就是以 fb 为首的招人不是很多的厂。所以这就需要大家自己做功课了

Q3: Microsoft 的 return policy 如何?

A: 美国 intern 的话, return 很高; 不过想要跨地区 return, 基本不可能, 都需要重新面

Q4: 毕设做了一点关于大数据方向算法性能比较的一个项目。但找实习偏向 sde, 不会找数据方向的岗, 可以写到简历上吗? 算加分项还是没用? 会不会因为和实习岗位相关性不大而起到反作用呢?

A: 我要是你的话, proj 够就不加, 不够地话润色润色加到后面的位置哈哈, 我感觉也算个小加分项吧。我觉得不太会, 不用太紧张

Q5: 国内国外面试考概念的问题

A: 国内的互联网大厂跟美国不太一样, 考概念很多, 很像国内的期末开始, 需要多背诵。咱们的留学背景, 我觉得国内大厂能保证给面试, 难度就看个人准备了。美国的概念, 考的比较少, 我知道的公司 yahoo, 会花加分钟问点简单的 cs 概念, 国内是 45 分钟都在问。国内对标一亩三分地的就是牛课网, 上面资料比较全

Q6: 编程语言相关的知识会问的很多吗? 比如说指针、引用 vector 的内部结构、函数的调用之类的?

A: 会问的, 不过我面的几十家问的不是很多。。

Q7: Microsoft 的福利如何?

A: 待遇的话, 地理很多抖包袱了。我说一点比较特别的, 微软每年有 800 刀的“健身”费, 这个钱报销的范围很大, iwatch 也算, 运动鞋, 球鞋, 运动衫都算, 还比较爽, 我知道很多厂的健身费只是报销健身房的钱

Q8: MS 的 transfer 政策如何啊 主动申请去别的国家, 比如 Tokyo Office

A: 如果是签证问题的话, 我们组没抽到 h1b 的都去加拿大过渡, 操作很方便
这个 transfer 得分情况, 有一点肯定的是, 一旦换地方, 就需要重新跟你签合同, 所以很麻烦。
如果那个地方有你的大组, 那还好说, 如果没有你的组, 在微软就算换组了, 换组是要重新面试的。

Q9: 对于以前全职工作的人来说 intern 面试会不会比应届生的要求高一些? 会问到很多和工作经历有关的吗

A: 我还不是面试官, 我觉得工作经历肯定会问, 问多少估计得看人, 看这个面试官熟不熟悉你之前做过的, 不太懂的话可能聊一会就做题了

Q10: 之前国内的 ms 实习对后面去 ms 的面试会有加成吗?

A: 我能拿面试就是因为那段实习