



我的人缘 0

1 17 264
主题 帖子 积分

发消



分享帖子到朋友圈

crazyfishing 2019-11-23 04:46:11 | 只看该作者 ▶

1楼 电梯直达

本楼: 100% (2/4) 0% (0)

全局: 100% (97) 0% (0)

在flag一家面试了有几十个了，有coding，design，ml和bq。从面试的角度给一点点建议。
首先，面试官的初衷一定是希望你能通过面试，而不是干掉你，或者比过你。所以如果打断你，问问题，并不是为了挑战你，更多是给提示的一种方式。面试多了，你就会感觉到，如果面试官问哪个问题，就说明哪个方面代码有bug。这需要多面试和总结积累经验。

面试官的态度完全不说明问题，只是说明面试官的性格而已。现在版上有个风气很不好，面试官必须特别nice一路赞扬才有好的面试体验。其实一顿great，fantastic，而不继续追问，很可能是面试官已经放弃治疗了。经常打断你，对你持续追问给压力的，其实是希望有限时间内多回答问题，这样才能给更高的打分。

我们面试完，需要把面试问的问题，回答事无巨细都记录下来提交进系统。当然有很多主观的判断，但是大致时间线都是有。有人得到了正确思路，来回改了好几次，一个index转换想了半天，最后用十五分钟写完十几行代码；另一个有了不那么正确的思路写了五分钟写完，发现有个case handle不了，然后推翻了原来的思路重新想一个，再五分钟实现出来，也一样花了十五分钟。那么显然后面那个评价会更高。写代码的熟练程度面试时候是很容易看出来的。

我们要把写代码回答问题的时间线提交进系统。有这个时间线，什么打分基本上就定了。所以并不是做出来就能hire。看版上的面试体验，经常会有人觉得做出来两问就应该hire，其实有横向比较，会发现差距是不小的。写代码的速度，得到思路的速度和准确度，把思路转换成代码的速度熟练度都是考察点。

所以，面试的目标其实就是，尽量配合面试官，在面试官预设的解法上多做几步。基于这个目标，一点建议来增加效率：
1 有思路了一定要和面试官先讲，得到许可了再动手写。譬如你想到了recursion的解法，先问一下面试官可以这样吗？如果上来就写，面试官不好意思打断你，等你五分钟写完，再说可以不用recursion实现吗？这个时候你再做非recursion的，等于已经浪费了五分钟。你的recursion解法并不能提高你的打分。
2 写的过程中如果面试官打断你，一般都是有原因的，走岔路了想把你带回来。所以不要闷头写，要多交流。当然，新手压力大，代码算法又不熟悉，不容易一边写一边听面试官说话，被打断思路的适合会不舒服，可以理解。只有多面试多练习。但是，除非你无比确定你的方向是对的，否则不要太坚持。
3 面试时间很紧张，不可能考察面面俱到。所以一题多解有时候很有帮助。描述解法的适合适当提一下还可以用别的数据结构，譬如什么什么，有时候一个名词就是一个证明，证明你对数据结构的了解。但是不熟悉的不要提，不然多问一句就露馅，前后不一，那就基本死刑了。
4 面试好几轮，一般有个no hire还是有机会的。所以要抓住机会表现自己。展现自己还知道什么工具，什么理论，做过哪方面的事情，有哪些经验。有很多人把最后提问的机会用来展现自己。提个小问题，你们这儿做某某事是怎么做的，然后开始讲自己有这方面的经验，balabala，也很好。
5 bq这种面试，自己动脑子想想也会知道面试官想听什么，那讲故事的时候就往那些好的特质上面套，其实这也是帮助面试官完成工作。现在连狗家都有bq轮了，大厂已经没有哪家欣赏你的个性了。

想到再补充。

本主题由 admin 于 2019-11-23 07:25 提升

○ 评分

参与人数 89 大米 +263 理由 收起

李冬冬	+ 2	欢迎分享你知道的情况，会给更多积分奖励！
YifeiLuo	+ 1	很有用的信息！
wsmjmiisme	+ 1	赞一个
liudingusa	+ 2	给你点个赞！
zzjharry	+ 1	给你点个赞！
aranne	+ 1	赞一个
jinliYYQ945	+ 2	给你点个赞！

2Hurric

+ 2

给你点个赞!

Jerry_37

+ 3

给你点个赞!

starzero

+ 2

给你点个赞!

查看全部评分

上一篇：[工程师想继续深造读个什么，求建议](#)
下一篇：[被世界前10强公司面试官指出两个缺点](#)

相关帖子

有没有人找过劳务律师
组里全是ops咋办
国产大公司湾区分部跳槽
IT故事会：印度人是怎样占领一个部门的
SDT的保险有什么坑么？
国内大厂晋升有关

Alphabet掌门人更替，硅谷传奇佩奇、布林双双卸
我到底应不应该取消假期？
G家team match应该如何看组如何提问呢？
Roadstar仲裁结果：三个创始人为公司花掉的1亿多
35 + 大妈国内市场管理背景，转Data方向还是

★ 收藏183

👍 评分

❤ 分享

📄 淘帖

Educative.io新课：Become a Machine Learning Engineer
一亩三分地独家20%折扣码：BECOME-MLE-20




回复

微信


使用道具

举报


chenpp 2019-11-23 06:19:12 | 只看该作者

推荐


本楼：

 100% (21)


0% (0)



全局：

 87% (859)

12% (126)



打断你一般有这么几种情况：

1. 你有地方说错了，他会抓住这个点继续问你，看你到底错在什么地方。所以这种一般会找你确认你刚过的话，然后challenge正确性。
2. 你刚说过的东西有他感兴趣想继续深挖的点，会在这个点上继续往深里问。这种一般会让你在你刚说过的某个点上面展开或者问相关的问题。
3. 你说得都对，面试官也知道你会，不想再听下去了。一般这种情况会突然跳到另外一个不太相关的点继续问问题。
4. 你说得都错，如果面试官打断你的话，面试官还想挽救你，会澄清问题，会把问题问得更具体一点，总之会引导你走上正确的道路。

另外其实回答概念方面的问题，尤其是书本知识，大家最好先用几个词把要点答出来。先把要点说出来然后再展开，你要点说得利索，说明你知识体系清楚。从面试官角度，你先说了要点，大体说明你会这题，后面你展开的时候面试官大体听听就得；这样面试官会比较舒服——面试官舒服了，也会让你舒服。你不先说要点，面试官还得一直仔细听抓关键词，你走歪了面试官还得想办法拽回来，面试官很累的，他还会想你这个人将来做工作的时候会不会也抓不住重点，所以容易有负面印象。

换句话说，要用BFS的方式回答问题，而不要用DFS的方式回答问题。

○ 评分



我的人缘 0

3

539

940

主题 帖子 积分

发消

参与人数 21 大米 +50 理由

收起

- 李冬冬 + 2

给你点个赞!
- wsmjmiisme + 1

赞一个
- liudingusa + 2

很有用的信息!
- 田小琳 + 1

给你点个赞!
- Dyckia_J + 1

欢迎分享你知道的情况，会给更多积分奖励!
- jacksterling + 10

给你点个赞!
- wukoo + 1

很有用的信息!
- JOJOJie + 1

给你点个赞!
- bright73 + 2

很有用的信息!
- Lucas_zhc + 1

给你点个赞!

查看全部评分

80道经典面试算法题Step by Step画图详解
提供C++/Java/Python/JS等多种语言答案
12道算法题免费试看。平均每题六毛钱。
一亩三分地用户额外20%折扣。



回复

评分 举报

jacksterling 2019-11-26 07:50:49 | 只看该作者

推荐

本楼: 100% (4) 0% (0)

全局: 91% (1420) 8% (135)

面试官的态度完全不说明问题，只是说明面试官的性格而已。现在版上有个风气很不好，面试官必须特别nice一路赞扬才有好的面试体验。其实一顿great, fantastic，而不继续追问，很可能是面试官已经放弃治疗了。经常打断你，对你持续追问给压力的，其实是希望有限时间内多回答问题，这样才能给更高的打分。

同样作为面试官，特别同意楼主说的这点。很多时候面试官夸你，不深问，甚至专门换一道简单题给你做，真的可能是对你已经放弃了，只想让你开开心心的结束interview。省的让剩下面试的时间里大家都很受折磨。反倒是很多时候面试官一直黑着脸在challenge你，问你各种有深度的问题的时候，反而是觉得你很不错，可以加深了解，帮你争取strong hire。

以前地里有些人自己面试不过之后就吧华人面试官的名字翻出来发帖子来骂，这种真的没必要，你根本不知道究竟是一脸严肃的华人面试官挂了你，还是一直夸你的三哥挂的你。

○ 评分

参与人数 3 大米 +4 理由

收起

- 李冬冬 + 2

很有用的信息!
- wsmjmiisme + 1

赞一个
- crazyfishing + 1

赞一个



我的人缘 0

43 1465 1万
主题 帖子 积分

伪码农


M9S

Phy

金工

商

发消



我的人缘

0

28

359


567

主题

帖子

积分

发消



我的人缘

0

16

296

426

主题

帖子

积分







发消

查看全部评分

回复

评分 举报

 **lizzielee** 2019-11-23 08:57:16 来自一亩三分地官方APP | 只看该作者 推荐

本楼:  100% (4)  0% (0) 
全局:  98% (432)  1% (8) 

[stonefish](#) 发表于 2019/11/23 07:21:03
那么，你们是喜欢算法特别熟，一下子就想到正确思路，然后coding不熟练的人呢，还是思路要来回几次，但是写代码娴熟的人呢...

这个问题让我联想到你是要巧克力味的🍫还是🍫味的巧克力...

评分



参与人数	2	大米	+2	理由	收起
	一剑终情	+ 1		赞一个	
	cssalty	+ 1		给你点个赞!	

查看全部评分

回复

评分 举报

 **painting** 2019-11-26 06:24:11 | 只看该作者 推荐

本楼:  0% (0)  100% (1) 
全局:  92% (251)  7% (19) 

本帖最后由 painting 于 2019-11-26 06:35 编辑

[hxtang](#) 发表于 2019-11-25 09:46
你说的例子是比较典型的面试官本人沟通能力有限。这个其实很常见，面试官其实就是普通码农，很多人沟通能 ...

对。也发现有的当领导的面试官就比较会问问题，能问得出来你真实水平。往往碰到的是码农面试官，不光不会问问题，你一回答不完美，他就会往消极的方向去否定你。
面来面去，也是跟人打交道的过程，好像隐隐约约发现某些特质（包括口才和亲和力）的人会走得比较远，升得比较快比较高。
感觉有点级别的面试官比较会引导面试者回答问题。可惜现在很多公司都是让同龄人来当面试官，我觉得其实很多都不算太合适。我总结了一下，只要是年纪相仿的面试我，我都挂了，感觉对方没有掌控好聊天气场的能力，我就一路气势跑飞了，虽然我之前工作中也没有嚣张到这种程度，也是跟同事和睦相处的。（有点像是谁对我好我就对谁友善，谁对我不好我就也针锋相对）。资历比我高，头衔比我高，或者有点级别的，我会体现得比较乖，我也能通过面试。有没有人能说说这到底是怎么回事？