



我的人缘 0

10 主题 | 141 帖子 | 617 积分

发消



分享帖子到朋友圈

风信子 2019-7-15 13:56:08 | 只看该作者

1楼 电梯直达

本楼: 100% (31) 0% (0)

全局: 100% (247) 0% (0)

2019(4-6月)-DataScience/Analytics硕士+3个月-1年 | Other|美国其他地区 分析|数据科学类全职@
给大家分享一下我的BQ回答经验, 欢迎大家提出自己的想法~ 断断续续找了大半年工作 (OPT挂在之前实习的老板那里了, 毕业之后断断续续又给原来的公司干了会儿活), 找的是analytics方向的工作, 遇到BQ还是比较多的, 给大家分享一下我的经验和套路~

1. Tell me about yourself

这个我觉得见仁见智, 每个人的回答都不一样, 我的比较简单, 基本可以套用: 教育背景 + 有过什么样的经验 + focus of interest + (optional) 现在的职位+impact, 大概就我是谁, 我做过啥, 我对啥感兴趣, 我现在在干啥。我感觉这部分控制在1分半以内为佳, 因为对方问这个问题真的只是暖暖场。我以前还会认真过一下以前的经验, 现在都说得很简单, 除非以前某段经验跟要申请的职位非常相关, 不然我都只会讲most recent job。这个问题我觉得还是很重要的。如果是转专业的, 你为啥以前学A现在学B其实hr不会特别关心的, 不过大家自己要有数, 万一hr问了这个问题, 编也要编一个故事来告诉大家你为啥选了个这个新专业, 当然我也听说过有人直接回答xx专业比较挣钱的。最理想的是, 之前学的专业对现在学的专业有帮助/促进的。比如xxx的背景让你具有xxx的思维方式, 这个能让你在目前的工作中具有123等优势。总之我觉得转专业的话, 要认为这是你独特的优势而不是劣势。

2. Why our company?

我超喜欢这个问题, 我觉得这是个非常好的机会向公司展现你的passion。我个人建议可以从三个方面任选1-3个作答:
A. 个人的兴趣/经历+公司的发展方向: 比如你很感兴趣这个领域, 以前做了很多这方面的东西, 然后公司恰巧是做这个的, 这个是最容易讲的, 可以从自己的strength、experience、background与职位的匹配度方面去讲
B. 公司文化和使命: 这个我觉得还挺虚的, 但是我很喜欢展开的一种方式, 通常都是说这个公司的产品/经营内容很impactful, 觉得自己很希望在一个有使命感和社会责任感的公司中工作, 这个要求大家认真阅读公司的mission和vision能很好地展现出你对公司的了解
C. 个人的私人生活: 如果你是这个公司产品的忠实用户, 那是很好的展开点! 可以着重讲这个产品对你生活的影响, 可以自然地带入你为何想为他们工作

以下内容需要积分高于 50 您已经可以浏览

下面给大家随手举个例子, 比如打车公司uber/Lyft:

答法1: 我对交通/共享出行领域非常感兴趣, 我觉得xxx改变了人们出行的方式。在我之前做的一个xxx的项目中, 我研究了xxx (某个很交通相关的话题), 之后我还有xxx、xxx和xxx等项目经验, 因此我觉得在这个岗位上, 我能最大化我的潜力, 为公司创造价值 (中文说得有些尬, 大家包容一下)

答法2: 我觉得xxx是一家非常有impact的公司, 你们的产品改变了xxxx人 (公司的用户数) 的出行方式, 我非常想要 contribute to a product used everywhere

答法3: 我使用xxx有两年之久, 因为有了xxx, 我能够xxx、xxx、xxx (你使用打车软件做的事情, 比如参加河畔音乐节、去远郊踏青、去公共交通不便的城市旅行等)。因此我很想加入这个团队, 让更多人xxxx (看得更远, 出行方便, 找个你觉得不尬的方式说)

以上套路可以放到任何公司上面去, 不过如果是小公司, 产品不咋成型的, 3一般用不了, 但是1、2是没问题的。特别是创业公司, 多卖卖情怀还是有用的。

3. What is your strength/weakness?

老生常谈了, 我觉得没啥好说的。

Strength一般我的回答是: diverse background & skillset (结合自己本科硕士不同的专业背景说), fast-learner, ownership mentalit, 还有extensive experience in xxx 领域, 我觉得每个工作都不太一样, 可以customize一下

Weakness这个确实不好答, 我准备过的回答有不擅长管理10人以上的团队 (entry level也没人让你管理这么多人的团队), 讲话速度太快了 (这个是career advisor指出来过), 做presentation的时候幽默感不足 (其实没用过这个回答, 因为也不确定对方是不是会在意幽默感这件事), 作为fresh grad经验不足 (一般会加上但是我有过很多实习, 并且是fast learner)。我个人建议是不要说那种假得太明显的 (比如完美主义、太喜欢工作了不知道wlb为何物之类的)。至于有一些非常常见的缺点比如不擅长public speaking, 也建议大家能避免则避免, 除非你真的有切实的经验。

4. 为啥离开现在的公司?

这个问题有一个刁钻的地方在于它可以有很多变体, 比如“你现在这份工作中让你最不喜欢的点是什么?”

当然最好回答的是客观原因, 比如我现在的工作是temporary的, 想找个稳定的全职。如果问了最不喜欢的现在工作的部分, 我个人的建议是:

A. 不要谈钱, 除非你现在的老板已经压榨你到天理难容的程度了。

B. 不要讲太多负面的东西。从正面的角度去讲。应该说成“我现在想要的东西很多, 但是在xx方面, 现在的公司已经没法满足我在xxx方面的需求了”。比如:

同行业跳槽, 从小公司跳到大公司: 渴望更高的平台, 希望能接触到最先进的技术, 最优秀的行业内人才

同行业跳槽，跳竞争对手：想想两个公司的对比，比如新公司是不是在某些产品线上更完备，有更多资源，或者有更好的公司文化，可以从这方面回答
但是这个问题我只有一个固定的回答，因为我确实是要从temporary的工作换到全职的，欢迎大家分享自己的回答。

5. 你觉得为啥你能胜任这份工作？

我一般就结合自己的背景来答，因为我申请的工作跟我的专业还是蛮紧密的，实习也很多，通常我的points包括：

A. 专业背景和经历很匹配：你看这个职位要求xxx、xxx、xxx，这些我都有哇！在xxx的经历中，我使用了xxx解决了xxx问题，在xxx经历中，我通过了xxx提高了xxx，大家可以把经验好好梳理一下。转专业的还可以从本科专业的经历中挖掘一下。

B. 工作环境很适应：一般面试小公司的时候我就会说自己有startup的工作经验，对fast-paced environment适应得很快

C. 自己的personality很match这份工作：比如面试consulting类的公司，我会说自己很喜欢解决问题，而且非常喜欢帮助别人解决问题，所以我觉得我的性格很适合xxxxx

我觉得这个问题还是很容易回答的，因为如果这个问题回答不了说明在basic skills上差得有些远。。。

6. 你有什么问题要问我的吗？

让人头疼又兴奋的环节。让人头疼的原因是，在多轮面试比如onsite中，要见的人好多好多，然后每一轮他们都要留差不多10-20分钟给我问问题（是的面试1小时留20分钟让我问问题），问题很容易就问完了，所以大家真的多准备一点。我从来不直接问benefits和work life balance，如果真的很关心可以问得委婉一点，比如问work schedule啊之类的，但是别表现得你非常在意这些（好吧大家其实都很在意）。但我觉得work life balance去看看glassdoor大概也能猜出来。还有就是可以问hr这个问题，比如公司一般几点上班啊这样~

以下是我经常问的问题：

提供sponsor吗？（一般只问hr）

公司/team现在面临的最大的挑战是什么？how do you expect this role to help the team deal with the challenge？（可以了解这个职位具体要干嘛，他们对你的期待）

你觉得这个position最需要的三个skills是什么？（真的没啥问题问了拿来尬聊一下）

组里用的tool是什么？（可以具体到数据库用哪家，Python跟R哪个更常用等等）

组里有谁跟我要做的工作差不多？ta's typical day是怎样的？

team culture是什么样的？（表现你对这个team真的很感兴趣）

这个职位有travel吗？（真的是没问题问了才会问这个，不过那种一看就出差的就别问了）

我刚才发现公司真的好多人，如果我现在走出去，跑去问100个人“why xxx（公司名）”，你觉得他们回答的交集是什么？（我最喜欢问这个问题，了解员工在这里工作的motivation）

这是我一般会问得比较多的问题，还有一种问法，就是把他们问我的问题还回去，比如：

what motivated you to join the company and what do you enjoy most working here? (让面试官回答why xxx这个问题)

how do you see your team in the next 3/5/10 years? (问team的leader比较合适)

You asked me “xxxxx” just now. I want to know how you would xxxxx? (一般就是他们问了我一个问题，我就问他们一般怎么解决这个问题。这个可以适用于技术类问题，也可以适用于行为类问题)

有一次对方问我我觉得哪三个品质对一个人的成功至关重要，我回答了这个问题，然后在提问环节对他们提了这个问题，因为我觉得可以看一下他们的回答跟我的回答有啥不同，从而发现自己和他们的期待还有哪里不match==

还有就是通勤方式。因为我不开车，所以当我说那种大农村的公司时，我一般会问没车的人都怎么上班，大家都如何通勤

7. 托福考试类问题

经典的“describe a time you...”

STAR法则大家都知道就不赘述了。一般situation和task可以一起说。当遇到谈一个negative的story时，可以加一个“learn”，也就是“STAR-L”，就是你从中学到了什么，之后是怎么改进这个问题的。比如“describe a mistake you have made”，这个问题其实有两种思路，一个是说做错了，然后怎么补救的，一个是说真的错了，之后做其他的项目时怎么改进的。我一般会看他提问的方式选择不同的story。我准备了一个BQ问题的笔记，里面针对不同的托福考题类问题都做了总结，并且用“STAR-L”的方式整理好回答，大家也可以好好整理一下自己的回答，看看是不是“AR”部分占主要。我之前写成大段的，后来整理成不同的部分才发现花太多篇幅讲“ST”，留给action+result的部分略少，这才做了调整。

以上是个人经验，欢迎大家来讨论~也想听到大家关于BQ的想法。有说得不对的地方求轻拍~最后求加米！希望大家都能找到喜欢的工作~

补充内容 (2019-7-18 01:25):

下面有人问我有没有系统准备bq的书，我觉得看过一个还不错，也不记得是不是地里分享的了，可以Google搜索“how to answer the 64 toughest interview questions”，然后就下载pdf啦~里面很多回答和表达都不错~