



USC 美国本经历

李冬冬 | 设置 | 消息 | 提醒 | 新手上路 | 退出

已答题

积分: 162

用户组: 中级农民



请输入搜索内容

帖子

热搜: 美国找工作 定位评估 申请总结 绿卡移民

论坛 求职+工作 求职 心得: New Grad高效刷题找工作全攻略

最近看过此主题的会员



hreat



HUST-



zhangcy



wulishu



chy



帅比李狗



李冬冬



lvshq



cszhang



码农求职神器Triplebyte
不用海投
内推多家公司面试



Total Comp Calculator
输入offer信息
系统自动计算每年收入



科技公司如何
用数据分析驱动产品开发
coupon code 250off 立减
\$250



深入浅出AB Test
从入门到精通
coupon code 250off 立减
\$250



坐标湾区
DreamCraft创始团队
招聘游戏开发工程师

返回列表

1

2

3

4

5

6

7

8

1 / 8 页

下一页

查看: 11042 | 回复: 74



我的人缘 0

14 145 1035
主题 帖子 积分

发消息



分享帖子到朋友圈

[找工作] [工作信息] 心得: New Grad高效刷题找工作全攻略 [复制链接] | 试试Instant~

chaoyinw 发表于 2019-6-19 09:29:55 来自一亩三分地官方APP | 只看该作者

垅头 电梯直达

本楼: 100% (52)

0% (0)

全局: 100% (336)

0% (0)

2019(4-6月)-[[planryvalue]]EE硕士+fresh grad 无实习/全职 - 内推Pittsburgh 码农类General全职@Facebookfresh grad应届毕业生 Master在美国找工作实在是太不容易了。

相对于本科生和博士生, Master的上学时间只有一年半到两年。这意味着最多只有一次实习机会, 有一些春季入学的同学甚至至实习机会都没有。要想把握这次实习机会, 意味着一入学就要开始找工作, 完全没有缓冲的时间。对于大部分本科毕业、没有工作经验就直接出国的同学而言, 生活上、学习上、就业上的压力一起袭来, 滋味真是妙不可言。

更重要的是, 找工作是一个高消耗的过程, 对于时间、精力的要求都很高。如果没能把握节奏, 让自己处在一年到头都在刷题、找工作的状态, 压力太大, 就容易出现一鼓作气, 再而衰, 三而竭的情况。写这个帖子, 是希望以我个人微薄的思考和经验, 启发更多的人规划好timeline, 以最高的效率拿到心仪的Offer。

本帖子与Cracking the Coding Interview, Leetcode Discussion和地里的其他大佬讨论结合效果更佳。当然, 一家之言并不能当作万能宝典, 欢迎各位坛友看了之后提出建议。

我把新人找工作分为三个准备部分:

1. 简历(behavior question)
2. 刷题(technique question)
3. Networking (内推及信息收集)

接下来就按照这三个部分进行阐述。重点还是放在刷题这个部分, 毕竟这是最多人头疼的, 其他两个部分就讲讲自己的体会了。

一、简历

简历已经是一个宏观概念了, 包括你的Resume、linkedin、Handshake、Piazza Career等等。这些东西都要记得保持同一版本、同步更新。

我们可以拿起自己的简历检查一下, 有没有满足下面两点:

1. 格式清晰, 重点突出

我自己是习惯用Latex写简历的, 至少永远不用操心对齐了没有、间距一致不一致这种问题。就这两点已经甩了word几条街了。即使没用过Latex, 学习一下也很快。

网上有很多Latex简历模板了, 有兴趣可以挑一挑: <http://www.LaTeXTemplates.com>

2. 内容精炼有重点, 不浪费一个字

首先, 不能有错别字和语法错误, 这是最基本的。每一次更新内容, 都要检查一遍。我曾经有一个时间写错了, 投了好多家公

导读

VIP瞬间解锁

攻略

网课

应用中心

留学

加入我们

免米搜索

关于

常见问题FAQ

司才发现，悲伤。

每次当然就是内容，要想有好的内容，最简单的是不断找人修改简历。Career Center的老师，已经工作的前辈，同龄人，外行人，每一种都要找人帮忙看看。

但是每一个人的角度和见解都是不同的，尤其是Career Center的老师。同一份简历，这个说关键字要加粗，那个说加粗不好看，反反复复改来改去，很烦人。**我找了几十个人看简历之后，觉得如下的方式是最高效的：**

- 找一个/一群正在找工作的小伙伴，互改简历。方法是你把自己的project用最详细的方式叙述一遍，让小伙伴提建议怎么写、哪几点最值得写。最理想的简历，要包含技术关键词，并且每一个bullet point都是“我做了什么+一个量化的结果”，比如：我写了个网页+访问量达到1000/天
- 找一到两个前辈，最好已经有审简历经验的，检查你的内容重点够不够吸引人、能不能写得更吸引人。
- 重复前两点，直到前辈们看过都说好。
- 找一到两个Career Fair老师改简历，主要改的是格式、语法和用词。

每次有了大的成就（上完一学期课、实习完、研究阶段性结束），都应该第一时间重复以上步骤，更新好自己的简历，这样可以有效避免因为简历没写好而带来的拖延症。

然而，还有很多人烦恼的原因是自己的简历上没有啥东西可以写。这种情况，可以按以下几个步骤处理：

1. 不管怎样，先凑出一页简历

秘诀包括：加大页边距，加大字体，能写成两行的不写一行，写各种奖学金，把所有有关课程的全名都完整写上去，把所有课程project甚至作业都完整写上去（还可以加上全班100个人我第6这样看起来很威风的话.....）

凑的时候坚持两个原则：

- 要写相关的经验。不相关的经验哪怕含金量再高，也只会让HR觉得“你不该来这个岗位”。
- **不要简历造假！不要简历造假！不要简历造假！**每一个瞎拼凑甚至抄袭来的经历都是在给自己埋雷！有些事儿不上称没有四两重，上称了千斤也压不下来。

2. 疯狂积累相关经验

- **学校相关课程是效率最高的途径。**选择几门有课程project或者作业设计得好的课，一学期下来就能积累3~4个不错的project。千万不要小瞧学校的project，也不要觉得大家都做过的作业就不能脱颖而出——很多HR也不懂这些。我一个很好的朋友，是那一届的面试王，拿到了Apple，LinkedIn，Pure Storage的Offer，而她的简历上有三个Project都是学校的课程Project。
- 积极当TA。没有相关的工作经验或实习经验，就当TA或者RA。未必要学习成绩很好才能当TA，主动联系教授表达自己想当TA的热情，多talk几次，成功率很高（很多教授也缺TA）。如果能当上经典课程的TA，HR青睐的几率大大提高，Career Fair遇到校友也会对你另眼相待。
- 学习网上的相关课程。不过这是我觉得效率最低的途径。一来这会占用你本身学业的时间，二来网上课程质量良莠不齐，缺乏自制力的人也只是交钱买安心罢了。

简历写好之后，更关键的问题就出现了——Career Fair talk和Behavior Question

强烈建议大家左手拿起自己的简历，右手拿起Cracking the Coding Interview或者学校Career Center列的经典BQ问题清单，**一条一条写答案。**每一篇答案就是一篇小作文，围绕：

- 我的看法（总）-> 我的简历中的某一项project相关的经历，以及我的处理方法（分）-> 再一次强调我从该问题中得到的启发（总）-baidu 1point3acres

最好所有简历上出现的经历都准备几个小故事，避免面试官有“你怎么说来说去都是这一段经历的故事”这种想法。

这才是效率性价比最高的部分。天底下的公司BQ都是一样的，一份答案可以用一整个求职季，一份准备好的自我介绍可以用一整个career fair，这是送分题啊同学们！（敲黑板）

对于重要的面试，要花心思量身定制一份答案，能留下最高的印象。比如同一个问题“你的偶像是谁”，面Facebook你就要说扎克伯格，面Amazon你就要说Jeff Bezos，面微软你就要说Bill Gates。而且要有理有据有例子，让面试官觉得你真心就是这么想的，这就是你的dream company

二、刷题

刷题是大部分基础不好的同学最头疼的部分，也是最容易出现误区的部分。**我总结了三大影响刷题效率的误区：**

- 不管三七二十一，撸起袖子就刷题。只要我有决心，一定可以铁杵磨成针！
- 刷题就是要看量大，只要刷满300题，Offer随我挑！
- 刷题就是啃硬骨头，不会的题想一天也要想出来！vs 刷题就是背题，把题目背下来有一天自然会懂！

针对这三大误区，我有如下心得：

1. 刷题是以“数据结构和算法”相关知识为基础的

我看过很多地里的“刷题心得”，鼓吹勤奋至上论，号召一切找工作的人每天刷三题，坚持下去就有offer。我相信过，但实践效果很差。仔细思考之后，我认为是一种典型的不科学学习方法。

我们学了这么多年习，都是先讲课再写作业。写作业从来都只是课堂知识的巩固。课堂知识是系统的，有层次递进的，相当于给房子打好地基和框架结构，而写作业是添砖加瓦。刷题就是写作业，对基本的数据结构和算法理解不深，只是知道个大概就刷题，实在是效率低。

我们可以先做一个大致的评估：请在Leetcode所有分类tag里都随机抽取三道easy题（你并不知道题目类型），尝试一下：

- 题目都能做出来么？
- 如果做不出来，能看出来该用什么数据结构和算法么？
- 如果看不出来，到discussion看一遍高票回答，能看懂么？看懂了能独立再写一遍么？

如果做到了第一层，可以直接刷题，在刷题中学习；做到了第二、三层，还应该再复习一遍Cracking the Coding Interview或者相关资料，再动手刷题；第三层也做不到，应该在学校里面选一门经典入门的数据结构与算法相关课程，认认真真上一遍，再来刷题。

2. 刷题和量没有任何必然关系

我直到找到正职，一共只刷了162道题，其中Easy 64，Medium 83，Hard 15。这当然是有运气成分在里面的，但也侧面说明数目不应该被拿来衡量刷题的掌握程度。**我个人认为按照这样的原则刷题是效率最高的：**

- 刷一道题，会一道题。会一道题，是指这道题再出现在你面前千万次，你都能顺利的写出来，并且能够**准确的分析时间复杂度**和**空间复杂度**。
- 刷一道题，掌握一道题。掌握，不仅是能AC，而是要掌握**最优解和经典解**。比如一道题DP是最优解，你还应该用DFS写一遍，因为这也属于经典解。我身边有不止一个人面试的时候想写DP，被面试官要求用DFS，或者想用DFS，被面试官要求写DP。如果做题的时候没有融会贯通，这个时候就容易卡壳，追悔莫及。
- 针对薄弱类别集训。我刚开始刷题的时候，就是打开Facebook tag，按频率题。刷了一定量之后，发现自己的Tree和DP特别垃圾，又将这两个tag下的题集训了一波，每一题都想：这个Tree题跟上一个Tree题都什么不同？为什么不能用相同的方法？坑都在哪里？之后遇到这两个类型，解题率就高了很多。

如果按照以上原则，每天啥也不干就刷题，也不可能刷很多道。我状态不好的时候一天只能刷三道题，状态好的时候也就能刷七、八道。虽然刷题量很可怜，但我能感觉到我的AC率在以很快的速度上升。

3. 刷题不能死磕，也不能硬背

对不起说了一句废话.....这其实因人而异啦，我觉得**最适合我的高效刷题流程是这样的：**

- 看题后思考5~10分钟：用什么数据结构？用什么算法？空间和时间复杂度是多少？是不是最优解？
- 如果有信心能写出最优解，或者觉得自己的解法值得一试：写题10分钟，debug最多5分钟
- 如果写不出来或感觉没想清楚：立刻看Discussion里面的最优解和经典解：分析空间时间复杂度，为什么是最优解，为什么能想到用这样的数据结构和算法
- 看完解答之后独立写一遍，不设时间，写到AC为止。期间如果想不清楚了，再重复上一步骤。
- 写完还是觉得懵懵懂懂，加入一个list，准备二刷

另外，背题也是可以有很大作用的，但硬背的效率就太低了，**我的背题方法如下：**

- 实在连解答也看不太懂，就照着最优解敲一遍，或者一步一步的过一遍代码
- 在重要面试的前一天/几天疯狂背做过的tag题：不是背答案，是把每一题的思路和坑都过一遍，相当于在脑子里重新做一遍。这个方法对我来说相当管用。有些做过的题乍一看又不会了，但只要提醒一小点我就能想起来，那这“一小点”就是这题的关键，一定要记住。我面Facebook前一天背了一百五十多道做过的题，背到凌晨两点半，感觉比我刷半个月的题学得还多.....毕竟温故知新嘛。

4. 讲题比刷题更重要

光会做题不会讲，面试就容易出现“我的题目都做完了，也没有bug，但是没拿到offer”这样闻者伤心听者流泪的悲伤故事。讲题是有套路的，**坚持以下这个流程：**

- 拿到题，先问问题。没有问题也要憋出问题，比如数据类型，要不要考虑corner case，数据量多大，有没有时间要求blablabla
- 分析题：一般是暴力解 + 最优解的分析顺序。先说你拿到这道题之后的直觉解法，说完之后再“灵光一现”，说出最佳解法。如果你不确定这题怎么做，这个过程就更加宝贵，你要充分和面试官讨论这道题，征求他的意见和建议，直到讨论出一个双方都满意的解法。
- 写题：千万不要埋头苦写，每写完一个子模块都要跟面试官说一遍写了啥，为什么这么写。我曾经还用过一个小技巧：有一道原题，之前刷题的时候有一个很细节的bug，我思考了很久才想清楚为什么要这样处理。写题的时候，我想像面试官展示这个细节的精妙之处，就故意写了bug，写完这个小模块之后假装沉思一下，再一副恍然大悟的样子跟面试官说“我突然发现这样处理虽然看起来是对的，但其实有个corner case.....”。面试官其实根本就注意到这有个bug，我解释了一会儿，还举了例子，他才发现这个处理的有趣之处。我相信这样他对我的印象更深刻了。
- 主动跑test case：写完之后，不要让面试官开口，而是主动说“那么现在我写完了，让我们来跑几个test cases，看看这个算法对不对”，面试官好感度立刻增加。

三、Networking

这其实是很多人都忽略、但非常非常重要的部分。没有绝对的实力优势时，做好这一点是与他人拉开距离、高效率找工作的关键。

1. 列出target公司，找到refer

一般来说，target公司要列30~50家，需要掌握的信息包括公司地理位置、职位名称、投简历链接、面试进程、refer人联系方式等等。在美国的职场环境里，refer是非常非常重要的。如果有亲近的朋友或认识的学长学姐可以refer，务必量身定做一封refer信。如果没有，在地里和LinkedIn上厚着脸皮也要求到refer，大部分公司，无论大小，refer大概率可以帮你度过简历关，甚至免去OA

2. 关注公司Headcount，不到高峰期不轻易投简历

很多时候，阻止你进入一家公司的不是简历和实力，而是head count。一家只打算招1个人的公司，你简历再强面得再好也未必能进去。一家打算招2000人的公司，你就做了两轮OA也能进去。大部分公司都有半年到一年的冷冻期，如果因为headcount被拒了，就浪费了大好的机会。

可是，headcount这种信息作为一种“潜规则”，是不会被摆到明面上的。如何高效掌握这一动向呢？

- 与一起找工作的小伙伴密切的联系。可以建立大群，在群里共享各种信息。
- 看一亩三分地的面试板块，如果有一家公司频繁有人报OA和Offer，就赶紧投投
- 通过学长学姐或career fair等各种渠道掌握各大公司负责本校的HR是谁，然后LinkedIn和邮箱都毛遂自荐，争取有headcount的时候他能想到找你

我深深的记得，去年秋招能过Facebook简历关的都是学霸级的人物，能拿到简历的更是凤毛麟角。然而今年春季，HR都会主动在LinkedIn上reach out了，内推的通过率几乎是100%。-baidu 1point3acres

我更深的记得，去年因为Amazon不开headcount，无数师兄师姐叫苦连天，深陷找工作泥潭。然而今年春招亚麻爸爸似乎是

3. 关注LinkedIn上的工作更新

如果能做到一发布工作职位就投简历，拿到面试的几率会大很多。我身边有学长学姐通过坚持在LinkedIn上第一时间投递相关职位拿到了Google和Airbnb的Offer。

举个小例子来说明Networking可能带来的影响。去年的秋招，LinkedIn采用的是大量发return offer的方式招new grad，正常的申请链接根本就不开放。九月中旬的一天，晚上九点钟，我找同学请教作业，对方回答“等等，我投完LinkedIn回复你”，我一问她才知道，她在校车上听到在LinkedIn实习的同学打听到New Grad申请链接开了，投完立刻发OA。我正在犹豫要不要等两天面经再投，另一个消息很灵通的同学跟我说“赶紧投，说不定过几天就关了”。于是我赶紧去找内推，很快找到了愿意帮忙的师兄，师兄说“我吃个晚饭就推你”。正在等师兄吃晚饭的时候，拿了LinkedIn return offer的同学又跟我说“别等内推赶紧投，名额可能很快就满了。”于是我就咬咬牙，立刻海投简历并且做OA。等我凌晨一点做完OA的时候，链接就已经关了。第二天去看这个申请的数据图，一共开放了四个小时链接，收的简历有一半来自匹兹堡，另一半来自湾区，估计都是大家口耳相传的。虽然我OA就没过，但是有同学就通过这次海投拿到了Offer。

其他事项

- 凡事预则立，一定要好好利用大段假期（入学前、寒暑假）准备好材料和刷题。如果你能在入学前就认认真真刷了一百题，有什么面试难得住你呢？
- 控制好面试时间，尽量在相近时间段（比如两周内）大量投简历，然后把面试时间集中安排在两周内，这样大概率结果也会在两周内先后出。这样做一方面是方便自己空出时间，这两个月全心全意找工作，另一方面拿到Offer之后也可以compete，有效避免撕Offer、签完之后觉得工资低等无奈情况的出现。将求职期控制在三个月内，才能真正做到一鼓作气，效率最高。
- 即使你做了所有能做的，Offer还是迟迟不来，此刻的你跟刚开始找工作的你也不可同日而语了。有没有Offer只是一瞬间的事，厚积而薄发，要相信自己一定行！

真心祝福大家都能收到心仪的Offer！

PS 写的时间太长，估计有错别字，请大家谅解。欢迎各位大佬的建议，精华建议我会补充在下面。

补充内容 (2019-6-19 21:18):

除非有特别熟悉的语言，不然强烈建议刷题用python，写题简短，白板编程流畅。
另外，我是不是应该循照惯例求加大米哈哈哈
谢谢你们看完！

补充内容 (2019-6-20 04:18):



刷题另一高效刷法：与进度和目标类似的小伙伴一起刷题，经常讨论。尤其如果有大佬愿意跟你讲题，一道题就可能受益匪浅。我很幸运，身边的朋友水平都比我高☺️没想清楚的题跟他们讨论，不仅使人豁然开朗，甚至能达到领会一整个类型的题的效果！

补充内容 (2019-6-20 23:02):

Career Fair也非常重要。女生一定要关注GHC（要抢票！），尤其是实习，准备的好可以在三天内拿到实习/正职Offer。学校CF也很重要，Apple、Microsoft在CF上拿到面试的概率比内推还高。如果有Demo一定要带上，很加分！

本主题由 ianhezy 于 2019-6-19 12:33 审核通过

○ 评分

参与人数	232	大米	+507	理由	收起
 李冬冬		+ 1		给你点个赞！	
 蘑菇墨谷		+ 1		给你点个赞！	
 Siyao.Xiao		+ 1		很有用的信息！	
 程序猿		+ 3		给你点个赞！	
 Zia		+ 3		给你点个赞！	
 ryou96		+ 1		很有用！	
 Chauncey-		+ 2		很有用的信息！	