



我的人缘 0

12 136 531  
主题 帖子 积分

发消



分享帖子到朋友圈

itsdonealready 3 天前 | 只看该作者 ▶

1 垅 电梯直达 □ ↗

本楼: 100% (1) 0% (0)

全局: 98% (169) 1% (3)

2019(10-12月)-CS博士+短暂实习或全职不超过3个月 | 网上海投|BayArea 码农类General全职@Google

本帖最后由 大队管理员 于 2020-2-5 13:57 编辑

有点长, 没有空的同学看小标题就可以。如果觉得有用麻烦给我加大米~谢谢!

发帖子的表单填写之后发现出现误导信息, 不能修改.....我是转专业, PHD不是CS, 但是有一个CS的MS学位, 不是CS博士 (要是真是的话该多好

转专业new grad PhD, 去年八月实习快结束时开始刷题投秋招, 前后大概投了三五十家公司, 进入面试流程的只有七家, 十月开始陆续拿到offer。电面全过, onsite七个有两个没去, 去了五个过四挂一。前年找实习准备过一波面试, 走传统路线 (算法班和面试培训), 上岸一个二线厂之后就犯懒没有继续面试了。去年拿到实习return后决心再投一次全职, 过程比较特立独行, 也发现了一些平时不太被重视或者提及的面试准备技巧 + 心得, 分享给大家。

### 关于交流这件事 - 你的英语没那么差

“国人英语不好”大概是地里的数一数二洗脑神句, 我来反洗一下。我的本专业不像CS以国人和三哥三姐为主, 平时生活中经常接触各个国家的人, 各种语言背景。一个国际生, 如果会被频繁夸奖“英语好”, 除了发音或用词地道之外, 很重要的一个原因是这个人用英语和人交流时的从容和淡定, 而这种淡定并不一定来自于海量词汇或者标准发音 (参考三哥三姐)。学习一个完全不同语系的语言, 并去这个语言主导的国家和本地学生竞争, 在同样的测试标准下拿学位, 是一件很了不起的事情! 我希望大家把这句话默念三遍调整自己说英语时的心态。口语的提高确实没有捷径, 只能靠多说话, 尽量与受教育程度比较高的、以英语为母语的人对话。但大家在讲话的时候, 不用小心翼翼, 如履薄冰, 时刻想着“这个词我用错了没有? 我的发音是不是很奇怪? 我说完话大家会不会听不懂, 尴尬冷场?” 这种下意识心理暗示会让我们觉得开口如登天难。相反, 要这样想, 英语本来就不是我的母语, 犯错误太正常了, 美国人英国人他们也不指望你英语像播音员那么好, 更何况, 很多公司面试官自己英语也一般, 以及美国人自己的英语也不是完美的。(你能说你的中文普通话非常标准, 语法完美嘛?)。很多时候, 当你不知道如何表达一个意思, 比比划划, 美国人懂你的意思之后, 会恍然大悟说一个表达, 把这个表达记住, 以后想说同样内容的时候就用起来。犯错误也是同理, 当你表达的错误被对方纠正以后, 都要记住下次不再犯同样的错。这样日积月累, 你的口语表达会越来越流畅。我身边英语流畅的国人, 基本都有一个特点, 那就是敢说。

### 面试时间紧迫? - 语速慢一些也许更高效

以下内容需要积分高于 50 您已经可以浏览

大部分面试培训都会强调, 面试时间宝贵, 代码写不完要挂, 不说话冷场要挂, 刷题速度要嗖嗖嗖, 讲思路语速要快快快。确实, 我碰到的每一个面试官, 在我们对解答思路达成一致之前, 都不会允许我开始写代码, 包括但不限于面试官不理解我的算法, 面试官觉得我的算法不够优化, 面试官觉得我没考虑edge cases的情况。但这个“达成一致”的过程 (用英语和简单的图示向面试官解释你的思路以及时间空间复杂度), 我们应该追求的是交流效率而不是纯粹的速度。对于面试经验不足的同学来说, 心中紧张, 语速会不由自主加快, 又生怕冷场扣分, 逼着自己在思路不清时不停地说, 越讲越快, 这种情况下很容易导致出错。建议审题完毕之后, 先问面试官要2分钟的时间整理思路, 一道题哪怕你一看就知道解法, 也还是需要再脑海中整理一下表述。越是紧张的时候, 越是要逼自己放慢语速, 保证自己说的每一个词都不浪费 (面试官都听懂了), 说话的时候看着对方的眼睛, 这些都是最基本的交流礼节, 同事放慢的语速为你争取冷静下来的时间。另外一个情况是你非常熟练, 想展示自信, 力所能及地加快语速, 也还是要以口齿清晰为标准。面试还有一个成分就是面试官的主观感受, 如果TA觉得与这个面试者共同解决问题的过程非常流畅 (高效沟通), TA会觉得这是一个很好的未来同事人选, 会为面试加分。

### 哪个申请渠道最有效? - 都试试呗

地里大概可以搜出无数询问“校招好还是内推好”的帖子, 类似的有“GHC值不值得去”, “校招有必要参加嘛”之类的帖子。既然有这么多渠道, 大家都试试看呗。对于能够线下面对面交流的机会 (GHC和SWE之类的会议, 各种校招), 只要确定有你想去的公司, 能去就去, 那是锻炼口语的绝佳机会, GHC对于找实习尤其重要。当然, 很多会议和校招还是会让你自己回家通过特殊渠道投简历, 不要忘记。很多同学会抵触这样的机会 (对自己英语不自信? 不想排队?) 但是如果你不来, 你永远不知道会有什么机会在等着你。我有一个十分满意的offer, 就是某日从GHC离场前撑着一口气最后聊的一家, 不知为什么得到了VP的青睐, 面试从头到尾被加速, offer数字特别好, 还能和我感兴趣的组都聊一圈, 受宠若惊。给VP比个心! (虽然最后没有选这家)

这几年内推被传得很神, 但其实也就是换了一个投简历的渠道, 除非你与内推人关系很好+内推人直接带着你的简历去找HM这种强内推, 否则并不会比校招/GHC招聘有更大的优势。这个结论也因公司而异, 比如众所周知的微软new grad不能内推只能走校招, 以及谷歌的new grad内推效率很高。所以在找内推人之前, 建议做好调查, 以及不要忘记请人家吃饭呀。

最后, 个人感觉领英premium还是值得买的。我成为premium的期间, profile view是之前的两倍, 有两个onsite是领英上recruiter联系我拿到的 (自己并没有投简历), 一个参考。

### 实习及return的意义 - 只投你愿意去的公司

很多人拿到心仪大厂的return就不会再投其他公司了，对于二三线厂实习生如果想全职再战一波一线，拥有实习return是非常好的一个filter。我每看一个公司就会问自己，如果这个公司给我offer，我会愿意放弃我的return嘛？如果答案是不愿意，那这个公司我就不会投。虽然之前说投简历每个机会都要抓住，也有很多人说面心仪公司之前要多面几个小厂用来锻炼，但是面试（尤其onsite）非常耗费时间精力，对于你完全不可能选择的公司，战略性放弃，然后把精神集中在愿意去的公司的面试准备上，节约很多时间。我在GHC三天一共投出去20份简历，其他时间都用来和小伙伴宾馆蹲刷题了，十分快落。

还有十分重要的一点，拥有return就意味着你在还没开始面试前就有了一个谈offer的筹码。如果return数字比较高，那之后的公司大概率会越给越高，谁不喜欢钱呢\$\$\$\$

### 刷题训练 – 自言自语 + 笔记也用英文写

刷题没啥好讲的，大家都知道很重要。

某章刷题培训用于入门不错，之后自己修炼自己的方法，不要盲从老师的指导。真心话。前年刚开始刷题的时候用某章入门感觉特别崇拜老师，但是今年刷题量涨上去以后就发现，老师讲的不一定是最优的，更不一定是最适合面试的。适合面试的答案应该是逻辑最清晰，最好解释的（不是暴力解），也许不是最优，但是至少能帮你把“达成一致”这关通过开始写代码。这样做也方便hiring committee在不跟你本人交流的情况下看懂你的代码。其实很多最优解都符合这个条件，但是不要去记一上来就丢出奇淫技巧，比如python很多骚操作，面试官很可能连python都不会用的.....如果一定要用python骚操作来减少代码量，那要知道这个骚操作（某个特殊的function）的功能是啥，基于什么算法，时间复杂度如何。

就刷题速度和形式而言，选择适合自己的就好，不用照搬别人。有人是免系刷题，比如我，短期大量刷，刷到灵魂出窍。还有人喜欢龟系刷题，可能统共只刷200题，但是每一题都吃得很透，能举一反三。这两种方式不分贵贱，适合你就是最好的。我脑子不大灵光，需要题海战术来达到量变产生质变的效果，大约刷了450题才开始感觉看到新题没有那么害怕了。很多人通过参加contest来训练自己在高压之下的临场发挥（指路残酷群群主发的贴），甚至有“如果想进谷歌必须稳定拿到contest前几百名”的说法。但是我想说，条条大路通罗马，谷歌员工肯定有很多人从未参加过contest，这个训练不是必须的，如果你不喜欢，大可不参加，多花时间吃透已有的题目。

除了大家热衷的Mock Interview之外，其实自己平时刷题也可以训练讲题的能力。很关键一个步骤就是笔记用全英文写，不是只写关键词，而是用尽量简短的语言把题目逻辑解释清楚的一个paragraph。我刷每一个题目都写了这样的注释，遇到难题或者自己搞不明白的题真的非常痛苦，可能会写成一整篇图文并茂的essay，但我能保证这个题我自己下次回头来看一定能看懂，避免金鱼脑记不得昨天刷过什么题的悲剧发生。然后每次回头复习这题，要强迫自己先把算法用英文解释一遍，就假装空气是面试官，想想你面试中遇到这道题要怎么讲，不说完不开始写代码。我整个准备面试的过程中其实一次mock都没有，但onsite的时候也没有感觉特别不适应，跟我刷题时的训练有很大关系。强烈建议大家采取这个方法。

### 系统设计 – 理解性学习

New Grad面系统设计的公司不多，据我所知FB如果是PhD需要面，领英也需要面，就这两家。亚麻貌似会有一些OOD内容。我只面过一次系统设计，因为是New Grad要求比较低侥幸过了。真诚感谢这位大哥的帖子 (<https://www.1point3acres.com/bbs/thread-208829-1-1.html>)

很惭愧我就是大哥说的“明天就要面试”的人，前一天买了grokking把基础概念都看完了做好笔记，看了大约五六个例子，我感觉grokking的例子不如这位大哥推荐的网站好 (<https://www.interviewbit.com/courses/system-design/>)，一共只有八题，强烈建议大家抱佛脚准备system design的时候看一下。我面试的题没有看到过，靠对基础知识的理解和厚脸皮讲完，没有冷场。面试之前请教过大神，大神说哪怕遇到原题，也不要生搬硬套资料上的解，而是应该根据自己对系统设计概念的理解去设计。

### 非主流健康提示 - 移除不必要的压力来源

准备面试时一个身心压力巨大的过程，同时也是一个非常私人化的过程。地里成功故事很多，大家都是拼命三郎铁娘子，废寝忘食，让人感觉听到“找工作”三个字就要窒息了。但人的精力有限，每个人能承受的工作量和心理压力也有不同的阈值。准备面试过程中比较理想的状态是一心一意，让自己除了找工作之外少操心其他的事情。

举个例子，我在准备面试的时候完全没有健身。健康的身体对面试的重要性我就不重复啦。不少面试经验贴提到“运动之后神清气爽，身体倍儿棒”，但对我来说是“运动前负面情绪爆棚，运动后又累又饿还变笨了”。作为一个奇葩，我真的不享受健身。不是因为懒惰，我规律地培训自己跑过半马，也为了减肥泡过健身房，大雪天凌晨五点钟起床坐公交车去学校上体育课，执行力没有问题。但从这些经历中，我发现运动给我带来的负面情绪和压力远大于运动后身心上获得提高。没错，可能我不专业，方法不到位，但就目前而言，我不强迫自己规律健身的日子里，身心状态都要远远好过规律运动的日子。因此，“健身”作为一个压力来源，就被我找工作的过程中移除了。

不要因为所有人都健身，就强迫自己也去健身，当然如果你非常喜欢这个过程，那放心去做。作为我来说，平时注意饮食干净营养和睡眠质量，对健康的助益比健身要大，因此我面试期间基本都自己做饭，清淡少盐。Instant pot了解一下，肉类一次可以做很大的量，分装冷冻起来不用怕放坏，蔬菜煮熟很快就每次顿饭现场煮一点，不用花太多时间。

暂时就想到这么多，如果以后还想起其他的会在回复里补充。

祝看到这个帖子的同学都成功拿下自己心仪的公司，也希望肺炎疫情尽快得到控制。

### 补充内容 (2020-2-7 00:58):

找到残酷群群主的帖子了 <https://www.1point3acres.com/bbs/thread-581507-1-1.html>  
残酷刷题，你值得拥有