



**ENN 新奥**

# **自驱组织与赋能平台 顶层设计**

**2017年11月**

# 1. 因为“看见”，所以相信



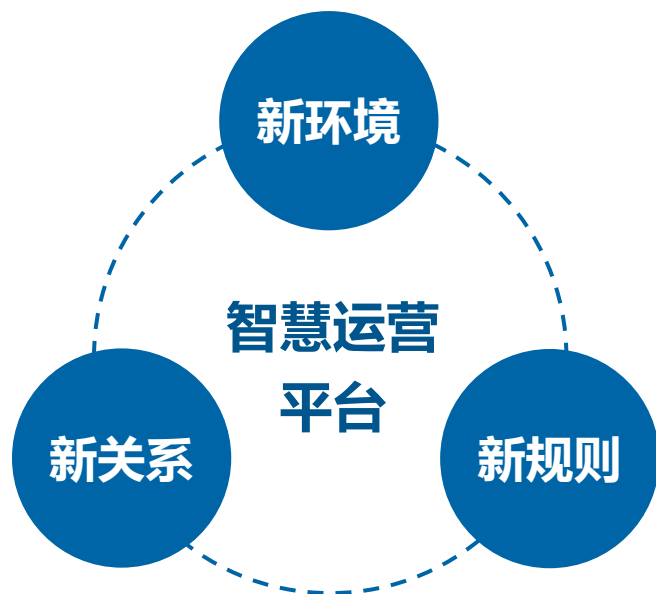
## 2. 现在在哪里

---

- 员工被雇佣的心态及职能化的管理方式，束缚了“自驱”的实现
- 封闭的组织边界、僵化的组织机制，抑制了个体和团队的活力
- 缺失真正基于互联网的开放自驱、成在数据的系统与规则建设

### 3. 路径设计

- 建设自驱组织与赋能平台的新环境



- ✓ 创建新型契约关系，颠覆现有管理关系
- ✓ 创建多元、开放的事业平台
- ✓ 建设新型的代理人关系
- ✓ 打造多维赋能平台，成就自驱组织
- ✓ 构建基于自驱与赋能的制度规则

- 创建自驱组织与赋能平台的新关系

- 构建自驱与赋能的颠覆性新规则

## 4.1 创建新型契约关系，颠覆现有管理关系

平台发布、平台注册、规则清晰、公开透明

机 会

- ✓ 与战略方向匹配
- ✓ 通过统一平台发布机会
- ✓ 机会开放，自主选择
- ✓ 人人平等，规则一致

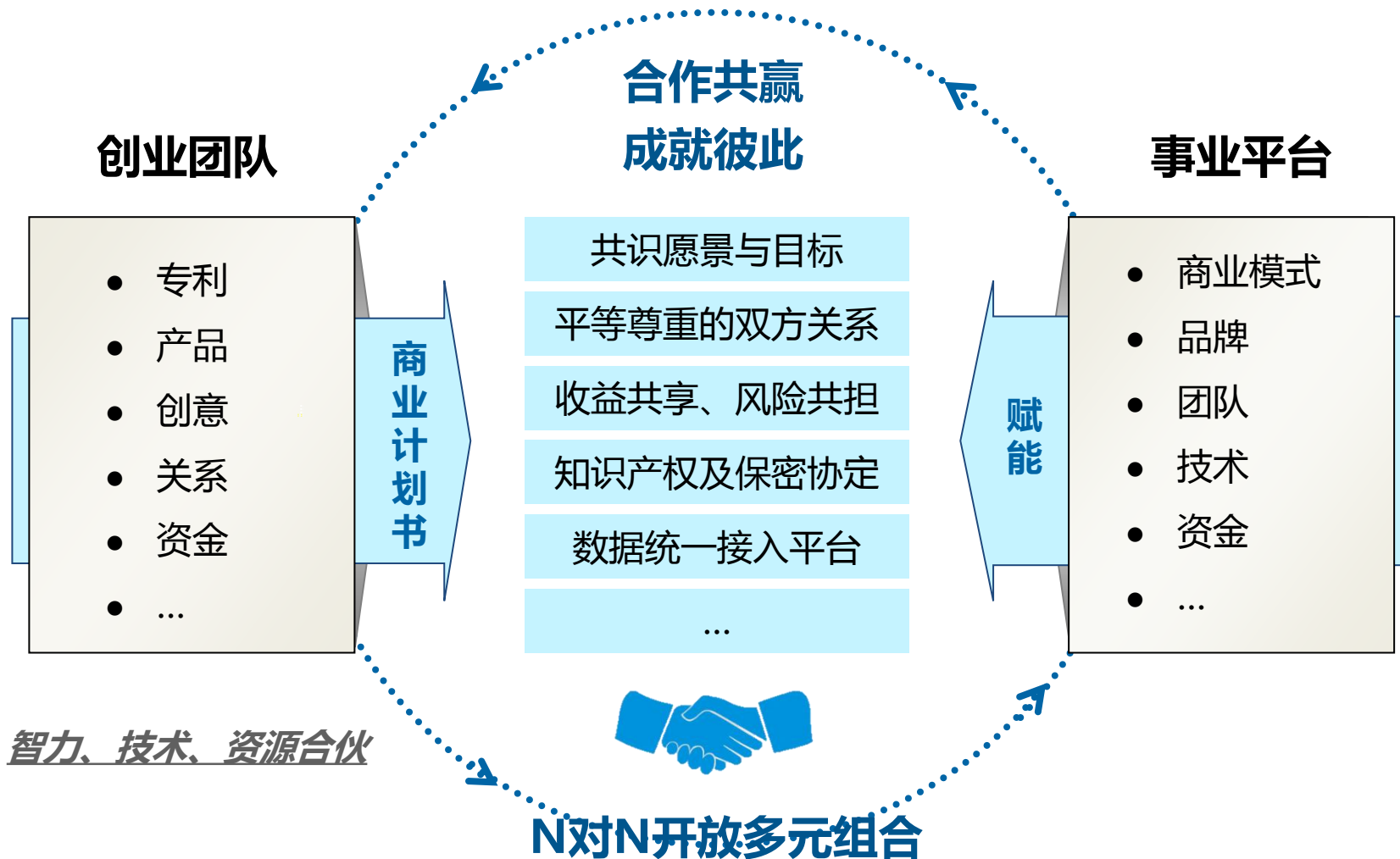
竞 标

- ✓ 提交商业计划书（包括自定的挑战目标、发展计划、资源需求、团队组成等）
- ✓ 通过智慧运营平台注册，参与竞标获得机会
- ✓ 公开公正筛选评估
- ✓ 实现模拟的法律化运作

契 约

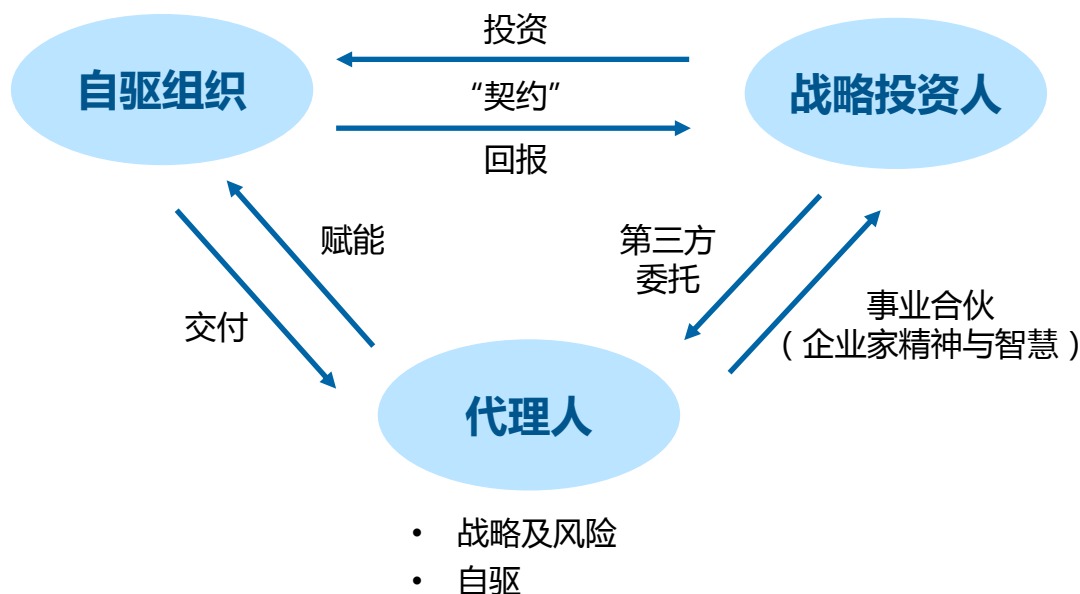
- ✓ 目标一致，签订契约
- ✓ 明确权责及退出条款
- ✓ 自驱达成，违约追责
- ✓ 数据透明，过程可视

## 4.2 创建基于生态的多元、开放的新型伙伴关系



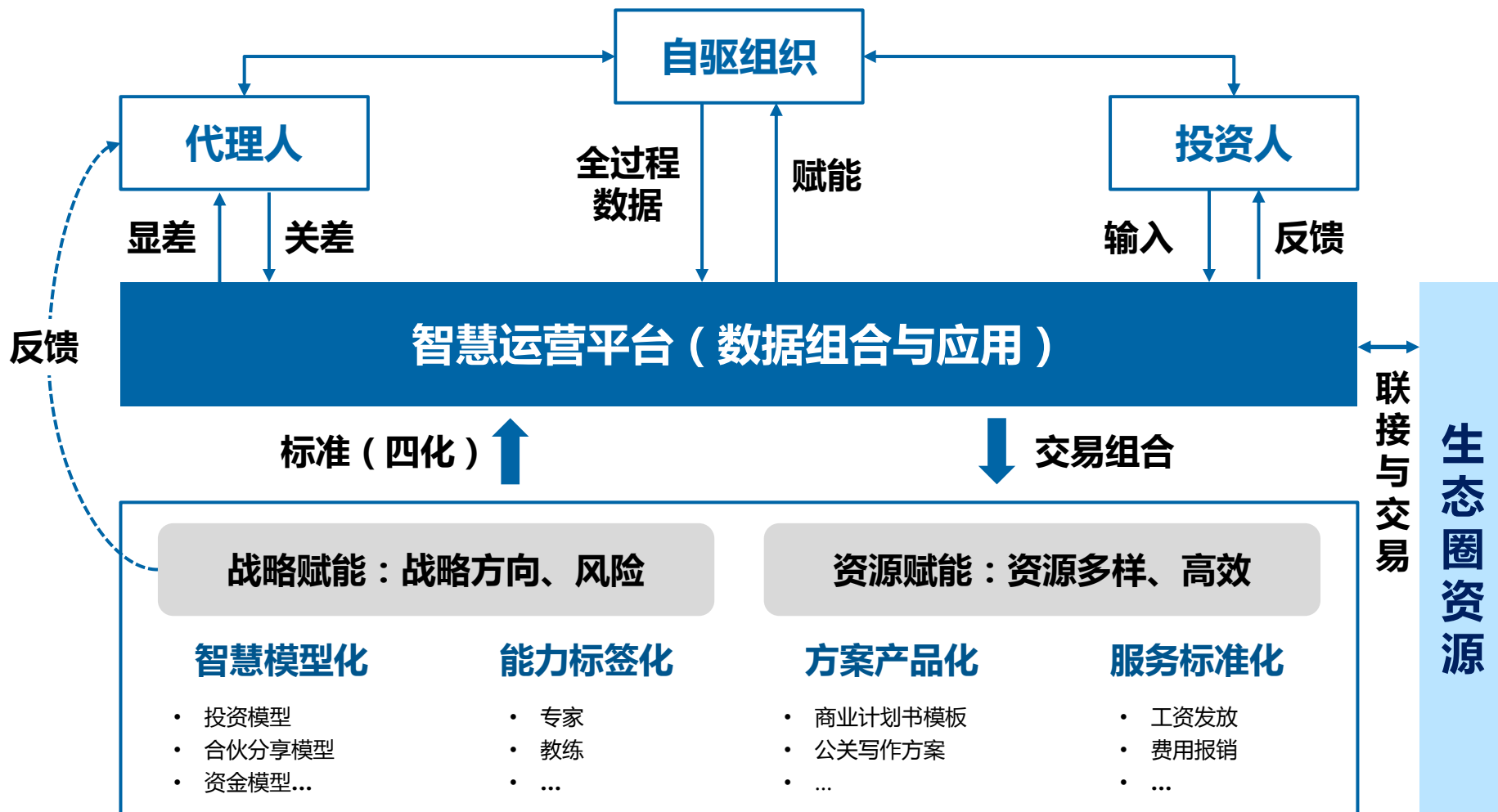
## 4.3 建设新型的代理人关系

- 代理人与战略投资人建立契约委托关系，为自驱组织赋能
- 具有企业家精神与智慧的代理人，可与战略投资人建立合伙关系
- 自驱的代理人超越战略投资人的期望，获得超额收益的共享权



## 5. 多维赋能平台，成就自驱组织

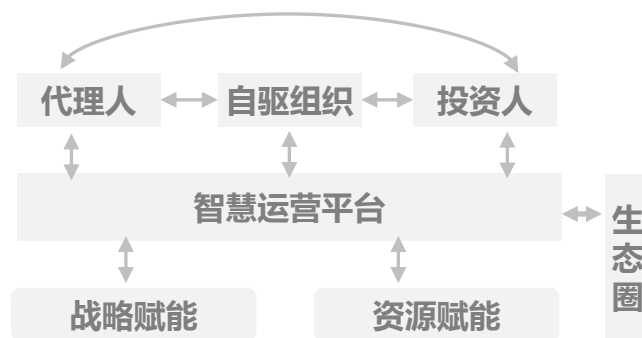
- 赋能平台是帮助自驱组织成功的多种资源的组合体，赋能的基本原则是以数据换资源





## 6. 构建基于自驱与赋能的制度规则

- 解决事从何而来——**自驱组织准入规则**
- 解决如何自驱运行——**模拟公司法**
- 解决代理人如何履职尽责——**投资人委托代理制度**
- 解决如何用数据换资源——**智慧赋能基本规则**
- 解决如何基于契约的分享——**“三共”制度（共担、共建、共享）**



## 7. 后续工作安排

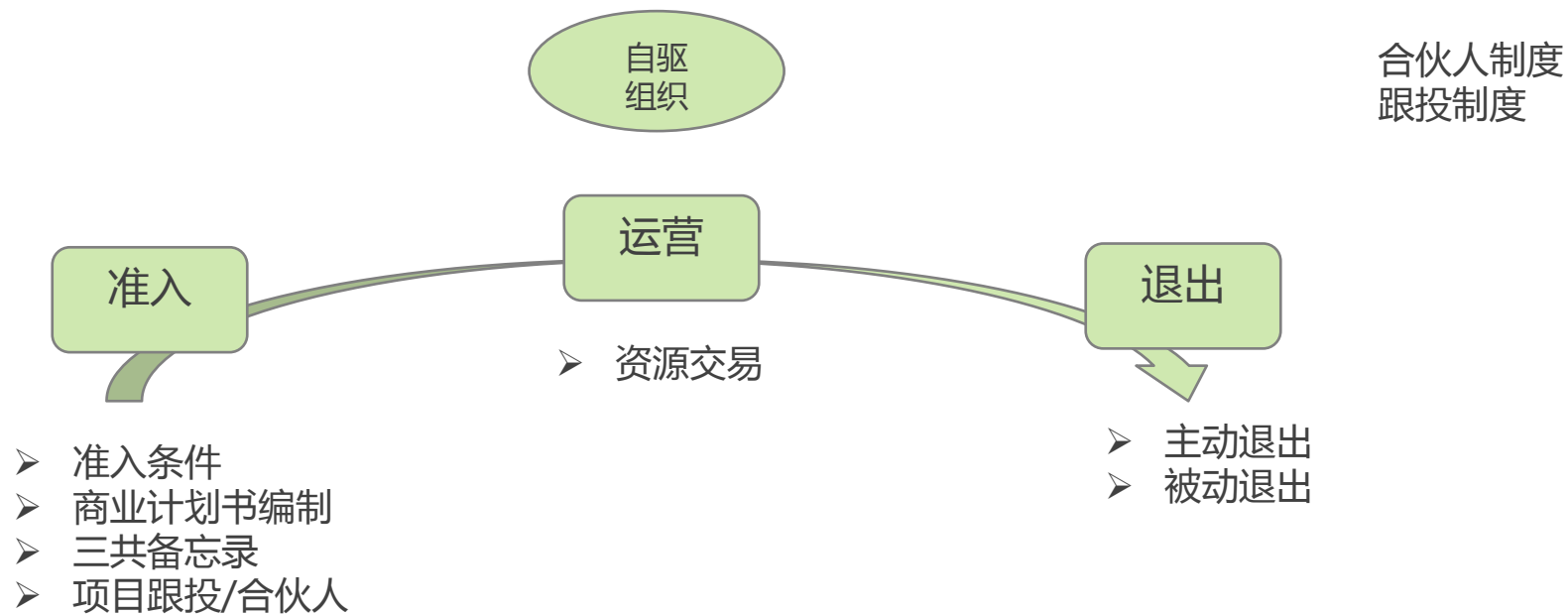
- 后续工作推进围绕“自驱组织与赋能平台”的落地，打破职能界限，以联合工作组的方式开展工作

关键事项		责任人	完成时间
顶层设计制度	自驱组织准入规则	秦 玲	2017年12月15日
	模拟公司法	邵志新	2017年12月15日
	投资人委托代理制度	邵志新	2017年12月15日
	智慧赋能基本规则	蒋承宏 秦 玲 郭 露	2017年12月15日
	“三共” 制度 (共担、共建、共享)	张 瑾	2017年12月15日
支撑自驱赋能的制度体系	围绕主场景的自驱赋能制度 规则清单	张 瑾 张宇迎	2017年12月15日
iCome	自驱及赋能场景及 原型设计	张宇迎 张 瑾	2017年11月30日
	平台建设	毛新生	



**谢谢！**

## 7. 自驱组织创业场景



准入规则  
• 基本条件

资源交易规则  
资源：人、投资、物资等  
income

退出规则  
• 红线  
• 经营情况