# 红旗linux启示录 为什么中国不能开发出伟大的软件?

Li Jiansheng

红旗linux启示录: 为什么中国不能开发出伟大的软件? 由 Li Jiansheng		

## 目录

引子	ίV
本书的读者	iν
本书的结构	iv
本书的约定	
获得本书	-
请求评论	-
致谢(适兕)	
4 N / / TED/SUNA	
1. 为什么要写作此书?	
写这些东西有意义吗?	
有何视野去探求这样的问题?	1
阐释的方式,如何让读者接受	1
2. 开源==民族产业	2
从开源的源头说起	2
讲讲Linux的历史	
3. 零霾笼罩的北京	_
5. 芳维龙羊叶1/10小	_
	_
4 取得的代纬	<u>ک</u>
4. 取得的成绩	4
客户	4
财务	
A. 附录a	5
B. 附录b	6
<b>タ</b> 老咨判	7

### 引子

"红旗人",这是个每个曾经在红旗工作过的人,一个荣耀的头衔;每个有这样头衔的人,对红旗linux都饱含情感。然而,他永远的成为了曾经。

那么是什么让他成为昨日黄花?下面的词汇能够容纳吗?

- 腐败?
- 民主?
- 文化?
- 开源?
- 民族?
- 品牌?
- 核高基?
- 政治?
- 产品?

他并没有成长为巨人,就在短暂的十几年后倒下了。

记得一次和田溯宁先生吃饭的时候,他讲到他有一次见苹果的创始人Steven Jobs的时候,Jobs断言称:"中国人开发不出伟大的软件"。以Jobs的右脑思维,这话没有什么恶意,但谁都知道是怎么回事。

从那以后,我一直都在思考着,也反思着自己的职业生涯。

在2013年的10月份,听到原来红旗的同事已经5个月没有发工资了,正好原来售后的同事结婚请客,我顺道回了趟红旗,当然空位置很多,办公区域的一些地方还没有亮着灯。

那么我就开始下定决心要写点什么,目的已经不再重要。

#### 本书的读者

那些曾经梦想着在中国这片古老的土地上做点事情的人们。

#### 本书的结构

雾霾笼罩的10月

曾经的辉煌

程序员们的梦想

民族主义者的希望

错过的机会

文化,难以割舍的情怀

## 本书的约定

...

获得本书

...

请求评论

•••

致谢(适兕)

本书的写作将花费大量的时间!

•••

### 第1章为什么要写作此书?

这也许是很多人要问的问题,基本上在这个公司待过的人可能都会问。我假想着会遇到的问题, 其实也是我个人希望能回答自己内心的声音。

### 写这些东西有意义吗?

意义这样的东西,要提升到哲学的高度,才可以解释。

我不可能回答的了这个问题,我希望能解答我本身的疑问,一群有智慧和激情,恰逢中国经济腾飞发展的阶段,为什么会失败?这就是我希望获得的意义。

#### 有何视野去探求这样的问题?

从清末明初的官办企业伊始,很难找出几家成功的,自由是阿马迪亚.森所认为的经济唯一可能 成功的原因。

那么我能否从一家亲身经历的企业,探求出某些共性了呢?

正如前言中所列举的一些词汇,那么什么才是真正的原因了呢?是很多人不能再忍辱负重?还是 违背人性所使然?

#### 阐释的方式,如何让读者接受

作者是一名半路出家的程序员,业余时间喜欢阅读和思考,在缺乏商业、市场、经济、历史的专业背景下,欲使用由小见大的宏观视野,是不是人心不足蛇吞象?

写作一直都是作者的梦想,但一直都没怎么动过笔,作为书的角度,这将是作者的处女作。

5年?10年?也许会更长,而且需要利用业余时间来作此事情。

## 第2章开源==民族产业

我们知道他们在说假话,他们也知道他们在说假话,他们知道我们知道他们在说假话,我们也知道他们知道我们 ——索尔仁尼琴

这可能是真正理解GNU或者Open Source哲学的人们真正的痛苦或可笑之处.一方面在承认着自己从19世纪初就开始落后了,一方面依然是大国姿态。"拿来主义""山寨文化"

从开源的源头说起

讲讲Linux的历史

## 第3章雾霾笼罩的北京

PM2.5,爆表,在2011年在北京或整个全国都算得上是流行语了,不知道北大的杨早,今年的《话题》系列,会不会将这个词选上。

国庆节刚过,火星的水母开着租来的,不情愿的开始上班了。虽然已经是周五了,但是他还没有从假期中恢复过来,刚接完一个前同事的电话,约好晚上同去一个早已经离开公司的同事的婚礼宴请,放下电话,走向窗户边,雾霾下的灰充满了窗外的空间,闷闷不乐中长嘘了一口气,"既然是宴请,应该不用给红包吧?"想想自己工资卡的数字,希望这是真的,已经有半年没有发工资了。水母开始向公司的门外走,公司大多数的工位已经是空的了,等也剩下不到1/3亮着了。走到吸烟的地方,掏出了云烟和打火机,点着,然后深吸了一口,随着慢慢的吐出烟雾,陷入了沉思。

## 第4章取得的成绩

数据的考证,着实令人着迷。

客户

财务

## 附录 A. 附录a

以下是采访相关人事的备忘录。

谈谈你在红旗的工作经历?

工作中印象深刻的人或事?

是什么原因导致你离开这家公司的?

你认为什么才是失败的主要原因?

文化上的事情?

竞争力在哪里?

## 附录 B. 附录b

参考资料

## 參考資料

當你第一眼看見本節,你會發覺所收集的參考資料不是很多...

### 線上資料

黑客:计算机革命的英雄(二十五周年新版). 豆瓣链接地址 [http://book.douban.com/subject/6860890/] . Saqib Ali和老貢生.

修订历史

修订 1.0.0 2003-11-19

.....

7