

1、为什么想从事软件测试这个岗位。

回答这种问题，千万别说“觉得简单，是因为不会开发才选择测试岗的（在我们部门面试里的话，说出这句话，如果不是特别优秀的那种大佬，基本上已经挂了，这是我组长之前面试别人的时候跟我说的，为大忌）”，应该回答，自己对测试岗比较感兴趣，而且个人平时不管是对待生活还是工作，都是比较有责任心且细心的，觉得测试岗比较适合自己，自己之前也有一定的测试岗实习经验，相信可以做好测试这份工作。也可以玩笑性的加一句，“选择测试岗，也是不想到时候没头发”。这种开放性问题，随意回答，只要不踩坑就行。也可以化被动为主动，引导面试官问自己有所准备的问题。比如这个题目也可以加上一条“觉得测试具有挑战性和重要性”。面试官听你这么一说，有可能接下来就会问你为什么觉得有挑战性和重要性了。挑战性主要在技术方向和业务方向进行表述就好了。但是因为测试我也不是很了解，所以需要你自己提前有所准备。关键性的话，那就是一些套话了，比如“满足用户的需求，保证软件的质量，对公司的影响等等”。

2、给你一个场景，怎么去设计测试用例。

3、实习中遇到的一些难题（或者印象深刻的bug）

4、接口测试有没有做

5、软件测试的流程是怎样的

6、职业规划之类的，也可能会问到，但是不用太紧张，面试官可能就是想看看你稳不稳定，比如以后会不会留在杭州，是想继续做软件测试，还是想转开发岗。这类问题千万别说得太长远了，就说近两三年的想法即可。

7、tcp三次握手四次挥手，以及http&https协议也了解一下

8、我看Linux也是经常考察的知识点，可以了解一下

9、单元测试、集成测试、系统测试的区别

10、一些测试方法和工具也多去了解一下

11、什么时候开始接触测试的

还有就是，面试前先了解一下公司主要做的业务，面试官可能会针对公司业务出面试题，但是一些大公司，因为业务比较广，所以可以先看一下JD了解，说不定有部门业务的介绍。

面试结束以后，面试官问你有没有什么要问他的。千万别说没有，可以问问

- ①什么时候给面试结果
- ②部门主要用的一些技术和工具（在你自己了解的情况下考虑问这个问题，要不然面试官说了你不懂，那就有点尴尬）
- ③团队现在的规模大概是怎样的。
- ④加班情况怎么样，上下班时间。

问题也别太多，问自己最想问的就行，两个问题左右即可，自由发挥，但是技术面不用问薪资待遇的情况，问了，面试官估计也不知道，等HR面会主动跟你沟通薪资待遇的。