

Простой по причинам, не зависящим от работника и работодателя (2/3 оклада/тарифа).

Описание: Расчет среднего заработка для оплаты простоя производится по правилам, установленным в 157 ТК РФ и Положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. №922.

Допускается проведение расчета среднедневного заработка или среднечасового заработка.

Процент размера среднего заработка: в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Т.е. расчет производится по окладу, не учитываются надбавки, премии.

База для расчета: оклад, тариф.

Период расчета: нет.

Формула расчета:

Формула расчета СЗ: нет. Расчет производится не из среднего заработка, а от суммы оклада или тарифа.

Формула расчета суммы простоя:

При среднедневном заработке: *Оклад / Норма дней месяца простоя * Количество дней простоя * Долю оплаты.*

При среднедневном заработке + Флаг Расчет в календарных днях: *Оклад / Кол-во календарных дней месяца простоя * Количество дней простоя * Долю оплаты*

При среднечасовом заработке: *Тариф за час * Количество часов простоя * Долю оплаты.*

Количество дней простоя:

- если среднечасовой заработок: количество рабочих часов по Графику учета РВ за период простоя. Если нет проведенного Графика учета РВ по данному сотруднику – то ручное заполнение пользователем.

- если среднедневной заработок, то в рабочих или календарных днях (установлен или нет флаг «Расчет в календарных днях» на форме Расчет прочего СЗ):

- среднедневной в рабочих днях: количество рабочих дней согласно Графика работы сотрудника;
- среднедневной в календарных днях: кол-во календарных дней за период.