

Выходное пособие при увольнении.

Описание: Расчет среднего заработка для оплаты выходного пособия при увольнении производится по правилам, установленным в 178 ТК РФ и Положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. №922.

Допускается проведение расчета среднедневного заработка или среднечасового заработка.

База для расчета: в базу для расчета среднего заработка, исходя из которого исчисляется сумма пособия, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, указанные в таблице Включаемые в базу расчета начисления.

Период расчета: период расчета среднего заработка для расчета пособия устанавливается в соответствии с количеством месяцев, указанных в Виде среднего. По умолчанию = 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором сотруднику начислено пособие за первый месяц.

Исключаемые периоды: из периода расчета исключаются календарные дни, коды условных обозначений которых соответствуют кодам, указанным в таблице «Не учитываемые в расчете календарные дни» (закладка Списки кодов УО).

Формула расчета:

Формула расчета СЗ:

При среднедневном заработке: *Средний заработок = Доход за период / Фактически отработанные дни.*

При среднечасовом заработке: *Средний заработок = Доход за период / Фактически отработанные часы.*

При среднедневном заработке + Флаг Расчет в календарных днях: *Средний заработок = Доход за период / Фактически отработанные календарные дни*

Доход за период = База для расчета.

Фактически отработанные дни/часы – дни/часы работы сотрудника, условные обозначения которых не содержат условные обозначения не учитываемых в расчете дней (из Вида среднего).

При расчете 2-й и 3-й выплаты пособия – среднедневной или среднечасовой заработок равен среднему заработку из 1-го расчета пособия. В документе Расчет СЗ необходимо указать предыдущий расчет.

Формула расчета суммы пособия:

При среднедневном заработке: *Средний дневной заработок * Количество рабочих дней месяца (Норма дней).*

При среднечасовом заработке: *Средний часовой заработок * Количество рабочих часов месяца (Норма часов).*

Количество дней пособия – это норма дней или часов, установленная за данный период пособия. Пользователь может скорректировать дни/часы пособия вручную, не меняя период пособия.

Если работник устроился в месяце, когда нужно начислить пособие (т.е. принят и уволен в одном месяце) по производится расчет среднедневного или среднечасового заработка по плановым данным:

Среднедневной заработок = Оклад / Норма дней месяца, в котором сотрудник уволен.

Среднечасовой заработок = Тариф за час.