

Больничный лист.

Описание: Расчет пособия по временной нетрудоспособности производится по правилам, установленным в Федеральном законе «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» от 29.12.2006г. № 255-ФЗ (ст.14).

Минимальный размер среднего заработка сотрудника (в расчете за полный календарный месяц) не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного ФЗ на день наступления временной нетрудоспособности (п. 1.1 ст. 14 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). Для расчета учитывается наличие районных коэффициентов и установленная для данного сотрудника продолжительность рабочего времени.

Максимальный размер среднего заработка сотрудника не может превышать предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленную на соответствующий календарный год (п. 3.2 ст. 14 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ)

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, для исчисления пособия по временной нетрудоспособности, используется средний дневной заработок.

База для расчета: в базу для расчета среднего заработка, исходя из которого исчисляется пособие по временной нетрудоспособности, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах (п. 2 ст. 14 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). В Виде среднего указывается база расчета = Выплаты, на которые начислены страховые взносы.

Период расчета: период расчета среднего заработка для расчета пособия составляет 2 календарных года, предшествующих году наступления периода по временной нетрудоспособности (п. 1 ст. 14 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). Допускается замена лет (в документе Расчет БЛ, пособия).

Исключаемые периоды: отсутствуют.

Формула расчета: (в соответствии с п. 3, п. 4, п. 5 ст. 14 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ)

Средний дневной заработок для расчета пособия по нетрудоспособности = Общий заработок работника за 2 календарных года / 730 дней.

*Дневное пособие по нетрудоспособности = Средний дневной заработок * Процент размера пособия.*

Процент размера пособия: определяется в зависимости от страхового стажа сотрудника (пп. 2 п. 3 ст. 7 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). В случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы, пособие выплачивается в размере 60% среднего заработка (п. 2 ст. 7 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). Пособие по уходу за ребенком (амбулаторное лечение) - за первые 10 календарных дней - определяется в зависимости от страхового стажа сотрудника, за последующие календарные дни - в размере 50% среднего заработка (вне зависимости от страхового стажа сотрудника) (абз. 1 п. 3 ст. 7 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ).

Продолжительность выплаты: пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за весь период временной нетрудоспособности (п. 1 ст. 6 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ).

Источники финансирования, виды начислений: Первые 3 календарных дня – за счет средств предприятия, остальной период начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности за счет средств бюджета ФСС РФ (абз. 1 п. 2 ст. 3 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ). Пособие по уходу за больным членом семьи оплачивается за счет ФСС с 1-го дня.