

Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении.

Описание: Расчет среднего заработка для оплаты компенсации отпуска производится по правилам, установленным в 139 ТК РФ и Положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. №922.

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний дневной заработок.

База для расчета: в базу для расчета среднего заработка, исходя из которого исчисляется сумма компенсации отпуска, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, указанные в таблице Включаемые в базу расчета начисления.

Период расчета: период расчета среднего заработка для расчета компенсации составляет 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления даты расчета компенсации отпуска.

Исключаемые периоды: из периода расчета исключаются календарные дни, коды условных обозначений которых соответствуют кодам, указанным в таблице «Не учитываемые в расчете календарные дни» (закладка Списки кодов УО).

Формула расчета:

Средний заработок = Доход за период / Отработанный срок в днях.

*Отработанный срок в днях = Число полных месяцев * 29.3 + Дни в неполных месяцах.*

В месяцах, в которых были указанные периоды, нужно отдельно провести расчет числа фактически проработанного времени, делается это по формуле:

*Дни в неполных месяцах = (Отработано фактически в днях/Календарное число дней) *29.3.*

Все прочие месяцы, где не было таких событий, считаются полными, и число дней в них признается равным 29.3