

## Расчет отпуска.

**Описание:** Расчет среднего заработка для оплаты отпуска (компенсации отпуска) производится по правилам, установленным в 139 ТК РФ и Положением «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. №922.

При определении среднего заработка работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, используется средний дневной заработок.

**База для расчета:** в базу для расчета среднего заработка, исходя из которого исчисляется сумма отпускных, включаются все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, указанные в таблице Включаемые в базу расчета начисления.

**Период расчета:** период расчета среднего заработка для расчета отпуска составляет 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска.

**Исключаемые периоды:** из периода расчета исключаются календарные дни, коды условных обозначений которых соответствуют кодам, указанным в таблице «Не учитываемые в расчете календарные дни» (закладка Списки кодов УО).

### Формула расчета:

*Средний заработок = Доход за период / Отработанный срок в днях.*

*Отработанный срок в днях = Число полных месяцев \* 29.3 + Дни в неполных месяцах.*

В месяцах, в которых были указанные периоды, нужно отдельно провести расчет числа фактически проработанного времени, делается это по формуле:

*Дни в неполных месяцах = (Отработано фактически в днях/Календарное число дней) \*29.3.*

Все прочие месяцы, где не было таких событий, считаются полными, и число дней в них признается равным 29.3