

PMP 피드백

≡ 태그	PMP 리뷰 PMP 피드백
📅 날짜	@2023년 1월 11일

여승환 이사님 피드백

- 전체
 - 생각한 것을 문서에 다 담지 못한 느낌
 - 논리적 구조의 허점이 많음
 - 구조화하려고 노력했지만 근본적으로 목표를 다루는 방법이 잘못됨
 - 개인 목표 및 팀 목표
 - 개인목표에는 목표를 찾기힘들고 팀 목표에는 일정이 없음
 - 목표로부터 방향을 찾고 계획을 세워야함
 - 개인 목표
 - Current / After 가 상태가 아닌 TODO 인 경우가 많음
 - How to work 에 왜 적은지 모르겠는 사항들이 있음
 - 팀 목표
 - 팀 목표 화살표 의미?
 - 캠프 개발 후에도 서로 인적 네트워크가 될 수 있는 팀원되기?
 - 목표를 달성하기 위한 계획이 있어야 함
 - 프로젝트 관리보다 프로젝트 시행에만 초점을 맞추기 않기 문장 이해가 안됨
 - 수정 필요
 - 개발 일정
 - 개발 일정과 목표가 연결되지 않음
-
- **Plan으로 적는 것이 PMP 문서의 핵심**
 - **TODO와 계획의 차이**
 - TODO는 수행할 대상
 - 계획은 목표를 달성하기 위해 해야 하는 노력
 - 그대로 수행을 하면 실패하더라도 목표에 도달했는지 점검할 수 있어야 함
 - 이때 중요한 것은 시점, 수행 점검템이 들어가 있어야 함
 - 언제 끝날지 모르는 모호한 멘트는 수행 계획이 아님
 - 프로젝트 목표에는 개인 목표, 팀 목표, 주제 해결 등
 - 어디까지가 프로젝트인지 **범위를 정해야 함**
 - **목표 설정도 프로젝트의 일부**
 - **전체 프로세스**
 - 프로젝트 정의 → 문제 및 범위 설정 → 어떤 계획으로 수행할지 → 끝나면 갭을 느끼고 성찰할 수 있도록
 - 갭을 느낄 수 있는 자료
 - 스타트와 끝 자료가 있어야 함
 - PMP는 스타트 자료
-
- 질문

- 개인 목표와 팀 목표 중 선행 되어야 할 것은?
 - 팀이 정해야 함
 - 개인 목표 상태에 관한 질문
 - 극복해야 하는 대상 찾기
 - 해결 해야 할 문제
 - 이유를 해결하는 것이 After 상태
 - 이를 바탕으로 계획을 세우는 게 Plan
-

나지혜 대리님 피드백

- 개인 목표 예시
 - 현재 상태 대비 어떤 상태가 되고 싶다
 - 이에 따른 구체적인 계획을 세운 사례
- 현재 상태와 계획이 정해져있는 편이기 때문에 이 두 가지를 활용하여 끝난 후 목표도 다시 세워볼 수 있을 것