ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

План по разработке этой системы был разбит на серию из 3 этапов.

Каждый этап имеет собственный список результатов, которые должны быть достигнуты. По результатам каждого из этапов должна быть сформирована выгрузка информационной базы с соответствующим функционалом.

1. Этап 1

- 1.1. Создание механизмов хранения сведений об организации;
- 1.2. Создание списков, связанных с работой организации;
- 1.3. Создание механизмов фиксации событий прихода и расхода номенклатуры;
- 1.4. Создание отчета по доходам;
- 1.5. Создание отчета по остаткам номенклатуры;
- 1.6. Контроль отрицательных остатков.

2. Этап 2

- 2.1. Создание механизма хранения списка сотрудников;
- 2.2. Создание рабочего графика;
- 2.3. Создание списка со сведениями об окладах сотрудников;
- 2.4. Создание плана видов расчета с двумя видами расчета (оклад и прогул);
- 2.5. Создание механизмов фиксации событий регистрации прогула и расчета заработной платы;
- 2.6. Создание отчета по зарплате.

3. Этап 3

3.1. Создание мобильного приложения.

ИНСТРУКЦИЯ УЧАСТНИКУ

Убедитесь, что вид всех разработанных Вами форм соответствуют материалам, предоставленным заказчиком.

Убедитесь, что Вы предусмотрели все соответствующие проверки и сообщения об ошибках во всех частях системы.

Убедитесь, что все соответствующие кнопки / ссылки работают.

Убедитесь, что Вы используете соответствующие соглашения об именах для всех частей системы по мере необходимости.

Если Вам не было предоставлено определённое имя для элемента системы, то необходимо использовать своё. В таком случае выбранное имя должно соответствовать предметной области и отражать суть элемента системы.

ВВЕДЕНИЕ

Организация "Цветут цветы" занимается продажей цветов частным лицам, а также корпоративным клиентам. На текущий момент времени рукописный учет количества проданных цветов замедляет процесс обслуживания клиентов.

В связи с планами развития и увеличения скорости обслуживания клиентов руководство приняло решение о разработке и внедрении системы учета, которая позволит решить следующие задачи:

- Ведение нормативно-справочной информации об организации. Это списки сотрудников, контрагентов, список номенклатурных позиций.
- Фиксация оказанных услуг с указанием израсходованной номенклатуры.
- Оценка экономической эффективности деятельности предприятия, ведение затрат и доходов.

Принято решение, что информационная система должна быть разработана на платформе "1С:Предприятие 8.3". Решение о том, какие именно компоненты платформы будут использоваться для выполнения той или иной задачи, принимает разработчик.

За отведенное время вам необходимо спроектировать и разработать информационную систему, предназначенную для решения описанной задачи.

Так как время решения задачи ограничено, то следует реализовывать именно те задачи, которые описаны в задании явно. Например: следует реализовать учет остатков товаров, а если про партионный учет ничего не сказано, следовательно, его вести не надо.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

В течение следующих шести академических часов Вам необходимо разработать систему, предназначенную для сотрудников фирмы ООО "Цветут цветы", которая занимается продажей цветочных букетов.

2. Списки, связанные с работой организации:

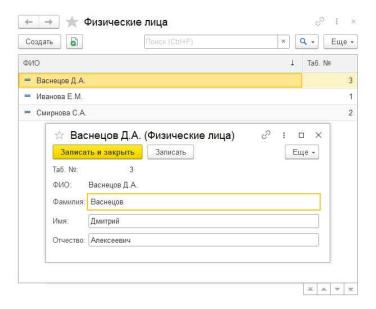


Рис. 2 - Форма списка и элемента справочника "Физические лица"

Примечание: ФИО должно формироваться автоматически перед записью элемента в справочник.

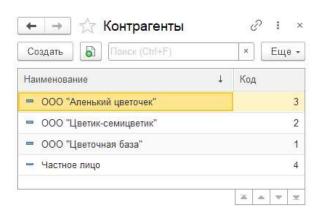


Рис. 3 - Форма списка справочника "Контрагенты"

ЭТАП №1

На этом этапе, Вам предстоит реализовать следующий функционал для организации "Цветут цветы":

- 1. Создание механизмов хранения сведений об организации;
- 2. Создание списков, связанных с работой организации;
- 3. Создание механизмов фиксации событий прихода и расхода номенклатуры;
- 4. Создание отчета по доходам;
- 5. Создание отчета по остаткам номенклатуры;
- 6. Контроль отрицательных остатков.

Создайте *новую* информационную базу 1С:Предприятия. В режиме конфигуратора добавьте необходимые объекты.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Заказчик определил вид конфигурации следующим образом:

1. Сведения об организации:

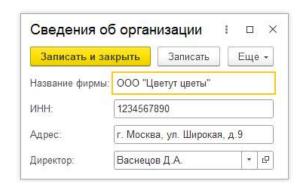


Рис. 1 - Форма констант

3. Механизмы фиксации событий прихода и расхода номенклатуры:

Заказчик определил, что подсчет суммы по номенклатурной позиции должен происходить автоматически как произведение цены на количество.

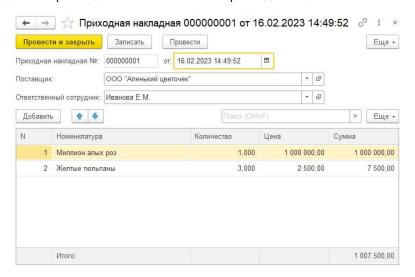


Рис. 6 - Форма документа "Приходная накладная"

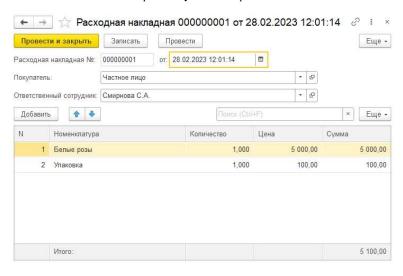


Рис. 7 - Форма документа "Расходная накладная"

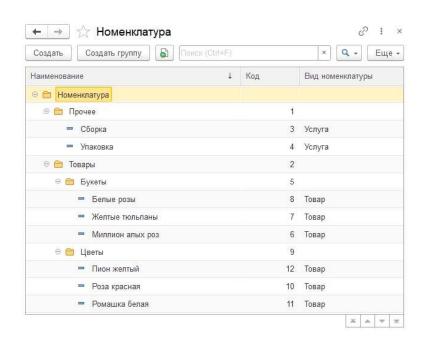


Рис. 4 - Форма списка справочника "Номенклатура"

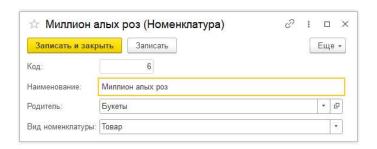


Рис. 5 - Форма элемента справочника "Номенклатура"

6. Контроль отрицательных остатков:

При попытке зафиксировать событие расхода номенклатурных позиций больше, чем их есть в наличии, должно появляться сначала окно о невозможности провести такой документ, а затем выводиться сообщения о недостающих позициях и их количествах. Контроль остатков не должен работать для услуг.

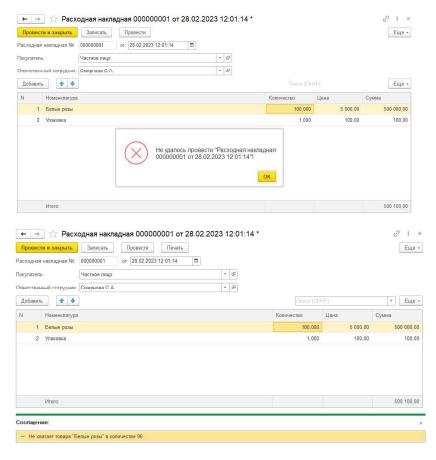


Рис. 10 - Контроль отрицательных остатков

4. Создание отчета по продажам:

Требование заказчика в формировании отчёта заключается в следующем: необходимо реализовать отчет по продажам с возможностью указывать период и ответственного сотрудника. Отчет должен формироваться как при указании этих параметров, так и без них.

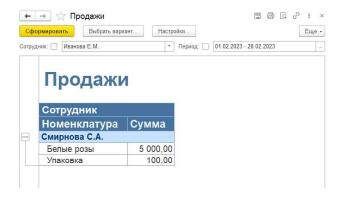


Рис. 8 - Отчет по продажам

5. Создание отчета по остаткам номенклатуры:

Требование заказчика в формировании отчёта заключается в следующем: необходимо реализовать отчет по остаткам номенклатуры с возможностью указывать период. Отчет должен формироваться как при указании этого параметра, так и без него.

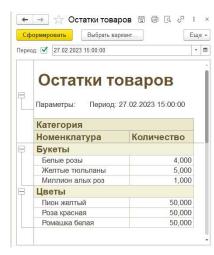


Рис. 9 - Отчет по остаткам номенклатуры

3. Сведения об окладах сотрудников:

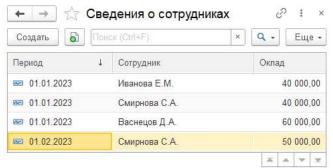


Рис. 13 – Сведения о сотрудниках

4. Виды расчета:

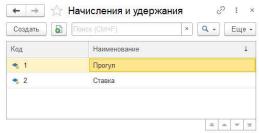


Рис. 14 – Виды расчета

5. Фиксация событий:

При регистрации прогулов считается, что указанный сотрудник прогулял весь рабочий день.

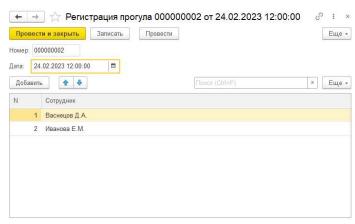


Рис. 15 – Регистрация прогула

На этом этапе, Вам предстоит реализовать следующий функционал для организации "Цветут цветы":

- 1. Создание механизма хранения списка сотрудников;
- 2. Создание рабочего графика;
- 3. Создание списка со сведениями об окладах сотрудников;
- 4. Создание плана видов расчета с двумя видами расчета (оклад и прогул);
- 5. Создание механизмов фиксации событий регистрации прогула и расчета заработной платы;
- 6. Создание отчета по зарплате.

Создайте <u>новую</u> информационную базу 1С:Предприятия. В режиме конфигуратора добавьте необходимые объекты.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Заказчик определил вид конфигурации следующим образом:

1. Список сотрудников:

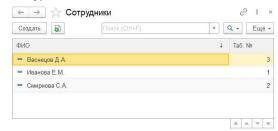


Рис. 11 – Список сотрудников

2. Рабочий график:

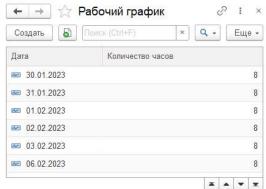


Рис. 12 – Рабочий график

ЭТАП №3

На этом этапе, Вы будете завершать развитие приложения для компании "Цветут цветы", опираясь на то, что Вы уже разработали.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

За этот этап необходимо реализовать по требованию заказчика мобильное приложение для куратора цветочных прилавков.

Начальная страница мобильного приложения должна в себя включать разделы «Нарушения» и «Обходы»



Рис. 18 – начальная страница мобильного приложения

В документе «Обход» необходимо фиксировать следующие параметры:

- Дата;
- Номер;
- Порядок на полках;
- Чистый пол;
- Вода в букетах;
- Комментарий.

В документе «Нарушение» необходимо фиксировать следующие параметры:

- Дата;
- Номер;
- Комментарий;
- Картинка.

Перед записью документа по начислению зарплаты должно происходить автоматическое считывание актуального оклада для каждого сотрудника.

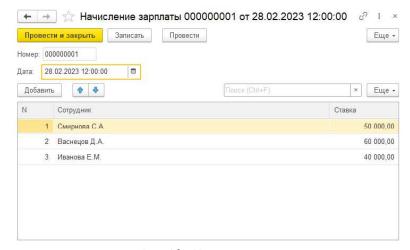


Рис. 16 – Начисление зарплаты

6. Отчет по зарплате:

Отчет должен формироваться как по определенному периоду, так и за все время (если не указывать отбор).

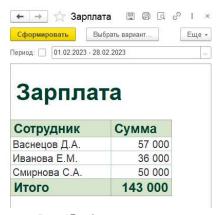


Рис. 17 - Отчет по зарплате

ТРЕБОВАНИЯ К ВЫГРУЗКЕ ИТОГОВОЙ РАБОТЫ

- 1. Решение предоставляется в формате выгрузок информационных баз в виде файлов, с расширением ".dt";
- 2. Режим совместимости должен быть с версией 8.3.21 или более ранней;
- 3. Названия файлов должны выглядеть следующим образом: "ЭтапN1_2_ФамилияИО.dt" и "ЭтапN3мобилка_ФамилияИО.dt. Либо иным способом, позволяющим определить ФИО сдающего и назначение выгрузки; не больше 2х выгрузок одна выгрузка по этапам 1 и 2, и выгрузка с этапом 3.
- 4. При конфигурировании прикладного решения требуется оставлять опознавательные знаки в виде своего ФИО: в программном коде в каждом задействованном модуле в виде комментариев или в свойствах "Имя", "Синоним" и "Поставщик" конфигурации.

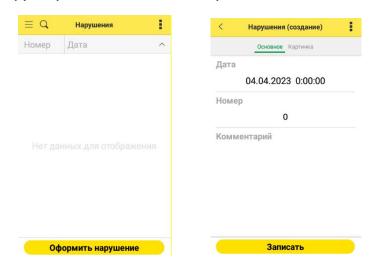


Рис. 19 – формы документа «Нарушение»

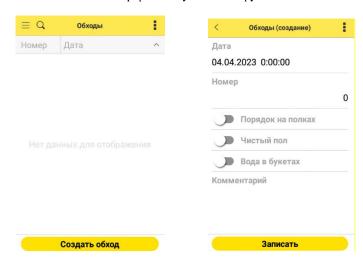


Рис. 20 – формы документа «Обход»