



HULDERVEGEN 2 AS  
Uranienborg terrasse 9  
NO 0351 OSLO

Att. Anne K. Aubert

## Vi innvilger søknaden om samtykke

Saken gjelder Tromsø - Gnr/bnr 118/1016 - Huldervegen 2 - søknad om samtykke.

Vi viser til søknad av 09.07.2021 om samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9. Vi mottok søknaden fra AT PLAN & ARKITEKTUR AS på vegne av HULDERVEGEN 2 AS.

Søknaden omfatter tiltakstype Nytt bygg - ikke boligformål over 70 m<sup>2</sup> og bygningstype Hotellbygning.

Bruksareal (BRA) for tiltaket er 7160m<sup>2</sup>.

Det er beskrevet at tiltaket gjelder oppføring og etablering av et nytt hotell med 11 etasjer pluss kjeller. I tillegg er det angitt et frittliggende bygg for avfall og trafo. Det går frem av planene at arbeidslokalene tilrettelegges med atskilte garderober m/dusj, pauserom, lintøylager/renholdsentral, rom for renholdsutstyr(bøttekott), lagerarealer, varemottak, kontor og tekniske arealer. Resepsjon med tilhørende kontor/bakrom, kjøkken og frokostrestaurant er planlagt på øverste plan.

Det er oppgitt at det planlegges med totalt 24 ansatte og at det maksimalt vil være 13 ansatte samtidig på jobb.

Vår saksbehandling er basert på følgende mottatte dokumentasjon:

- Søknad om samtykke, følgebrev – datert 06.07.2021
- Søknad om Arbeidstilsynets samtykke – udatert
- L-1 Søknad om rammetillatelse – datert 19.03.2021
- L-2 Redegjørelse for aktuelle arbeidsmiljøfaktorer, type arbeid og prosesser – datert 05.07.2021
- L-3 Dokumentasjon på arbeidstakers medvirkning - udatert
- L-4 Dokumentasjon på arbeidsgivers medvirkning - udatert
- L-5 Dokumentasjon innemiljø og ventilasjon (Best.nr 444) – datert 06.07.2021
- D-1 Situasjonsplan – datert 04.02.2019
- D-2 Utomhusplan – datert 28.02.2020
- D-3 Illustrasjon, plantegning vei med sporing av lastebil og buss – datert 17.01.2020
- E-1 Plan 0 – datert 03.11.2020
- E-2 Plan 1 - datert 03.11.2020
- E-3 Plan 2 - datert 03.11.2020



- E-4 Plan 3 - datert 03.11.2020
- E-5 Plan 4 - datert 03.11.2020
- E-6 Plan 5 - datert 03.11.2020
- E-7 Plan 6 - datert 03.11.2020
- E-8 Plan 7 - datert 03.11.2020
- E-9 Plan 8 - datert 03.11.2020
- E-10 Plan 9 - datert 03.11.2020
- E-11 Plan 10 - datert 03.11.2020
- E-12 Plan 11 - datert 03.11.2020
- E-13 Takplan - datert 28.02.2020
- E-14 Snitt A - datert 28.02.2020
- E-15 Fasade Nord - datert 28.02.2020
- E-16 Fasade Vest - datert 16.10.2020
- E-17 Fasade Sør - datert 28.02.2020
- E-18 Fasade Øst - datert 28.02.2020
- E-19 Illustrasjon - datert 28.02.2020
- Q-1 Brannplantegninger – datert 06.07.2021

## Arbeidstilsynets vedtak

Arbeidstilsynet gir samtykke til planene, med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 18-9.

Vi gir samtykke på bakgrunn av de opplysningene og planene som framgår av søknaden. Merk at samtykket ikke er en godkjenning av bygningen, lokalene, arbeidsplassene eller det fysiske arbeidsmiljøet. Det er tiltakshaver/arbeidsgiver som har det løpende ansvaret for at lov- og forskriftskrav blir overholdt og at arbeidsmiljøet er tilfredsstillende under bruk.

## Arbeidstilsynets vurdering

Vår saksbehandling er basert på det som er synliggjort i søknadsteksten og det som kommer frem av tegningene. Det er i søknaden redegjort for arbeidsmiljøfaktorer og synliggjort løsninger for de mest aktuelle arbeidsmiljøfaktorene.

Vi vurderer at følgende aktuelle forhold er ivaretatt i de omsøkte planer:

- Krav til ventilasjon og inneklima. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-ventilasjon/>
- Krav til garderober. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-garderob-pa-arbeidsplassen/>
- Krav til dusj på arbeidsplassen. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dusj-pa-arbeidsplassen/>



- Krav om tilrettelegging for arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne; atkomst, heis og handicaptalett på arbeidsplassen.. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-heis-og-handicaptalett/>
- Krav til toaletter på arbeidsplassen. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-toaletter-pa-arbeidsplassen/>
- Krav om tilrettelegging for drift, vedlikehold og renhold. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-om-a-legge-til-rette-for-drift-vedlikehold-og-renhold/>
- Krav til spiserom på arbeidsplassen. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-spiserom2/>
- Arealkrav kontorarbeidsplasser. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/arealkrav-til-kontorarbeidsplasser/>
- Transportveier og varemottak. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-arbeidsmiljo-ved-oppforing-eller-ombygging-av-kjopesenter/#Varemottak>
- Krav til dagslys og utsyn. Se nærmere om kravet her:  
<https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/krav-til-dagslys-og-utsyn/?tid=258707>

Dere finner mer informasjon om kravene på <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/veiledning-til-dokumentasjonskrav-ved-soknad-om-arbeidstilsynets-samtykke/>.

## Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når vårt samtykke er gitt

Kommunen kan gi igangsettingstillatelse når Arbeidstilsynets samtykke foreligger, jf. plan- og bygningsloven §§ 21-4 og 21-5.

Vi sender derfor kopi av dette brevet til TROMSØ KOMMUNE for å gjøre oppmerksom på at dere har fått Arbeidstilsynets samtykke etter arbeidsmiljøloven § 18-9.



## Dere må betale gebyr

Tiltakshaver skal betale et gebyr for Arbeidstilsynets saksbehandling. Vedtaket om gebyr er hjemlet i arbeidsplassforskriften § 9-1 og forskrift om administrative ordninger § 14-1.

Gebyrsatsene avhenger av typen tiltak og størrelsen på bygget. Les mer om hvordan vi beregner gebyret, på [arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/](https://arbeidstilsynet.no/tema/byggesak/gebyr-for-behandling-av-byggesaker/).

Ut fra opplysningene i søknaden har vi plassert tiltaket i kategori 2d og fastsatt gebyret til kr 8441,-.

Vi sender faktura til oppgitt fakturamottaker HULDERVEGEN 2 AS, Uranienborg terrasse 9, 0351 OSLO via Statens innkrevingssentral. Fristen for å betale vil være om lag fire uker. Hvis gebyret ikke blir betalt innen fristen, blir kravet tvangsinndrevet. Da kommer omkostningsgebyrer i tillegg.

## Dere kan klage

Dere kan klage på dette vedtaket, jf. forvaltningsloven § 28. Fristen for å klage er tre uker fra dere mottar vedtaket. Dere kan ikke reise søksmål før klageadgangen er prøvd, jf. forvaltningsloven § 27b.

For mer informasjon om klageinstans, fremgangsmåte ved klage, retten til å se dokumentene i saken og søksmål, se [arbeidstilsynet.no/klage](https://arbeidstilsynet.no/klage).

## Gi informasjonen videre til arbeidsmiljøutvalget, verneombudet eller ansattes representant

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstakerne medvirker i samtykkebehandlingen. Arbeidsmiljøutvalget og verneombudet har formelle roller som skal sikre slik medvirkning. Vi ber dere derfor om å gjøre arbeidsmiljøutvalget kjent med dette brevet. Hvis virksomheten ikke har arbeidsmiljøutvalg, ber vi dere om å gjøre verneombudet kjent med brevet. Har dere inngått avtale om annen ordning enn å ha verneombud, skal dere gi kopi av brevet til ansattes representant.

Hvis tiltakshaver er utleier, skal dere gi en kopi av brevet til alle arbeidsgivere som er leietakere. Dette for at de skal kunne orientere egne arbeidsmiljøutvalg, verneombud eller ansattes representant.

Se arbeidsmiljøloven § 7-2 annet ledd bokstav c) og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 2-2 tredje ledd bokstav a).

## Mer informasjon?

Dere finner mer informasjon om Arbeidstilsynets samtykke og krav til det fysiske arbeidsmiljøet på [arbeidstilsynet.no/byggesak](https://arbeidstilsynet.no/byggesak).



## Send dokumentasjon via eDialog

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/45565. Les mer om eDialog på [www.arbeidstilsynet.no/post](http://www.arbeidstilsynet.no/post).

Med hilsen  
Arbeidstilsynet

Tommy Pedersen  
seksjonsleder

Ivar Fagernes  
sjefingeniør

*Dette brevet er elektronisk signert.*

### Kopi til:

AT PLAN & ARKITEKTUR AS	Stine Haugseth	Postboks 1232	9262	TROMSØ
TROMSØ KOMMUNE	Byggesak	Postboks 6900	9299	TROMSØ
CORE HOTEL TROMSØ AS		c/o Kluge Advokatfirma AS Postboks 394 Sentrum	5805	BERGEN
DAIMYO MANAGEMENT AS		Uranienborg terrasse 9	0351	OSLO