

< 최저임금제 실시로, 고임금 근로자와 실업자를 동시에 만들어 내는 제도라면
최저임금제는 전체 근로자 입장에서 바람직한 것일까? >

→ 전체 근로자의 입장에서 바람직하다고 생각한다.

물론 최저임금의 상승으로 근로자들의 일자리가 줄어들고 있다는 점으로 실업자가 발생하고, 그리고 그 연쇄 반응으로 최저임금보다 이미 높은 임금을 받는 고임금 근로자들이 더욱 높은 임금을 받는다는 점을 보면 문제가 되는 제도라는 점임을 완전히 부정할 수는 없다. 허나 최저임금제가 주는 이러한 문제보다 우리에게 주는 좋은 영향이 더 크다고 생각한다. 우선 일반적으로 고용하는 입장에서 근로자를 고용할 때 돈을 적게 사용하여 고용할 수 있는 이를 더 선호한다. 그렇기에 최저임금이 없을 경우에는 이러한 경우가 더 심해질 것이다. 물가는 지속적으로 상승하나 임금이 제대로 보장되지 않아 끝내, 일을 해도 하루하루를 살아가는 데에 어려움이 생길 가능성이 있다. 그런 점에서 근로자에게 일정 수준 이상의 생계를 보장해줄 수 있고, 높은 임금을 통해 근로자들의 사기 증진에도 도움이 된다. 이러한 점에서 저소득 근로자의 기본권을 지켜주는 최소한의 안전망인 최저임금제에 물가가 반영되어 지속적으로 변화를 주는 것으로 근로자들이 임금을 보장받아 근로자의 생활안정 및 노동력의 질적 향상이 있다는 점이 큰 장점이기 때문이다.