从零开始, 打造千万级用户社区架构

# 金伟梅

#### 辣妈帮的简短介绍

- · 2013年5月,160W,活跃用户30W,日请求数5700W。
- · 2014年5月,1800W,活跃用户100W,日请求数1.4亿。
- · 2015年1月,5400W,活跃用户420W,日请求数2.3亿。

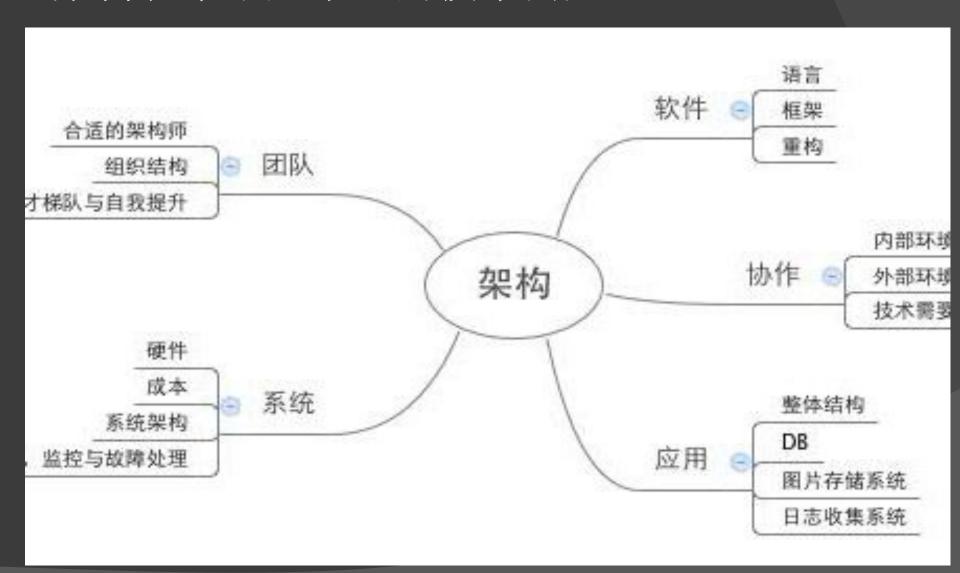
#### 一切不是从O开始,而是从负数开始的

- 对于初期的创业团队而言,最大的成本是人力成本和时间成本。
- · 人力成本高昂,就会选择缺乏经验的程序员,省掉测试人员, 整个团队也会缺乏技术架构的意识和经验。
- · 产出的大部分项目,从立项到产品上线,一般只有2个月左右 的开发时间上线,无法保证产品质量。
- · 很大一部分项目会选择二次开发和外包,这会留下巨大的隐患, 但更坏的结果是,很多独立开发的项目,会比二次开发更差。
- 一旦产品验证成功,功能将会不断快速迭代,先天不足的情况 会越来越糟糕。
- · 伴随推广的持续投入,用户疯狂增长,之前在技术研发环节欠 下的债会滚雪球增加,最终开始系统响应变慢<u>,出现频频崩溃。</u>
  - 这个时候,创业团队内部会陷入互相指责的困境,因为技术上 的短板,巨大的压力,可能导致程序员扛不住压力出走,让一 切雪上加霜,这个时候,大家都想到了一个词,重构。

#### 重构是推倒重来?还是改造?

- 在不断提到重构和架构这两个词汇的时候, 意味着业务在快速扩大, 产品功能需要更加快速迭代, 同时性能严重影响了用户体验。
- 通过事实,团队终于认识到了技术拥有一个良好架构的重要性。
- 是推倒一切重来,还是改造?
- 但是,时间不等人,每天的用户数还在以万计的递增。
- 不能否定之前团队的努力,不能推倒一切重来。
- 重构应该是从局部改造开始,完成全局重构。
- 改造比从新做一个东西难很多。

#### 架构从来不是单一的技术问题



#### 架构之团队:合适的架构师或Leader

- · 人是一个良好技术架构的基础,合适的架构师或者具备架构经验的工程师,是一个团队的基础。
- · 低调,务实,勇于承担,敢于否决。
- · 具备各个基础岗位的实际工作经验,各种中小公司的社会工作 经验,跳槽频繁可以是优点。
- · 情商高,保持谦逊的心。
- · 工作的目的是位了降低整个技术团队的工作难度,而不是相反。
- · 少空谈,多做事,以身作则,团队最需要的是给他们在当前阶段带来切实帮助的人,只指挥不动手很难获得团队认可。
- · 快速响应,保持手机7\*24小时畅通。
- · 如果BOSS有喜欢陪着加班,或者在处理突发故障喜欢站在旁 边指挥的习惯,请他回家或者回办公室。
- · 发自内心的喜欢这个产品,利用尽可能多的时间体验产品。

#### 架构之团队:组织结构

- · 技术是双重管理,技术管理和行政管理前期应该集中,保证团 队执行能快速推进。
- 注意团队中的新老交替与融合,不要轻易否定之前团队的努力。
- · 顶住外部压力,安排专人对接运营部门的需求,将其他程序员 隔离在相对安静的环境。
- 研发过程中,强调项目管理意识和测试意识,不失敏捷。

#### 架构之团队:人才梯队与自我培养

- · 完成一个技术架构或重构的实践,一人之力不行,需要整个团队支撑,整个架构的后续维护,必须有人自始至终跟上。
- 别人能做80分的事情,你不要做,放手让他做,最后一 起去补全那20分的事情。
- 整个团队务必在短时间有较大的能力提升,包括技术和 其他方面,才让团队成员觉得累有所值,拒绝外界薪资 猛增的诱惑,也让团队的后续发展打牢基础。
- · 麻雀虽小五脏俱全,分工要明确。
- 将程序员变成主程,将主程变成leader,才不负光阴。

#### 辣妈帮的技术团队发展

- · 至2013年初:3人。
- 2014年初:7人。
- 2014年下半年:30人。
- · 现在:70人,目标80-90人。
- · 技术团队的扩充总是滞后于需求的发展,如果做到快速扩充, 帮助成员转换角色,与应对未知的明天。

#### 架构之软件: 语言

- · PHP
- · 简单,门槛低,能快速上手,快速发布。
- · 试验,从0培养一个PHPer,只需要3个月。
- · 语言只是一种工具,程序员应该将它当成工具,而不是信仰。
- · 什么都能做的语言,那就是什么都做不好的语言。
- · 多语言的开发和维护对于创业团队来说,是致命的。

#### 架构之软件:框架

- · 怎么选择一个好的开发框架?
- · 具备普适性,强的代码规范,便捷快速开发,追求性能与开发 效率的平衡。
- 我们自己研发的框架,之所以重复造轮子的意义。
- · 提供强的编码规范约束。
- · 组件和模块复用。
- 一个入口,适应各个开发场景。
- · 是系统分布式集群,和团队分工协作的基础。

#### 架构之软件: 重构

- · 重构不是一锤子的买卖,而是一个一直持续的过程。
- 推倒重来的想法,需要控制在局部,进而全局改造。
- · 让团队成员具有重构的意识,每周一次代码质量审核。

#### 架构之系统: 硬件

- · 硬件的采购配置需要统一,每一个应用场景尽量采取统一的硬件配置,考虑与业务需求,2-3年的使用预期。
- DB, CACHE, WEB, FS
- · 考虑冗余和备用机器。

#### 架构之系统:成本

- · 硬件和网络带宽是技术团队除了人力开销外,最大的成本。
- 尽量从各方面节省成本。
- · 理解什么叫战略浪费,冗余和备用机器,及多机房备份,线路备份,都是有必要的。

#### 架构之系统:系统架构

- · 系统架构主要考虑几点,性能,扩展性,规范性。
- 建立多种测试环境,本地环境,alpha,beta,stable。
- 让整个集群在程序员眼中透明不可见。

#### 架构之系统:数据,监控与故障处理

- 建立完整的日志收集处理系统。
- 监控建立在日志系统之上
- · 故障发生是绝对的,第一时间响应和善后才是需要考虑的。
- · 热备与冗余机器在各个应用环境下的选择。

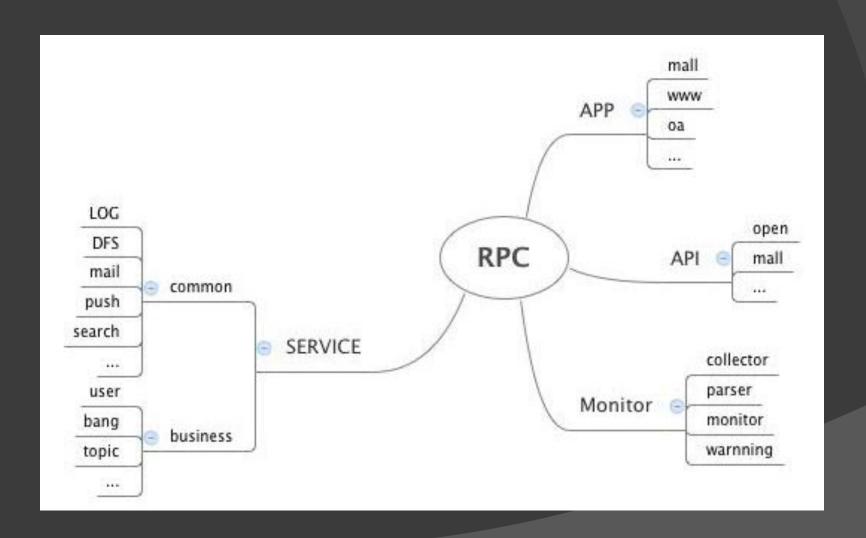
#### 架构之协作: 内部环境

- 一内部需要充分的技术交流,保证技术架构的意图能够得到理解 和执行。
- · 先定规则,规则不好可以改进,在改进之前,必须无条件遵守。
- 每周四下午,每个程序员审核一周来所写代码,Leader审核 每个成员所写代码,及时纠正。

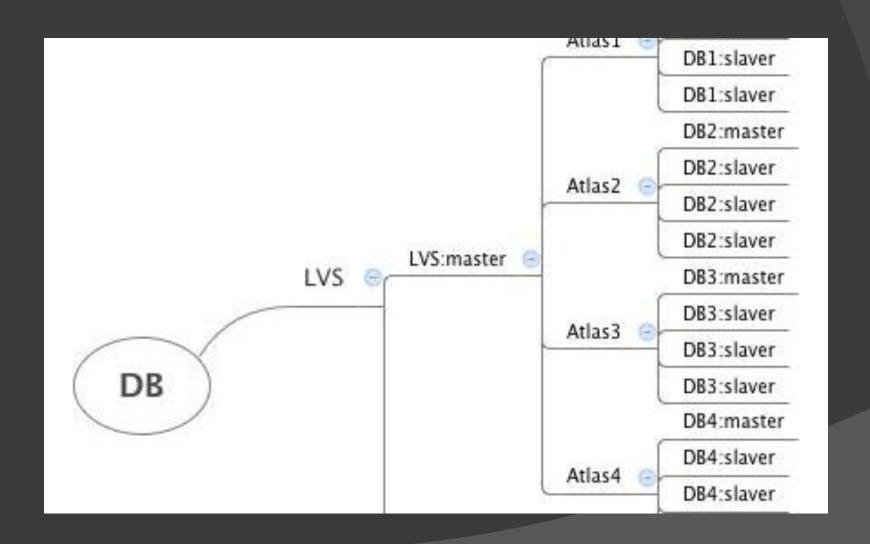
#### 架构之协作:外部环境

- 技术团队支撑所有部门的技术活动,是巨大的压力,也是资本。
- · 和而不同,顺势而为。
- · 技术架构不能脱离真正的实际情况。

### 架构之应用:整体架构



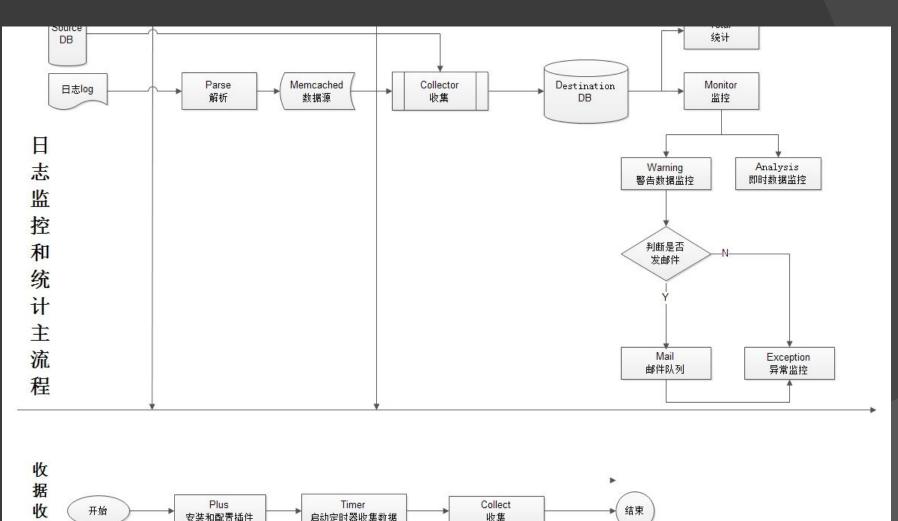
### 架构之应用: DB



#### 架构之应用: 图片存储系统

- · 底层存储是fastdfs,多地同步。
- · Nginx+lua(openresty),处理上传,图片裁剪压缩,缓存策略等,

## 架构之应用: 日志收集系统



收集

安装和配置插件

集 流 启动定时器收集数据

#### 总结: 化繁为简

- 一个服务器品牌(IBM+DELL各配置)->DELL(WEB,DB,CACHE,FS)
- · 一个操作系统,(CENTOS各版本,Arch LINUX,ubuntu->CentOS 64位
- · 一个程序语言,PHP (WEB+CMD+Service+RPC)
- 一个图片存储系统, (磁盘+NFS+rsync)->Nginx+lua (openresty)+fastdfs+CDN
- 一个NOSQL, Redis =(Memcache+mongoDB+Queue+Couster+LIST)
- 一个DB, MYSQL
- · 一个语言编码规范。
- · 一个框架(开源系统+CI+原生PHP+thinkphp)->tiny。
- · 一个系统架构。

#### 一些比较好玩的开源技术

- · DB组件,Atlas,Mycat
- · Cache, ssdb
- WEB, openresty(图片存储, SQL代理, 实时聊天)
- Swoole RPC通讯。
- 对于开源软件,没有跟踪2年左右,不要轻易尝试。

## 感谢!

- · 谢谢大家,谢谢活动的组织者。
- · 顺便招人(10-25K招募PHPer,数据分析)。