

Nackademin

LIA

Frontend Utvecklare / FEND24

LIA period 2025-12-08 tom 2026-04-24

Examensarbete 2026-04-27-2026-05-22

NACKADEMIN

Hur gynnar en LIA-student ditt företag?

- **Tillgång till färsk kompetens:** Våra LIA-studenter kommer till er med den färskaste kunskapen och färdigheterna inom branschen. De kan introducera nya idéer och perspektiv till företaget.
- **Möjlighet att rekrytera talanger:** LIA-perioden fungerar som en provperiod för både studenten och företaget. Om studenten presterar väl, kan företaget överväga att erbjuda dem en anställning efter examen, vilket kan vara kostnadseffektivt för rekrytering.
- **Minskade arbetsbelastningar:** LIA-studenter kan ta hand om vissa arbetsuppgifter eller projekt, vilket minskar arbetsbelastningen för befintlig personal och gör det möjligt för dem att fokusera på mer strategiska uppgifter. Dock behöver våra studenter en fast handledare som coachar dem under sin LIA-period.
- **Utbildningspartner:** Genom att ta emot LIA-studenter visar ditt företag ert engagemang för utbildning och utveckling av kompetensförsörjning till er bransch. Det kan också hjälpa ert företag att bygga relationer med oss på Nackademin.
- **Mångfald och inkludering:** Att ta emot studenter från olika bakgrunder och utbildningar främjar mångfald och inkludering på arbetsplatsen, vilket kan öka kreativiteten och innovationskraften.
- **Kunskapsutbyte:** Erfarna medarbetare kan dela med sig av sin erfarenhet och expertis till LIA-studenten, och samtidigt kan studenten föra in ny kunskap och de senaste trenderna i branschen.
- **Ökat rykte:** Företag som engagerar sig i utbildning och utveckling har ofta ett positivt rykte på arbetsmarknaden, vilket kan göra det enklare att attrahera talanger och kvalificerad arbetskraft.
- **Samhällsansvar:** Att erbjuda utbildningsmöjligheter och stödja blivande kompetens till yrkesrollen är ett sätt för ert företag att ta ett socialt ansvar och bidra till samhället.
- **Sammanfattningsvis,** att ta emot en LIA-student kan vara en win-win-situation där företaget får tillgång till ny talang och studenten får värdefull erfarenhet och utbildning i en riktig arbetsmiljö. Det är en investering i både företagets och studentens framtid.

Arbetsuppgifter under LIA-perioden

Programmering i JavaScript:

- Utföra programmeringsuppgifter inom JavaScript för frontendutveckling.
- Arbeta självständigt med grundläggande JavaScript-uppgifter men kunna söka handledning vid behov för mer avancerade moment
- Självständigt utföra programmeringsuppgifter inom JavaScript för frontendutveckling på ett professionellt och reflekterande sätt.
- Utveckla förbättringsförsl

JavaScript-ramverk och bibliotek:

- Använda och tillämpa JavaScript-ramverk och bibliotek (exempelvis React, Angular, eller Vue.js) på ett yrkesmässigt sätt.
- Demonstrera god förståelse för när och hur olika ramverk och bibliotek ska användas.

JavaScript-testning:

- Förstå grundläggande principer för JavaScripttestning och utföra tester under handledning.
- Använda testverktyg och ramverk för att säkerställa kvaliteten på JavaScript-koden.
- Självständigt planera, genomföra och utvärdera JavaScript-testning för att säkerställa kodens funktionalitet och kvalitet.
- Introducera och implementera förbättrade teststrategier.

Frontend-kodhantering:

- Hantera och strukturera frontend-koden i ett webbprojekt.
- Delta i kodgranskning och bidra till att upprätthålla kodstandarder.
- Hantera frontend-koden med stor säkerhet och visa förmåga att ta egna initiativ.
- Leda kodgranskningar och säkerställa att kodstandarder efterföljs inom teamet.

Förväntningar på LIA-handledaren

- Tydliggör vem som kommer att agera handledare och vilken yrkesroll handledaren har?
- Tydliggör hur ni som LIA-företag tänkt att handledningen kommer att se ut?
- Hur önskar den studerande att handledningen kommer att se ut?
- Vad har ni förväntningar på en LIA-student?
- Studentens förväntningar på er som LIA-företag!
- LIA:n är på heltid och anpassas efter företagets arbetstider
- Det är bra om LIA-företaget kan förse den studerande med dator och relevanta program som ni ska arbeta i.
- Studenterna är försäkrade av Nackademin via kammarkollegiet under LIA-perioden
- Det är helt ok för Nackademin om praktikerlön erbjuds under LIA:n, dock inget krav.
- Hur ser möjligheten till anställning ut efter LIA-periodens slut?

Vi ser fram emot ett fint samarbete!

Ansvarig utbildningsledare:
johanna.alex@nackademin.se

NACKADEMIN