



PROFIL

Linda Schulze

Was bringe ich mit?

- ➡ Mehrjährige Erfahrung in der Personalplanung an verschiedenen Standorten
- ➡ Führungskompetenz in cross-divisionalen Projekten
- ➡ Umfangreiches Netzwerk
- ➡ Sicherer Umgang mit dem Top-Management
- ➡ Fähigkeit, Komplexes einfach und klar darzustellen
- ➡ Internationale Erfahrung, z.B.: Aufbau Personalplanung in East London

Kenntnisse

PowerBI | VBA | KNIME | Excel
| PowerPoint | Power
Automate | IBM SPSS

Sprachen

Deutsch
(Muttersprache)

Englisch
(Verhandlungssicher)

Spanisch (Gut)

Japanisch
(Grundkenntnisse)

Berufserfahrung

Projektkoordination, Querschnittsthemen &
Gremienmanagement HR/RD

Sindelfingen | 06/2022 - jetzt | Mercedes Benz AG

Aufgaben

Unterstützung der Personalleitung für Entwicklung und Einkauf in allen Belangen des Tagesgeschäfts, Mitwirkung bei der strategischen und kulturellen Weiterentwicklung des Bereiches HR/RD

Ergebnisse

- Projektleitung der cross-divisionalen 40-köpfigen Projektgruppe Expert Journey in RD und IT zum Aufbau und zur Einführereinheitlichen Fachkarriere für Experten und Expertinnen immg einer Software-Umfeld inkl. Entwicklungspfad, Rahmenwerk der Zusammenarbeit, unterstützendes IT-Tool sowie monetären und nicht-monetären Aspekten & Arbeitspaketleitung für die Prozessgestaltung und der Entwicklung eines adäquaten IT-Tools & unter Einbindung des Betriebsrats
- Leitung der Kulturinitiative „Culture@HR/RD“ inkl. Einführung diverser innovativer Kultur- und Changeformate
- Enge und erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Stäben der Vorstände HR und RD sowie allen zugehörigen Direktionsstäben
- Verantwortung der Centerkommunikation HR/RD inkl. Sicherstellung eines effektiven Informationsflusses innerhalb des Centers und Schnittstellenmanagement durch neue Kommunikationsformate

Personalplanung & Reporting RD, CASE-CTO, CASE, MP
(HRM/RDT)

Sindelfingen | 01/2020-05/2022 | Mercedes Benz AG

Aufgaben

Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche Entwicklung und Einkauf, inklusive Abstimmung und Harmonisierung mit den jeweiligen Fachabteilungen

Weitere Erfahrung

Otto-von-Guericke-
Universität Magdeburg
(10/2014 – 07/2015)

Wissenschaftliche Hilfskraft

T-Systems Limited –
Deutsche Telekom Group,
UK (10/2013 – 03/2014)

Auslandspraktikum

T-Systems International
GmbH – Deutsche Telekom
Group, Frankfurt (10/2013 –
03/2014)

Praktikum

Engagement

KanTe e.V. (09/2011 –
09/2012)

Leitung und Organisation
des internationalen Musik-
und Kulturfestivals
„Upgrade ‘12“ sowie des
Jugendaustausches
„Update“

Rotex (09/2007 – 09/2010)

Gründung von Rotex zur
Betreuung und
Unterstützung von
Austauschschülern

Ergebnisse

- Automatisierung und Digitalisierung von Personalplanungsprozessen durch den Einsatz von Tools wie KNIME, VBA, SharePoint und PowerBI
- Entwicklung und Implementierung eines HR-KPI-Dashboards mit PowerBI für den Vorstand und die zugehörigen Direktionen in den Bereichen Entwicklung und Einkauf
- Leitung und aktive Mitarbeit in Sonderprojekten:
 - Bereichsübergreifende Leitung des Vorstandsprojekts „HRM Focus Topic Data Analytics“ zur Einführung eines standardisierten HR-KPI-Dashboards für alle Vorstandsbereiche mithilfe von PowerBI
 - Fachübergreifende Projektleitung für den Rollout und der technischen Umsetzung IMPULSE/MyContribution auf Sachbearbeitungsebene in RD
 - Projektleitungsunterstützung beim „Target Operating Model HRM/RD 2.0“, der Neuausrichtung des Personalbereichs für Entwicklung und Einkauf
 - Mitarbeit an der Kulturinitiative Culture@HR/RD

Personalplanung und Resource Management MO/SEC

Bremen | 07/2018 – 12/2019 | Daimler

Aufgaben

Strategisches Resource Management sowie Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche in MO/SEC

Ergebnisse

- Automatisierung und Digitalisierung von Personalplanungsprozessen durch den Einsatz von VBA und Makros
- Leitung und Umsetzung vom Skill Management-Prozess inkl. Workshops
- Qualitative und quantitative Analysen für eine zukunftsorientiertes Resource Management
- Ausarbeitung der Personalberichterstattung für die Kommunikation nach innen und außen

Summer Schools & Austauschprogramme

Technology, Science and Culture Summer School (Universität Niigata, Japan),

Sino-German Summer School on Doing Business in China (Universität Xiamen & Universität Magdeburg),

Spanish Intensive Summer Program (Universität Valencia, Spanien),

Rotary New Generation Exchange (Australien)

High School Year (USA)

Veröffentlichungen

Schulze, Douesnel, Grégoire (2016): Internationalization and Firm Performance in Chindia Countries: A meta-analytic review. Ad-minister, 29(2), 5-22.

Hobbies

Tauchen

Kitesurfen

Essen

CAReer – The Top Talent Program divers | 07/2017 – 06/2018 | Daimler AG

Aufgaben

Internationales Trainee-Programm

Ergebnisse

- Projekt 1: HR MB Cars SEC Personalsteuerung (HRM/SECPS) Unterstützung der operativen und strategischen Personalplanung; Konzeptionierung und Erstellung des HR Reports für MO/SEC
- Projekt 2: Overhead Controlling & Plant Performance (FMC/SA) Aufbau einer neuen Personalplanungsfunktion in MBSA; Implementierung eines neuen Personalplanungstools
- Projekt 3: Global Assignment Management (HRD/G) Erstellung Trainingspaket für die HR Abteilungen in Asien zur neuen Global Mobility Policy
- Projekt 4: After-Sales Marktdaten und Analysen (MS/DSM) Überarbeitung des Quality Gate Prozesses für eine saubere Grundlage für Marktdatenanalysen
- Projekt 5: Stab des Personalvorstands der Daimler AG (HR) Automatisierung von Prozessen; Erstellung einer Redendatenbank; Vorbereitung Hauptversammlung

Bildung

Master of Science in Business Economics (M.Sc.)

Magdeburg | 04/2014 – 04/2016 | Otto von Guericke Universität

- Schwerpunkt: HR & Finance ØNote 1,4 – Top 5%
- Masterarbeit: The impact of knowledge management on firm performance: A systematic review and meta-analysis (Note 1,0)

Auslandssemester (Master of Business Administration)

Kolumbien | 06/2015 – 12/2015 | EAFIT University

Bachelor of Science in Management and Economics (B.Sc.)

Magdeburg | 10/2009 – 09/2013 | Otto von Guericke Universität