



**Linda Schulze**

## Key Achievements

- Leitung der cross-divisionalen 40-köpfigen Projektgruppe Expert Journey in RD und IT zum Aufbau und zur Einführung einer einheitlichen **Fachkarriere** für Experten und Expertinnen im Software-Umfeld inkl. Entwicklungspfad, Rahmenwerk der Zusammenarbeit, unterstützendes IT-Tool sowie monetären und nicht-monetären Aspekten
- Bereichsübergreifende Projektleitung des Vorstandsprojekts „**HRM Focus Topic Data Analytics**“ zur Einführung eines standardisierten und automatisierten HR-KPI-Dashboards für alle Vorstandsbereiche mithilfe von PowerBI
- Fachübergreifende Projektleitung für den Rollout und der technischen Umsetzung **IMPULSE/MyContribution auf Sachbearbeitungsebene** in RD
- Projektleitungsunterstützung beim „**Target Operating Model HRM/RD 2.0**“, der Neuausrichtung des Personalbereichs für Entwicklung und Einkauf
- Leitung der Kulturinitiative „**Culture@HR/RD**“



# Linda Schulze

Engagiert, motiviert, agil, bereit die extra Meile zu gehen und das mit viel Erfahrung im Unternehmen

## Berufliche Interessen

Digitalisierung aktiv voran treiben | Stetige Optimierung des Status-Quo | Mitarbeiterführung und Weiterentwicklung | Konzeptionelles Arbeiten |

## Fähigkeiten & Kenntnisse

Projektmanagement | Transformation & Digitalisierung | Internationale Erfahrung | Ruhe in agilen Situationen | Wissbegierig

## Sprachen

Deutsch  
(Muttersprache)

Englisch  
(Verhandlungssicher)

Spanisch (Gut)

Japanisch  
(Grundkenntnisse)

## Berufserfahrung

Projektkoordination, Querschnittsthemen & Gremienmanagement HR/RD

Sindelfingen | 06/2022 - jetzt | Mercedes Benz AG

### Aufgaben

Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche Entwicklung und Einkauf, inklusive Abstimmung und Harmonisierung mit den jeweiligen Fachabteilungen

### Ergebnisse

- Projektleitung der cross-divisionalen 40-köpfigen Projektgruppe Expert Journey in RD und IT zum Aufbau und zur Einführereinheitlichen Fachkarriere für Experten und Expertinnen immg einer Software-Umfeld inkl. Entwicklungspfad, Rahmenwerk der Zusammenarbeit, unterstützendes IT-Tool sowie monetären und nicht-monetären Aspekten & Arbeitspaketleitung für die Prozessgestaltung und der Entwicklung eines adäquaten IT-Tools & unter Einbindung des Betriebsrats
- Leitung der Kulturinitiative „Culture@HR/RD“ inkl. Einführung diverser innovativer Kultur- und Changeformate
- Enge und erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Stäben der Vorstände HR und RD sowie allen zugehörigen Direktionsstäben
- Verantwortung der Centerkommunikation HR/RD inkl. Sicherstellung eines effektiven Informationsflusses innerhalb des Centers und Schnittstellenmanagement durch neue Kommunikationsformate

Personalplanung & Reporting RD, CASE-CTO, CASE, MP (HRM/RDT)

Sindelfingen | 01/2020-05/2022 | Mercedes Benz AG

### Aufgaben

Unterstützung der Personalleitung für Entwicklung und Einkauf in allen Belangen des Tagesgeschäfts, Mitwirkung bei der strategischen und kulturellen Weiterentwicklung des Bereiches HR/RD

### Ergebnisse

- Automatisierung und Digitalisierung von Personalplanungsprozessen durch den Einsatz von Tools wie KNIME, VBA, SharePoint und PowerBI
- Entwicklung und Implementierung eines HR-KPI-Dashboards mit PowerBI für den Vorstand und die zugehörigen Direktionen in den Bereichen Entwicklung und Einkauf
- Leitung und aktive Mitarbeit in Sonderprojekten:
  - Bereichsübergreifende Leitung des Vorstandsprojekts „HRM Focus Topic Data Analytics“ zur Einführung eines standardisierten HR-KPI-Dashboards für alle Vorstandsbereiche mithilfe von PowerBI
  - Fachübergreifende Projektleitung für den Rollout und der technischen Umsetzung IMPULSE/MyContribution auf Sachbearbeitungsebene in RD
  - Projektleitungsunterstützung beim „Target Operating Model HRM/RD 2.0“, der Neuausrichtung des Personalbereichs für Entwicklung und Einkauf
  - Mitarbeit an der Kulturinitiative Culture@HR/RD

## Projektkoordination, Querschnittsthemen & Gremienmanagement HR/RD

Sindelfingen | 06/2022 - jetzt | Mercedes Benz AG

### Aufgaben

Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche Entwicklung und Einkauf, inklusive Abstimmung und Harmonisierung mit den jeweiligen Fachabteilungen

### Ergebnisse

- Projektleitung der cross-divisionalen 40-köpfigen Projektgruppe Expert Journey in RD und IT zum Aufbau und zur Einführung einheitlicher Fachkarriere für Experten und Expertinnen im Umfeld einer Software-Umgebung inkl. Entwicklungspfad, Rahmenwerk der Zusammenarbeit, unterstützendes IT-Tool sowie monetären und nicht-monetären Aspekten & Arbeitspaketleitung für die Prozessgestaltung und der Entwicklung eines adäquaten IT-Tools & unter Einbindung des Betriebsrats
- Leitung der Kulturinitiative „Culture@HR/RD“ inkl. Einführung diverser innovativer Kultur- und Changeformate
- Enge und erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Stäben der Vorstände HR und RD sowie allen zugehörigen Direktionsstäben
- Verantwortung der Centerkommunikation HR/RD inkl. Sicherstellung eines effektiven Informationsflusses



PROFIL

# Linda Schulze

Engagiert, motiviert, agil, bereit die extra Meile zu gehen und das mit viel Erfahrung im Unternehmen

## Berufserfahrung

Personalplanung & Reporting RD, CASE-CTO, CASE, MP (HRM/RDT)

Sindelfingen | 01/2020-05/2022 | Mercedes Benz AG

### Aufgaben

Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche Entwicklung und Einkauf, inklusive Abstimmung und Harmonisierung mit den jeweiligen Fachabteilungen

### Ergebnisse

- Automatisierung und Digitalisierung von Personalplanungsprozessen durch den Einsatz von Tools wie KNIME, VBA, SharePoint und PowerBI
- Entwicklung und Implementierung eines HR-KPI-Dashboards mit PowerBI für den Vorstand und die zugehörigen Direktionen in den Bereichen Entwicklung und Einkauf
- Leitung und aktive Mitarbeit in Sonderprojekten:
  - Bereichsübergreifende Leitung des Vorstandsprojekts „HRM Focus Topic Data Analytics“ zur Einführung eines standardisierten HR-KPI-Dashboards für alle Vorstandsbereiche mithilfe von PowerBI
  - Fachübergreifende Projektleitung für den Rollout und der technischen Umsetzung IMPULSE/MyContribution auf Sachbearbeitungsebene in RD
  - Projektleitungsunterstützung beim „Target Operating Model HRM/RD 2.0“, der Neuausrichtung des Personalbereichs für Entwicklung und Einkauf
  - Mitarbeit an der Kulturinitiative Culture@HR/RD





PROFIL

# Linda Schulze

Engagiert, motiviert, agil, bereit die extra Meile zu gehen und das mit viel Erfahrung im Unternehmen

## Berufserfahrung

Personalplanung & Reporting RD, CASE-CTO, CASE, MP (HRM/RDT)

Sindelfingen | 01/2020-05/2022 | Mercedes Benz AG

### Aufgaben

Planung, Analyse und Präsentation der Personalplanungsprozesse für die Bereiche Entwicklung und Einkauf, inklusive Abstimmung und Harmonisierung mit den jeweiligen Fachabteilungen

### Ergebnisse

- Automatisierung und Digitalisierung von Personalplanungsprozessen durch den Einsatz von Tools wie KNIME, VBA, SharePoint und PowerBI
- Entwicklung und Implementierung eines HR-KPI-Dashboards mit PowerBI für den Vorstand und die zugehörigen Direktionen in den Bereichen Entwicklung und Einkauf
- Leitung und aktive Mitarbeit in Sonderprojekten:
  - Bereichsübergreifende Leitung des Vorstandsprojekts „HRM Focus Topic Data Analytics“ zur Einführung eines standardisierten HR-KPI-Dashboards für alle Vorstandsbereiche mithilfe von PowerBI
  - Fachübergreifende Projektleitung für den Rollout und der technischen Umsetzung IMPULSE/MyContribution auf Sachbearbeitungsebene in RD
  - Projektleitungsunterstützung beim „Target Operating Model HRM/RD 2.0“, der Neuausrichtung des Personalbereichs für Entwicklung und Einkauf
  - Mitarbeit an der Kulturinitiative Culture@HR/RD