



PROFIL

Linda Schulze

Projektkoordinatorin & Gremienmanagerin HR/RD

Frankenthalerstr. 11, 70499 Stuttgart

+49 176 30954494

Was bringe ich mit?

- 👉 Mehrjährige (Führungs-)kompetenz in strategischer HR-Gestaltung, Organisationsentwicklung und Transformation (u. a. Winning Attitude, TOM HRM/RD 2.0)
- 👉 Übersetzung von Strategie in skalierbare HR-Konzepte und Prozesse mit klarem Business-Fokus (u.a. Expert Journey, Strateg. Resource Mgmt)
- 👉 Breites Netzwerk in HR und RD mit sicherem Umgang auf allen Ebenen zur Wahrnehmung Linking Pin-Rolle
- 👉 Datenbasierte HR-Steuerung durch Analytics-, KPI- und Digitalisierungsinitiativen (z.B.: KPI Dashboard, Data Analytics)
- 👉 Lösungsstark, eigeninitiativ und hochbelastbar

Kenntnisse

Deutsch | Englisch | Spanisch | Japanisch

PowerBI | VBA | KNIME | Excel | PowerPoint | IBM SPSS | Power Automate | Copilot

Hobbies



Berufserfahrung

Projektkoordination, Querschnittsthemen & Gremienmanagement
HR/RD | Sindelfingen | 06/2022 – jetzt

Unterstützung der Personalleitung HR/RD sowie Leitung von Projekten wie *Winning Attitude*, *Expert Journey* und *Culture@HR/RD*

Personalplanung & Reporting RD, CASE-CTO, CASE, MP (HRM/RDT) | Sindelfingen | 01/2020 – 05/2022

Standardisierung und Digitalisierung von Personalplanungs-prozessen sowie Aufbau von HR-KPI-Dashboards (Konzern & RD)

Sonderprojekte:

Projektleitung des Vorstandsplikts *HR Focus Topic Data Analytics*, Projektleitung Rollout & technische Umsetzung von *IMPULSE/MyContribution* auf E5- & SB-Ebene in RD,

Projektleitungsunterstützung *Target Operating Model HR/RD 2.0*, Mitarbeit Kulturinitiative *Culture@HR/RD*

Strategisches Resource Management & Personalplanung MO/SEC | Bremen | 07/2018 – 12/2019

Optimierung langfristiger Personalbedarfe und -ressourcen durch Konzeption und Durchführung von Workshops, Ableitung und Umsetzung von Maßnahmen sowie Einführung von Skill Management

CAReer – The Top Talent Program | divers | 07/2017 – 06/2018

Trainee-Programm mit Stationen in *Office Personalvorstand*, *GAM in Beijing*, *Data Analytics After Sales*, *Personalplanung in East London*

Weitere Erfahrung

HR-(Auslands-)praktika Deutsche Telekom (DE & UK) & Cardyfren (ES); ehrenamtliche Leitung eines internationalen Kultur- & Musikfestivals; Gründung Rotex; Wissenschaftliche Hilfskraft

Bildung

Master of Science in Business Economics | Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg | 04/2014 – 04/2016

Schwerpunkt: HR & Finance, øNote 1,4 (Top 3%)

Master of Business Administration | EAFIT Universität, Kolumbien | 06/2015 – 12/2015

Auslandssemester