


Organizaciones y su razón de ser



Misión - Visión - Valores



Acerca de Arcor

Nuestra filosofía

Misión

Brindar a las personas en todo el mundo la oportunidad de disfrutar de alimentos y golosinas de calidad, ricos y saludables, transformando así sus vínculos cotidianos en momentos mágicos de encuentro y celebración.

Visión

Ser una empresa líder de alimentos y golosinas en Latinoamérica y reconocida en el mercado internacional, destacándonos por nuestras prácticas sustentables y por nuestra capacidad de ingresar en nuevos negocios.

Propósito

Hacemos accesibles las tendencias en alimentación para que todas las personas podamos vivir mejor.

[Inicio](#) » [Identidad](#)

Filosofía

Como protagonistas de un proyecto empresario genuino, nuestras actividades se basan en el compromiso con la comunidad donde nacimos, con nuestro país, con la preservación del medio ambiente y con los hombres y mujeres que, día a día, lo hacen posible con su esfuerzo.

Por eso, nuestro capital más importante es la gente y nuestro mercado, el mundo.

Para producir alimentos naturales que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las personas, trabajamos integrando todos los procesos productivos y defendemos a ultranza el compromiso social que practicó desde siempre nuestro fundador, **Adrián Pascual Urquía**.



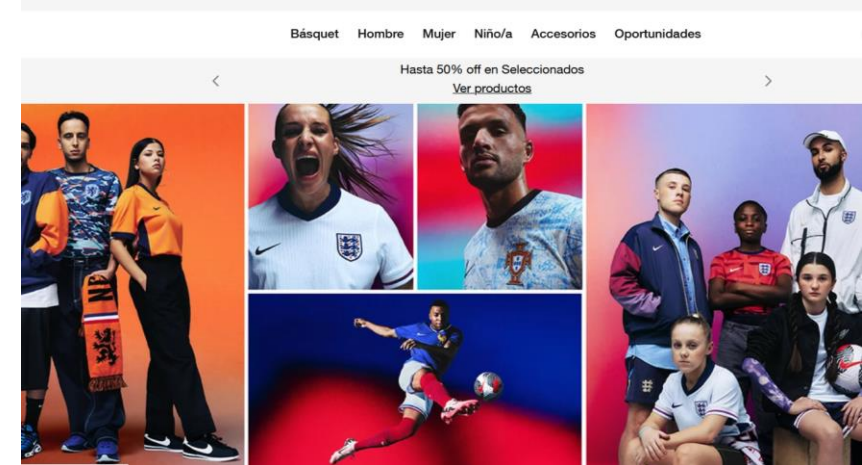
The background of the slide is a close-up photograph of several green leaves. The leaves are covered with numerous small, clear water droplets, suggesting a recent rain or dew. The lighting is soft, highlighting the texture of the leaves and the glistening of the water. The overall color palette is a range of greens, from deep forest green to lighter, more vibrant shades where the light hits the leaves and droplets.

Ambiente organizacional. Estructuras de mercado

Competencia Perfecta – Competencia Monopolítica – Monopolio - Oligopolio



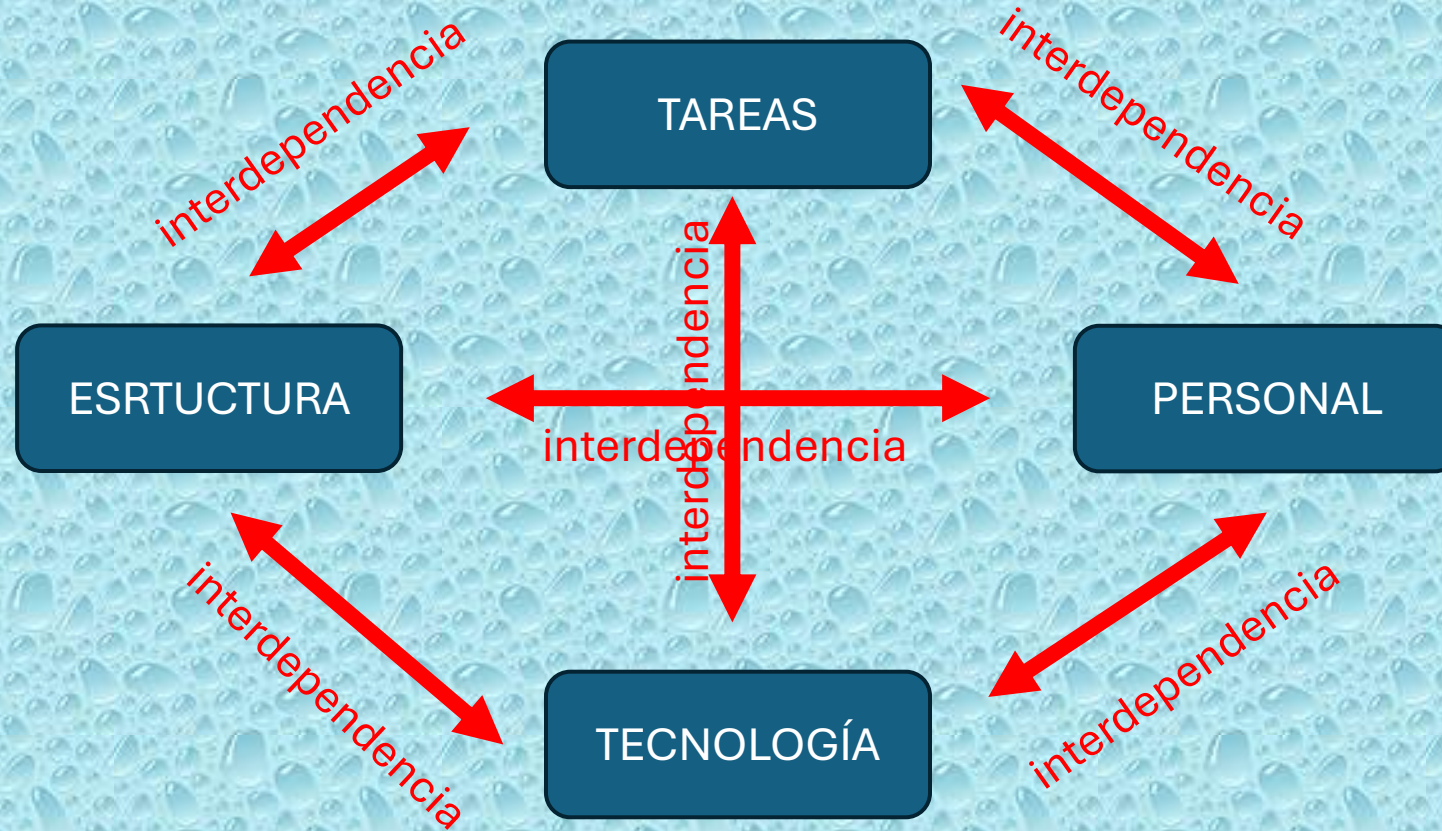
PEP bombeó 26,63 millones de barriles por día (bpd), unos 145.000 bpd más que en abril.



- LAS ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS



INTERACCIÓN DE LOS COMPONENTES DE UNA ORGANIZACIÓN



Al introducir cambios en la organización...

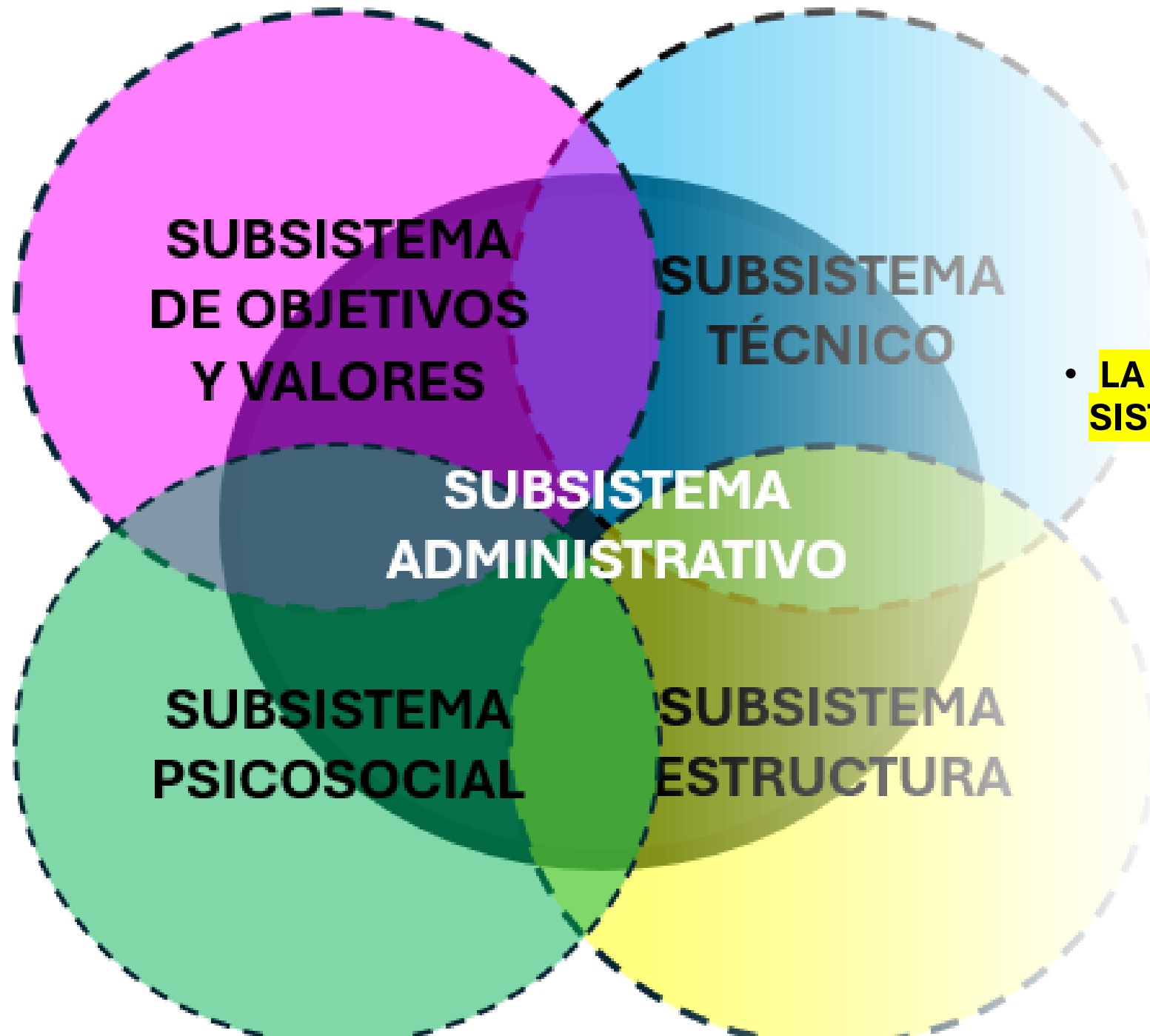
¿se han considerado todas sus implicancias?

Enfoque sociotécnico de las organizaciones
(Modelo de Leavitt)

Cómo introducir un cambio organizacional

(S/Enfoque sociotécnico de las organizaciones)





- LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA SOCIOTÉCNICO

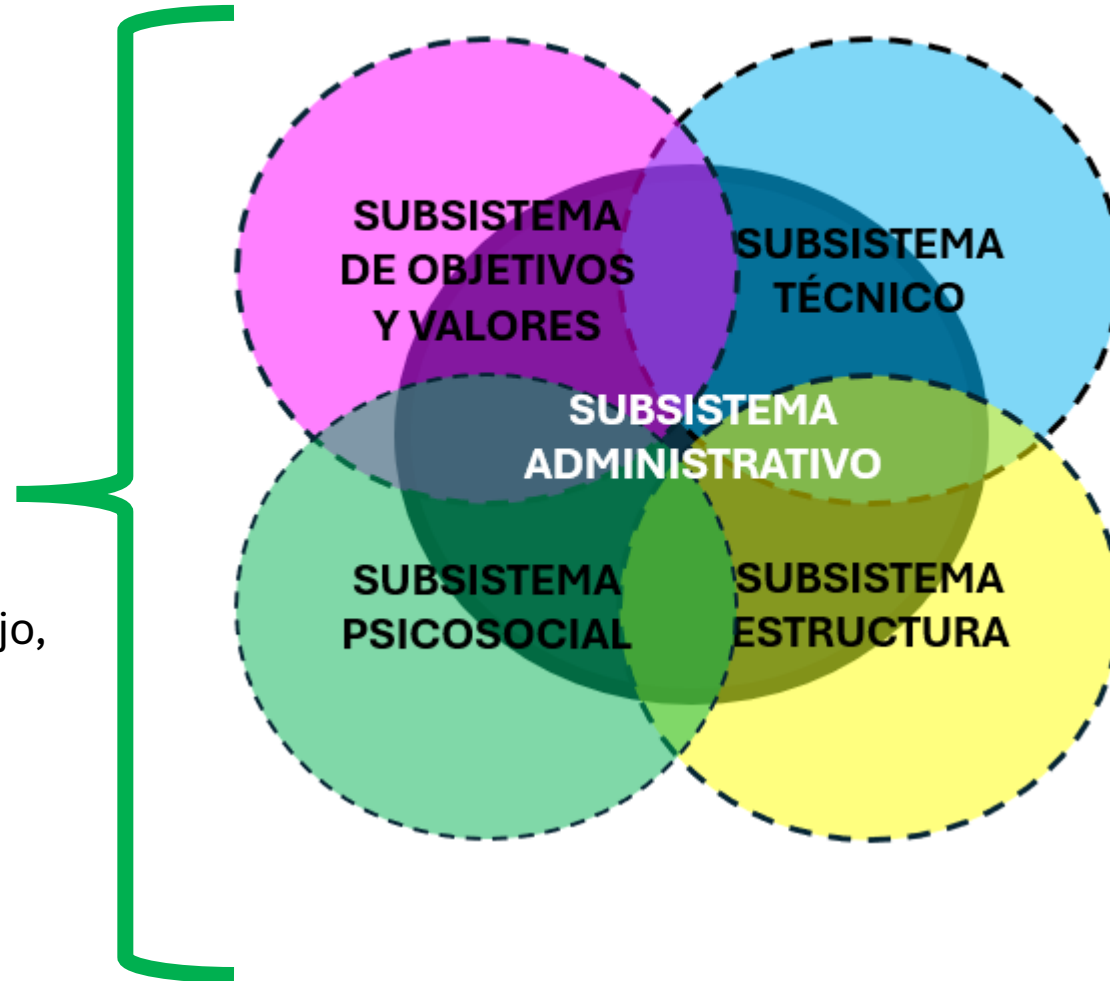
FACTORES DE CONTINGENCIA:

INTERNOS

- Edad de la organización
- Dimensión
- Tecnología que utiliza
- Relaciones de poder

EXTERNOS

- Ambiente (dinámico, complejo, agresivo)



ASPECTOS A CONSIDERAR EN EL DISEÑO ORGANIZACIONAL

- NIVELES DE ACTIVIDADES ORGANIZACIONALES



PLANEACIÓN Y FORMULACIÓN DE
ESTRATEGIA Y OBJETIVOS GLOBALES

SUPERVISIÓN RENDIMIENTO
ORGANIZACIONAL Y CONSECUCCIÓN
DE OBJETIVOS INTERMEDIOS

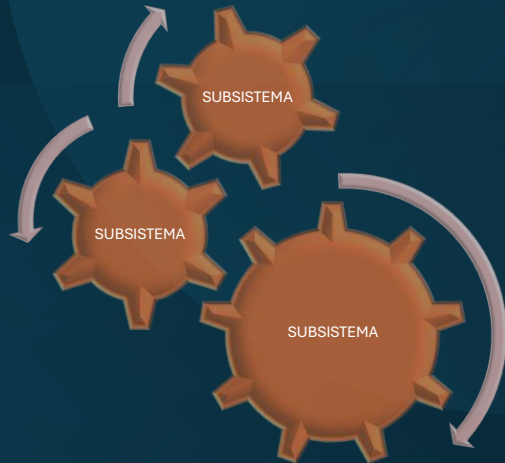
SUPERVISIÓN OPERACIONES
FÍSICAS Y ADMINISTRATIVAS

OPERACIONES FÍSICAS Y
RELEVAMIENTO DE DATOS

ADMINISTRACIÓN

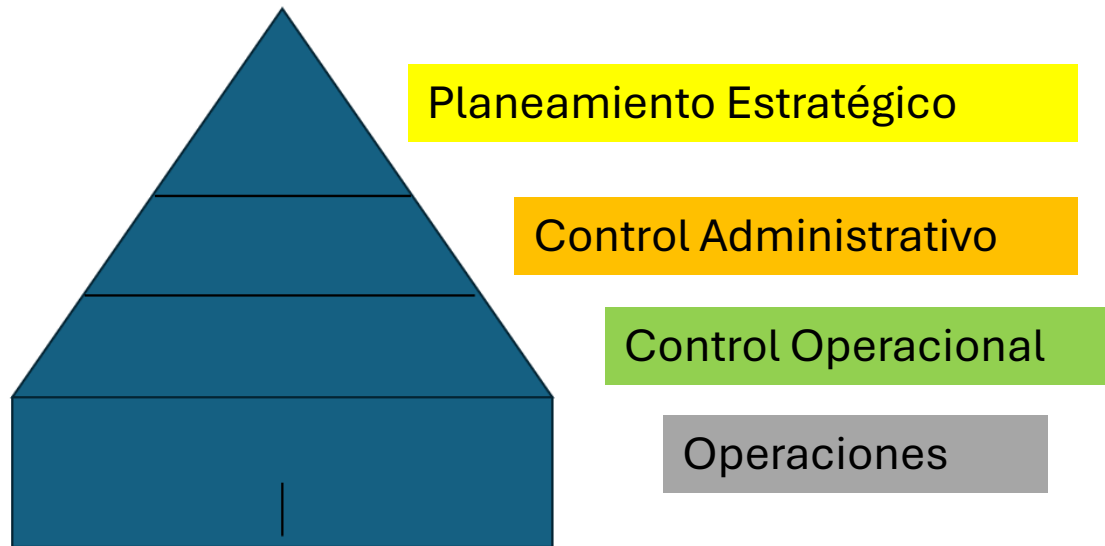
Función:

- Direccionar las actividades
- Desarrollar e implementar procedimientos
- Definir los propósitos de actividades y procedimientos
- Fijar objetivos
- Organizar recursos



Para la
consecución de los
objetivos deseados

Jerarquía de actividades administrativas



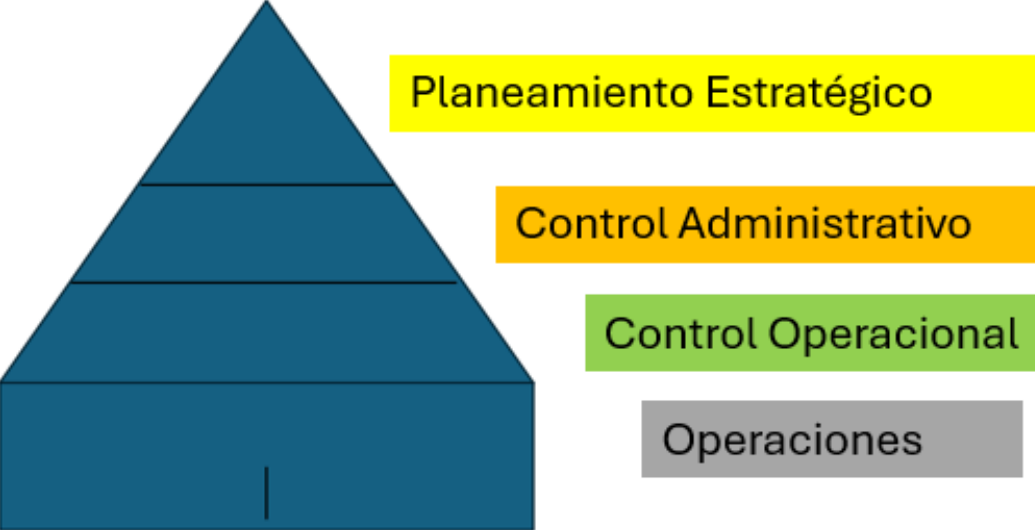
Fija Objetivos organizacionales;
Define políticas de recursos
Define estrategias y cursos de acción

Proceso de obtención de recursos y
resultados intermedios definidos en el
planeamiento estratégico

Programación de tareas y rutinas que
permitan cumplir con los resultados
preestablecidos con eficacia y
eficiencia

Ejecuciones de actividades pautadas

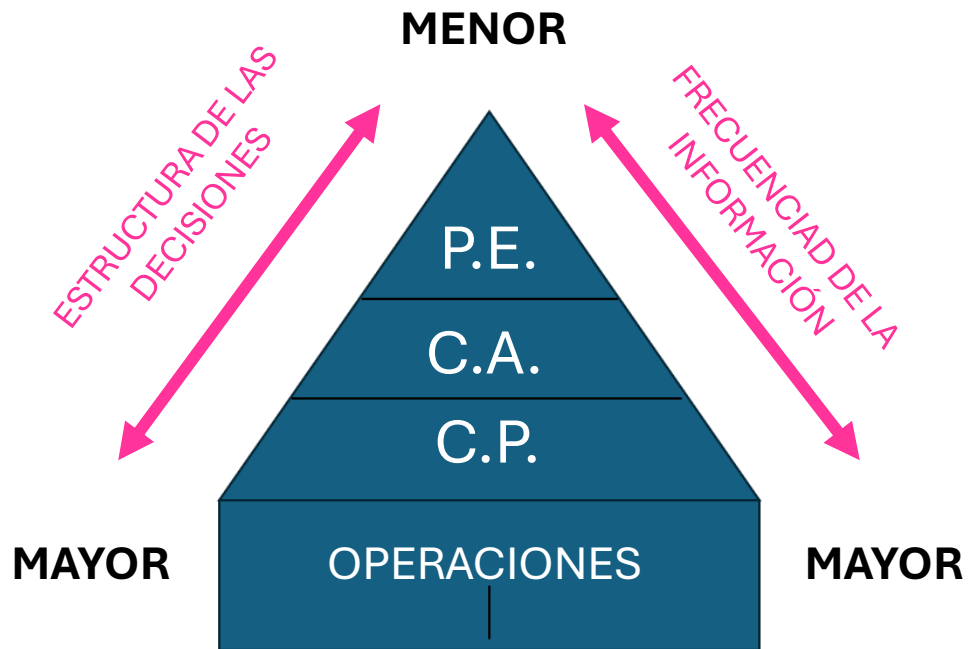
CARACTERÍSTICAS DE LA INFORMACIÓN POR NIVELES DECISORIOS



CARACTERÍSTICAS DE LA INFORMACIÓN						
FUENTE	ALCANCE	ESTRUCTURA	PRECISIÓN TEMPORAL	FRECUENCIA	EXPECTATIVA	AGREGACIÓN
PRINCIPALMENTE EXTERNA	MUY AMPLIA	PREDICTIVA	NO MUY PRECISA	PERIÓDICA	INESPERADA	CONDENSADA
↑	↑	↑	↑	↑	↑	↑
PRINCIPALMENTE INTERNA	DEFINIDA / PRECISA	HISTORICA	MUY PRECISA	TIEMPO REAL	ANTICIPADA	DETALLADA

- Jerarquía de actividades administrativas,
- Tipos de información asociada a cada nivel de actividad; y,
- Diferentes tipos de decisiones a tomar

Tipos de Decisiones



Modelo completo de actividades administrativas,
decisiones e información

Planeamiento Estratégico

Control Administrativo

Control Operacional

Operaciones

Decisiones no programadas y no estructuradas. Situaciones novedosas, decisiones únicas

Decisiones semiprogramadas, y semiestructuradas.

Decisiones Programadas y Estructuradas
(se reflejan a través de manuales de procedimientos administrativos)

Decisiones Repetitivas y Rutinarias

PROCESO DE TOMA DE DECISIONES ORGANIZACIONALES



