



***UTN**
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA NACIONAL

**ORGANIZACIÓN
EMPRESARIAL**

INTRODUCCIÓN

- * La sociedad en las organizaciones
- * las funciones y fines organizaciones satisfacen las necesidades sociales tiempo que exceden los tiempos de vida de un sujeto y tienden a perpetuidad en algunos casos
- * Son dirigidas por su propio sistema de administración para lo cual se formulan reglas de acción y operación
- * Son la característica de la sociedad organizacional. Por lo que los integrantes de estas sociedades no pueden sustraerse de ellas (pertenecer vincularse o interactuar de alguna manera con organizaciones de diversos tipos por lo que su análisis y comprensión y conocimiento es fundamental)

FINES DE LA ORGANIZACIÓN

(Peter Drucker) **el objetivo de las organizaciones es producir resultados :**

Sociedad del conocimiento: en la sociedad contemporánea interesa aplicar en conocimiento a la producción mas que obtener recursos capital y trabajo para producir

lo que interesa de una organización es el resultado que produce

en nuestro tiempo **el principal activo es el saber y transformar ese conocimiento y saber en actividades productivas**

el saber sólo puede llegar a ser productivo cuando se integra en una tarea: eso convierte a la sociedad del conocimiento en la sociedad de las organizaciones

el propósito fundamental de una organización es la integración de conocimientos especializados en una tarea común.



Actividad:

Piense en tres organizaciones que sean conocidas. Una de ellas local de la ciudad, otra Nacional y otra internacional.

A) Para cada una de ellas enuncie:

- la función cumplen en la sociedad.
- Cómo se relaciona la función social que cumple con el objetivo mismo de la organización.
- Cuáles son los beneficios o perjuicios o ambos que la organización genera a la sociedad.
- las características que la distinguen a nivel organizativo y de funcionamiento

B) Coteje los registros del punto anterior con la clasificación, función y caracterización que se expondrá a continuación:

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Según su estructura y sistema de control

- *Cerradas y mecanicistas

- *Orgánicas

cada uno de estos tipos de organización representa una filosofía de trabajo diferente que condiciona el comportamiento de sus integrantes y se expresa a través de su estructura

S/sus fines, objetivos o misión:

- * sin fin de lucro

- religiosos
- comunitarios
- culturales
- polticos
- grémiales
- deportivos, etc

- * con fin de lucro



CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

S/sus fines, objetivos o misión:

- con fin de lucro

s/ su organización jurídica

unipersonales

colegiadas o institucionalizada: SA, SRL, Cooperativas etc

s/ origen del capital

públicas

privadas

mixtas

s/procedencia del capital

nacionales

extranjeras

multinacionales

s/ su producción

productora de bs tangibles

productora de servicios



CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

S/sus fines, objetivos o misión:

* **con fin** de lucro:

s/grado de integración del proceso productivo

altamente integrada

medianamente integrada

no integrada

s/ sistema de autoridad

autoritarias

participativas

s/dimensión

micro

pequeñas

medianas

grandes

La caracterizaciones posibles de una organización son simultaneas: por ejemplo grandes y multinacionales. Esta caracterización es dinámica y una organización unipersonal puede convertirse en una S.A.

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

S/la forma en que se encuentran estructuradas (Mintzberg)		
Estructura Simple		control directo generalmente por el dueño estructura poco elaborada y dinamica
burocracia mecanica		alto grado de rutina sistema mecanizado obsesión por el control estructura de dimension considerable y grande:
burocracia profesional		flexible y colaborativo control derivado de la especialización profesional
forma divisional		sociedades holding: cada unidad de negocio de la organización actúa como una organización independiente y especializada
forma adhocrática		su misión características es la innovación organizaciones disruptivas o de punta or artisticas
organización misionera		movimiento religiosos fuerte sistema de creencias algunas empresas japonesas.
		El sistema de creencias marca la identidad de sus integrantes

LAS ORGANIZACIONES Y EL CAMBIO



- Las organizaciones son agentes activos del cambio social
- La actividad de las organizaciones trasciende los límites de los países forzando a los Estados articular con los otros Estados formando bloques de intercambio comercial
- A medida que el Estado se retira la responsabilidad social de las organizaciones se vuelve creciente y trasciende su propio desarrollo interno para afectar la comunidad en la que vive.



ORGANIZACIONES ORIENTADAS AL APRENDIZAJE

- *En la sociedad actual saber y conocimiento conforman los recursos esenciales para las organizaciones**
- *las organizaciones aplican el saber al proceso productivo a los bienes y servicios que ofrecen**
- *las organizaciones aplican el conocimiento para adaptarse a los cambios permanente del entorno a las exigencias de competitividad**
- *las organizaciones aprenden: integran los procesos de innovación y creatividad como procesos sistemáticos que se llevan a cabo de manera cotidiana. Esta filosofía es llamada por los japoneses como Kaizen**
- *Las organizaciones que aprenden explotan su saber: producen nuevos bienes y servicios sobre la base de una habilidad ya exitosa**

RESUMEN

ORGANIZACIONES ORIENTADAS AL APRENDIZAJE



**AQUELLAS EN LAS QUE EL
APRENDIZAJE SE PRODUCE EN EL
MOMENTO OPORTUNO: PREVÉ
LOS DESAFÍOS Y AMENAZADAS Y
DETECTA OPORTUNIDADES**



**EL APRENDIZAJE ES GENERAL DE
FLEXIBILIDAD Y AGILIDAD**



**SUS INTEGRANTES SE PERCIBEN
ASÍ MISMOS COMO CAPACES DE
GENERAR NUEVAS FORMAS DE
OBTENER LOS RESULTADOS
ESPERADOS**

LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

características:

1. Artificialidad
2. Complejidad
3. Permeabilidad
4. Intencionalidad

Aspectos a considerar:

1. el proyecto en el que se sustenta
2. la estructura organizativa
3. la integración psicosocial
4. las condiciones de trabajo
5. el sistema político
6. el contexto