



ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

INTRODUCCIÓN

- * La sociedad en las organizaciones
- * las funciones y fines organizaciones satisfacen las necesidades sociales tiempo que exceden los tiempos de vida de un sujeto y tienden a perpetuidad en algunos casos
- * Son dirigidas por su propio sistema de administración para lo cual se formulan reglas de acción y operación
- * Son la carácterística de la sociedad organizacional. Por lo que los integrantes de estas sociedades no pueden sustraerse de ellas (pertenecer vincularse o interactuar de alguna manera con organizaciones de diversos tipos por lo que su análisis y comprensión y conocimiento es fundamental)

FINES DE LA ORGANIZACIÓN

(Peter Drucker) el objetivo de las organizaciones es producir resultados:

Sociedad del conocimiento: en la sociedad contemporánea interesa aplicar en conocimiento a la producción mas que obtener recursos capital y trabajo para producir

lo que interesa de una organización es el resultado que produce

en nuestro tiempo **el principal activo es el saber y transformar ese concimiento y saber en actividades productivas** e**l saber sólo puede llegar a ser productivo cuando se integra en una tarea: eso convierte** a la sociedad del conocimiento en la sociedad de las organzaciones

el propósito fundamental de una organización es la integración de conocimientos especializados en una tarea común.

Actividad:

Piense en tres organizaciones que sean conocidas. Una de ellas local de la ciudad, otra Nacional y otra internacional.

- A) Para cada una de ellas enuncie:
- la función cumplen en la sociedad.
- Cómo se relaciona la función social que cumple con el objetivo mismo de la organización.
- Cuáles son los beneficios o perjuicios o ambos que la organización genera a la sociedad.
- las características que la distinguen a nivel organizativo y de funcionamiento
- **B)** Coteje los registros del punto anterior con la clasificación, función y caracterización que se expondrá a continuación:

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

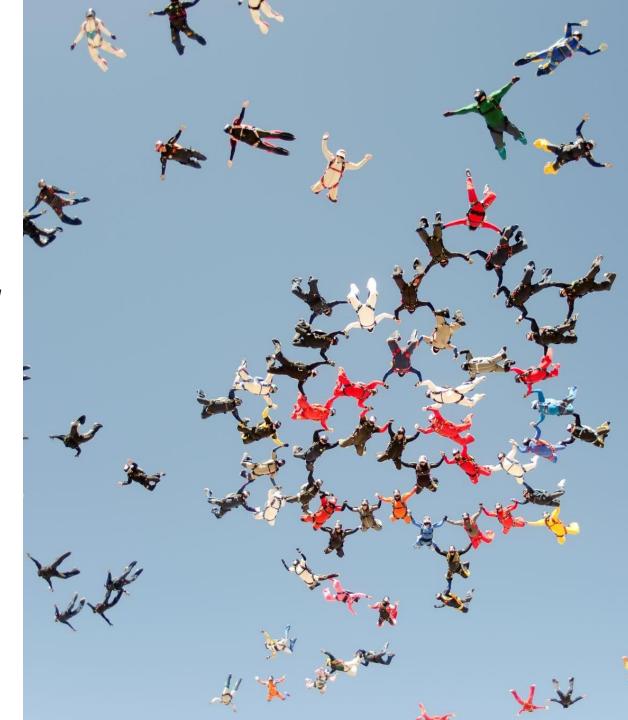
Según su estructura y sistema de control

- *Cerradas y mecanicistas
- *Orgánicas

cada uno de estos tipos de organziación representa una filosofía de trabajo diferente que condiciona el comportamiento de sus integrantes y se expresa a través de su estructura

S/sus fines, objetivos o misión:

- * sin fin de lucro
 - -religiosos
 - -comunitarios
 - -culturales
 - -polticos
 - -grémiales
 - -deportivos, etc
- * con fin de lucro





S/sus fines, objetivos o misión:

con fin-de lucro

s/ su organización jurídica

unipersonlaes

colegiadas o institucionalizada: SA, SRL, Cooperativas etc

s/ origen del capital

publicas

privadas

mixtas

s/procedencia del capital

nacionales

extranjeras

multinacionales

s/ su producción

productora de bs tangibles productora de servicios



CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIÓNES

S/sus fines, objetivos o misión:

* con fin de lucro:

s/grado de integración del proceso productivo

altamente integrada

medianamente integrada

no integrada

s/ sistema de autoridad

autoritarias

participativas

s/dimensión

micro

pequeñas

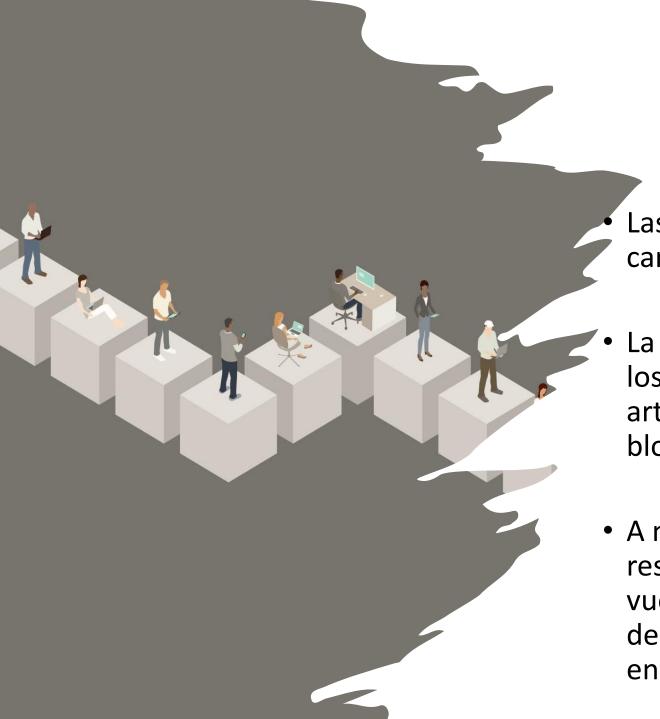
medianas

grandes

La caracterizaciones posibles de una organización son simultaneas: por ejemplo grandes y multinacionales. Esta caracterización es dinámica y una organización unipersonal puede convertirse en una S.A.

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIÓNES

S/la forma en que se encuentran estructuradas (Mintzberg)	
Estrutura	
Simple	control directo generalmente por el dueño estructura poco elaborada y dinamica
burocracia mecanica	alto grado de rutina sistema mecanizado obsesión por el control estructura de dimensión considerable y grande:
burocracia	
profesional	flexible y colaborativo control derivado de la especialización profesional
forma divisional	sociedades holding: cada unidad de negocio de la organización actúa como una organización independiente y especializada
forma	su misión caracteristicas es la innovación organizaciones disruptivas o de punta or
adhocrática	artisticas
organización misionera	movimiento religiosos fuerte sistema de creencias algunas empresas japonesas.
	El sistema de creencias marca la identidad de sus integrantes



LAS ORGANIZACIONES Y EL CAMBIO

Las organizaciones son agentes activos del cambio social

 La actividad de las organizaciones trasciende los límites de los países forzando a los Estados articular con los otros Estados formando bloques de intercambio comercial

 A medida que el Estado se retira la responsabildad social de las organizaciones se vuelve creciente y trasciende su propio desarrollo interno para afectar la comunidad en la que vive.

ORGANIZACIONES ORIENTADAS AL APRENDIZAJE

*En la sociedad actual saber y conocimiento conforman los recursos esenciales para las organizaciones

*las organizaciones aplican el saber al proceso productivo a los bienes y servicios que ofrecen

*las organizaciones aplican el conocimiento para adaptarse a los cambios permanente del entorno a las exigencias de competitividad

*las organizaciónes aprenden: integran los procesos de innovación y creatividad como procesos sistemáticos que se llevan a cabo de manera cotidiana. Esta filosofía es llamada por los japoneses como Kaizen

*Las organizaciones que aprenden explotan su saber: producen nuevos bienes y servicios sobre la base de una habilidad ya exitosa

RESUMEN

ORGANIZACIONES ORIENTADAS AL APRENDIZAJE







AQUELLAS EN LAS QUE EL APRENDIZAJE SE PRODUCE EN EL MOMENTO OPORTUNO: PREVÉ LOS DESAFIÓS Y AMENAZADAS Y DETECTA OPORTUNIDADES EL APRENDIZAJE ES GENERAL DE FLEXIBILIDAD Y AGILIDAD

SUS INTEGRANTES SE PERCIBEN
ASÍ MISMOS COMO CAPACES DE
GENERAR NUEVAS FORMAS DE
OBTENER LOS RESULTADOS
ESPERADOS

LA EMPRESA COMO ORGANIZACIÓN

características:

- 1. Artificialidad
- 2. Complejidad
- 3. Permeabilidad
- 4. Intencionalidad

Aspectos a considerar:

- 1. el proyecto en el que se sustenta
- 2. la estructura organizativa
- 3. la integración psicosocial
- 4. las condiciones de trabajo
- 5. el sistema político
- 6. el contexto