**一、对数据分析的理解**

求职数据分析工作，对数分的理解是面试中常考问题，只有清晰了解数据分析的工作性质、内容、发展途径、岗位职能等，明确数据分析所需要的人才特征，才能更好的在面试中对面试官表现出自己适合数据分析、且对此工作做过充分准备、了解的感觉。

**核心知识点**

1. **数据分析的岗位职能**

数据驱动商业。数据分析师的基本职能是通过对企业数据的处理、建模、分析，得出有用决策，帮助企业解决商业问题。

在日常工作中，数据分析的基本工作包括：

（1）数据查询与处理：数据分析师在日常工作中担任着接数据需求的工作，如产品经理在工作过程中需要某项数据，但她本人没有数据权限，需要你按照其具体要求从数据库中查询、处理。

（2）数据看板制作：看板是指将数据以可视化的形式制作成图表，并且将多个图表组合形成看板，可实时监控、反应某一项业务的情况。

（3）数据分析报告撰写：数据分析师在日常工作中需要通过分析报告形式，解决某一项具体问题。报告一般分为三类：**①描述事件报告：**主要用数据来描述目前的企业情况，以客观数据的汇报为主，如描述公司上周的整体运营状况、描述公司双十一期间促销活动的营收情况。**②异动分析报告：**主要对于公司数据中存在的异常波动原因进行解答。如去年山东地区的整体营收突然下降，请撰写报告分析原因。

（4）策略制定：对于企业工作中的某一项内容，通过数据的方式制定解决策略。如现在公司要开设一个商品畅销榜，如何挑选商品，商品如何排序，通过数据分析的方式制定相应策略。再如公司要发行一个优惠券，关于优惠券适用于什么人群，如何定价，请制定相应策略。

（5）模型构建。对公司中某一具体问题通过机器学习构建模型，将模型上线，解决该问题。

（6）AB Test。对于公司新更新的功能，开展AB Test实验，输出效果评估分析，给出新功能是否有效或存在的改进点。

1. **数据分析师的类型划分**

目前国内的就业市场中，虽然很多岗位都叫数据分析师，但具体的职能相差较大，上述的六项数据分析师职能，很少有一位数据分析师兼顾其中所有工作。常规来说往往负责其中的2-3项。一般而言，数据分析的类型划分主要为：

**1、BI数据分析师（业务项）：**BI中文为商业智能，是业务项数据分析师，大都对技术要求较低，但商业思维要求较高，是许多商科同学转型的首选。这部分数据分析师的主要职责包括：**数据查询与处理、数据看板制作、数据分析报告撰写三点。**通过自身对业务、商业的理解，制定出业务真正需要的数据分析报告或看板，给出自己的商业建议。

**2、策略分析师（业务项）：**策略分析师大都是深入某一业务中，通过数据分析手段制定业务策略。如风控行业的策略分析师需要识别金融诈骗等手段，对其利用数据分析方式提前预防。如电商行业的策略分析师需要对选品、榜单制作、商品营销优惠券定价等场景制定策略。这部分数据分析师的主要职责包括：**数据查询与处理、数据分析报告、策略制定。**

**3、实验设计数据分析师（技术项）：**实验设计的数据分析师主要工作内容在于如何通过科学的方式设计实验，评估公司某项策略、界面、内容更新真正有效。专注于AB Test、因果推断等内容，对于统计学的要求较高，这部分数据分析师的主要职责包括：**数据查询与处理、数据分析报告、AB Test。**

**4、数据科学家（技术项）：**数据科学家属于数据分析领域的解决方案架构师。其主要目标是综合业务分析、实验设计、建模等多种方式，对某一企业问题用数据的方式构建解决方案。单论其中一项内容，数据科学家的专业程度可能都比不上专业从事人员，如对业务的认知少于BI，对策略构建的认知少于策略分析师，对模型的能力少于算法，但他们能平衡多种能力，对应于不同的场景使用不同的办法，构建综合解决方案。**这部分数据分析师的主要职责包括：数据查询与处理、数据分析报告撰写、策略制定、模型构建。**

1. **数据分析的职业发展规划**

**面试中，你作为数据分析师加入我们公司，未来几年的职业规划是怎么样的？**是面试中的常见问题。这道题反应了求职者对数据分析岗位的了解程度，加入后要拓展的知识方向，及最终的岗位预期。

本文作者认为，数据分析师的终点是行业的解决方案。

一般而言，数据分析师进入公司后，

1-2年内规划：主要是学习公司内成熟的数据分析方法论，熟练处理数据分析工作。并对所处行业有自己的判断和了解。**（基本技能的掌握、业务理解的开展）**

3-5年内规划：明确本行业的发展现状，及未来趋势、困难。探索运用自己的数据能力，解决其中的常见问题。**（深入了解业务，并探索数据能力对行业的增益）**

**6-10年内规划：**成为该行业内的专家，且构建出自己独有的数据解决方案。能灵活运用数据分析能力解决行业内的复杂问题。（成为行业专家，有自己独特的解决方案，即自身的壁垒）

1. **数据分析所需人才特征**

数据分析人才主要归结为以下几点：

* 硬技能：统计学、AB、机器学习、SQL、Python等编程能力。
* 软技能：业务理解、逻辑思维、沟通协调、项目推动。

**面经真题：**

1、之后想做偏业务还是偏技术（Oppo）

2、理想中的数据分析师所需要具备的能力是？（Oppo暑期实习真题）

3、这个专业，为啥想做数据分析？（维达集团春招真题）

4、这个岗位符合你的未来职业发展规划吗？（字节跳动社招真题）

5、一个分析师具备的能力有哪些？（新氧医美商分真题）

6、你认为数据分析师应该做到什么事情（滴滴）

7、分析师需要具备的能力，并依据每个能力给自己打分（游卡）

8、 怎么理解大数据（京东）

9、数据研发、数据分析和[算法](https://www.nowcoder.com/jump/super-jump/word?word=%E7%AE%97%E6%B3%95)，想做哪个方向（京东）

10、对于数据分析的理解 自己评价自己数据分析的水平（贝壳）

11、数据分析的关键能力（拼多多）

12、[数据分析师](https://www.nowcoder.com/jump/super-jump/word?word=%E6%95%B0%E6%8D%AE%E5%88%86%E6%9E%90%E5%B8%88)和数据科学家的区别（腾讯）