

第一单元 劳动合同法律制度

考点解读

考点 1：劳动合同的订立主体：劳动者和用人单位（★）

1. 主体资格

（1）劳动者

①禁止用人单位招用未满 **16 周岁** 的未成年人；文艺、体育、特种工艺单位招用未满 16 周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

②劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视。

③妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

（2）用人单位设立的分支机构

用人单位设立的分支机构，依法 **取得营业执照** 或者登记证书的，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；未依法取得营业执照或者登记证书的，**受用人单位委托** 可以与劳动者订立劳动合同。

2. 用人单位的义务和责任

（1）告知义务

用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。

（2）不得扣押证件、收取财物

①用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件。用人单位扣押劳动者居民身份证等证件的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并依照有关法律规定给予处罚。

②用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。用人单位以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以 **每人 500 元以上 2000 元以下的标准** 对用人单位处以罚款；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

3. 劳动者的义务

用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

【例题 1·单选题】用人单位招用劳动者的下列情形中，符合法律规定的是（ ）。（2016 年）

- A. 丙超市与刚满 15 周岁的初中毕业生赵某签订劳动合同
- B. 乙公司以只招男性为由拒绝录用应聘者李女士从事会计工作
- C. 甲公司设立的分公司已领取营业执照，该分公司与张某订立劳动合同
- D. 丁公司要求王某提供 2000 元保证金后才与其订立劳动合同

【答案】 C

【解析】（1）选项 A：赵某未满 16 周岁，丙超市不属于文艺、体育、特种工艺单位，不得招用未满 16 周岁的未成年人；（2）选项 B：“会计”不属于国家规定的不适合妇女的岗位，不得拒绝录用女性；（3）选项 C：该分公司已依法取得营业执照，可以作为用人单位与劳动者订立劳动合同；（4）选项 D：用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，属于用人单位订立劳动合同时应当承担的义务的有（ ）。（2015 年）

- A. 告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等情况
- B. 不得扣押劳动者相关证件
- C. 不得向劳动者索取财物
- D. 不得要求劳动者提供担保

【答案】 ABCD