

第一单元 劳动合同法律制度

考点 14: 劳动合同的终止(★★)

【解释】解除是一方或者双方,“主动”、“人为”地提前结束合同;终止是出现法定事由后,“被动”地提前或如期结束合同。

1. 劳动合同终止的情形

情形		是否支付经济补偿金
劳动合同期满	用人单位维持或提高原条件续订而劳动者拒绝	×
	用人单位决定不续订或降低条件续订 (“不 留用”)	√
劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的		×
劳动者达到法定退休年龄的		×
劳动者死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的		×
用人单位被依法宣告破产的 (“不 营业”)		√
用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单 位决定提前解散的 (“不营业”)		√

2. 既不得解除也不得终止 劳动合同的情形

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病患者在诊断或者医学观察期间的;

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3) 患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5) 在本单位连续工作满 15 年,且距法定退休年龄不足 5 年的。

【例题 1·判断题】劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的,劳动合同终止。() (2017年)

【答案】√

【例题 2·多选题】下列情形中,用人单位可单方面解除劳动合同的有()。(2016年、2013年)

A. 张某严重失职,营私舞弊,给用人单位造成重大损失

B. 胡某被依法追究刑事责任

C. 钱某严重违反用人单位的规章制度

D. 王某因怀孕无法胜任工作

【答案】ABC

【解析】(1) 选项 ABC: 属于“不能用”,用人单位有权单方面随时通知劳动者解除劳动合同;(2) 选项 D: 在女职工怀孕期间,用人单位不得解除劳动合同。

【例题 3·多选题】根据劳动合同法律制度的规定,下列情形中,可导致劳动合同关系终止的有()。(2012年)

A. 劳动合同期满

B. 劳动者达到法定退休年龄

C. 用人单位被依法宣告破产

D. 女职工在哺乳期

【答案】ABC

【解析】选项 D: 女职工在孕期、产期、哺乳期的,用人单位既不得解除劳动合同,也不得终止劳动合同,劳动合同应当顺延至相应的情形消失时终止。

【小结】



东奥教育集团
www.dongao.com