

第一单元 劳动合同法律制度

考点 7：带薪年假（简称年休假）（★★★）

1. 职工在年休假期间 **享受与正常工作期间相同的工资收入**。

2. 能否休？

（1）机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户 **等单位的职工**连续工作 **1 年以上**的，享受带薪年假。

（2）不能享受当年的带薪年假的情形：

①职工依法享受 **寒暑假**，其休假天数多于年休假天数的；

②职工 **请事假累计 20 天以上**且单位按照规定 **不扣工资**的；

③累计工作满 1 年不满 10 年的职工，**请病假累计 2 个月以上**的；

④累计工作满 10 年不满 20 年的职工，请病假累计 **3 个月以上**的；

⑤累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 **4 个月以上**的。

3. 怎么休？

（1）职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，年休假 **5 天**；已满 10 年不满 20 年的，年休假 **10 天**；已满 20 年的，年休假 **15 天**。

（2）国家法定节假日、休息日 **不计入**年休假的假期。

（3）年休假在 1 个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排；单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨 1 个年度安排。

（4）职工新进用人单位且符合享受带薪年假条件的，当年度年休假天数按照在本单位剩余日历天数折算确定，折算后不足 1 整天的部分不享受年休假。

【案例】王某的工作年限为 12 年，某年 7 月 1 日调到乙公司工作，随后向乙公司提出补休年休假的申请。已知，王某到乙公司时，当年剩余日历天数占全年总日历天数的比例为 1/2。

【解析】

（1）按照王某的工作年限（12 年），其可享受 10 天的带薪年假；

（2）王某在乙公司可以补休 5 天年休假（ $10 \times 1/2$ ）；

（3）王某可以补休几天，直接按上述规定计算，与王某在原单位是否已经休过年休假没有任何关系。

【口诀 1】

带薪年假真爽快，工资照发不耽误；

法定公休不计入，跳槽折算去尾数。

【口诀 2】

1 年 10 年往前计，5 天 5 天盼休息；

因事 20 天照给，因病 23 个月；

寒暑假更痛快，带薪年假记准确。

【例题 1·单选题】2013 年 7 月 2 日，贾某初次就业即到甲公司工作。2015 年 9 月 28 日，贾某向公司提出当年年休假申请。贾某依法可享受的年休假天数为（ ）。（2016 年）

A. 0 天

B. 5 天

C. 10 天

D. 15 天

【答案】B

【解析】贾某的累计工作年限为 2 年有余，属于“已满 1 年不满 10 年”的情形，可以享受的带薪年假为 5 天。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于职工带薪年假制度的表述中，正确的有（ ）。（2015 年）

A. 职工连续工作 1 年以上方可享受年休假

B. 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假

C. 国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期

D. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

【答案】ABCD

【解析】（1）选项 AB：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年假；（2）选项 CD：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

【例题 3·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年的带薪年假的有（ ）。（2012 年）

A. 依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的

B. 请事假累计 20 天以上，且单位按照规定不扣工资的

C. 累计工作满 1 年不满 10 年，请病假累计 2 个月以上的

D. 累计工作满 20 年以上，请病假累计满 3 个月的

【答案】 ABC

【解析】 选项 D：累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的，不得享受当年的带薪年假。

【例题 4·单选题】方某工作已满 15 年，2009 年上半年在甲公司已休带薪年假 5 天；下半年调到乙公司工作，提出补休年休假的应用。已知，方某调到乙公司工作时当年剩余日历天数占全年日历天数的比例约为 $1/2$ 。乙公司对方某补休年休假申请符合法律规定的答复是（ ）。（2010 年）

- A. 不可以补休年休假
- B. 可补休 5 天年休假
- C. 可补休 10 天年休假
- D. 可补休 15 天年休假

【答案】 B

【解析】（1）方某累计工作已满 15 年，可以享受 10 天的带薪年假；（2）方某调到乙公司时，当年剩余日历天数占全年日历天数的比例约为 $1/2$ ，方某可以在乙公司补休的年休假 $=10 \times 1/2=5$ （天）。



东奥教育集团
www.dongao.com