

第一单元 劳动合同法律制度

考点 12: 劳动合同的履行和变更 (★)

1. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的, 不视为违反劳动合同; 劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件, 有权对用人单位提出批评、检举和控告。

2. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项, **不影响**劳动合同的履行。

3. 用人单位发生合并或者分立等情况, 原劳动合同继续有效, 劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

4. 劳动规章制度

(1) **合法有效的**劳动规章制度是劳动合同的组成部分, 对用人单位和劳动者均有法律约束力。

(2) 用人单位在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项时, 应当经职工代表大会或者全体职工讨论, 提出方案和意见, 与工会或者职工代表平等协商确定。

(3) 用人单位应当将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定 **公示, 或者告知**劳动者 (例如, 张贴通告、员工手册送达、会议精神传达等); 如果用人单位的规章制度未经公示或者未对劳动者告知, 该规章制度 **对劳动者不生效**。

5. 劳动合同的变更

(1) 用人单位与劳动者 **协商一致**, 可以变更劳动合同约定的内容。

(2) 变更劳动合同应当采用 **书面形式**; 变更劳动合同未采用书面形式, 但已经 **实际履行了口头变更的劳动合同超过 1个月**, 且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗, 当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的, 人民法院不予支持。

【例题 1·单选题】2014年 10月, 张某到甲公司工作。2015年 11月, 甲公司与张某口头商定将其月工资由原来的 4500元提高至 5400元。双方实际履行 3个月后, 甲公司法定代表人变更。新任法定代表人认为该劳动合同内容变更未采用书面形式, 变更无效, 决定仍按原每月 4500元的标准向张某支付工资; 张某表示异议, 并最终提起诉讼。关于双方口头变更劳动合同效力下列表述中, 正确的是 ()。(2016年)

A. 双方口头变更劳动合同且实际履行已超过 1个月, 该劳动合同变更有效

B. 劳动合同变更在实际履行 3个月期间有效, 此后无效

C. 因双方未采取书面形式, 该劳动合同变更无效

D. 双方口头变更劳动合同但实际履行未超过 6个月, 该劳动合同变更无效

【答案】A

【解析】变更劳动合同未采用书面形式, 但已经实际履行了口头变更的劳动合同超过 1个月 (本题双方已经实际履行 3个月), 且变更后的劳动合同内容不违反法律、行政法规、国家政策以及公序良俗, 当事人以未采用书面形式为由主张劳动合同变更无效的, 人民法院不予支持。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法律制度的规定, 下列关于劳动合同履行的表述中, 正确的有 ()。(2016年)

A. 用人单位拖欠劳动报酬的, 劳动者可以依法向人民法院申请支付令

B. 用人单位发生合并或者分立等情况, 原劳动合同不再继续履行

C. 劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的, 不视为违反劳动合同

D. 用人单位变更名称的, 不影响劳动合同的履行

【答案】ACD

【解析】选项 B: 用人单位发生合并或者分立等情况, 原劳动合同继续有效, 劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

【例题 3·判断题】用人单位应将直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定公示或者告知劳动者。() (2015年)

【答案】√

【解析】如果用人单位的规章制度未经公示或者未对劳动者告知, 该规章制度对劳动者不生效。