

第一单元 劳动合同的订立

【考点 5】劳动合同的效力（2013年单选题、多选题、判断题；2015年单选题）

生效	劳动合同经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效	
无效	全部或部分无效情形	①因违反了合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则
		②以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的
		③用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的
		④违反法律、行政法规强制性规定的
	对无效有争议	由“劳动争议仲裁机构或者人民法院”确认
无效	法律后果	①无效劳动合同，从订立时起就没有法律约束力
		②劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效
		③劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬
		④给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任

【例题 1 • 多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，劳动合同无效或者部分无效的有（ ）。
（2013年）

- A. 以欺诈手段，使对方在违背真实意思的情况下订立的劳动合同
- B. 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的劳动合同
- C. 违反法律、行政法规强制性规定的劳动合同
- D. 劳动合同订立后，用人单位变更名称的

【答案】 ABC

【解析】选项 D：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行，劳动合同继续有效。

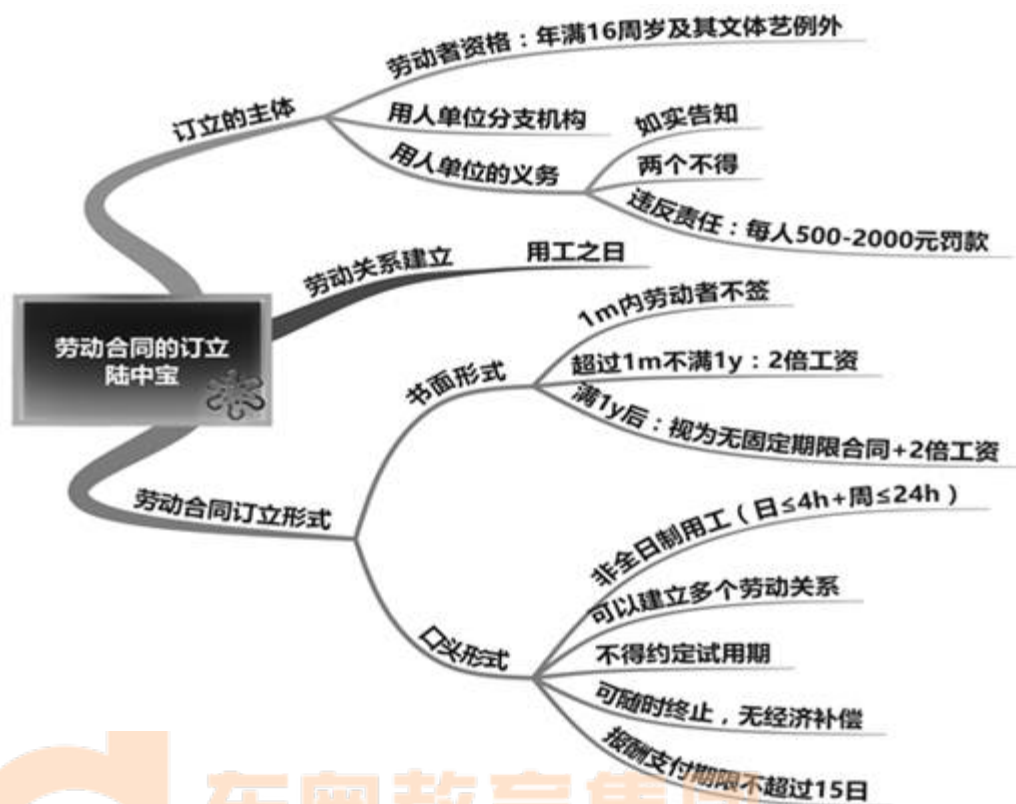
【例题 2 • 单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于无效劳动合同法律后果的表述中，不正确的是（ ）。
（2015年）

- A. 劳动合同被确认无效，给对方造成损害的，有过错的一方应承担赔偿责任
- B. 无效劳动合同从订立时起就没有法律约束力
- C. 劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位无须支付劳动报酬
- D. 劳动合同部分无效，不影响其他部分效力的，其他部分仍然有效

【答案】 C

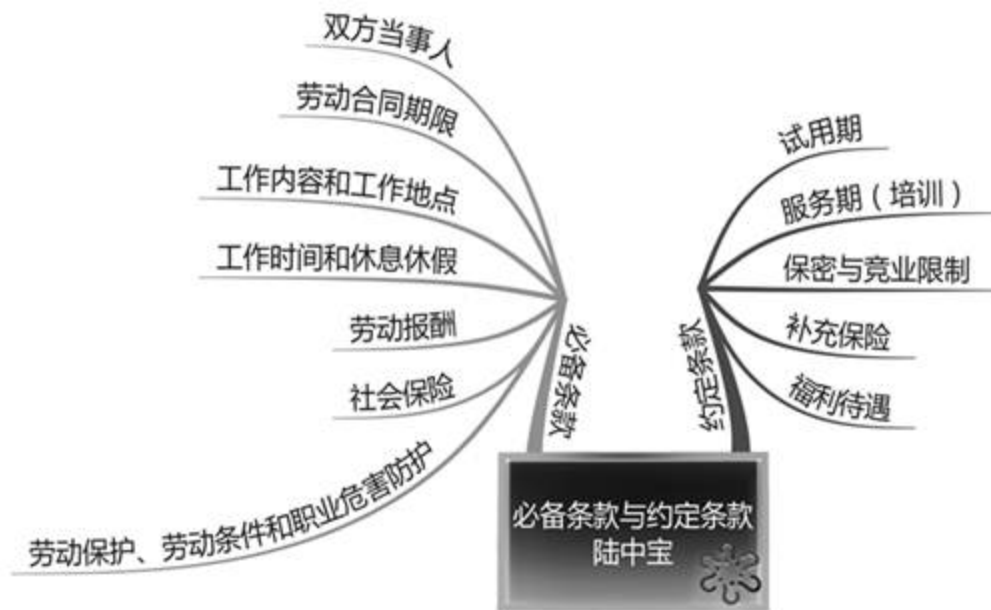
【解析】劳动合同被确认无效后，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬数额，参照本单位相同或相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

【小结】



第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 1】必备条款与约定条款（2014年多选题；2016年多选题；2017年多选题）



【例题 1·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同约定条款的有（ ）。 （2016年回忆版）

- A. 劳动报酬
- B. 试用期
- C. 社会保险
- D. 服务期

【答案】 BD

【解析】选项 BD：除劳动合同必备条款外，用人单位与劳动者还可以在劳动合同中约定试用期（选项 B）、培训（选项 D）、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，属于劳动合同必备条款的有（ ）。 （2017年回忆版）

- A. 社会保险
- B. 劳动报酬
- C. 服务期
- D. 劳动合同期限

【答案】 ABD

【解析】选项 C：服务期属于劳动合同约定条款。

【考点 2】无固定期限劳动合同（2011年多选题；2013年多选题；2016年多选题）

【提示】劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

协商一致	用人单位与劳动者协商一致，可以选择订立固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或以完成一定工作任务为期限的劳动合同
应当订立 （除劳动者提出订立固定期限劳动合同外）	（1）劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的 【提示】连续工作满 10 年的起始时间，应当自用人单位“用工”之日起计算，包括《劳动合同法》实施前（2008 年 1 月 1 日）的工作年限
	（2）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的
	（3）连续订立 2 次固定期限劳动合同，且劳动者没有法定情形的，续订劳动合同的： 【提示】连续订立固定期限劳动合同的次数，应当自《劳动合同法》（2008 年 1 月 1 日）施行后续订固定期限劳动合同时开始计算

【解释】连续订立 2 次固定期限劳动合同，且劳动者没有下述情形，应当与劳动者续订无固定期限的劳动合同：①严重违反用人单位的规章制度的；②严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；③劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；④劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使劳动合同无效的；⑤被依法追究刑事责任的；⑥劳动者“患病或者非因工负伤”，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；⑦劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

视同订立	用人单位自用工之日起满 1 年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位自用工之日起满 1 年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同
不适用	政府及政府有关部门为安置就业困难人员提供的给予岗位补贴和社会保险补贴的公益性岗位

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，用人单位与劳动者应当订立无固定期限劳动合同的情形有（ ）。（2011年、2013年）

- A. 劳动者在该用人单位连续工作满 10 年的
- B. 连续订立 2 次固定期限劳动合同，且劳动者不具备法定情形，继续续订的
- C. 国有企业改制重新订立劳动合同，劳动者在该用人单位连续工作满 5 年且距法定退休年龄不足 15 年的
- D. 用人单位初次实行劳动合同制度，劳动者在该用人单位连续工作满 10 年且距法定退休年龄不足 10 年的

【答案】 ABD

【解析】（1）选项 B：连续订立 2 次固定期限劳动合同，且劳动者不具有法定情形（如严重违反用人单位的规章制度、被依法追究刑事责任等），续订劳动合同的，应当订立无固定期限劳动合同；（2）选项 CD：用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在“该”用人单位连续工作满 10 年，且距法定退休年龄不足 10 年的，应当订立无固定期限劳动合同。

【考点 3】工作时间和休息休假（2012 年多选题；2013 年单选题；2014 年判断题、不定项选择题；2015 年多选题；2016 年单选题）

【提示】目前我国实行的工时制度主要有标准工时制、不定时工作制和综合计算工时制三种类型。

1. 标准工时制

标准 工时制	每日工作 8小时、每周工作 40小时	
	特殊情形：每天工作≤ 8小时，每周工作≤ 40小时，每周休息≥ 1天	
延长工作 时间	程序	用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间
	一般 情况	每日不得超过 1小时
延长工作 时间	特殊 情况	每日不得超过 3小时，每月不得超过 36小时
		有下列情形之一，延长工作时间不受上述规定的限制： ①发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的 ②生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的

2. 法定假日

包括元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节等。

3. 年休假

（1）适用条件

享有	机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年假	
不享有	寒暑假	职工依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
	请事假	职工请事假累计 20 天以上且单位按照规定不扣工资的
不享有	请病假	① 累计工作 ≥ 1 年 $\sim < 10$ 年的职工，请病假累计 2 个月以上的
		② 累计工作 ≥ 10 年 $\sim < 20$ 年的职工，请病假累计 3 个月以上的
		③ 累计工作 ≥ 20 年的职工，请病假累计 4 个月以上的

（2）年休假待遇

职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

（3）“年休假”假期

累计工龄	年休假假期	备注
≥ 1 年 ~ < 10 年	5 天	国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期
≥ 10 年 ~ < 20 年	10 天	
≥ 20 年	15 天	

【提示】年休假在 1 个年度内可以集中安排，也可以分段安排，一般不跨年度安排。

单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工年休假的，可以跨 1 个年度安排。

【例题 1·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，职工不能享受当年的带薪年休假的有（ ）。（2012 年）

- A. 依法享受寒暑假，其休假天数多于年休假天数的
- B. 请事假累计 20 天以上，且单位按照规定不扣工资的
- C. 累计工作满 1 年不满 10 年，请病假累计 2 个月以上的
- D. 累计工作满 20 年以上，请病假累计满 3 个月的

【答案】 ABC

【解析】选项 D：累计工作满 20 年以上的职工，请病假累计 4 个月以上的，不得享受当年的带薪年休假。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于职工带薪年休假制度的表述中，正确的有（ ）。（2015 年）

- A. 职工连续工作 1 年以上方可享受年休假
- B. 机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工均可依法享受年休假
- C. 国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期
- D. 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入

【答案】 ABCD

【解析】（1）选项 AB：机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作 1 年以上的，享受带薪年休假；（2）选项 CD：职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入，国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

【例题 3·单选题】2013 年 7 月 2 日，贾某初次就业即到甲公司工作。2015 年 9 月 28 日，贾某向公司提出当年年休假申请。贾某依法可享受的年休假天数为（ ）。（2016 年回忆版）

- A. 0
- B. 5 天
- C. 10 天
- D. 15 天

【答案】 B

【解析】职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，年休假 5 天；已满 10 年不满 20 年的，年休假 10 天；已满 20 年的，年休假 15 天。

