

# 第八章 劳动合同与社会保险法律制度

## 本章基本情况

» 分值、题型：15分左右、涉及大题的风险较大

» 特点：考点应用性强且需要准确记忆

» 内容框架

- 第1单元 劳动合同法律制度
- 第2单元 社会保险法律制度

### 第一单元 劳动合同法律制度 2017 年考试题库分析

	卷 1	卷 2	卷 3	卷 4
单项选择题	1 题 1.5分	2 题 3分	2 题 3分	1 题 1.5分
多项选择题	3 题 6分	2 题 4分	3 题 6分	2 题 4分
判断题	1 题 1分	1 题 1分	——	——
不定项选择题	——	2 题 4分	——	——
合计	5 题 8.5分	7 题 12分	5 题 9分	3 题 5.5分

### 考情分析

本单元由 2017 年的第 2 章第 1 单元直接被遣送至 2018 年的第 8 章第 1 单元，但考点实质内容变动并不大，主要变动体现在对“试用期”、“服务期”、“竞业限制”、“经济补偿金工作年限的计算”和“劳动争议仲裁”进行了小幅增删。

本单元在 2017 年考试各批次试卷中的平均分为 9 分，预计在 2018 年您抽取的考卷中的分值为 10 分左右，比较容易涉及大题。

### 本单元考点框架

劳动合同的订立

劳动合同的内容

- 总述
- 各必备条款的具体规定
- 各约定条款的具体规定

劳动合同的履行和变更

劳动合同的解除与终止

特殊种类的劳动合同

劳动争议的解决