

第五周

2018 年《经济法基础》指引班（零基础）

MONDAY 8 月 1 日

大东公司 7 月份工资明细表
标准工作天数：21 天 单位：元

序号	姓名	基本工资	加班工资	奖金补贴	应发工资	扣款			实发工资	签名
						社保	个税	合计		
.....										
008	李小奥	5000	0	0	5000	525	29.3	554.3	4445.7	
.....										

小奥想问：为什么社保扣了我 525 元？

【说明】大东公司适用的社保费率表

	单位费率	个人费率
职工基本养老保险	20%	8%
职工基本医疗保险	6%	2%
工伤保险	0.8%	×
失业保险	1%	0.5%
生育保险	0.5%	×

1. 工伤保险和生育保险 职工个人不缴费。
2. 小奥本月个人应负担的基本社会保险费用
 - (1) 应由小奥负担的职工基本养老保险费 $=5000 \times 8\% = 400$ (元)；
 - (2) 应由小奥负担的职工基本医疗保险费 $=5000 \times 2\% = 100$ (元)；
 - (3) 应由小奥负担的失业保险费 $=5000 \times 0.5\% = 25$ (元)；
 - (4) 应由小奥个人负担的基本社会保险费合计 $=400 + 100 + 25 = 525$ (元)。
3. 职工应当缴纳的社会保障费用由用人单位代扣代缴，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。
4. 用人单位应当自用工之日起 30 日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

【说明】大东公司适用的社保费率表

	单位费率	个人费率
职工基本养老保险	20%	8%
职工基本医疗保险	6%	2%
工伤保险	0.8%	×
失业保险	1%	0.5%
生育保险	0.5%	×

小奥还想问：单位为什么也要交社保费？

1. 职工基本养老保险
 - (1) 用人单位按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金。
 - (2) 职工个人按照本人缴费工资的 8% 缴费，记入个人账户。
 - (3) 领取职工基本养老金
 - ① 条件：达到法定退休年龄 + 累计缴费满 15 年；
 - ② 基本养老金由统筹养老金和个人账户养老金组成。
 - (4) 职工基本养老保险的个人账户
 - ① 个人账户记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。
 - ② 参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承。
2. 职工基本医疗保险
 - (1) 基本医疗保险也采用“统账结合”模式，即分别设立社会统筹基金和个人账户基金。
 - (2) 用人单位缴纳的基本医疗保险费分为两部分，一部分用于建立统筹基金，一部分划入个人账户；用人单位缴费部分划入个人账户的具体比例，一般为 30% 左右。
3. 工伤保险
 - (1) 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

(2) 职工 **因工作原因受到事故伤害或者患职业病，且经工伤认定的**，享受工伤保险待遇；其中，经劳动能力鉴定丧失劳动能力的，享受伤残待遇。

4. 失业保险

(1) 职工应当参加失业保险，由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费，这是 **失业保险基金** 的主要来源。此外，还有失业保险基金的利息收入、财政补贴、以及依法纳入失业保险基金的其他资金。

(2) 失业人员 **凭失业登记证明和个人身份证明**，到社会保障经办机构办理领取失业保险金的手续。

5. 生育保险 **(该考点 2018年教材已删除)**

人力资源社会保障部、财政部于 2016年 4月 14日发布了《关于阶段性降低社会保险费率的通知》规定：生育保险和基本医疗保险合并实施工作，待国务院制定出台相关规定后统一组织实施。

【说明】大东公司适用的社保费率表

	单位费率	个人费率
职工基本养老保险	20%	8%
职工基本医疗保险	6%	2%
工伤保险	0.8%	×
失业保险	1%	0.5%
生育保险	0.5%	×

6. 大东公司为小奥负担的社会保险费

(1) 大东公司为李小奥负担的职工基本养老保险费 $=5000 \times 20\% = 1000$ (元)；

(2) 大东公司为李小奥负担的职工医疗养老保险费 $=5000 \times 6\% = 300$ (元)；

(3) 大东公司为李小奥负担的失业保险费 $=5000 \times 1\% = 50$ (元)；

(4) 大东公司为李小奥负担的工伤保险费 $=5000 \times 0.8\% = 40$ (元)；

(5) 大东公司为李小奥负担的生育保险费 $=5000 \times 0.5\% = 25$ (元)；

(6) 大东公司为李小奥负担的基本社会保险费合计 $=1000+300+50+40+25=1415$ (元)。

7. 企业的社保登记

从 2016年 10月 1日起正式实施 “五证合一、一照一码”，新成立的企业在办理工商注册登记时，同步完成企业的社会保险登记。

【提示】“五证”：工商营业执照、组织机构代码证、税务登记证、社会保险登记证、统计登记证；“一码”：统一社会信用代码。

MONDAY 8 月 1日

大东公司 7月份工资明细表
标准工作天数：21天 单位：元

序号	姓名	基本工资	加班工资	奖金补贴	应发工资	扣款			实发工资	签名
						社保	个税	合计		
.....										
008	李小奥	5000	0	0	5000	525	29.3	554.3	4445.7	
.....										

小奥又想问：为什么要扣我 29.3元的个人所得税？

1. 个人所得税是对个人取得的各项应税所得征收的一种税。

2. 我国个人所得税的纳税人包括在中国境内有住所，或者虽无住所但在中国境内居住满 1年的个人，以及无住所又不居住或居住不满 1年但有从中国境内取得所得的个人。

3. 个人所得税的税目

(1) 工资、薪金所得

(2) 个体工商户的生产、经营所得

(3) 对企事业单位的承包经营、承租经营所得

(4) 劳务报酬所得

(5) 稿酬所得

(6) 特许权使用费所得

(7) 利息、股息、红利所得

(8) 财产租赁所得

(9) 财产转让所得

(10) 偶然所得

(11) 经国务院财政部门确定征税的其他所得

4. “工资、薪金所得”的基本规定

（1）“工资、薪金所得”税目，包括个人因任职或者受雇而取得的工资、薪金、奖金、年终加薪、劳动分红、津贴、补贴以及与任职或者受雇有关的其他所得。

纳税人取得除全年一次性奖金以外的其他各种名目的奖金，如半年奖、季度奖、加班奖、先进奖、考勤奖等，一般应将全部奖金与当月工资、薪金收入合并，计算缴纳个人所得税。

（2）税率：3%～45%的7级超额累进税率。
个人所得税税率表
（工资、薪金所得适用）

级数	全月应纳税所得额（含税级距）	税率（%）	速算扣除数
1	不超过1500元的部分	3	0
2	超过1500元至4500元的部分	10	105
3	超过4500元至9000元的部分	20	555
4	超过9000元至35000元的部分	25	1005
5	超过35000元至55000元的部分	30	2755
6	超过55000元至80000元的部分	35	5505
7	超过80000元的部分	45	13505

（3）应纳税额的计算
① 应纳税所得额=月收入额-3500元或4800元
② 应纳税额=应纳税所得额×适用税率-速算扣除数
因此，
李小奥本月工资、薪金所得应纳个人所得税额=（5000-3500-525）×3%-0=29.3（元）

【提示1】“外籍”、“外派”人员，每月在减除3500元费用的基础上，再减除1300元的附加减除费用，费用扣除总额为4800元/月（“外籍”人员，是指在中国境内的外商投资企业和外国企业中工作取得工资、薪金所得的外籍人员；应聘在中国境内的企业、事业单位、社会团体、国家机关中工作取得工资、薪金所得的外籍专家。“外派”人员，是指在中国境内有住所而在中国境外任职或者受雇取得工资、薪金所得的人员）。

【提示2】按照国家规定，单位为个人缴付和个人缴付的住房公积金、基本医疗保险费、基本养老保险费、失业保险费，从纳税义务人的应纳税所得额中扣除。

WEDNESDAY 8月3日

大东公司 7月份工资明细表 标准工作天数： 21天 单位：元										
序号	姓名	基本 工资	加班工 资	奖金补 贴	应发 工资	扣款			实发工资	签名
						社保	个税	合计		
.....										
012	赵××	6300	1050	500 (全勤 奖)	7850	661.5	263.85	925.35	6924.65	
.....										

【说明】赵××本人上一年度月平均工资为6300元；本月周六加班1天，晚上加班4次，每次2小时；大东公司实行标准工时制。

小奥想问：加班工资如何计算？
1. 加班时间、补休与加班工资

加班时间	是否可以补休作补偿	加班工资支付标准
日标准工作时间以外延长工作时间（晚上加班）	×	150 %
休息日工作（周末加班）	√	200 %
法定休假日工作（春节加班）	×	300 %

2. 法律责任
用人单位安排加班不支付加班费的，由劳动行政部门责令限期支付加班费；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额50%以上100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

WEDNESDAY 8月3日

大东公司7月份工资明细表

标准工作天数： 21天 单位：元

序号	姓名	基本工资	加班工资	奖金补贴	应发工资	扣款			实发工资	签名
						社保	个税	合计		
.....										
012	赵××	6300	1050	500 (全勤奖)	7850	661.5	263.85	925.35	6924.65	
.....										

小奥想炫：

1. 赵 ××个人负担的职工基本养老保险费 =6300× (8%+2%+0.5%) =661.5 (元)。

2. 赵 ××本月工资、薪金所得应纳个人所得税额 = (6300+1050+500-661.5-3500) ×10%-105=263.85 (元)

FRIDAY 8 月 5日

大东公司向全体员工发放工资。

小奥想问：劳动合同上明明写着每月 6日发放工资，为什么公司 5日就发工资了？

1. 支付劳动报酬的基本要求

(1) 工资必须在用人单位与劳动者 **约定的日期**支付，如遇节假日或休息日，则应 **提前**在最近的工作日支付。

(2) 工资 **至少每月支付一次**，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。

(3) 工资应当 **以法定货币支付**，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2. 拖欠劳动报酬

(1) 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以 **依法向当地人民法院申请支付令**，人民法院应当依法发出支付令。

(2) 劳动者可 **单方通知单位解除劳动合同**，并要求用人单位依法 **支付经济补偿金**。

3. 经济补偿金的计算

(1) 经济补偿金，是按照劳动合同法的规定，在 **劳动者无过错**（单位可能有过错，也可能无过错）的情况下，用人单位与劳动者解除或终止劳动合同时，应给予劳动者的经济上的补助。

(2) 经济补偿金

= 劳动合同解除或终止前劳动者在本单位的工作年限 ×每工作 1年应得的经济补偿金

【提示 1】工作年限的确定：除整数年限外，工年年限 “零头 ” 部分按以下标准计算：

①6 个月以上不满 1年的，按 1年计算；

② 不满 6个月的，向劳动者支付半个月工资标准的经济补偿（按半年计算）。

【提示 2】月工资的确定：

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前 12个月的平均工资；按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

4. 劳动者可单方通知用人单位解除劳动合同的情形

类型	适用情形	是否支付经济补偿金
提前通知解除	(1) 劳动者 提前 30日 以 书面形式 通知用人单位 (2) 劳动者在试用期内 提前 3日 通知用人单位	×
随时通知解除	(1) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的 (2) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的 (3) 用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的	√
随时通知解除	(4) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的 (5) 用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的 (6) 用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的 (7) 用人单位违反法律、行政法规强制性规定的	√
不需事先告知解除	(1) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的 (2) 用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的	√

本周工作简报（ 8月 5日）：

1. 职工基本养老保险
2. “ 工资、薪金所得 ” 的个人所得税处理
3. 加班工资、劳动报酬的支付要求与劳动者权利救济

