

## 第一单元 劳动合同法律制度

### 考点 16: 劳动合同解除和终止的法律后果(★)

1. 劳动合同解除和终止后,用人单位和劳动者双方不再履行劳动合同, **劳动关系消灭**。
2. 手续  
(1) 劳动合同解除或终止的,用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在 **15 日内** 为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。  
(2) 用人单位应当在解除或者终止劳动合同时向劳动者支付经济补偿金的,在 **办结工作交接时** 支付。
3. 用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本, **至少保存 2 年备查**。
4. 违法解除或终止劳动合同的法律责任  
(1) 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照《劳动合同法》规定的 **经济补偿金标准的 2 倍** 向劳动者支付赔偿金,支付了赔偿金的, **不再支付经济补偿金**。  
(2) 劳动者违法解除劳动合同,给用人单位造成损失的,应当承担 **赔偿责任**。

【例题·多选题】劳动合同期限内,甲公司的职工王某正好处在孕期,但甲公司要解除劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定,下列表述中,正确的有( )。(2013年)

- A. 甲公司不能解除劳动合同
- B. 甲公司可以解除劳动合同
- C. 如果甲公司提出解除劳动合同,王某提出继续履行劳动合同的,应当继续履行
- D. 如果甲公司提出解除劳动合同,王某也同意不继续履行劳动合同的,解除劳动合同后,甲公司应当向王某支付经济补偿金

【答案】 AC

【解析】 (1) 选项 AB: 在女职工怀孕期间,用人单位不得解除劳动合同; (2) 选项 CD: 如果用人单位违法解除劳动合同的,劳动者可以要求继续履行劳动合同,享受在劳动关系存续期间的待遇;如果劳动者不愿继续履行劳动合同或者劳动合同的履行已经不可能,用人单位应当依照《劳动合同法》规定的经济补偿金标准的 2 倍向劳动者支付“赔偿金”,支付了赔偿金的,不再支付经济补偿金。