

第一单元 劳动合同法律制度

考点 11：竞业限制（★★）

1. 适用范围

（1）竞业限制的人员限于用人单位的 **高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员**。

（2）竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定（约定条款），竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

（3）在解除或者终止劳动合同后，竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的 **竞业限制期限，不得超过 2 年**。

2. 竞业限制 补偿金

（1）竞业限制补偿金是用人单位对劳动者 **履行**竞业限制义务的经济补偿。

（2）当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止 **前 12 个月平均工资的 30%**（低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地 **最低工资标准**）**按月支付**经济补偿的，人民法院应予支持。

（3）当事人在劳动合同或保密协议中约定了竞业限制和经济补偿（竞业限制补偿金），当事人解除劳动合同时，除另有约定外，用人单位 **要求劳动者履行**竞业限制义务，或者 **劳动者履行了竞业限制义务后**要求用人单位支付经济补偿的，人民法院应予支持。

（4）劳动者解除：应符合解除条件

当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，劳动合同解除或者终止后，**因用人单位的原因导致 3 个月未支付**经济补偿，劳动者请求解除竞业限制约定的，人民法院应予支持。

（5）用人单位解除：“给钱就行”

在竞业限制期限内，**用人单位请求解除**竞业限制协议时，人民法院应予支持。在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位 **额外支付劳动者 3 个月的竞业限制经济补偿**的，人民法院应予支持。

3. 竞业限制 违约金

（1）劳动者 **违反**竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定 **继续履行竞业限制义务**的，人民法院应予支持。

（2）禁止用人单位对劳动合同 **服务期**和 **竞业限制**之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4. 用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担 **连带赔偿责任**。

【例题 1 • 多选题】下列各项中，人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予支持的有（ ）。（2016 年）

- A. 在竞业限制期限内，用人单位解除竞业限制协议时，劳动者要求用人单位额外支付 3 个月竞业限制经济补偿的
- B. 劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的
- C. 劳动合同解除后，履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的
- D. 劳动合同解除后，因用人单位的原因导致 3 个月未支付竞业限制经济补偿，劳动者要求解除竞业限制约定的

【答案】 ABCD

【例题 2 • 多选题】根据劳动合同法律制度的规定，关于用人单位和劳动者对竞业限制约定的下列表述中，正确的有（ ）。（2015 年）

- A. 用人单位应按照双方约定，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿
- B. 劳动者违反竞业限制约定的，应按照约定向用人单位支付违约金
- C. 用人单位和劳动者约定的竞业限制期限不得超过 2 年
- D. 竞业限制约定适用于用人单位与其高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员之间

【答案】 ABCD

【解析】（1）选项 A：对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿；补偿金的数额由双方约定。（2）选项 B：劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。（3）选项 C：竞业限制的期限，不得超过 2 年。（4）选项 D：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

【例题 3 • 多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，用人单位和劳动者不得约定违约金的有（ ）。 （2015年）

- A. 竞业限制
- B. 休息休假
- C. 工作时间
- D. 试用期

【答案】 BCD

【解析】 禁止用人单位对劳动合同服务期和竞业限制之外的其他事项与劳动者约定由劳动者承担违约金。

【小结】



