

## 第一单元 劳动合同法律制度

### 考点 2: 劳动关系的建立与书面劳动合同的签订 (★★★)

#### (一) 劳动关系的建立时间——用工之日

用人单位自 **用工之日** 起即与劳动者建立劳动关系; 用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的, 劳动关系自用工之日起建立。

【提示】



【例题 1·单选题】2015年 6月 5日, 张某到甲公司工作。6月 8日甲公司与张某签订劳动合同, 约定合同期限自 2015年 6月 9日起至 2017年 6月 8日止, 每月 20日发放工资。甲公司与张某劳动关系建立的时间为 ( )。(2016年)

- A. 2015 年 6月 9日
- B. 2015 年 6月 20日
- C. 2015 年 6月 8日
- D. 2015 年 6月 5日

【答案】D

【解析】用人单位自用工之日 (2015年 6月 5日) 起即与劳动者建立劳动关系。

【例题 2·单选题】2013年 4月, 赵某应聘到甲公司工作, 双方口头约定了 1个月试用期, 但未订立书面劳动合同。根据劳动合同法律制度的规定, 关于双方劳动关系建立的下列表述中, 正确的是 ( )。(2014年)

- A. 甲公司应与赵某补签书面劳动合同, 双方之间的劳动关系自合同补签之日起建立
- B. 赵某与甲公司未订立书面劳动合同, 双方之间未建立劳动关系
- C. 赵某与甲公司之间的劳动关系自赵某进入公司开始工作时建立
- D. 赵某与甲公司之间的劳动关系自试用期满时建立

【答案】C

【例题 3·单选题】2011年 3月 1日, 甲公司与韩某签订劳动合同, 约定合同期限 1年, 试用期 1个月, 每月 15日发放工资。韩某 3月 10日上岗工作。甲公司与韩某建立劳动关系的起始时间是 ( )。(2011年)

- A. 2011 年 3月 1日
- B. 2011 年 3月 10日
- C. 2011 年 3月 15日
- D. 2011 年 4月 10日

【答案】B

#### (二) 先建立劳动关系后签订书面劳动合同的处理

情形		用人单位的处理
自用工之日起 <b>1 个月内</b>	订立书面劳动合同	合法, 双方依法依约继续履行劳动合同即可
	经用人单位书面通知, 劳动者不与用人单位订立书面劳动合同	用人单位: (1) 应当书面通知劳动者终止劳动关系 (2) <b>无需</b> 向劳动者支付经济补偿 (3) 应当依法向劳动者 <b>支付</b> 其实际工作时间的劳动报酬
		应当依法向劳动者每月支付 <b>2 倍</b> 的 <b>工资</b> (1倍正常工资 +1倍工资)

用工之日起 超过 1个月不 满 1年	用人单位与劳动者补订了 书面劳动合同	补偿)；起算时间为用工之日起 满 1个月的次日，截止时间为补 订书面劳动合同的前 1日
	劳动者不与用人单位订立 书面劳动合同	用人单位： ( 1) 应当书面通知劳动者终止 劳动关系 ( 2) 应向劳动者 支付经济补偿 金
用工之日起 满 1年	用人单位仍未与劳动者订 立书面劳动合同	( 1) 视为自用工之日起 满 1年 的当日已经与劳动者订立无固定 期限劳动合同，应立即与劳动者 补订书面劳动合同 ( 2) 应当依法向劳动者每月支 付 2 倍的工资；支付时限为自 用工之日起满 1个月的次日至满 1 年的前 1日 ( 共计 11个月)



【例题 1·单选题】李某于 2015年 9月 3日到甲公司工作，甲公司在同年 12月 3日才与其订立书面劳动合同。已知李某月工资为 3000元，甲公司已按月足额发放。因未及时订立书面劳动合同，甲公司应向李某支付的工资补偿为 ( )。( 2016年)

- A. 6000 元
- B. 9000 元
- C. 3000 元
- D. 0 元

【答案】 A

【解析】用人单位自用工之日起超过 1个月不满 1年未与劳动者订立书面劳动合同的 (甲公司与李某补订合同时距用工之日已满 3个月)，应当自用工之日起满 1个月的次日起至补订书面劳动合同的前 1日 ( 10月 3日~ 12月 2日)，向劳动者每月支付 2倍的工资 ( 1倍正常工资 +1倍工资补偿)；在本题中，甲公司已按月足额发放正常工资，因此，还需向李某支付 10月 3日~ 12月 2日的工资补偿 ( 3000× 2=6000元)。

【例题 2·判断题】用人单位自用工之日起满 1年未与劳动者订立书面劳动合同的，视为自用工之日起满 1年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。( ) ( 2015年)

【答案】 ✓

【例题 3·多选题】 2012年 7月 5日，王某到甲公司上班，但甲公司未与其签订书面合同。甲公司该行为法律后果的下列表述中，正确的有 ( )。( 2013年)

- A. 甲公司和王某之间尚未建立劳动关系
- B. 甲公司应在 2012年 8月 5日前与王某签订书面劳动合同
- C. 若甲公司在 2012年 10月 5日与王某补订了书面劳动合同，王某有权要求甲公司向其支付 2个月的双倍工资
- D. 若甲公司在 2013年 10月 5日与王某补订了书面劳动合同，王某有权要求甲公司向其支付 11个月的双倍工资

【答案】 BCD

【解析】（1）选项 A：劳动关系自用工之日起建立，王某和甲公司之间已于 2012 年 7 月 5 日建立了劳动关系；（2）选项 B：书面劳动合同应当自用工之日起 1 个月内签订；（3）选项 C：补订书面合同的时间在用工之日起 1 年内，每月支付 2 倍工资的起算时间为用工之日起满 1 个月的次日（8 月 5 日），截止时间为补订书面劳动合同的前 1 日（10 月 4 日）；（4）选项 D：补订书面合同的时间已经超过用工之日起 1 年，王某只能要求自用工之日起满 1 个月的次日至满 1 年的前一日（共计 11 个月）的 2 倍工资。



东奥教育集团  
www.dongao.com