

第一单元 劳动合同法律制度

考点 8: 劳动报酬 (★★★)

3. 用人单位应当依法支付劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间的工资。

4. 在部分公民放假的节日期间(如妇女节、青年节),对参加社会活动或单位组织庆祝活动和照常工作的职工,单位应支付工资报酬,但不支付加班工资。如果该节日恰逢星期六、星期日,单位安排职工加班工作,则应当依法支付“休息日”的加班工资(200%)。

【案例】张女士的工作为标准工时制,全月工资为4000元,本月法定工作日为20天。由于工作需要,本月单位安排其在妇女节照常工作(本来可以休半天)。

【解析】

(1) 如果3月8日为周一,单位本月应向张女士发放工资 $=4000+4000 \div 20 \times 0.5=4100$ 元;

(2) 如果3月8日为周六且单位不能安排补休,单位本月应向张女士发放工资 $=4000+4000 \div 20 \times 1 \times 200\% = 4400$ 元(按照规定,部分公民放假的节日,如果适逢星期六、星期日,不补休,应支付加班工资)。

5. 最低工资制度

(1) 最低工资不包括延长工作时间的工资报酬,以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴,中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴,国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

(2) 国家实行最低工资保障制度;最低工资的具体标准由各省、自治区、直辖市人民政府确定,报国务院备案。

(3) 劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的,有关劳动者的最低工资标准,按照劳动合同履行地的有关规定执行;用人单位注册地的有关标准高于劳动合同履行地的有关标准,且用人单位与劳动者约定按照用人单位注册地的有关规定执行的,从其约定。

(4) “扣工资”

因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的20%。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。

【提示】在上述情形下,该劳动者当月实得工资应当按照当月应得工资的80%(标准1)和当地月最低工资标准(标准2)的孰高值发放。

【例题 1·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失10000元,已知甲每月工资收入为2500元,当地月最低工资为1800元。根据劳动合同法律制度的规定,该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为()元。(2015年)

- A. 500
- B. 700
- C. 800
- D. 1000

【答案】A

【解析】标准1(劳动者当月工资的80%) $=2500 \times 80\% = 2000$ (元),标准2(最低工资标准)为1800元;公司每月至少应按标准1和标准2中的孰高值(2000元)向甲发放工资,因此,可扣除的最高额 $=2500-2000=500$ (元)。

【例题 2·多选题】根据劳动合同法律制度的规定,下列关于劳动报酬支付的表述中,正确的有()。(2017年)

- A. 工资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的,可按周、日、小时支付工资
- B. 用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资
- C. 用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付
- D. 工资应当以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付

【答案】ABCD

【解析】(1) 选项A: 工资至少每月支付一次,实行周、日、小时工资制的,可按周、日、小时支付工资;

(2) 选项B: 用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的,按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的150%支付劳动者工资;(3) 选项C: 用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日,应提前在最近的工作日支付;(4) 选项D: 工资应当以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

【例题 3·多选题】根据劳动合同法律制度的规定,下列关于劳动报酬支付的表述中,正确的有()。(2017年)

- A. 对在国际劳动妇女节(工作日)照常工作的女职工,用人单位应支付加班工资
- B. 用人单位应当支付劳动者在法定休假日期间的工资
- C. 用人单位与劳动者约定的支付工资日期遇节假日的,应提前在最近的工作日支付
- D. 用人单位不得以有价证券替代货币支付工资

【答案】 BCD

【解析】（1）选项 A：在部分公民放假的节日期间（如妇女节），对参加社会活动或单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付“工资报酬”，但不支付“加班工资”。（2）选项 B：用人单位应当依法支付劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间的工资。

【例题 4·单选题】 2016年 5月甲公司安排李某于 5月 1日（国际劳动节）、 5月 7日（周六）分别加班 1天，事后未安排补休。已知甲公司实行标准工时制，李某的日工资为 200元。计算甲公司应支付李某 5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。 （2017年）

- A. $200 \times 300\% + 200 \times 200\% = 1000$ （元）
- B. $200 \times 200\% + 200 \times 150\% = 700$ （元）
- C. $200 \times 100\% + 200 \times 200\% = 600$ （元）
- D. $200 \times 300\% + 200 \times 300\% = 1200$ （元）

【答案】 A

【解析】（1）5月 1日加班，属于在法定休假日加班，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 300%支付劳动者工资；（2）5月 7日加班，属于在休息日加班，由于甲公司未安排补休，应按不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 200%支付劳动者工资。（注意：法定休假日加班，不论是否安排补休，均应依法支付加班工资；休息日加班，如果能安排补休不支付加班工资，不能安排补休的，应依法支付加班工资）

【例题 5·单选题】 2016年 5月甲公司安排职工刘某在日标准工作时间以外延长工作时间累计 12小时。已知甲公司实行标准工时制度，刘某日工资为 160元。分析甲公司应支付刘某 5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。 （2017年）

- A. $160 \div 8 \times 12 \times 100\% = 240$ （元）
- B. $160 \div 8 \times 12 \times 150\% = 360$ （元）
- C. $160 \div 8 \times 12 \times 200\% = 480$ （元）
- D. $160 \div 8 \times 12 \times 300\% = 720$ （元）

【答案】 B

【解析】用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150%支付劳动者加班工资。

【例题 6·单选题】 2016年 10月甲公司安排职工李某于 10月 1日（国庆节）、 10月 15日（周六）分别加班 1天，事后未安排其补休。已知甲公司实行标准工时制，李某的日工资为 300元。计算甲公司应支付李某 10月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。 （2017年）

- A. $300 \times 300\% + 300 \times 300\% = 1800$ （元）
- B. $300 \times 300\% + 300 \times 200\% = 1500$ （元）
- C. $300 \times 100\% + 300 \times 200\% = 900$ （元）
- D. $300 \times 200\% + 300 \times 150\% = 1050$ （元）

【答案】 B

【解析】（1）用人单位依法安排劳动者在法定休假日（如国庆节）工作的，无论是否安排补休，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的“300%”支付劳动者工资，排除选项 CD；（2）用人单位依法安排劳动者在休息日（周六日）工作，不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的“200%”支付劳动者工资，排除选项 A。