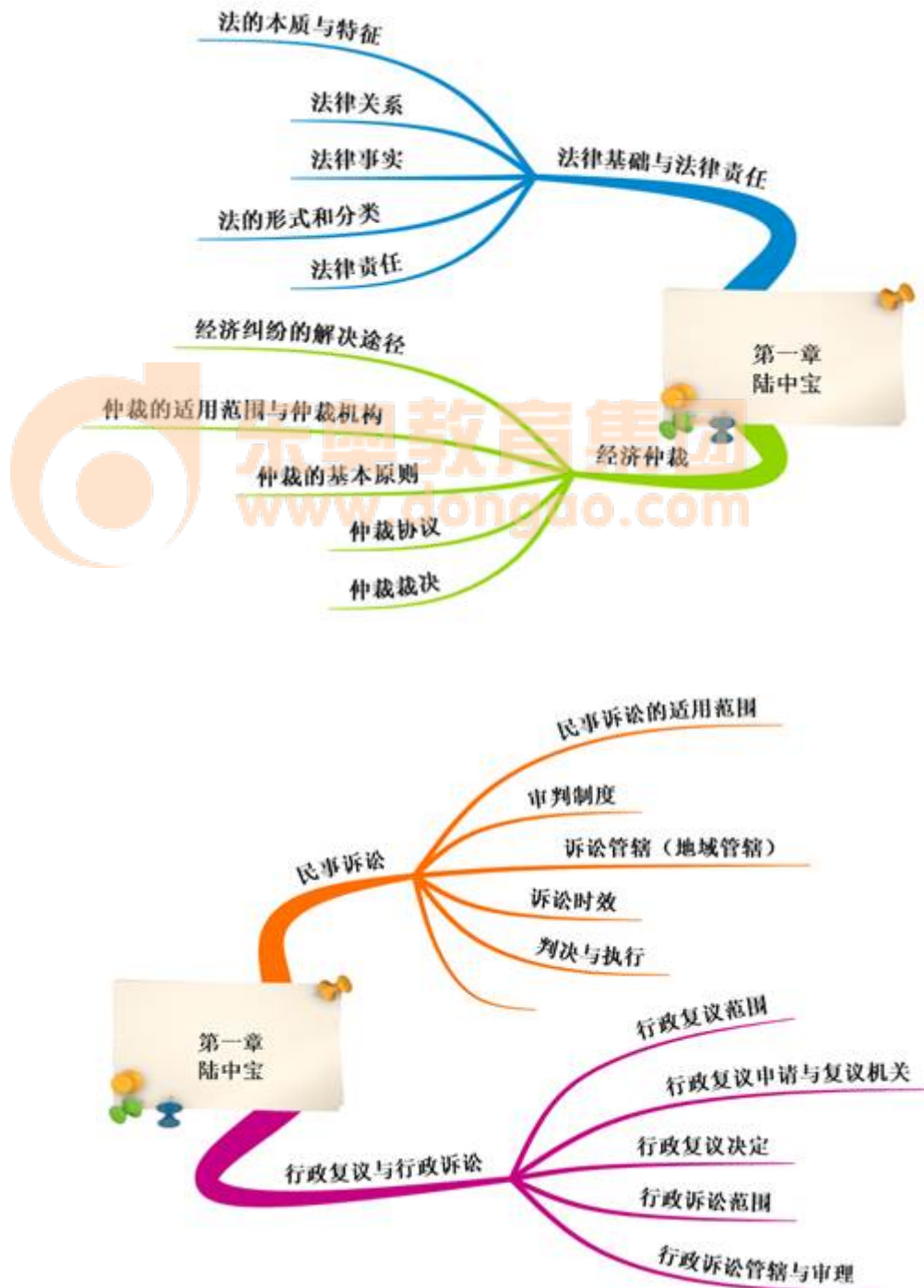


第一章 总论

本章考情分析

在最近 3 年的考试中，本章的分值在 10 分左右，主要考核前三类题型（单选题、多选题、判断题）。本章主要涉及法律的基础理论内容，部分考点比较抽象，需要考生在理解的基础上加以记忆。

本章考点导读

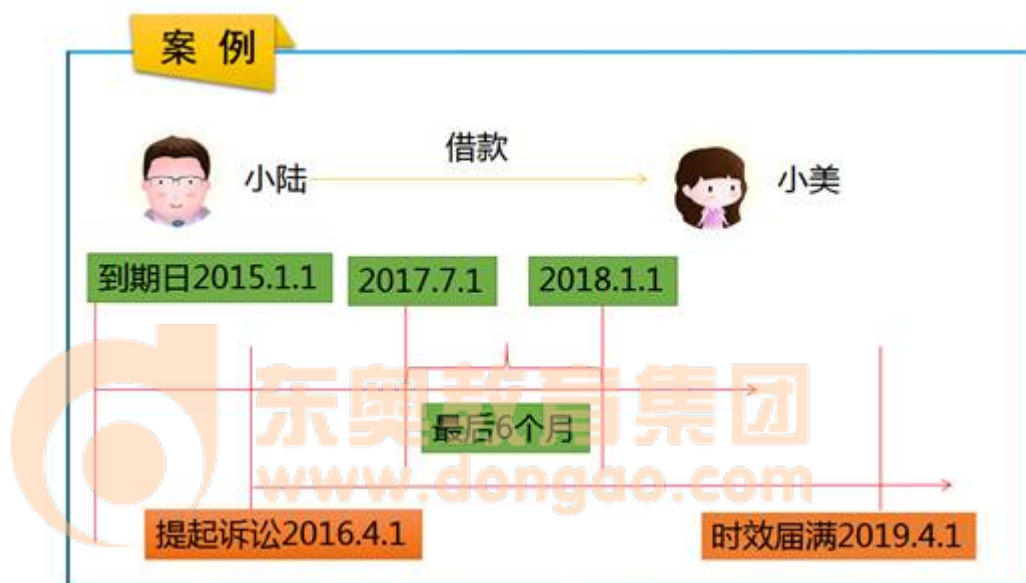


【重点难点】 诉讼时效中止与中断 （该考点 2018 年教材涉及调整）

界定与区分

	发生事由	发生期间	时效计算
中止	(1) 不可抗力	在诉讼时效期间的最后 6 个月内发生	“暂停” + “继续” 计算
	(2) 其他障碍		
中断	(1) 提起诉讼	在诉讼时效期间内	“归零” + “重新” 计算
	(2) 提出要求		
	(3) 同意履行义务		

【提示】其他障碍包括：(1) 权利被侵害的无民事行为能力人、限制民事行为能力人没有法定代理人，或者法定代理人死亡、丧失代理权，或者法定代理人本人丧失民事行为能力；(2) 继承开始后继承人尚未确定或者非因继承人的原因导致遗产管理人不明，使继承人不能行使其继承权。



【例题·多选题】根据民事诉讼法律制度的规定，关于诉讼时效期间中止和中断的下列表述中，正确的（ ）（2015年）

- A. 当事人提起诉讼是引起诉讼时效期间中断的原因之一
- B. 当事人一方同意履行义务是引起诉讼时效期间中止的原因之一
- C. 引起中止的原因消除后，诉讼时效期间继续计算
- D. 引起中断的原因发生，已经过的诉讼时效期间全归于无效

【答案】ACD

【解析】选项 B：当事人一方同意履行义务引起诉讼时效期间的“中断”（而非中止）。

第二章 劳动合同与社会保险法律制度

本章考情分析

在最近 3 年的考试中，本章平均分值为 16 分左右，属于重点章节之一。考试题型涵盖所有题型。重点关注“劳动合同”、“工伤保险”以及“医疗期”的不定项选择题。本章考点最大特点就是“数字”多，需要考生在理解的基础上准确记忆。

$\textcircled{1\text{年}}$ $\geq 3\text{m} \sim 1\text{年}$ $\leq 1\text{m}$
 $\geq 1\text{年} \sim 3\text{年}$ $\leq 2\text{m}$
 $\geq 3\text{年} + \text{无固定期限}$ $\leq 6\text{m}$

本章考点导读 (该内容 2018 年教材涉及调整)



“了” / 人
 “仲裁” → A
 “王”



【重点难点】 经济补偿金支付情形

经济补偿金，是在“劳动者无过错”的情况下，用人单位与劳动者解除或终止劳动合同时，应依法给予劳动者的经济上的补助。

合同解除或终止	经济补偿金支付
单位在 1 个月内提出签合同，劳动者拒签	无经济补偿金
劳动者提前通知解除（风决定要走，云怎么挽留）	无经济补偿金
用人单位随时通知劳动者解除（劳动者有过错）	无经济补偿金
合同到期单位维持或提高待遇，劳动者拒签	无经济补偿金
劳动者达到法定退休年龄或享受养老保险待遇	无经济补偿金
劳动者死亡或被宣告死亡或宣告失踪	无经济补偿金

【例题·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，劳动合同解除的下列情形中，用人单位需向劳动者支付经济补偿的有（ ）。（2016年）

- A. 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件
- B. 用人单位未及时足额支付劳动报酬的
- C. 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，经用人单位提出，拒不改正的
- D. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

【答案】 ABD

【解析】选项 C：劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的，用人单位可单方面解除劳动合同，且不需向劳动者支付经济补偿。

【重点难点】 医疗期与停工留薪期

1. 医疗期

（1）医疗期，是指职工因“患病或非因工负伤”停止工作、治病休息，但不得解除劳动合同的期限。

（2）医疗期间

根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予 3 个月到 24 个月的医疗期。

（3）病假工资

病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%。

2. 停工留薪期

(1) 职工因工作原因遭受事故伤害或患职业病需要暂停工作接受工伤医疗期间。停工留薪期一般不超过 12 个月。

(2) 期间待遇

在停工留薪期内，职工的原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

【例题·单选题】周某因工受伤住院所享受的待遇，下列表述中，正确的是（ ）。(2013年)

- A. 周某享受医疗期待遇，住院期间甲公司向其支付的工资不得低于周某平时工资的 80%
- B. 周某享受医疗期待遇，住院期间甲公司向其支付的工资不得低于当地最低工资标准的 80%
- C. 周某享受工伤保险待遇，住院期间甲公司向其支付的工资不得低于周某平时工资的 80%
- D. 周某享受工伤保险待遇，住院期间周某的原工资福利待遇不变

【答案】 D

【解析】职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

