

第二单元 社会保险法律制度

2017 年考试题库分析

	卷 1	卷 2	卷 3	卷 4
单项选择题	1 题 1.5分	1 题 1.5分	1 题 1.5分	2 题 3分
多项选择题	1 题 2分	——	2 题 4分	3 题 6分
判断题	——	——	1 题 1分	1 题 1分
不定项选择题	——	2 题 4分	——	——
合计	2 题 3.5分	3 题 5.5分	4 题 6.5分	6 题 10分

考情分析

本单元在 2017年考试各批次试卷中的平均分为 6分，预计在 2018年您抽取的考卷中的分值为 5分左右，可以与劳动合同法律制度相结合出现在大题中。

2018 年本单元考点的主要变化有：

1. 根据《生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点》的有关规定，删除了“生育保险”；
2. 对各考点均进行了小幅“瘦身”。

本单元考点框架

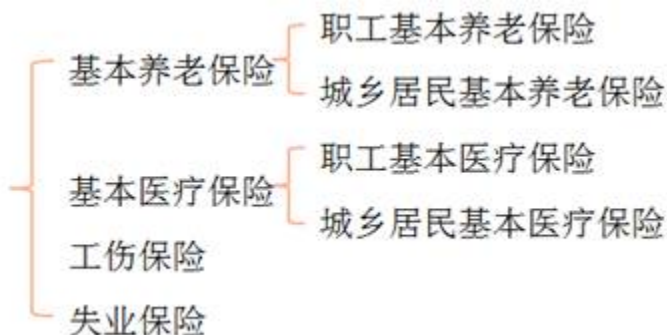


考点解读

考点 1：社会保险法律制度概述（★）

（一）基本社会保险的体系

1. 体系概览



【提示】 2017年 1月 19日，国务院办公厅印发了《生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点方案》，在 2017年 6月底前启动生育保险和职工基本医疗保险合并实施试点工作。（ 2018年新增）

2. 城乡居民基本养老保险制度

年满 16周岁（不含在校学生），非国家机关和事业单位工作人员及不属于职工基本养老保险制度覆盖范围的城乡居民，可以在 **户籍地**参加城乡居民养老保险。

3. 城乡居民基本医疗保险

城乡居民基本医疗保险制度覆盖除职工基本医疗保险应参保人员以外的其他所有城乡居民。

4. 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险、基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加 **职工基本养老保险、职工基本医疗保险**，由 **个人**缴纳职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费。

【例题·多选题】根据社会保险法律制度的规定，无雇工的个体工商户可按国家规定由个人缴费参加社会保险。其可以参加的社会保险项目包括（ ）。（ 2014年）

- A. 失业保险
- B. 基本养老保险
- C. 基本医疗保险

D. 工伤保险

【答案】 BC

(二) 社会保险登记

1. 单位的社会保险登记（2018年调整）

由于“多证合一”登记制度改革的推进，单位社会保险登记已经整合到营业执照上，实现“多证合一、一照一码”。

2. 个人的社会保险登记

(1) 用人单位应当自用工之日起30日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

(2) 自愿参加社会保险的无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，应当向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

(三) 社会保险费用的缴纳

1. 用人单位应当自行申报、按时足额缴纳社会保险费，非因不可抗力等法定事由不得缓缴、减免。

2. 职工应当缴纳的社会保险费由用人单位代扣代缴，用人单位应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知本人。

3. 无雇工的个体工商户、未在用人单位参加社会保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员，可以直接向社会保险费征收机构缴纳社会保险费。

(四) 社会保险费征收机构的权利义务

1. 社会保险费征收机构应当依法按时足额征收社会保险费，并将缴费情况定期告知用人单位和个人。

2. 用人单位未按规定申报应当缴纳的社会保险费数额的，按照该单位上月缴费额的110%确定应当缴纳数额；缴费单位补办申报手续后，由社会保险费征收机构按照规定结算。

3. 用人单位未按时足额缴纳社会保险费

(1) 用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。

(2) 用人单位逾期仍未缴纳或者补足社会保险费的，社会保险费征收机构可以向银行和其他金融机构查询存款账户；并可以申请县级以上有关行政部门作出划拨社会保险费的决定，书面通知其开户银行或者其他金融机构划拨社会保险费。

(3) 用人单位账户余额少于应当缴纳的社会保险费的，社会保险费征收机构可以要求该用人单位提供担保，签订延期缴费协议。

(4) 用人单位未足额缴纳社会保险费且未提供担保的，社会保险费征收机构可以申请人民法院扣押、查封、拍卖其价值相当于应当缴纳社会保险费的财产，以拍卖所得抵缴社会保险费。

(五) 社会保险基金的管理

1. 分别建账、分账核算

社会保险基金按照社会保险险种分别建账、分账核算，执行国家统一的会计制度。

2. 社会保险基金专款专用，任何组织和个人不得侵占或者挪用。

3. 预算

(1) 社会保险基金存入财政专户，按照统筹层次设立预算，通过预算实现收支平衡。

(2) 社会保险基金预算按照社会保险项目分别编制。

4. 社会保险经办机构应当定期向社会公布参加社会保险情况以及社会保险基金的收入、支出、结余和收益情况。

5. 社会保险基金的保值增值

(1) 社会保险基金在保证安全的前提下，按照国务院规定投资运营实现保值增值。

(2) 不得用于违规用途：

①不得违规投资运营；

②不得用于平衡其他政府预算；

③不得用于兴建、改建办公场所和支付人员经费、运行费用、管理费用；

④不得违反法律、行政法规规定挪作其他用途。

【例题 1·单选题】用人单位应当自用工之日起（ ）日内为其职工向社会保险机构申请办理社会保险登记。（2016年）

A. 15

B. 10

C. 30

D. 60

【答案】 C

【例题 2·多选题】根据社会保险法律制度的规定，关于社会保险基金管理运营的下列表述中，正确的有（ ）。（2013年）

A. 社会保险基金专款专用

B. 按照社会保险险种分别建账、分账核算

C. 社会保险基金存入财政专户，通过预算实现收支平衡

D. 可以用于支付社会保险机构的人员经费、运行费用、管理费用

【答案】 ABC

【解析】选项 D: 社会保险基金不得用于违规用途(例如, 兴建、改建办公场所和支付人员经费、运行费用、管理费用)。

考点 2: 职工基本养老保险(★★)

(一) 职工基本养老保险费的缴纳

1. 单位缴费

用人单位应当按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费, 记入基本养老保险统筹基金。

【提示】职工基本养老保险单位缴费比例通常为 20%, 具体比例由各省(区、市)确定, 考试由题目已知条件提供。

2. 个人缴费

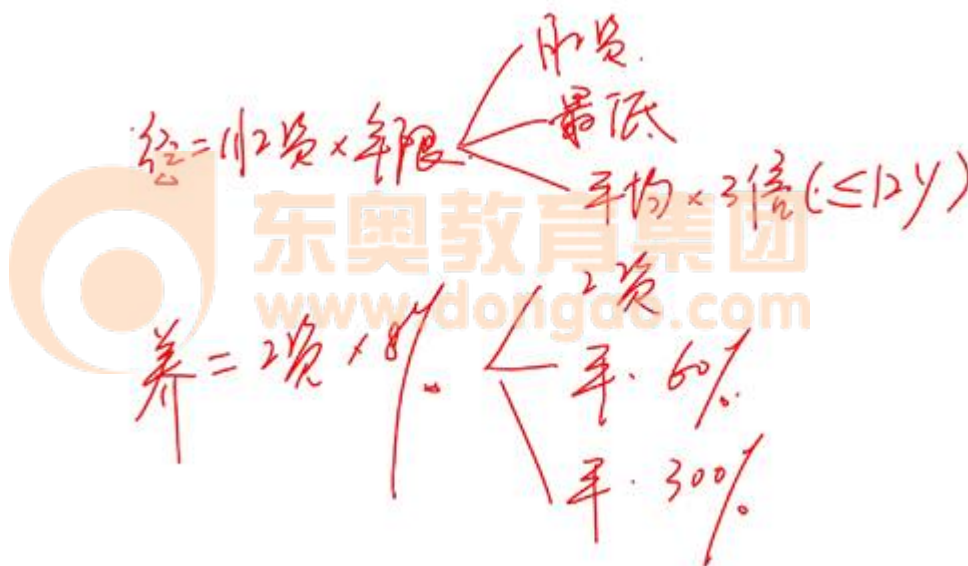
(1) 职工个人按照 本人月缴费工资的 8% 缴费, 记入个人账户。

(2) 缴费工资的确定

① 缴费工资一般为职工 本人上一年度月平均工资。

② 本人月平均工资低于当地职工月平均工资 60% 的, 按当地职工 月平均工资的 60% 作为缴费基数。

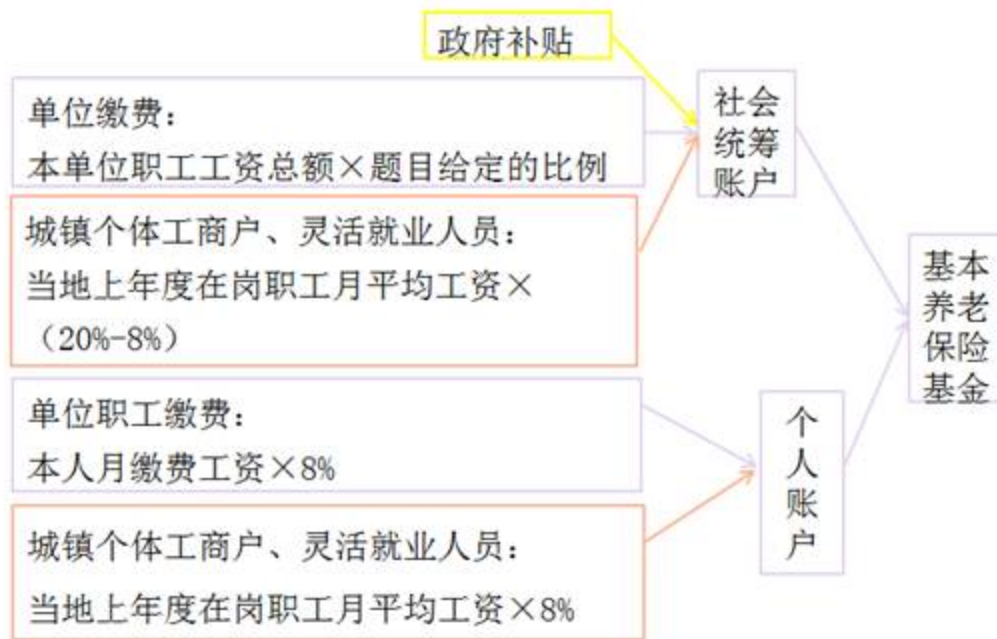
③ 本人月平均工资高于当地职工月平均工资 300% 的, 按当地职工 月平均工资的 300% 作为缴费基数。



(3) 个人缴费 不计征个人所得税, 在计算个人所得税的应税收入时, 应当 扣除个人缴纳的养老保险费。

3. 城镇个体工商户和灵活就业人员的缴费基数为当地上年度在岗职工 月平均工资, 缴费比例为 20%, 其中 8% 记入个人账户。

4. 职工基本养老保险 实行社会统筹与个人账户相结合(简称“统账结合”), 基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴(基本养老保险基金出现支付不足时, 政府给予补贴)等组成, 主要组成参考下图:



(二) 职工基本养老保险的个人账户

1. 个人账户 **不得提前支取**。
2. 个人账户记账利率不得低于银行定期存款利率，**免征利息税**。
3. 参加职工基本养老保险的个人死亡后，其个人账户中的余额可以 **全部依法继承**。

(三) 职工基本养老保险的享受条件

1. 年龄条件: **达到法定退休年龄**
2. 缴费年限条件: **15 年**

参加职工基本养老保险的个人，达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年的，按月领取基本养老金。

(四) 职工基本养老保险的待遇

1. 基本养老金

对符合基本养老保险享受条件的人员，国家按月支付基本养老金。

2. 丧葬补助金和遗属抚恤金

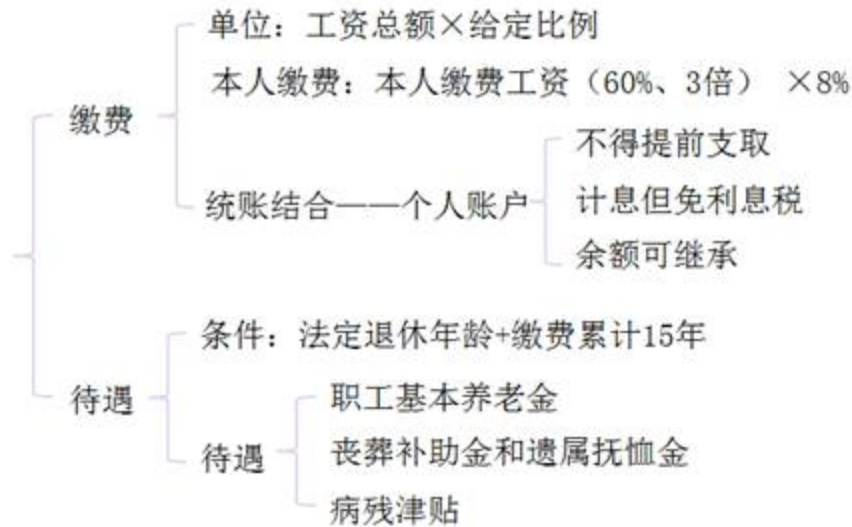
(1) 参加职工基本养老保险的个人，因病或者非因工死亡的，其遗属可以领取丧葬补助金和抚恤金，所需资金从基本养老保险基金中支付；

(2) 如果个人死亡同时符合领取职工基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金的条件的，其遗属 **只能选择领取其中的一项**。

3. 病残津贴

参加职工基本养老保险的个人，在未达到法定退休年龄时因病或者非因工致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴，所需资金从基本养老保险基金中支付。

小结:



【例题 1·单选题】甲公司职工孙某已参加职工基本养老保险，月工资 15000元。已知甲公司所在地职工月平均工资为 4000元，月最低工资标准为 2000元。计算甲公司每月应从孙某工资中扣缴基本养老保险费的下列算式中，正确的是（ ）。（2017年）

- A. $15000 \times 8\% = 1200$ （元）
- B. $4000 \times 3 \times 8\% = 960$ （元）
- C. $2000 \times 3 \times 8\% = 480$ （元）
- D. $4000 \times 8\% = 320$ （元）

【答案】 B

【解析】（1）孙某本人的月工资高于当地职工月平均工资（4000元）的 300%，应以当地职工月平均工资的 300%作为缴费基数；（2）职工基本养老保险的个人缴费率为 8%。因此，本题孙某应当缴纳的基本养老保险费为 $4000 \times 3 \times 8\% = 960$ （元）。

【例题 2·单选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于职工基本养老保险个人账户的表述中，不正确的是（ ）。（2015年）

- A. 无雇工的个体工商户自愿按照国家规定缴纳的基本养老保险费，全部记入个人账户
- B. 职工按照国家规定的本人工资的一定比例缴纳的基本养老保险费，全部记入个人账户
- C. 职工基本养老保险个人账户不得提前支取
- D. 职工基本养老保险个人账户免征利息税

【答案】 A

【解析】（1）选项 A：无雇工的个体工商户、未在用人单位参加基本养老保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员可以参加基本养老保险，由个人缴纳基本养老保险费；缴费基数为当地上年度在岗职工月平均工资，缴费比例为 20%，其中 8%（而非全部）记入个人账户。（2）选项 B：用人单位按照国家规定的本单位职工工资总额的比例缴纳基本养老保险费，记入基本养老保险统筹基金；职工按照国家规定的本人工资的 8%缴纳基本养老保险费，记入个人账户。（3）选项 CD：基本养老保险的个人账户不得提前支取，记账利率不得低于银行定期存款利率，免征利息税。

【例题 3·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于职工基本养老保险制度的表述中，正确的有（ ）。（2015年）

- A. 职工基本养老保险实行社会统筹与个人账户相结合
- B. 城镇个体工商户和灵活就业人员的缴费基数为当地上年度在岗职工月平均工资
- C. 职工基本养老保险基金由用人单位和个人缴费以及政府补贴等组成
- D. 个人缴纳的基本养老保险费应计征个人所得税

【答案】 ABC

【解析】选项 D：个人缴费不计征个人所得税，在计算个人所得税的应税收入时，应当扣除个人缴纳的养老保险费。

【例题 4·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列关于职工基本养老保险待遇的表述中，正确的有（ ）。（2017年）

- A. 参保职工未达到法定退休年龄时因病致残完全丧失劳动能力的，可以领取病残津贴
- B. 参保职工死亡后，其个人账户中的余额可以全部依法继承

- C. 参保职工达到法定退休年龄时累计缴费满 15 年，按月领取基本养老金
D. 参保职工死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属可以同时领取

【答案】 ABC

【解析】选项 D：参保职工死亡同时符合领取基本养老保险丧葬补助金、工伤保险丧葬补助金和失业保险丧葬补助金条件的，其遗属只能选择领取其中的一项。

考点 3：职工基本医疗保险（★★）

（一）职工基本医疗保险费的缴纳

1. 职工基本医疗保险也采用“统账结合”模式，即分别设立社会统筹基金和个人账户基金。

2. 单位缴费

（1）单位缴费率一般为职工工资总额的 6% 左右；

（2）用人单位缴纳的基本医疗保险费分为两部分，一部分用于建立统筹基金，一部分划入个人账户；用人单位缴费部分划入个人账户的具体比例，一般为 30% 左右。

3. 个人缴费：个人缴费率一般为本人工资收入的 2%。

【案例】假定某企业基本医疗保险的单位缴费率为职工工资总额的 6%，个人缴费率为本人工资收入的 2%，单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的具体比例为 30%；该企业职工王某月工资为 5000 元，则：



（二）职工基本医疗保险费用的结算

1. 参保人员必须到基本医疗保险的定点医疗机构就医、购药或定点零售药店购买药品；参保人员在看病就医过程中所发生的医疗费用必须符合基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施标准的范围和给付标准。

2. 下列医疗费用不纳入基本医疗保险基金支付范围：

（1）应当从工伤保险基金中支付的；

（2）应当由第三人负担的（第三人不承担或者无法确定第三人的，由基本医疗保险基金先行支付，然后向第三人追偿）；

（3）应当由公共卫生负担的；

（4）在境外就医的。

3. 基本医疗保险支付范围的医疗费用的支付

（1）参保人员符合基本医疗保险支付范围的医疗费用中，在社会医疗统筹基金起付标准（一般为当地职工年平均工资的 10% 左右）以上与最高支付限额（一般为当地职工年平均工资的 6 倍左右）以下的费用部分，由社会医疗统筹基金按一定比例（一般为 90%）支付。

（2）参保人员符合基本医疗保险支付范围的医疗费用中，在社会医疗统筹基金起付标准以下的费用部分，由个人账户资金支付或个人自付；参保人员在封顶线以上的医疗费用部分，可以通过单位补充医疗保险或者参加商业保险等途径解决。

【案例】假定甲市职工年平均工资为 28800 元，基本医疗保险起付标准为当地职工年平均工资的 10%，最高支付限额为当地职工年平均工资的 6 倍，医保报销比例为 90%；下列参保人（田某、刘某、王某）发生医疗费用均在规定的医疗目录内，无其他补充社会保险或商业保险，具体处理为：

封顶线——— $28800 \times 6 = 172800$ (元)

起付线——— $28800 \times 10\% = 2880$ (元)

王某发生医疗费用 1000 元： **全额个人负担**

封顶线——— $28800 \times 6 = 172800$ (元)

刘某发生医疗费用 8000 元

超过起付线的金额 $= 8000 - 2880 = 5120$ (元)

医保负担: $5120 \times 90\% = 4608$ (元)
 个人负担: $8000 - 4608 = 3392$ (元)
 起付线——— $28800 \times 10\% = 2880$ (元)
 田某发生医疗费用 200000元
 起付线~封顶线金额为 $28800 \times 6 - 28800 \times 10\% = 169920$ (元)
 医保负担: $169920 \times 90\% = 152928$ (元)
 个人负担: $200000 - 152928 = 47072$ (元)
 封顶线——— $28800 \times 6 = 172800$ (元)
 起付线——— $28800 \times 10\% = 2880$ (元)

(三) 医疗期

1. 概念

医疗期是指企业职工 **因患病或非因工负伤** 停止工作, 治病休息, 但不得解除劳动合同的期限。

2. 医疗期期间

(1) 医疗期期间

企业职工因患病或非因工负伤, 需要停止工作, 进行医疗时, 根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限, 给予 **3 个月到 24 个月的医疗期**:

①实际工作年限 10 年以下的, 在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月; 5 年以上的为 6 个月。

②实际工作年限 10 年以上的, 在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月; 5 年以上 10 年以下的为 9 个月; 10 年以上 15 年以下的为 12 个月; 15 年以上 20 年以下的为 18 个月; 20 年以上的为 24 个月。

(2) 医疗期的计算方法

① 3 个月的按 6 个月内累计病休时间计算;

② 6 个月的按 12 个月内累计病休时间计算;

③ 9 个月的按 15 个月内累计病休时间计算;

④ 12 个月的按 18 个月内累计病休时间计算;

⑤ 18 个月的按 24 个月内累计病休时间计算;

⑥ 24 个月的按 30 个月内累计病休时间计算。

【解释】医疗期的计算从病休第一天开始, 累计计算。

医疗期期间的计算

实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期期间	计算方法
< 10 年	< 5 年	3 个月	6 个月
	≥ 5 年	6 个月	12 个月
≥ 10 年	< 5 年		
	$5 \text{ 年} \leq Y < 10 \text{ 年}$	9 个月	15 个月
	$10 \text{ 年} \leq Y < 15 \text{ 年}$	12 个月	18 个月
	$15 \text{ 年} \leq Y < 20 \text{ 年}$	18 个月	24 个月
	≥ 20 年	24 个月	30 个月

(3) 病休期间, 公休、假日和法定节日 **包括在内**。

【相关链接】国家法定节假日、休息日不计入带薪年假的假期。

3. 医疗期内的待遇

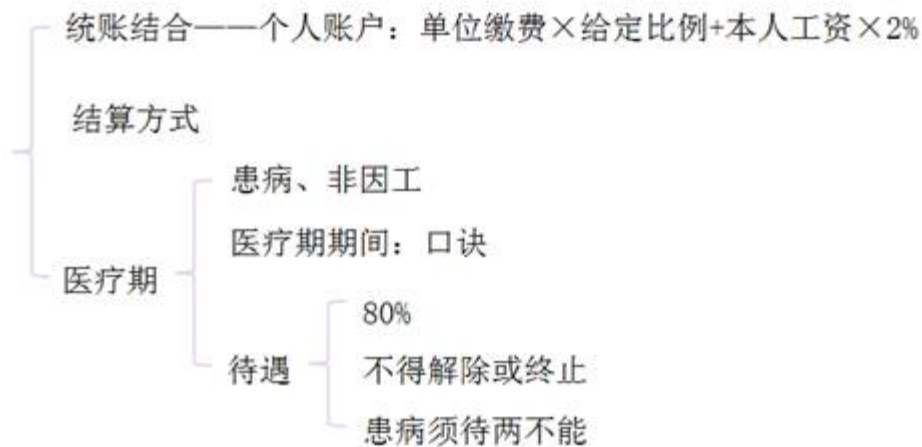
(1) 病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付, 但最低 **不能低于最低工资标准的 80%**。

(2) 医疗期内 **不得解除劳动合同**。如医疗期内遇合同期满, 则合同必须 **续延至医疗期满**, 职工在此期间仍然享受医疗期内待遇。

【相关链接】劳动合同期满, 但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的, 劳动合同应当续延至服务期满; 双方另有约定的, 从其约定。

(3) 对医疗期满尚未痊愈者, 或者医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能从事用人单位另行安排的工作, 被解除劳动合同的, 用人单位需按经济补偿金规定给予其经济补偿金。

小结:



【例题 1·单选题】甲公司王某实际工作 8 年，在甲公司工作 3 年。因患病住院治疗，王某可享受的医疗期期间为（ ）。（2017 年）

- A. 12 个月
- B. 3 个月
- C. 6 个月
- D. 9 个月

【答案】 B

【解析】实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的，医疗期为 3 个月。

【例题 2·多选题】 2008 年张某初次就业到甲公司工作。 2015 年初，张某患重病向公司申请病休。关于张某享受医疗期待遇的下列表述中，正确的有（ ）。（2016 年）

- A. 医疗期内，甲公司应按照张某病休前的工资待遇向其支付病假工资
- B. 张某可享受不超过 6 个月的医疗期
- C. 公休、假日和法定节日不包括在医疗期内
- D. 医疗期内，甲公司不得单方面解除劳动合同

【答案】 BD

【解析】（1）选项 A：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%（VS 停工留薪期：原工资福利待遇不变）；（2）选项 B：张某的实际工作年限小于 10 年，在甲公司的工作年限为 5 年以上，其医疗期为 6 个月，按 12 个月内累计病休时间计算；（3）选项 C：公休、假日和法定节日包括在医疗期内（VS 带薪年假：国家法定节假日、休息日不计入）；（4）选项 D：职工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的，用人单位既不得解除劳动合同，也不得终止劳动合同。

【例题 3·单选题】甲公司职工周某每月工资为 6800 元，已知当地职工基本医疗保险的单位缴费率为 6%，职工个人缴费率为 2%，用人单位所缴医疗保险费划入个人医疗账户的比例为 30%。根据社会保险法律制度的规定，关于周某个人医疗保险账户每月资金增加额的下列计算中，正确的是（ ）。（2015 年）

- A. $6800 \times 6\% \times 30\% = 122.4$ （元）
- B. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% \times 30\% = 258.4$ （元）
- C. $6800 \times 2\% = 136$ （元）
- D. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% = 544$ （元）

【答案】 B

【解析】基本医疗保险个人账户的资金来源：（1）个人缴费部分（ $6800 \times 2\%$ ）；（2）用人单位缴费的划入部分（ $6800 \times 6\% \times 30\%$ ）。

【例题 4·多选题】根据社会保险法律制度的规定，关于职工患病应享受医疗期及医疗期内待遇的下列表述中，正确的有（ ）。（2013 年）

- A. 实际工作年限 10 年以下，在本单位工作年限 5 年以下的，医疗期期间为 3 个月
- B. 实际工作年限 10 年以下，在本单位工作年限 5 年以上的，医疗期期间为 6 个月
- C. 医疗期内遇劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满
- D. 病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但不得低于当地最低工资标准的 80%

【答案】 ABCD

【解析】（1）选项 AB：实际工作年限 10 年以下的，在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月；5 年以上的为 6 个月。（2）选项 C：医疗期内遇劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满，职工在此期间享受医疗期待遇。（3）选项 D：病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但不得低于当地最低工资标准的 80%。

	< 5	3	6
< 10	≥ 5	6	12
	< 5	3	6
≥ 10	5-10	9	15
	10-15	12	18
	15-20	18	24
	20	24	30



东奥教育集团
www.dongao.com