

第一单元 劳动合同法律制度

考点 17：非全日制用工（★★）

1. 非全日制用工双方当事人可以订立 **口头协议**。
2. 从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者 **一个以上** 用人单位订立劳动合同；但后订立的劳动合同不得影响先订立的劳动合同的履行。
3. 非全日制用工双方当事人 **不得约定试用期**。
4. 非全日制用工双方当事人 **任何一方** 都可以 **随时通知** 对方终止用工；终止用工，用人单位 **不向劳动者支付经济补偿金**。
5. 工资
 - （1）非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的 **最低小时工资标准**；
 - （2）用人单位可以按小时、日或周为单位结算工资，但非全日制用工劳动报酬结算支付周期 **最长不得超过15日**。

【例题 1·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，关于非全日制用工的下列表述中，正确的有（ ）。（2017年）

- A. 非全日制用工小时计酬标准不得低于用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准
- B. 非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15日
- C. 非全日制用工双方当事人可以约定试用期
- D. 非全日制用工双方当事人可以订立口头协议

【答案】 ABD

【解析】 选项 C：非全日制用工双方当事人不得约定试用期。

【例题 2·单选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于非全日制用工形式的表述中，正确的是（ ）。（2015年）

- A. 终止用工时，用人单位不向劳动者支付经济补偿金
- B. 双方当事人可约定试用期
- C. 劳动报酬结算支付周期最长不得超过 30日
- D. 双方当事人应订立书面劳动合同

【答案】 A

【解析】 （1）选项 B：非全日制用工双方当事人“不得约定”试用期；（2）选项 C：非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过 15日；（3）选项 D：非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。