

第一单元 劳动合同法律制度

考点 8: 劳动报酬 (★★★)

1. 工资支付的

- (1) 工资应当以 **法定货币** 支付, 不得以实物及有价证券替代货币支付。
- (2) 工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付, 如遇节假日或休息日, 则 **应提前在最近的工作日** 支付。
- (3) 工资至少 **每月支付一次**, 实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。
- (4) 对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者, 用人单位应按有关协议或合同规定在其完成劳动任务后即支付工资。
- (5) 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的, 劳动者可以依法向当地人民法院申请 **支付令**, 人民法院应当依法发出支付令。

2. 加班工资

(1) 加班工资的支付标准

- ① 用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的, 按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 **150%** 支付劳动者工资;
- ② 用人单位依法安排劳动者在休息日工作, 不能安排补休的, 按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 **200%** 支付劳动者工资;
- ③ 用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的, 按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 **300%** 支付劳动者工资。

加班时间、补休与加班工资

加班时间	是否可以补休作补偿	加班工资支付标准
日标准工作时间以外 延长 工作时间 (晚上加班)	×	150 %
休息日工作 (周末加班)	✓	200 %
法定休假日工作 (春节加班)	×	300 %

【案例 1】张女士的工作为标准工时制, 全月工资为 4000 元, 本月法定工作日为 20 天:

- (1) 如果单位本月安排张女士晚上加班共计 8 小时:
- (2) 如果单位本月安排张女士周六、日加班 2 天, 随后在本月安排补休:
- (3) 如果单位本月安排张女士周六、日加班 2 天, 且不能安排补休

【解析】

- (1) 如果单位本月安排张女士晚上加班共计 8 小时 (相当于 1 个工作日), 不论单位是否安排补休, 本月至少应向张女士发放工资 4300 元 ($4000 + 4000 \div 20 \times 1 \times 150\%$);
- (2) 如果单位本月安排张女士周六、日加班 2 天, 随后在本月安排补休, 则单位不必向张女士支付加班工资, 本月直接正常发放 4000 元工资;
- (3) 如果单位本月安排张女士周六、日加班 2 天, 且不能安排补休, 则单位本月至少应向张女士发放的工资 $= 4000 + (4000 \div 20) \times 2 \times 200\% = 4800$ (元)。

【案例 2】钱某的工作为标准工时制, 日工资为 160 元。由于工作需要, 单位安排她在“五一”放假期间加班 3 天, 其中占用法定劳动节假期 1 天, 占用周末休息日 2 天, 没有安排补休:

【解析】

- (1) 钱某法定假日加班至少可以获得的加班工资 $= 160 \times 300\% \times 1 = 480$ (元);
- (2) 钱某休息日加班, 且未获得补休, 至少可以获得的加班工资 $= 160 \times 200\% \times 2 = 640$ (元);
- (3) 钱某至少可以获得的加班工资总额 $= 480 + 640 = 1120$ (元)。