

第二单元 社会保险法律制度

考点 4: 工伤保险(★★★)

(一) 工伤保险费的缴纳

1. 职工应当参加工伤保险,由用人单位缴纳工伤保险费, **职工不缴纳工伤保险费。**
2. 企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工,均有依法享受工伤保险待遇的权利。
3. 用人单位缴纳工伤保险费的数额为本单位职工工资总额乘以单位缴费费率之积。
4. 工伤保险基金由用人单位缴纳的工伤保险费、工伤保险基金的利息和依法纳入工伤保险基金的其他资金构成。

(二) 工伤认定与劳动能力鉴定

1. **应当认定** 为工伤的情形

- (1) 在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的;
- (2) 工作时间前后在工作场所内,从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的;
- (3) 在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的;
- (4) 患职业病的;
- (5) 因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的;
- (6) 在上下班途中,受到 **非本人主要责任**的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的;
- (7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

2. **视同工伤** 的情形

- (1) 在工作时间和工作岗位,突发疾病 **死亡**或者 **在 48小时内经抢救无效死亡**的;
- (2) 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的;
- (3) 原在军队服役,因战、因公负伤致残,已取得革命伤残军人证,到用人单位后旧伤复发的。

3. 不认定为工伤的情形

- (1) 故意犯罪;
- (2) 醉酒或者吸毒;
- (3) 自残或者自杀;
- (4) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 劳动能力鉴定

(1) 职工发生工伤,经治疗伤情相对稳定后存在残疾、影响劳动能力的,应当进行劳动能力鉴定(包括劳动功能障碍程度和生活自理障碍程度)。

(2) 劳动功能障碍分为十个伤残等级,最重的为一级,最轻的为十级;生活自理障碍分为三个等级,生活完全不能自理、生活大部分不能自理和生活部分不能自理。

(三) 工伤保险待遇

1. **工伤医疗待遇**

(1) 条件

职工因工作原因受到事故伤害或者患职业病,且经工伤认定的,享受工伤医疗待遇。

(2) 内容

- ①治疗工伤的医疗费用(诊疗费、药费、住院费);
- ②住院伙食补助费、交通食宿费;
- ③康复性治疗费;
- ④停工留薪期工资福利待遇。

(3) 停工留薪期

【解释】 医疗期 VS 停工留薪期: 医疗期是企业职工 **因患病或非因工负伤**停止工作,治病休息,但不得解除劳动合同的期限;而停工留薪期是职工 **因工作遭受事故伤害或者患职业病**需要暂停工作、接受工伤医疗的期间。

①职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,职工的 **原工资福利待遇不变**,由所在单位按月支付。

【相关链接 1】 病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付,但最低不能低于最低工资标准的 80%。

【相关链接 2】 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者劳动合同约定工资的 80%,并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【相关链接 3】 经济损失的赔偿,可从劳动者本人的工资中扣除,但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%;若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准,则按最低工资标准支付。

【相关链接 4】 职工在年休假期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

【相关链接 5】 用人单位与劳动者约定服务期的,不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

②停工留薪期 **一般不超过 12个月**;伤情严重或者情况特殊,经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认,可以适当延长,但延长不得超过 12个月。

③工伤职工评定伤残等级后,停止享受停工留薪期待遇,按照规定享受伤残待遇;工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的,继续享受工伤医疗待遇。

- ④生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。
⑤工伤职工治疗 **非工伤引发**的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险办法处理。

2. 辅助器具装配费

3. 伤残待遇

(1) 条件

经劳动能力鉴定委员会鉴定，评定伤残等级的工伤职工，享受伤残待遇。

(2) 内容

①生活护理费

工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

②一次性伤残补助金

职工因工致残被鉴定为一级至十级伤残的，从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金。

③伤残津贴、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金

| 伤残等级 | 能否解除 | 领取内容 |
|---------|--------------------|--|
| 1 ~ 4级 | × | 伤残津贴（工伤保险基金负担） |
| 5 ~ 6级 | 本人提出：√ | （1）一次性工伤医疗补助金（工伤保险基金负担） （2）一次性伤残就业补助金（用人单位负担） |
| | 本人未提出：× | （1）能适当工作：工资 （2）难以安排工作：伤残津贴（用人单位负担） |
| 7 ~ 10级 | 劳动合同期满： √本人提出：√ | （1）一次性工伤医疗补助金（工伤保险基金负担） （2）一次性伤残就业补助金（用人单位负担） |
| | 其他情形：× | 正常工作、正常领取工资 |

4. 工亡待遇

(1) 条件及内容

①职工因工死亡，或者伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属依法从工伤保险基金领取 **丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金的待遇**。

②1~4级伤残职工在停工留薪期满后死亡的，其近亲属可以领取丧葬补助金和供养亲属抚恤金，不享受一次性工亡补助金待遇。

(2) 标准

①丧葬补助金，为 **6个月**的统筹地区上年度职工月平均工资；

②供养亲属抚恤金，按照职工本人工资的一定比例发放给由因工死亡职工生前提供主要生活来源、无劳动能力的亲属；

③一次性工亡补助金，为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 **20倍**。

5. 工伤职工有下列情形之一的，停止享受工伤保险待遇：

- (1) 丧失享受待遇条件的；
- (2) 拒不接受劳动能力鉴定的；
- (3) 拒绝治疗的。

(四) 其他特别规定

1. 工伤保险费用支付途径

工伤保险待遇中，工伤保险基金支付大部分费用，按照国家规定 **由用人单位支付**的费用包括：

- (1) 治疗工伤期间的工资福利待遇；
- (2) 5~6级伤残职工按月领取的伤残津贴；
- (3) 终止或解除劳动合同时，应当享受的一次性伤残就业补助金。

2. 工伤保险基金先行支付制度

(1) 职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，**由用人单位支付**工伤保险待遇；用人单位不支付的，从工伤保险基金中先行支付，由用人单位偿还；用人单位不偿还的，社会保险经办机构可以追偿。

(2) 由于第三人的原因造成工伤，第三人不支付工伤医疗费用或者无法确定第三人的，由工伤保险基金先行支付；工伤保险基金先行支付后，有权向第三人追偿。

3. 工伤职工符合领取基本养老金条件的，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

4. 职工（包括非全日制从业人员）在两个或者两个以上用人单位同时就业的，各用人单位应当 **分别为职工缴纳**工伤保险费。职工发生工伤，由职工 **受到伤害时工作的单位**依法承担工伤保险责任。

【例题 1·单选题】根据社会保险法律制度的规定，参加工伤保险的职工因工死亡，其近亲属可以按照一定标准从工伤保险基金领取一次性工亡补助金，该标准为（ ）。(2017年、2014年)

- A. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 5倍
- B. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 10倍
- C. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 15倍
- D. 上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 20倍

【答案】 D

【解析】职工因工死亡，或者伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属按照规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金，其中“一次性工亡补助金”的标准为上一年度全国城镇居民人均可支配收入的 20倍。

【例题 2·多选题】根据社会保险法律制度的规定，下列各项中，应当为本单位全部职工缴纳工伤保险费的有（ ）。(2015年)

- A. 民办非企业单位
- B. 国有企业
- C. 会计师事务所
- D. 律师事务所

【答案】 ABCD

【例题 3·单选题】根据社会保险法律制度的规定，职工出现伤亡的下列情形中，应当认定为工伤的是（ ）。(2015年)

- A. 在下班途中受到本人负主要责任交通事故伤害的
- B. 因本人故意犯罪导致在工作中伤亡的
- C. 在工作时间和工作岗位，突发疾病 72小时后死亡的
- D. 工作时间前在工作场所内，从事与工作有关的预备性工作受到事故伤害的

【答案】 D

【解析】(1)选项 A：在上下班途中，受到“非本人”主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的，应当认定为工伤；(2)选项 B：职工因故意犯罪导致本人在工作中伤亡的，不认定为工伤；(3)选项 C：在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在“48小时内”经抢救无效死亡的，视同工伤；(4)选项 D：工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或收尾性工作受到事故伤害的，应当认定为工伤。

【例题 4·多选题】根据社会保险法律制度的规定，职工出现的下列伤亡中，视同工伤的有（ ）。(2015年)

- A. 在上班途中，受到非本人主要责任的交通事故伤害
- B. 在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害
- C. 在因工外出期间，由于工作原因受到伤害
- D. 在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡

【答案】 BD

【解析】选项 AC：应当认定为工伤。

【例题 5·判断题】职工发生工伤事故但所在用人单位未依法缴纳工伤保险费的，不享受工伤保险待遇。（ ）(2015年)

【答案】 ×

【解析】职工所在用人单位未依法缴纳工伤保险费，发生工伤事故的，由用人单位支付工伤保险待遇。

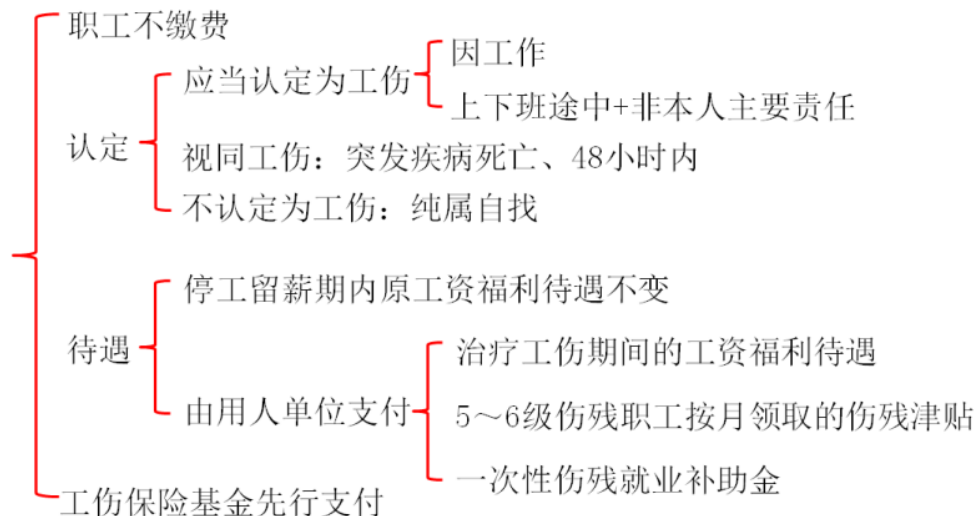
【例题 6·多选题】根据社会保险法律制度的规定，职工因工死亡的，其近亲属可享受遗属待遇。下列各项中，属于该待遇的有（ ）。(2014年)

- A. 一次性工亡补助金
- B. 供养亲属抚恤金
- C. 遗属慰问金
- D. 丧葬补助金

【答案】 ABD

【解析】职工因工死亡，或者伤残职工在停工留薪期内因工伤导致死亡的，其近亲属享受从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金的待遇（遗属待遇）。

【小结】



考点 5: 失业保险 (★★)

1. 失业保险费的缴纳

职工应当参加失业保险, 由用人单位和职工按照国家规定共同缴纳失业保险费。

【提示】失业保险总费率通常为 1% ~1.5%, 其中个人费率不超过 0.5%, 具体方案由各省 (区、市) 确定, 考试由题目已知条件提供。

2. 失业保险待遇的享受条件

(1) 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费 **满 1 年** 的。

(2) 非因本人意愿中断就业, 包括劳动合同终止, 用人单位解除劳动合同, 被用人单位开除、除名和辞退, 因用人单位过错由劳动者解除劳动合同, 法律、法规、规章规定的其他情形。

(3) 已经进行失业登记, 并有求职要求的。

3. 失业登记

(1) 失业人员应当持本单位为其出具的终止或解除劳动关系的证明, 及时到指定的公共就业服务机构办理失业登记。

(2) 失业人员凭失业登记证明和个人身份证明, 到社会保险经办机构办理领取失业保险金的手续。

(3) 失业保险金领取期限 **自办理失业登记之日起计算**。

4. 失业保险金的领取期限

| 用人单位和本人的累计缴费年限 | 领取失业保险金的最长期限 |
|------------------------------------|------------------|
| 满 1 年不足 5 年 ($1 \leq Y < 5$ 年) | 自办理失业登记之日起 12 个月 |
| 满 5 年不足 10 年 ($5 \leq Y < 10$ 年) | 自办理失业登记之日起 18 个月 |
| 10 年以上 ($Y \geq 10$ 年) | 自办理失业登记之日起 24 个月 |

5. 失业保险金的发放标准

失业保险金的标准, 不得低于城市居民最低生活保障标准; 一般也不高于当地最低工资标准, 具体数额由省、自治区、直辖市人民政府确定。

6. 失业保险待遇

(1) **失业保险金**

(2) 领取失业保险金期间 **享受基本医疗保险待遇**

失业人员在领取失业保险金期间, 参加职工基本医疗保险, 享受基本医疗保险待遇; 失业人员应当缴纳的基本医疗保险费 **从失业保险基金中支付, 个人不缴纳基本医疗保险费**。

(3) 领取失业保险金期间的死亡补助

失业人员在领取失业保险金期间死亡的, 参照当地对在职职工死亡的规定, 向其遗属发给 **一次性丧葬补助金和抚恤金**。所需资金从失业保险基金中支付。

(4) 职业介绍与职业培训补贴

(5) 国务院规定或者批准的与失业保险有关的其他费用

7. 失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的, 停止领取失业保险金, 并同时停止享受其他失业保险待遇:

- (1) 重新就业的;
- (2) 应征服兵役的;
- (3) 移居境外的;
- (4) 享受基本养老保险待遇的;
- (5) 无正当理由, 拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

【例题 1·单选题】根据社会保险法律制度的规定, 下列关于失业保险待遇的表述中, 正确的是()。(2017年)

- A. 失业人员领取失业保险金期间不享受基本医疗保险待遇
- B. 失业人员领取失业保险金期间重新就业的, 停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇
- C. 失业保险金的标准可以低于城市居民最低生活保障标准
- D. 失业时用人单位和本人已经累计缴纳失业保险费满 6 个月的, 失业人员可以申请领取失业保险金

【答案】 B

【解析】(1) 选项 A: 失业人员在领取失业保险金期间, 参加职工基本医疗保险, 享受基本医疗保险待遇; 失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付, 个人不缴纳基本医疗保险费。(2) 选项 C: 失业保险金的标准, 不得低于城市居民最低生活保障标准, 一般也不高于当地最低工资标准。(3) 选项 D: 失业前用人单位和本人已经缴纳失业保险费满 1 年的, 失业人员可以申请领取失业保险金并享受其他失业保险待遇。

【例题 2·多选题】甲公司职工高某因公司被依法宣告破产而失业。已知高某失业前, 甲公司与高某已累计缴纳失业保险满 4 年, 失业后高某及时办理了失业登记。下列关于高某领取失业保险待遇的表述中, 正确的有()。(2017年)

- A. 高某在领取失业保险金期间, 不参加职工基本医疗保险, 亦不享受基本医疗保险待遇
- B. 高某领取失业保险金的标准, 不得低于城市居民最低生活保障标准
- C. 高某领取失业保险金期限自办理失业登记之日起计算
- D. 高某领取失业保险金的期限最长为 12 个月

【答案】 BCD

【解析】(1) 选项 A: 失业人员在领取失业保险金期间, 参加职工基本医疗保险, 享受基本医疗保险待遇。(2) 选项 B: 失业保险金的标准, 不得低于城市居民最低生活保障标准, 一般也不高于当地最低工资标准, 具体数额由省、自治区、直辖市人民政府确定。(3) 选项 CD: 失业人员失业前用人单位和本人累计缴费满 1 年不足 5 年的, 领取失业保险金的期限最长为 12 个月, 自办理失业登记之日起计算。

【例题 3·多选题】下列失业人员中, 应停止领取失业保险金并同时停止享受其他失业保险待遇的有()。(2017年)

- A. 重新就业的孙某
- B. 移居境外的杜某
- C. 已享受基本养老保险待遇的陈某
- D. 应征服兵役的贾某

【答案】 ABCD

【解析】失业人员在领取失业保险金期间有下列情形之一的, 停止领取失业保险金, 并同时停止享受其他失业保险待遇: (1) 重新就业的(选项 A); (2) 应征服兵役的(选项 D); (3) 移居境外的(选项 B); (4) 享受基本养老保险待遇的(选项 C); (5) 无正当理由, 拒不接受当地人民政府指定部门或者机构介绍的适当工作或者提供的培训的。

【例题 4·多选题】根据社会保险法律制度的规定, 下列关于失业保险待遇的表述中, 正确的有()。(2014年)

- A. 参加职工基本医疗保险的失业人员在领取失业保险金期间, 享受基本医疗保险待遇
- B. 失业保险金的领取的期限自办理失业登记之日起计算
- C. 失业保险金的领取期限最长为 24 个月
- D. 失业人员在领取失业保险金期间死亡的, 其遗属可以领取一次性丧葬补助金和抚恤金

【答案】 ABCD

【解析】(1) 选项 A: 失业人员在领取失业保险金期间, 参加职工基本医疗保险, 享受基本医疗保险待遇; 失业人员应当缴纳的基本医疗保险费从失业保险基金中支付, 个人不缴纳基本医疗保险费。(2) 选项 B: 失业保险金领取期限自办理“失业登记”(而非劳动合同解除或劳动关系终止)之日起计算。

【小结】

职工基本社会保险费用的缴纳机制总述

| | 单位缴费 | 个人缴费 |
|----------|----------------------------------|------------------------------|
| 职工基本养老保险 | 本单位职工工资总额× 题目给定比例(一般为 20%) | 个人养老账户月存储额 = 本人月缴费工资 × 8% |
| | | |

| | | |
|----------|---------------------------------|---|
| 职工基本医疗保险 | 本单位职工工资总额× 题目给定比例（一般为 6%） | 个人医疗保险账户月储存额 =单位缴费数 额×题目给定的强制划入比例（一般为 30%） +本人工资×题目给定比例（一般 为 2%） |
| 工伤保险 | 本单位职工工资总额× 题目给定的缴费率 | × |
| 失业保险 | 本单位工资总额×题目 给定的单位缴费率 | 本人工资×（题目给定的总费率 -题目给 定的单位缴费率） =本人工资×题目给定 的个人缴费率 |

【案例】甲公司职工郑某月工资 5000元，已知该企业适用的职工基本养老保险费率为职工工资总额的 20%、职工基本医疗保险费率为 6%、失业保险总费率为 1.5%、失业保险的单位缴费率为 1%、工伤保险费率为 0.8%。

【解析】

（1）应由郑某个人负担的基本社会保险费费用（由用人单位代扣代缴）：养老保险费 $5000 \times 8\% = 400$ （元）；医疗保险费 $5000 \times 2\% = 100$ （元）；失业保险费 $5000 \times (1.5\% - 1\%) = 25$ （元）；共缴社会保险费 $400 + 100 + 25 = 525$ （元），或者 $5000 \times (8\% + 2\% + 0.5\%) = 525$ （元）。

（2）单位应为其缴纳的社会保险费：养老保险费 $5000 \times 20\% = 1000$ （元）；医疗保险费 $5000 \times 6\% = 300$ （元）；失业保险费 $5000 \times 1\% = 50$ （元）；工伤保险费 $5000 \times 0.8\% = 40$ （元）；共缴社会保险费 $1000 + 300 + 50 + 40 = 1390$ （元），或者 $5000 \times (20\% + 6\% + 1\% + 0.8\%) = 1390$ （元）。

（3）需要注意的是，在现行为 4 个职工基本社会保险中，工伤保险完全由单位缴费，个人并不需要缴纳工伤保险费用。

【本章考点回顾】

