

考点 3: 职工基本医疗保险 (★★)

(三) 医疗期

1. 概念

医疗期是指企业职工 **因患病或非因工负伤** 停止工作, 治病休息, 但不得解除劳动合同的期限。

2. 医疗期期间

(1) 医疗期期间

企业职工因患病或非因工负伤, 需要停止工作, 进行医疗时, 根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限, 给予 **3 个月到 24 个月的医疗期**:

① 实际工作年限 10 年以下的, 在本单位工作年限 5 年以下的为 3 个月; 5 年以上的为 6 个月。

② 实际工作年限 10 年以上的, 在本单位工作年限 5 年以下的为 6 个月; 5 年以上 10 年以下的为 9 个月; 10 年以上 15 年以下的为 12 个月; 15 年以上 20 年以下的为 18 个月; 20 年以上的为 24 个月。

(2) 医疗期的计算方法

① 3 个月的按 6 个月内累计病休时间计算;

② 6 个月的按 12 个月内累计病休时间计算;

③ 9 个月的按 15 个月内累计病休时间计算;

④ 12 个月的按 18 个月内累计病休时间计算;

⑤ 18 个月的按 24 个月内累计病休时间计算;

⑥ 24 个月的按 30 个月内累计病休时间计算。

【解释】医疗期的计算从病休第一天开始, 累计计算。

医疗期期间的计算

实际工作年限	在本单位工作年限	医疗期期间	计算方法
< 10 年	< 5 年	3 个月	6 个月
	≥ 5 年	6 个月	12 个月
≥ 10 年	< 5 年	9 个月	15 个月
	5 年 ≤ Y < 10 年	12 个月	18 个月
	10 年 ≤ Y < 15 年	18 个月	24 个月
	15 年 ≤ Y < 20 年	24 个月	30 个月

(3) 病休期间, 公休、假日和法定节日 **包括在内**。

【相关链接】国家法定休假日、休息日不计入带薪年假的假期。

3. 医疗期内的待遇

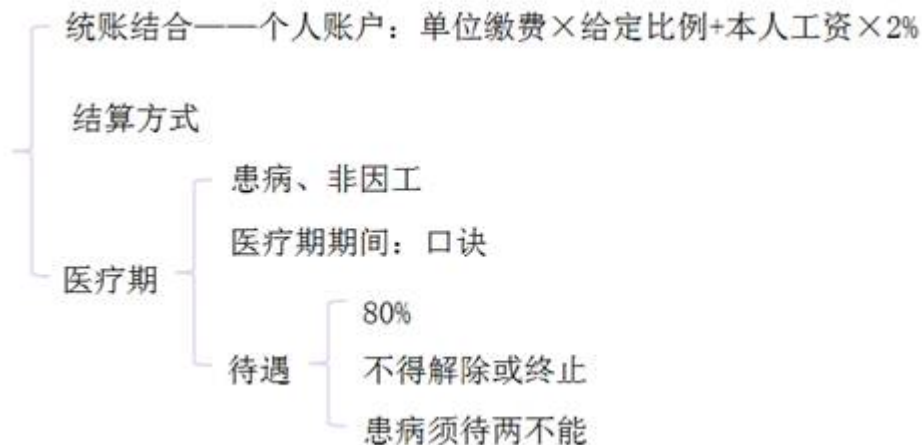
(1) 病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付, 但最低 **不能低于最低工资标准的 80%**。

(2) 医疗期内 **不得解除劳动合同**。如医疗期内遇合同期满, 则合同必须 **续延至医疗期满**, 职工在此期间仍然享受医疗期内待遇。

【相关链接】劳动合同期满, 但是用人单位与劳动者约定的服务期尚未到期的, 劳动合同应当续延至服务期满; 双方另有约定的, 从其约定。

(3) 对医疗期满尚未痊愈者, 或者医疗期满后, 不能从事原工作, 也不能从事用人单位另行安排的工作, 被解除劳动合同的, 用人单位需按经济补偿金规定给予其经济补偿金。

小结:



【例题 1 • 单选题】甲公司王某实际工作 8 年, 在甲公司工作 3 年。因患病住院治疗, 王某可享受的医疗期期间为 ()。(2017 年)

A. 12 个月

- B. 3 个月
- C. 6 个月
- D. 9 个月

【答案】 B

【解析】 实际工作年限 10年以下的，在本单位工作年限 5年以下的，医疗期为 3个月。

【例题 2·多选题】 2008年张某初次就业到甲公司工作。 2015年初，张某患重病向公司申请病休。关于张某享受医疗期待遇的下列表述中，正确的有（ ）。 （2016年）

- A. 医疗期内，甲公司应按照张某病休前的工资待遇向其支付病假工资
- B. 张某可享受不超过 6个月的医疗期
- C. 公休、假日和法定节日不包括在医疗期内
- D. 医疗期内，甲公司不得单方面解除劳动合同

【答案】 BD

【解析】 （1）选项 A：病假工资或疾病救济费可以低于当地最低工资标准支付，但最低不能低于最低工资标准的 80%（VS停工留薪期：原工资福利待遇不变）；（2）选项 B：张某的实际工作年限小于 10年，在甲公司的工作年限为 5年以上，其医疗期为 6个月，按 12个月内累计病休时间计算；（3）选项 C：公休、假日和法定节日包括在医疗期内（VS带薪年假：国家法定节假日、休息日不计入）；（4）选项 D：职工患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的，用人单位既不得解除劳动合同，也不得终止劳动合同。

【例题 3·单选题】 甲公司职工周某每月工资为 6800元，已知当地职工基本医疗保险的单位缴费率为 6%，职工个人缴费率为 2%，用人单位所缴医疗保险费划入个人账户的比例为 30%。根据社会保险法律制度的规定，关于周某基本医疗保险个人账户每月资金增加额的下列计算中，正确的是（ ）。 （2015年）

- A. $6800 \times 6\% \times 30\% = 122.4$ （元）
- B. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% \times 30\% = 258.4$ （元）
- C. $6800 \times 2\% = 136$ （元）
- D. $6800 \times 2\% + 6800 \times 6\% = 544$ （元）

【答案】 B

【解析】 基本医疗保险个人账户的资金来源：（1）个人缴费部分（ $6800 \times 2\%$ ）；（2）用人单位缴费的划入部分（ $6800 \times 6\% \times 30\%$ ）。

【例题 4·多选题】 根据社会保险法律制度的规定，关于职工患病应享受医疗期及医疗期内待遇的下列表述中，正确的有（ ）。 （2013年）

- A. 实际工作年限 10年以下，在本单位工作年限 5年以下的，医疗期期间为 3个月
- B. 实际工作年限 10年以下，在本单位工作年限 5年以上的，医疗期期间为 6个月
- C. 医疗期内遇劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满
- D. 病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但不得低于当地最低工资标准的 80%

【答案】 ABCD

【解析】 （1）选项 AB：实际工作年限 10年以下的，在本单位工作年限 5年以下的为 3个月；5年以上的为 6个月。（2）选项 C：医疗期内遇劳动合同期满，则劳动合同必须续延至医疗期满，职工在此期间享受医疗期待遇。（3）选项 D：病假工资可以低于当地最低工资标准支付，但不得低于当地最低工资标准的 80%。

	<5	3	6
<10	≥5	6	12
	<5	3	6
	5-10	6	12
≥10	10-15	12	18
	15-20	18	24
	20	24	30

