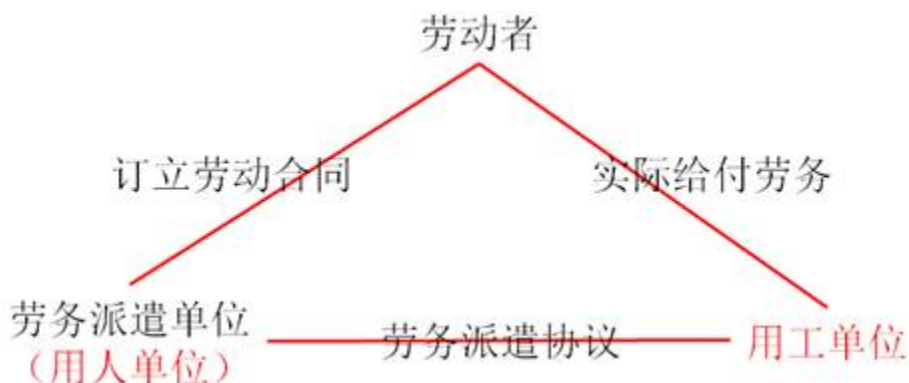


第一单元 劳动合同法律制度

考点 19: 劳务派遣 (★★★)

1. 劳务派遣的三方关系



2. 劳务派遣的适用

(1) 劳动合同用工是我国企业的基本用工形式, 劳务派遣用工是补充形式, 只能在 **临时性 (存续时间“不超过 6 个月”)**、**辅助性或者替代性** 的工作岗位上实施。

(2) 用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者; 用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。

(3) 劳务派遣单位 **不得以非全日制用工形式** 招用被派遣劳动者。

(4) 用工单位使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量 (订立劳动合同的人数 + 派遣用工的人数) 的 **10%**。

3. 劳务派遣单位 (用人单位) 的主要义务

(1) 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同, 除应当载明劳动合同必备的条款外, 还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

(2) 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立 **2 年以上固定期限劳动合同**。

(3) 劳务派遣单位应当 **按月向劳动者支付报酬**; 被派遣劳动者在无工作期间, 劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的 **最低工资标准**, 向其按月支付报酬。

(4) 劳务派遣单位应当将劳务派遣协议的内容 **告知** 被派遣劳动者, **不得克扣** 用工单位按劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

(5) 劳务派遣单位 **不得向被派遣劳动者收取费用**。

4. 用工单位的主要义务

(1) 用工单位应当根据工作岗位的实际需要与劳务派遣单位确定派遣期限, 不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(2) 用工单位 **不得向被派遣劳动者收取费用**。

5. 劳动者的其他重要权利

(1) 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者 **同工同酬** 的权利。

(2) 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法 **参加或者组织工会**, 维护自身的合法权益。

【例题 1 • 多选题】下列劳务派遣用工形式中, 不符合法律规定的有 ()。(2017 年)

- A. 丙劳务派遣公司以非全日制用工形式招用被派遣劳动者
- B. 乙公司将使用的被派遣劳动者又派遣到其他公司工作
- C. 丁公司使用的被派遣劳动者数量达到其用工总量的 5%
- D. 甲公司设立劳务派遣公司向其所属分公司派遣劳动者

【答案】 ABD

【解析】 (1) 选项 A: 劳务派遣单位不得以“非全日制用工”形式招用被派遣劳动者; (2) 选项 B: 用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位; (3) 选项 C: 用工单位应当严格控制劳务派遣用工数量, 使用的被派遣劳动者数量不得超过其用工总量的 10%; (4) 选项 D: 用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者。

【例题 2 • 单选题】甲劳务派遣公司安排职工张某到用工单位乙公司工作。下列关于该劳务派遣用工的表述中, 不正确的是 ()。(2017 年)

- A. 张某只能在乙公司从事临时性、辅助性或者替代性的工作
- B. 乙公司应每月向张某支付报酬
- C. 乙公司不得再将张某派遣到其他用人单位
- D. 甲劳务派遣公司应当与乙公司订立劳务派遣协议

【答案】 B

【解析】选项 B：劳务派遣公司（甲公司）应当按月向劳动者（张某）支付劳动报酬。

【例题 3·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于劳务派遣用工形式的表述中，不正确的是（ ）。（2017年）

- A. 被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的最低工资标准，向其按月支付报酬
- B. 劳务派遣单位可与被派遣劳动者订立 1 年期劳动合同
- C. 用人单位不得设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者
- D. 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利

【答案】 B

【解析】选项 B：劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立“2 年以上”的固定期限劳动合同。

【例题 4·单选题】乙劳务派遣公司应甲公司要求，将张某派遣到甲公司工作。根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于该劳务派遣用工的表述中，正确的是（ ）。（2015年）

- A. 乙公司应向张某按月支付劳动报酬
- B. 甲公司将张某再派遣到其他用人单位
- C. 乙公司可向张某收取劳务中介费
- D. 甲公司与张某之间存在劳动合同关系

【答案】 A

【解析】（1）选项 A：劳务派遣单位（乙公司）应当履行用人单位对劳动者的义务（按月支付劳动报酬）；（2）选项 B：用工单位不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位；（3）选项 C：劳务派遣单位（乙公司）和用工单位（甲公司）均不得向被派遣劳动者（张某）收取费用；（4）选项 D：劳务派遣单位（乙公司）应当与被派遣劳动者（张某）订立劳动合同，用工单位（甲公司）与张某之间并不存在劳动合同关系。

