

## 第一单元 劳动合同法律制度

### 考点 20: 劳动争议的解决 (★)

#### 3. 劳动仲裁的基本制度

##### (1) 公开仲裁

劳动争议仲裁 **公开进行**，但当事人协议不公开或者涉及商业秘密和个人隐私的，经相关当事人书面申请，仲裁委员会应当不公开审理。（2018年调整）

##### (2) 仲裁庭

劳动争议仲裁的仲裁庭由 3 名仲裁员组成，设首席仲裁员；简单劳动争议案件可以由 1 名仲裁员独任仲裁。

##### (3) 回避

仲裁员有下列情形之一的，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：

①是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属的；

②与本案有利害关系的；

③与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；

④私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人请客送礼的。

4. 仲裁庭裁决劳动争议案件，原则上应当自仲裁委员会 **受理仲裁申请之日起 45 日内结束**。（2018 年新增）

#### 5. 劳动仲裁裁决的一般规定

(1) 裁决应当按照 **多数** 仲裁员的意见作出，少数仲裁员的不同意见应当记入笔录；仲裁庭不能形成多数意见时，裁决应当按照 **首席** 仲裁员的意见作出。

##### (2) 裁决书的签名

裁决书由仲裁员签名，加盖劳动争议仲裁委员会印章；对裁决持不同意见的仲裁员，**可以签名，也可以不签名**。

##### (3) 劳动仲裁裁决的生效

当事人对终局裁决情形之外的其他劳动争议案件的仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内提起诉讼；**期满不起诉的，仲裁裁决书发生法律效力**。

【相关链接 1】根据《仲裁法》的规定，仲裁裁决书自 **作出** 之日起发生法律效力；仲裁调解书经双方当事人 **签收** 后，即发生法律效力。

【相关链接 2】当事人不服法院第一审民事判决的，有权在判决书送达之日起 15 日内向上一级法院提起上诉；如果在上诉期内当事人不上诉，**期满后第一审判决生效**。

【相关链接 3】行政复议决定书自 **送达** 之日起生效。

【相关链接 4】行政诉讼当事人不服人民法院第一审行政判决的，有权在判决书送达之日起 15 日内向上一级人民法院提起上诉。

#### 6. 劳动仲裁的终局裁决

##### (1) 适用情形

下列劳动争议，除法律另有规定的外，仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力：

①追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿金或者赔偿金，不超过当地月最低工资标准 12 个月金额的争议；

②因执行国家的劳动标准在工作时间、休息休假、社会保险等方面发生的争议。

【提示】如果仲裁裁决涉及数项，对单项裁决数额不超过当地最低工资标准 12 个月金额的事项，应当适用终局裁决。（2018 年新增）

##### (2) 能否进一步寻求救济？——劳动者可以依法提起劳动诉讼

**劳动者** 对劳动争议的终局裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起 15 日内向人民法院提起诉讼。

##### (3) 能否进一步寻求救济？——用人单位可以依法撤销裁决

用人单位有证据证明劳动争议仲裁终局裁决有下列情形之一的，可以自 **收到仲裁裁决书之日起 30 日内** 向劳动争议仲裁委员会所在地的 **中级** 人民法院申请撤销裁决：

①适用法律、法规确有错误的；

②劳动争议仲裁委员会无管辖权的；

③违反法定程序的；

④裁决所根据的证据是伪造的；

⑤对方当事人隐瞒了足以影响公正裁决的证据的；

⑥仲裁员在仲裁该案件时有索贿受贿、徇私舞弊、枉法裁决行为的。

【提示】终局仲裁裁决被人民法院裁定撤销的，当事人可以自收到裁定书之日起 15 日内就该劳动争议事项向人民法院提起诉讼。

(4) 如果裁决内容同时涉及终局裁决和非终局裁决的，应当 **分别制作裁决书**，并告知当事人相应的救济权利。（2018 年新增）



## 7. 劳动仲裁裁决的执行

(1) 仲裁庭对追索劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿金或者赔偿金的案件，根据当事人的申请，可以裁决先予执行，移送 **人民法院** 执行，劳动者申请先予执行的，可以不提供担保。

(2) 当事人对发生法律效力的调解书、裁决书，应当依照规定的期限履行。一方当事人逾期不履行的，另一方当事人可以依照《民事诉讼法》的有关规定向人民法院申请执行。

### 【小结】

《仲裁法》规定的仲裁 VS 劳动仲裁

	《仲裁法》规定的仲裁	劳动仲裁
是否以仲裁协议有效存在为前提	√	×
与诉讼的关系	或裁或审	先裁后审
仲裁机构与行政机构的关系	完全独立	经费由财政保障
仲裁机构不按行政区划层层设立	√	√
管辖	既不实行级别管辖，也不实行地域管辖	实行地域管辖（劳动合同履行地或用人单位所在地）
申请仲裁的时效	除另有规定，适用民事诉讼时效的规定	（1）当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起 1 年 （2）拖欠劳动报酬的，劳动关系存续期间不受仲裁时效限制；劳动关系终止的，自终止之日起计算 1 年
是否收费	√	×
能否口头申请	×	√
公开仲裁	×	√
开庭审理	√	√
回避制度	√	√
一裁终局	√	终局裁决的劳动争议： （1）劳动者不服，15 日内起诉 （2）用人单位不能提起劳动诉讼；裁决符合撤销情形的，可以申请撤销
强制执行	人民法院	

【例题 1 • 多选题】关于一般经济纠纷仲裁和劳动仲裁共同点的下列表述中，正确的有（ ）。（2017 年）

- A. 仲裁庭仲裁案件均适用回避制度
- B. 当事人均须在事前或事后达成仲裁协议，仲裁委员会方可受理
- C. 仲裁委员会均不按行政区划层层设立
- D. 当事人对仲裁裁决不服，均可向人民法院起诉

【答案】 AC

【解析】（1）选项 B：一般经济纠纷的仲裁，当事人必须在事先或事后达成仲裁协议，才能据此向仲裁机构提出仲裁申请；而劳动争议的仲裁，则不要求当事人达成仲裁协议，只要一方当事人提出申请，有关仲裁机构即可受理。（2）选项 D：一般经济纠纷的仲裁实行“一裁终局”制度；而劳动争议仲裁，当事人对裁决不服的，除法律规定的几类特殊劳动争议外，可以向人民法院起诉。

【例题 2·单选题】根据劳动争议仲裁法律制度的规定，劳动者与用人单位因确认劳动关系发生劳动争议的，应当自知道或应当知道其权利被侵害之日起一定期限内提出仲裁申请。该期限为（ ）。（2016年）

- A. 3 年
- B. 6 个月
- C. 1 年
- D. 2 年

【答案】 C

【解析】劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年，仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

【例题 3·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，用人单位与劳动者发生争议，可以采取的解决方法包括（ ）。（2014年）

- A. 协商
- B. 调解
- C. 仲裁
- D. 诉讼

【答案】 ABCD

【解析】劳动争议的解决方法：协商（和解）、劳动调解、劳动仲裁、劳动诉讼。

【例题 4·多选题】根据劳动仲裁法律制度的规定，下列各项中，属于仲裁员在仲裁劳动争议案件时应当回避的情形有（ ）。（2013年）

- A. 私自会见争议案件代理人
- B. 私自接受争议案件的当事人请客送礼
- C. 是争议案件代理人的近亲属
- D. 是争议案件当事人的近亲属

【答案】 ABCD

【解析】仲裁员有下列情形之一的，应当回避，当事人也有权以口头或者书面方式提出回避申请：（1）是本案当事人或者当事人、代理人的近亲属（选项 CD）；（2）与本案有利害关系的；（3）与本案当事人、代理人有其他关系，可能影响公正裁决的；（4）私自会见当事人、代理人，或者接受当事人、代理人请客送礼的（选项 AB）。

【例题 5·判断题】劳动者和用人单位发生劳动争议，可以不经劳动仲裁直接向人民法院提起劳动诉讼。（ ）（2013年）

【答案】 ×

【解析】劳动仲裁是劳动争议当事人向人民法院提起诉讼的必经程序。

【例题 6·判断题】发生争议的用人单位未办理营业执照、被吊销营业执照、营业执照到期继续经营、被责令关闭、被撤销以及用人单位解散、歇业，不能承担相关责任的，应当将用人单位和其出资人、开办单位或者主管部门作为共同当事人。（ ）（2012年）

【答案】 √

【例题 7·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列劳动争议中，劳动者可以向劳动仲裁部门申请劳动仲裁的有（ ）。（2011年）

- A. 确认劳动关系争议
- B. 工伤医疗费争议
- C. 劳动保护条件争议
- D. 社会保险争议

【答案】 ABCD

【解析】选项 ABCD 均属于劳动争议，均可申请劳动仲裁。