

第一单元 劳动合同法律制度

考点 3: 劳动合同的效力 (★)

1. 生效时间

劳动合同由用人单位与劳动者协商一致, 并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上 **签字或者盖章生效**。

【提示】VS 劳动关系的建立时间: **用工之日起**

2. 下列劳动合同无效或者部分无效:

- (1) 以 **欺诈、胁迫**的手段或者乘人之 **危**, 使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;
- (2) 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;
- (3) 违反法律、行政法规强制性规定的。

3. 无效劳动合同的法律后果

(1) 无效劳动合同, **从订立时起**就没有法律约束力; 劳动合同 **部分无效**, 不影响其他部分效力的, 其他部分仍然有效。

(2) 劳动合同被确认无效, 劳动者已付出劳动的, 用人单位 **应当向劳动者支付劳动报酬**。

(3) 劳动合同被确认无效, 给对方造成损害的, **有过错的一方**应当承担赔偿责任。

【例题·单选题】根据劳动合同法律制度的规定, 下列关于无效劳动合同法律后果的表述中, 不正确的是 ()。(2015年)

- A. 劳动合同被确认无效, 给对方造成损害的, 有过错的一方应承担赔偿责任
- B. 无效劳动合同从订立时起就没有法律约束力
- C. 劳动合同被确认无效, 劳动者已付出劳动的, 用人单位无须支付劳动报酬
- D. 劳动合同部分无效, 不影响其他部分效力的, 其他部分仍然有效

【答案】C

【解析】选项 C: 劳动合同被确认无效, 劳动者已付出劳动的, 用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。

