

第一单元 劳动合同法律制度

考点 9: 试用期(★★★)

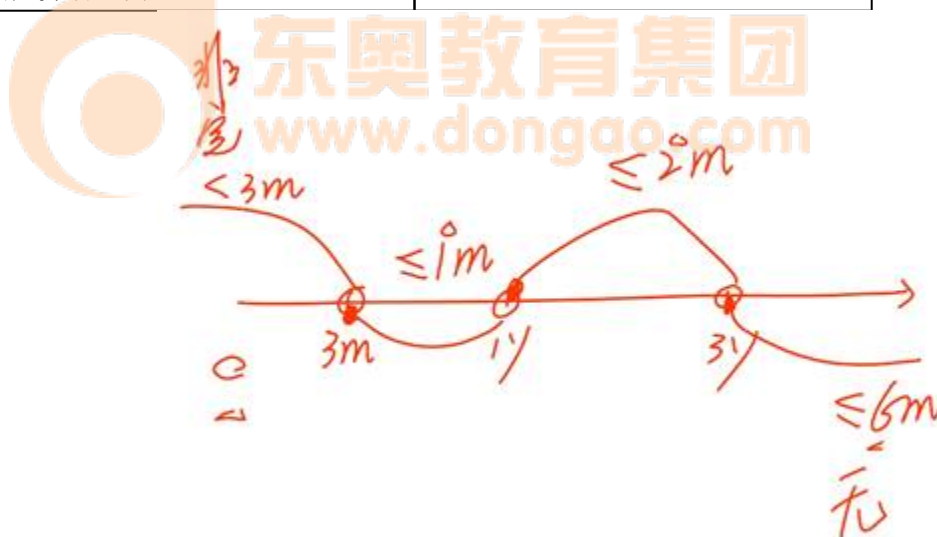
1. 试用期属于劳动合同 **约定条款**, 双方可以约定, 也可以不约定试用期。

2. 试用期的期限

(1) 最多可以约定多长时间的试用期?

适用情形	试用期期限
①劳动合同期限 < 3个月 ②以完成一定工作任务为期限的劳动合同 ③非全日制用工	不得 约定试用期
3 个月 ≤ 劳动合同期限 < 1年	约定的试用期应当 ≤ 1个月

适用情形	试用期期限
1 年 ≤ 劳动合同期限 < 3年	约定的试用期应当 ≤ 2个月
①劳动合同期限 ≥ 3年 ②无固定期限劳动合同	约定的试用期应当 ≤ 6个月



(2) 试用期包含在劳动合同期限内; 劳动合同仅约定试用期的, 试用期不成立, 该期限为劳动合同期限。

(3) **同一**用人单位与 **同一**劳动者只能约定 **一次**试用期。

(4) 法律责任

用人单位违反规定与劳动者约定试用期的, 由劳动行政部门责令改正; 违法约定的试用期已经履行的, 由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准, 按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

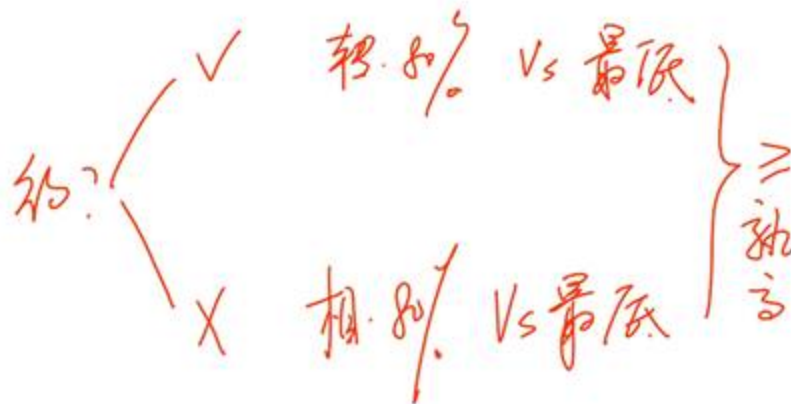
3. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80% 或者劳动合同约定工资 (试用期满后工资) 的 80%, 并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【提示】 由于同工同酬的要求, 劳动合同约定工资应当大于等于本单位相同岗位最低档工资:

(1) 劳动合同明确约定工资数额, 且该数额符合同工同酬的要求的, 试用期工资 **不低于“约定工资的 80%”和“当地最低工资标准”二者的孰高数**;

(2) 劳动合同未约定具体工资数额而是约定参照执行本单位相同岗位的工资制度的, 或者约定了具体工资数额但不符合同工同酬要求的, 试用期工资 **不低于“本单位相同岗位最低档工资的 80%”和“当地最低工资标准”二者的孰高数**。



【例题 1·多选题】甲公司与职工对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。 （2017年）

- A. 李某的劳动合同期限 2年，双方约定的试用期为 2个月
- B. 王某的劳动合同期限 6个月，双方约定的试用期为 20日
- C. 赵某的劳动合同期限 2个月，双方约定的试用期为 5个月
- D. 张某的劳动合同期限 4年，双方约定的试用期为 4个月

【答案】 ABD

【解析】（1）选项 A：劳动合同期限 1年以上不满 3年的，试用期不得超过 2个月；（2）选项 B：劳动合同期限 3个月以上不满 1年的，试用期不得超过 1个月；（3）选项 C：劳动合同期限不满 3个月的，不得约定试用期；（4）选项 D： 3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6个月。

【例题 2·多选题】用人单位与劳动者对试用期所作的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。 （2015年）

- A. 乙公司与赵某订立 1年期劳动合同，约定其试用期 2个月
- B. 丁公司聘请李某从事非全日制用工，约定其试用期半个月
- C. 丙公司与白某订立无固定期限劳动合同，约定其试用期 4个月
- D. 甲公司与陆某订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同，约定其试用期 1个月

【答案】 AC

【解析】（1）选项 A：劳动合同期限 1年以上不满 3年的，试用期不得超过 2个月；（2）选项 B：非全日制用工双方当事人不得约定试用期；（3）选项 C： 3年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6个月；（4）选项 D：以完成一定工作任务为期限的劳动合同，不得约定试用期。

【例题 3·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于试用期的表述中，正确的有（ ）。 （2014年）

- A. 订立固定期限劳动合同应当约定试用期
- B. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
- C. 试用期包含在劳动合同期限内
- D. 订立无固定期限劳动合同不应约定试用期

【答案】 BC

【解析】（1）选项 AD：试用期属于劳动合同的约定条款，双方可以约定，也可以不约定试用期；（2）选项 D：无固定期限的劳动合同，约定的试用期不得超过 6个月。