

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 4】劳动报酬（2010年单选题；2012年单选题；2013年单选题、判断题、多选题；2015年单选题、多选题、不定项选择题；2016年单选题；2017年单选题）

1. 工资支付的

- （1）工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。
- （2）工资必须在用人单位与劳动者约定的日期支付，如遇节假日或休息日，则应“提前”在最近的工作日支付。
- （3）工资至少“每月”支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资。
- （4）对完成一次性临时劳动或某项具体工作的劳动者，用人单位应按有关协议或合同规定“在其完成劳动任务后”即支付工资。

【例题 1·判断题】工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。（ ）（2013年）

【答案】√

【例题 2·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，关于劳动报酬支付的下列表述中，正确的有（ ）。（2013年）

- A. 用人单位可以采用多种形式支付工资，如货币、有价证券、实物等
- B. 工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的可按周、日、小时支付工资
- C. 对完成一次性临时劳动的劳动者，用人单位应按协议在其完成劳动任务后即支付工资
- D. 约定支付工资的日期遇节假日或者休息日的，应提前在最近的工作日支付

【答案】BCD

【解析】选项 A：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2. 加班工资

- （1）劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。
- （2）在“部分公民放假”的节日期间（如三八妇女节、五四青年节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资。如果该节日恰逢周六、周日，单位安排职工加班工作，则应当支付休息日的加班工资。

（3）加班费的支付标准

加班时段	补休	加班费用
工作日加班	无论是否补休	本人小时工资标准的 150%
休息日（周末）加班	不安排补休	本人日或小时工资标准的 200%
节假日加班	无论是否补休	本人日或小时工资标准的 300%

【提示】用人单位未按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬的（或加班费用的），由劳动行政部门责令限期支付；逾期不支付的，责令用人单位按应付金额 50%以上 100%以下的标准向劳动者加付赔偿金。

【例题 1·多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于用人单位支付劳动报酬的表述中，不正确的有（ ）。（2015年）

- A. 劳动者在婚丧假期间，用人单位不向其支付工资
- B. 一般情况下，对在部分公民放假的节日期间照常工作的职工，用人单位应向其支付工资报酬，但不支付加班工资
- C. 工资可以实物及有价证券替代货币支付
- D. 约定的工资支付日期遇节假日或者休息日的，工资应在节假日或者休息日后最近的工作日支付

【答案】ACD

【解析】（1）选项 A：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资；（2）选项 B：在部分公民放假的节日期间（如妇女节、青年节），对参加社会活动或者单位组织庆祝活动和照常工作的职工，单位应支付工资报酬，但不支付加班工资，如果该节日恰逢周六、周日，单位安排职工加班工作，则应当支付休息日的加班工资；（3）选项 C：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付；（4）选项 D：约定支付工资的日期遇节假日或者休息日的，工资应提前在最近的工作日支付。

【例题 2·单选题】实行标准工时制的用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间，应当按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的一定比例支付劳动者工资。该比例为（ ）。（2016年回忆版）

- A. 150%
- B. 300%
- C. 100%
- D. 200%

【答案】A

【解析】用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150%支付劳动者工资。

【例题 3 • 多选题】根据劳动合同法律制度的规定，下列关于劳动报酬支付的表述中，正确的有（ ）。 （2017年回忆版）

- A. 工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的，可按周、日、小时支付工资
- B. 用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150%支付劳动者工资
- C. 用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付
- D. 工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付

【答案】 ABCD
【解析】（ 1）选项 A：工资至少每月支付一次，实行周、日、小时工资制的，可按周、日、小时支付工资；（ 2）选项 B：用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150%支付劳动者工资；（ 3）选项 C：用人单位与劳动者约定的支付日期遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付；（ 4）选项 D：工资应当以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

【例题 4 • 单选题】 2016年 10月甲公司安排职工李某于 10月 1日（国庆节）、 10月 15日（周六）分别加班 1天，事后未安排其补休。已知甲公司实行标准工时制，李某的日工资为 300元。计算甲公司应支付李某 10月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。 （2017年回忆版）

- A. $300 \times 300\% + 300 \times 300\% = 1800$ 元
 - B. $300 \times 300\% + 300 \times 200\% = 1500$ 元
 - C. $300 \times 100\% + 300 \times 200\% = 900$ 元
 - D. $300 \times 200\% + 300 \times 150\% = 1050$ 元
- 【答案】 B
【解析】（ 1）用人单位依法安排劳动者在休息日工作，不能安排补休的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 200%支付劳动者工资；（ 2）用人单位依法安排劳动者在法定休假日工作的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人日或小时工资标准的 300%支付劳动者工资；（ 3）本题中李某的加班工资为： $300 \times 300\% + 300 \times 200\% = 1500$ （元）。

【例题 5 • 单选题】 2016年 5月甲公司安排职工刘某在日标准工作时间以外延长工作时间累计 12小时。已知甲公司实行标准工时制度，刘某日工资为 160元。分析甲公司应支付刘某 5月最低加班工资的下列算式中，正确的是（ ）。 （2017年回忆版）

- A. $160 \div 8 \times 12 \times 100\% = 240$ 元
 - B. $160 \div 8 \times 12 \times 150\% = 360$ 元
 - C. $160 \div 8 \times 12 \times 200\% = 480$ 元
 - D. $160 \div 8 \times 12 \times 300\% = 720$ 元
- 【答案】 B
【解析】用人单位依法安排劳动者在日标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的 150%支付劳动者加班工资。

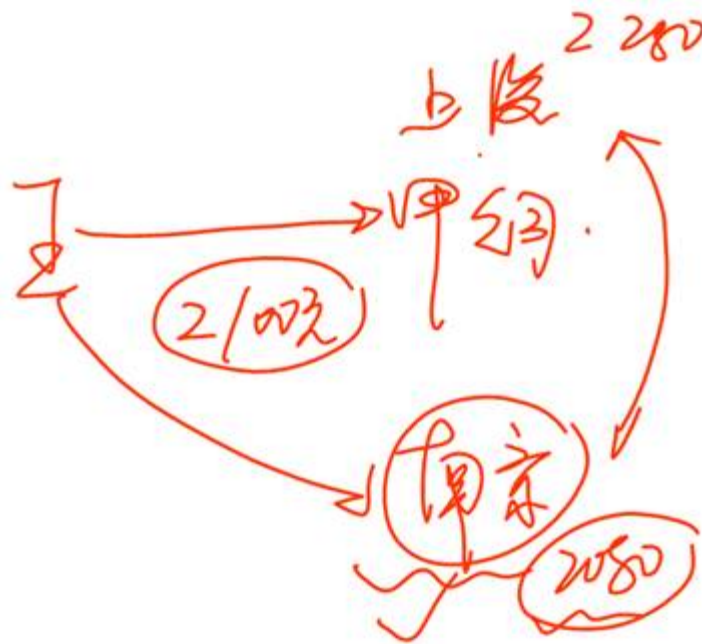
3. 最低工资制度

（ 1）最低工资不包括：

- ① 延长工作时间的工资报酬；
- ② 以货币形式支付的住房和用人单位支付的伙食补贴；
- ③ 中班、夜班、高温、低温、井下、有毒、有害等特殊工作环境和劳动条件下的津贴；
- ④ 国家法律、法规、规章规定的社会保险福利待遇。

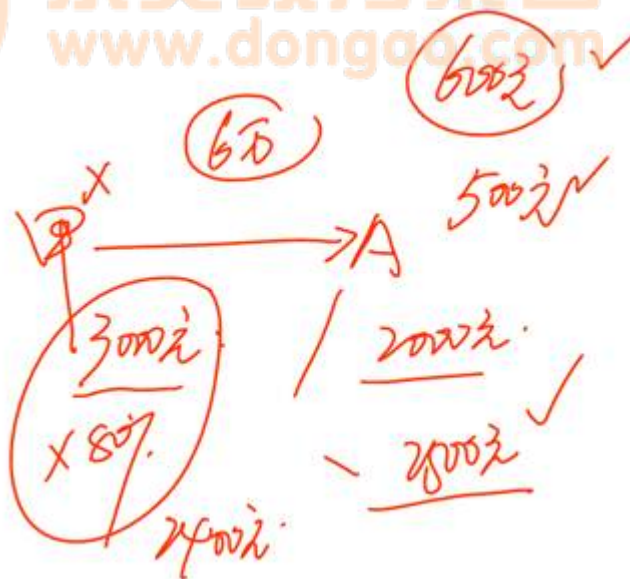
（ 2）最低工资标准

劳动合同履行地与 用人单位注册地不 一致的	劳动者的最低工资标准，按照劳动合同履行地的有关规定执行		
	注册地的标准 >履行地 的标准	有约定	从其约定
		无约定	按照劳动合同履行地的有关规定执行



(3) 扣工资

- ① 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可以按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。
- ② 经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的 20%。
- ③ 扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。



【例题·单选题】公司职工甲因工作疏忽给公司造成经济损失 10000元，已知甲每月工资收入为 2500元，当地月最低工资为 1800元。根据劳动合同法律制度的规定，该公司可从甲每月工资中扣除的最高限额为（ ）元。（2015年）

- A. 500
- B. 700
- C. 800
- D. 1000

【答案】 A

【解析】 剩余工资 $2500 - 2500 \times 20\% = 2000$ （元） > 1800 （元），因此，每月扣除最高限额为 500元。

【考点 5】试用期（2010年不定项选择题；2011年判断题；2012年多选题；2013年不定项选择题；2014年多选题、不定项选择题；2015年多选题；2016年单选题、判断题；2017年单选题、不定项选择题）

1. 试用期期限

劳动合同情形	试用期期限
--------	-------

(1) 非全日制用工	不得约定试用期	
(2) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同		
(3) 劳动合同期限 < 3个月的		
(4) 劳动合同期限	① ≥ 3个月 ~ < 1年	≤ 1个月
	② ≥ 1年 ~ < 3年	≤ 2个月
	③ ≥ 3年	≤ 6个月
(5) 无固定期限的劳动合同		

2. 试用期工资

劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3. 试用期包含在劳动合同期限内；劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

4. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

5. 用人单位违反规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

【例题 1 • 多选题】某公司拟与张某签订为期 3 年的劳动合同，关于该合同试用期约定的下列方案中，符合法律制度的有（ ）。(2012 年)

- A. 不约定试用期
- B. 试用期 1 个月
- C. 试用期 3 个月
- D. 试用期 6 个月

【答案】 ABCD

【解析】(1) 选项 A：试用期属于劳动合同的约定条款，当事人可以不约定试用期；(2) 选项 BCD：3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月 (≤ 6 个月)。

【例题 2 • 多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列关于试用期的表述中，正确的有（ ）。(2014 年)

- A. 订立固定期限劳动合同应当约定试用期
- B. 同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期
- C. 试用期包含在劳动合同期限内
- D. 订立无固定期限劳动合同不应约定试用期

【答案】 BC

【解析】(1) 选项 AD：试用期属于劳动合同的约定条款，双方可以约定，也可以不约定试用期；(2) 选项 D：无固定期限的劳动合同，约定的试用期不得超过 6 个月。

【例题 3 • 多选题】用人单位与劳动者对试用期所作的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。(2015 年)

- A. 乙公司与赵某订立 1 年期劳动合同，约定其试用期 2 个月
- B. 丁公司聘请李某从事非全日制用工，约定其试用期半个月
- C. 丙公司与白某订立无固定期限劳动合同，约定其试用期 4 个月
- D. 甲公司与陆某订立以完成一定工作任务为期限的劳动合同，约定其试用期 1 个月

【答案】 AC

【解析】(1) 选项 A：劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；(2) 选项 B：非全日制用工，双方当事人不得约定试用期；(3) 选项 C：3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月；(4) 选项 D：劳动合同期限不满 3 个月或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同，不得约定试用期。

【例题 4 • 单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，用人单位与劳动者约定了试用期的，劳动者在试用期的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准，也不得低于相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的一定比例，该比例为（ ）。(2016 年回忆版)

- A. 50%
- B. 60%
- C. 80%
- D. 70%

【答案】 C

【解析】劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80%或者劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

【例题 5·判断题】违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。（ ）（2016年回忆版）

【答案】√

【例题 6·多选题】甲公司与职工对试用期期限的下列约定中，符合法律规定的有（ ）。（2017年回忆版）

- A. 李某的劳动合同期限 2年，双方约定的试用期为 2个月
- B. 王某的劳动合同期限 6个月，双方约定的试用期为 20日
- C. 赵某的劳动合同期限 2个月，双方约定的试用期为 5个月
- D. 张某的劳动合同期限 4年，双方约定的试用期为 4个月

【答案】ABD

【解析】选项 C：劳动合同期限不满 3个月的，不得约定试用期。

