

第二单元 劳动合同的主要内容

【考点 6】服务期（ 2013年单选题； 2014年不定项选择题； 2015年不定项选择题； 2016年单选题、多选题）

1. 服务期的适用范围

（ 1）用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

（ 2）用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

（ 3）劳动合同期满，但是服务期未到期的，劳动合同应当续延至服务期满；双方另有约定的，从其约定。

2. 违约金

（ 1）劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

（ 2）违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

（ 3）用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

3. 劳动合同解除与违约金

劳动合同解除		违约金
劳动者存在法定过错，被用人单位解除劳动合同	①劳动者严重违反用人单位的规章制度的	劳动者应支付违约金
	②劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的	
	③劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的	
	④劳动者以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的	
	⑤劳动者被依法追究刑事责任的	
单位存在法定过错，被劳动者解除劳动合同	①用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的	用人单位不得要求劳动者支付违约金
	②用人单位未及时足额支付劳动报酬的	
	③用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的	
	④用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的	
	⑤用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的	
	⑥用人单位在劳动合同中免除自己的法定责任、排除劳动者权利的	
	⑦用人单位违反法律、行政法规强制性规定的	

【例题 1·单选题】甲公司为员工张某支付培训费用 3万元，约定服务期 3年。 2年后，张某以甲公司自其入职之日起从未按照合同约定提供劳动保护为由，向甲公司提出解除劳动合同。根据劳动合同法法律制度的规定，下列表述中，正确的是（ ）。 （ 2013年）

- A. 张某违反了服务期的约定
- B. 甲公司可以要求张某支付 3万元的违约金
- C. 甲公司可以要求张某支付 1万元的违约金
- D. 张某无需支付违约金

【答案】 D

【解析】用人单位与劳动者约定了服务期，但用人单位未按照劳动合同的约定提供劳动保护或者劳动条件，劳动者有权随时通知用人单位解除劳动合同，不属于违反服务期的约定，用人单位不得要求劳动者支付违约金。

【例题 2·单选题】根据劳动合同法法律制度的规定，劳动者违反服务期的约定，应当向用人单位支付（ ）。 （ 2015年）

- A. 违约金
- B. 补偿金
- C. 赔偿金
- D. 培训费用

【答案】 A

【例题 3·单选题】吴某受甲公司委派去德国参加技术培训，公司为此支付培训费用 10万元。培训前双方签订协议，约定吴某自培训结束后 5年内不得辞职，否则应支付违约金 10万元。吴某培训完毕后在甲公司连续工作满 2年时辞职。甲公司依法要求吴某支付的违约金数额最高为（ ）。 （ 2016年回忆版）

- A. 0
- B. 10 万元
- C. 6 万元
- D. 4 万元

【答案】 C

【解析】 劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

【考点 7】保守商业秘密和竞业限制（ 2010年不定项选择题； 2014年判断题、多选题； 2015年多选题； 2016年多选题）

1. 适用对象

竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员，而不是所有的劳动者。

2. 经济补偿

当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制，但未约定解除或者终止劳动合同后给予劳动者经济补偿，劳动者履行了竞业限制义务，要求用人单位按照劳动者在劳动合同解除或者终止前 12个月平均工资的 30%按月支付经济补偿的，人民法院应予支持。

【提示】上述规定的月平均工资的 30%低于劳动合同履行地最低工资标准的，按照劳动合同履行地最低工资标准支付。

3. 竞业限制期限

在解除或者终止劳动合同后，竞业限制人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过 “2年 ”。

4. 劳动者的权利与义务

（ 1）劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

【提示】用人单位对劳动合同中约定违约金的事项仅限于 “服务期和竞业限制 ”。

（ 2）劳动者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

（ 3）劳动者履行了竞业限制义务后要求用人单位支付经济补偿的，人民法院应予支持。

（ 4）因用人单位的原因导致 “3个月 ”未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制的，人民法院应予支持。

5. 用人单位的权利与义务

（ 1）当事人在劳动合同或者保密协议中约定了竞业限制和经济补偿，当事人解除劳动合同时，除另有规定外，用人单位要求劳动者履行竞业限制义务，人民法院应予支持。

（ 2）在竞业限制期限内，用人单位请求解除竞业限制协议时，人民法院应予支持。

【提示】用人单位在解除竞业限制协议时，劳动者请求用人单位额外支付劳动者 “3个月 ”的竞业限制经济补偿的，人民法院予以支持。

（ 3）因用人单位的原因导致 “3个月 ”未支付经济补偿，劳动者请求解除竞业限制的，人民法院应予支持。

【例题 1·判断题】从事同类业务的竞业限制期限不得超过 1年。（ ）（ 2014年）

【答案】 ×

【例题 2·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列情形中，劳动者需要向用人单位支付违约金的有（ ）。（ 2014年）

A. 劳动者违反商业秘密和竞业限制约定的

B. 劳动者违反试用期约定的

C. 劳动者违反休息休假约定的

D. 劳动者违反服务期约定的

【答案】 AD

【例题 3·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，关于用人单位和劳动者对竞业限制约定的下列表述中，正确的有（ ）。（ 2015年）

A. 用人单位应按照双方约定，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿

B. 劳动者违反竞业限制约定的，应按照约定向用人单位支付违约金

C. 用人单位和劳动者约定的从事同类业务的竞业限制期限不得超过 2年

D. 竞业限制约定适用于用人单位与其高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员之间

【答案】 ABCD

【例题 4·多选题】根据劳动合同法法律制度的规定，下列各项中，用人单位和劳动者不得对此约定违约金的有（ ）。（ 2015年）

A. 竞业限制

B. 休息休假

C. 工作时间

D. 试用期

【答案】 BCD

【解析】 《劳动合同法》禁止用人单位对劳动合同中 “服务期和竞业限制”以外的其他事项与劳动者约定违约责任。

【例题 5 • 多选题】下列各项中，人民法院适用竞业限制条款处理劳动争议案件时应予支持的有（ ）。（2016年回忆版）

- A. 在竞业限制期限内，用人单位解除竞业限制协议时，劳动者要求用人单位额外支付 3个月竞业限制经济补偿的
- B. 劳动者违反竞业限制约定，向用人单位支付违约金后，用人单位要求劳动者按照约定继续履行竞业限制义务的
- C. 劳动合同解除后，履行了竞业限制义务的劳动者按照协议约定要求用人单位支付竞业限制经济补偿的
- D. 劳动合同解除后，因用人单位的原因导致 3个月未支付竞业限制经济补偿，劳动者要求解除竞业限制约定的

【答案】 ABCD

【小结】



