

沈阳市集体合同条例

(2014年8月27日沈阳市第十五届人民代表大会常务委员会第十二次会议通过 2014年9月26日辽宁省第十二届人民代表大会常务委员会第十二次会议批准)

目 录

- 第一章 总 则
- 第二章 集体协商
- 第三章 集体合同
- 第四章 特别规定
- 第五章 监督与争议处理
- 第六章 法律责任
- 第七章 附 则

第一章 总 则

第一条 为了规范集体协商行为和完善集体合同制度,构建和谐劳动关系,根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等法律、法规的有关规定,结合本市实际,制定本条例。

第二条 本市行政区域内的职工一方与企业、实行企业化管理的事业单位、民办非企业单位和个体经济组织(以下称用人单位)就劳动关系有关事项进行集体协商和订立、履行集体合同,适用本条例。

第三条 本条例所称的集体协商,是指职工一方与用人单位就劳动关系有关事项进行平等协商的行为。

本条例所称的集体合同,是指职工一方与用人单位就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等劳动关系有关事项,通过集体协商订立的书面协议。

第四条 职工一方与用人单位应当建立集体协商机制,就劳动关系有关事项进行平等协商。

进行集体协商和订立集体合同应当遵循合法、平等、合作、诚实信用、兼顾双方合法利益的原则。

第五条 市和区、县(市)人力资源和社会保障行政部门负责本行政区域内集体协商和订立、履行集体合同的监督管理。

市和区、县(市)建设、卫生、安全生产监督管理等有关主

管部门在各自职责范围内,对用人单位执行集体合同制度的情况进行监督管理。

第六条 市和区、县(市)人力资源和社会保障行政部门会同工会和用人单位代表组织或者用人单位方面代表,建立协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关集体协商、订立和履行集体合同的重大问题。

第七条 工会依法维护职工的合法权益,对用人单位履行集体合同的情况进行监督,用人单位违反集体合同的,工会有权提出意见或者要求纠正。用人单位工会在开展集体协商、订立集体合同时,上级工会应当给予支持和帮助。

企业联合会、工商业联合会、行业协会等用人单位代表组织,应当引导用人单位订立集体合同,督促用人单位履行集体合同。

第二章 集体协商

第八条 职工一方与用人单位进行集体协商,应当按照本条例规定的程序产生各自的协商代表,由协商代表开展集体协商。

双方协商代表的人数应当对等,一般每方三至九人,并各自确定一名首席代表。

双方协商代表不得相互兼任。

第九条 已经建立工会的用人单位,职工一方协商代表由本单位工会选派,也可以在本单位工会指导下通过竞选的方式产生,

首席代表由工会主要负责人担任，也可以由其书面委托的本单位其他协商代表担任；尚未建立工会的用人单位，职工一方协商代表由上级工会指导职工自荐或者民主推荐，并经全体职工半数以上同意，首席代表从协商代表中民主推举产生。

职工一方协商代表中应当有相应比例的生产一线岗位职工代表；女职工较多的，应当有女职工协商代表。

用人单位行政负责人、控股股东、合伙人及其近亲属、人力资源部门负责人不得担任职工一方协商代表。

第十条 用人单位一方协商代表由用人单位法定代表人指派，首席代表由法定代表人或者其书面委托的本单位其他协商代表担任。

专职或者兼职工会工作人员不得担任用人单位一方协商代表。

第十一条 集体协商双方首席代表根据实际需要可以书面委托本单位以外的专业人员担任本方的协商代表，但其人数不得超过本方协商代表人数的三分之一，履行职责的权限以委托书的授权为准。

双方应当自同意协商之日起十五日内产生协商代表，并书面告知对方。

双方协商代表一经产生，应当向全体职工公告。

除与对方串通损害本方利益以及其他不适合代表本方的情形外，无正当理由，双方不得更换本方的协商代表。更换协商代

表，应当遵守本条例规定的代表产生程序，并在更换后书面告知对方。

第十二条 市和区、县（市）总工会可以从熟悉劳动工资、安全生产管理、法律、财务等专业人员中聘任集体协商指导员。

企业联合会、工商业联合会、行业协会等用人单位代表组织可以从相关专业人员中聘任集体协商顾问。

第十三条 协商代表应当履行下列职责：

（一）征求本方人员意见，及时向本方人员公布协商情况，回答本方人员询问；

（二）参加集体协商；

（三）参加集体协商争议的处理；

（四）遵守双方约定的纪律，保守用人单位的商业秘密；

（五）法律、法规规定的其他职责。

第十四条 协商代表履行职责的期限由被代表方确定。

协商代表在履行代表职责期间，用人单位应当为其履行职责提供必要的时间和条件，无正当理由不得调整其工作岗位、免除其职务、降低其职级。

第十五条 职工一方与用人单位均可以就劳动关系有关事项以书面形式向对方提出进行集体协商的要求，另一方应当在收到集体协商要求之日起二十日内给予书面答复。

已经建立工会的用人单位，由工会代表职工向用人单位一方提出集体协商；用人单位一方要求进行集体协商的，应当向本单

位工会提出。

尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导职工推荐的代表向用人单位一方提出集体协商；用人单位一方要求进行集体协商的，可以向本单位职工直接提出，也可以向上级工会提出。

职工和用人单位任何一方无正当理由不得拒绝或者拖延集体协商。

第十六条 集体协商双方在正式协商前应当进行下列准备工作：

- （一）确定协商的时间、地点、记录人员；
- （二）拟定本次协商事项的具体内容；
- （三）收集与本次协商事项有关的情况和资料；
- （四）听取各有关方面对本次协商的意见和建议；
- （五）了解与协商事项有关的法律、法规和其他规定；
- （六）其他需要准备的工作。

第十七条 集体协商主要采取会议形式，也可以采取书面形式。但一方要求采取会议形式的，应当采取会议形式。

会议由协商双方首席代表轮流主持。提出协商的一方应当就协商事项的具体内容作出说明。

会议应当做好记录，双方首席代表应当在会议记录上签字。双方可以就协商事项，要求对方提供相应的资料和说明。

第十八条 双方就协商事项达成一致意见的，应当形成集体合同草案。双方未达成一致意见的，经双方首席代表同意，可以

中止协商。中止期限及恢复协商的时间、地点、内容由双方商定，但中止协商的期限累计不得超过六十日。

第十九条 集体协商期间，职工与用人单位应当维护本单位正常的生产、工作秩序，不得采取任何影响生产、工作秩序或者社会稳定的行为。

第三章 集体合同

第二十条 集体协商双方可以就下列事项订立集体合同或者就其中某一项订立专项集体合同：

- （一）劳动报酬；
- （二）工作时间；
- （三）休息休假；
- （四）劳动安全与卫生；
- （五）保险和福利；
- （六）女职工和未成年工特殊保护；
- （七）职业技能培训；
- （八）劳动合同管理；
- （九）奖惩；
- （十）裁员；
- （十一）集体合同期限；
- （十二）变更、解除集体合同的程序；

（十三）履行集体合同发生争议时的处理办法；

（十四）违反集体合同的责任；

（十五）双方认为应当约定的其他内容。

集体合同内容与专项集体合同内容不一致的，以专项集体合同内容为准。

市人力资源和社会保障行政部门应当制作并公布集体合同示范文本。

第二十一条 集体合同草案应当提交职工代表大会或者全体职工讨论。职工一方的协商代表应当就集体协商的情况和集体合同草案的内容向职工代表大会或者全体职工作出说明。

集体合同草案经职工代表或者全体职工半数以上同意，获得通过，并由职工一方的首席代表将讨论通过的情况书面告知用人单位一方。

集体合同由工会代表职工一方与用人单位订立，尚未建立工会的用人单位，由上级工会指导职工推举的代表与用人单位订立。

双方首席代表应当在集体合同文本上签字。

第二十二条 用人单位应当自双方首席代表签字之日起十日内，将集体合同文本一式三份报送市或者区、县（市）人力资源和社会保障行政部门审查。

市或者区、县（市）人力资源和社会保障行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，自第十六日起集体合同即行生效，也可以在第十五日前制作《集体合同审查意见书》，

送达用人单位和职工双方，集体合同生效日期为《集体合同审查意见书》盖章确认的日期；提出异议的，用人单位和职工双方自收到《集体合同审查意见书》后，可以就提出异议的事项重新进行集体协商、订立集体合同，再报市或者区、县（市）人力资源和社会保障行政部门审查。

第二十三条 集体合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不得低于市人民政府规定的最低标准。

用人单位与职工个人订立的劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不得低于集体合同规定的标准。低于集体合同规定的，按照集体合同执行。

第二十四条 集体合同或者专项集体合同的期限一般为一至三年，期满或者双方约定的终止条件出现，即行终止。

集体合同或者专项集体合同期满前三个月内，双方均可以向对方提出重新订立或者续订的要求。

第二十五条 有下列情形之一的，可以变更、解除集体合同或者专项集体合同：

- （一）双方协商一致的；
- （二）集体合同或者专项集体合同约定的变更或者解除条件出现的；
- （三）因不可抗力等原因致使集体合同或者专项集体合同无法履行或者部分无法履行的；
- （四）法律、法规规定的其他情形。

第四章 特别规定

第二十六条 区、县（市）以下区域内，建筑业、采矿业、餐饮服务业等行业可以

由工会与用人单位代表组织或者用人单位方面代表进行集体协商，订立行业性集体合同或者区域性集体合同。

行业性集体合同或者区域性集体合同对本行业或者本区域内的用人单位和职工具有普遍约束力。

第二十七条 下列涉及本行业职工切身利益的事项可以进行行业性集体协商：

- （一）本行业的最低工资标准；
- （二）本行业工资的调整幅度；
- （三）本行业同类工种的定额标准；
- （四）本行业各工种、岗位的劳动安全和卫生标准；
- （五）本行业各工种、岗位的职工培训制度；
- （六）本行业女职工的特殊保护；
- （七）其他需要进行行业性集体协商的事项。

具备条件的行业，可以在市级区域内开展工资集体协商。

第二十八条 下列涉及本区域职工切身利益的事项可以进行区域性集体协商：

- （一）本区域的最低工资标准；

- (二) 本区域工资的调整幅度;
- (三) 本区域各工种、岗位的劳动安全和卫生标准;
- (四) 本区域女职工的特殊保护;
- (五) 其他需要进行区域性集体协商的事项。

第二十九条 进行行业性或者区域性集体协商,职工一方协商代表由行业工会、基层工会联合会或者联合工会选派并经公示后产生。首席代表由行业工会、基层工会联合会或者联合工会主要负责人担任。用人单位一方协商代表由用人单位代表组织选派并经公示后产生,也可以由本行业或者本区域内用人单位通过民主推举或者授权委托等方式产生。首席代表由用人单位代表组织的负责人担任或者从协商代表中民主推选产生。

第三十条 进行行业性或者区域性集体协商时,双方出席的协商代表不得少于本方协商代表总数的五分之四。双方协商一致形成的集体合同草案应当提交行业或者区域职工代表大会讨论,职工代表半数以上同意,草案获得通过。审议通过的集体合同草案应当经行业或者区域内的用人单位法定代表人签字并盖公章确认。

行业性或者区域性集体合同由行业工会、基层工会联合会或者联合工会代表职工一方与用人单位代表组织或者用人单位方面代表订立,并由双方首席代表签字。

第三十一条 用人单位代表组织应当自双方首席代表签字之日起十日内,将行业性或者区域性集体合同文本一式三份报送

人力资源和社会保障行政部门审查。

人力资源和社会保障行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，自第十六日起集体合同即行生效，也可以在第十五日前制作《集体合同审查意见书》，送达用人单位和职工双方，集体合同生效日期为《集体合同审查意见书》盖章确认的日期；提出异议的，按照本条例第二十二条第二款规定的程序办理。

第五章 监督与争议处理

第三十二条 职工和用人单位双方应当派出同等数量的代表共同组成集体合同监督小组，对集体合同的履行情况进行定期监督检查，发现问题的，应当各自以书面形式向本方首席代表汇报，双方首席代表应当认真研究处理。

集体合同监督小组应当将集体合同履行情况每年至少向职工代表大会或者全体职工通报一次。

第三十三条 职工和用人单位双方因集体协商或者订立集体合同发生争议，协商解决不成的，任何一方均可以向有管辖权的人力资源和社会保障行政部门提出申请，由人力资源和社会保障行政部门会同相关各方共同协商解决；未提出申请的，人力资源和社会保障行政部门认为必要时也可以进行协调处理。

协调处理集体协商争议，应当自受理申请之日起三十日内结

束。期满未结束的，可以适当延长协调期限，但延长期限不得超过十五日，并应当向争议双方说明延期的理由。

第三十四条 因履行集体合同发生争议，双方协商解决不成的，任何一方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

第六章 法律责任

第三十五条 违反本条例规定，有下列情形之一的，由市或者区、县（市）人力资源和社会保障行政部门责令限期改正：

- （一）拒绝或者拖延集体协商的；
- （二）开展集体协商、订立集体合同未按照规定程序进行的；
- （三）未提供或者未按时、未如实提供集体协商和订立集体合同所需资料的；
- （四）用人单位阻碍上级工会指导、帮助下级工会和职工进行集体协商、订立集体合同的；
- （五）未按照规定报送集体合同文本的。

第三十六条 违反本条例规定，法律、法规有处理规定的，适用有关法律、法规的规定。

第七章 附 则

第三十七条 本条例自 2014 年 11 月 15 日起施行。