

# 广东省实施《中华人民共和国教师法》 办法

(1999年11月27日广东省第九届人民代表大会常务  
委员会第十三次会议通过 根据2010年7月23日广  
东省第十一届人民代表大会常务委员会第二十次会议  
《关于修改部分地方性法规的决定》修正)

**第一条** 为保障教师合法权益，提高教师队伍素质，促进我  
省教育事业的发展，根据《中华人民共和国教师法》和有关法律、  
法规，结合本省实际，制定本办法。

**第二条** 本办法适用于在本省行政区域内各级各类学校和其  
他教育机构中专门从事教育教学工作的教师。

**第三条** 各级人民政府教育行政部门按照各自职责负责本行  
政区域内的教师工作。

各级人民政府有关行政部门，在各自职权范围内负责有关的  
教师工作。

学校和其他教育机构根据国家规定，依法对教师工作进行自主管理。

**第四条** 教师是履行教育教学职责的专业人员，依照《中华人民共和国教师法》行使权利和履行义务，忠诚于人民的教育事业，不断提高教育教学质量和科学研究水平，为人师表，敬业爱生。

**第五条** 各级人民政府应当采取措施，建设一支结构合理、思想品德和业务素质优良的教师队伍。

全社会都应当尊重教师，保障和维护教师的合法权益，树立尊师重教的良好社会风尚。

**第六条** 实行教师资格制度。

在学校或者其他教育机构中任教的教师，必须具备教师资格。教师资格的取得，应当按照国家的有关规定，经本人申请，由县级以上教育行政部门或者有关部门以及有认定权的高等学校依法予以认定。

**第七条** 各级人民政府及其教育行政部门、有关部门和学校应当采取措施，提高教师队伍的学历层次，逐步使高等学校教师具有硕士研究生学历或者博士研究生学历，高级中学、中等职业

技术学校教师具有大学本科或者研究生学历，初级中学教师具有大学本科学历，小学教师具有大学专科以上学历，幼儿园教师具有幼儿师范学校毕业及其以上学历。

**第八条** 中小学教师专业技术职务任职资格评定的具体工作，由县级以上教育行政部门负责。

技工学校和职业培训机构教师专业技术职务任职资格评定的具体工作，由地级以上劳动行政部门负责。

中等专业学校、高等学校按照委托授权的规定，负责评定教师的专业技术职务任职资格。

**第九条** 学校和其他教育机构应当根据国家及省人民政府有关行政部门制定的教师编制标准和教师职务结构比例，确定人员配置方案，择优聘任教师。学校对教师的聘任应当遵循双方地位平等的原则，由学校和教师签订聘任合同，明确规定双方的权利、义务和责任。

中小学向社会招聘教师，由县级以上教育、人事行政部门按照国家 and 省有关规定办理。

高等学校依法自主聘任教师，吸引海内外优秀人才任教。

教师聘任期为一至六年，教师任职期满经考核合格可以续聘。

中小学对在聘期内教师的解聘，须经教育行政部门（或其主管的政府有关部门）审批。

**第十条** 各级人民政府和有关行政部门应当办好师范教育，优先保证师范教育的投入。

高等师范学校要坚持为基础教育服务，培养高素质的中小学教师和职业学校教师。

其他普通高等学校和高级技工学校也应当参与承担培养培训中小学教师和职业学校教师的任务。

**第十一条** 鼓励师范专业毕业生到边远山区和贫困地区乡村任教，并给予优惠政策，具体办法由当地人民政府制定。

**第十二条** 实行教师继续教育制度。

各级人民政府教育行政部门、学校主管部门和学校应当制定教师继续教育计划，对教师进行多种形式的思想政治教育和业务培训工作。教师应当按照计划要求参加继续教育，凡未按照计划要求参加继续教育或者未达到继续教育规定的，不予评聘或者晋级。

继续教育所需经费，按照国家和省有关规定予以解决。

**第十三条** 学校和其他教育机构应当建立健全教师年度考核制度，对教师的政治思想、业务水平、工作态度和工作成绩进行考核。教师考核结果是受聘任教、晋级、奖惩的依据。

**第十四条** 学校行政领导应当接受教师和教职工代表大会的监督，组织教师参与学校的民主管理，讨论学校的重大事项。

**第十五条** 教师的收入应当不低于省人民政府规定的教师最低收入标准，教师的平均工资水平应当高于或者不低于国家公务员的平均工资水平。

县级以上人民政府应当将国家和省规定支付的教师工资、离休退休金、教师津贴、补贴等全额列入年度财政预算，按月足额发放，不得拖欠。不得以学校收取的杂费抵拨教师的工资和补贴。

教龄满三十年，在教学岗位上退休的教师，按照本人退休时工资的百分之一百领取退休金。

社会力量所办学校和其他教育机构的教师的待遇，由举办者自行确定并予以保障。

**第十六条** 各级人民政府应当把教师住房建设纳入当地经济适用住房建设计划。对教师购买、租赁经济适用住房实行优先、优惠政策，具体办法由当地人民政府制定。

**第十七条** 教师的医疗应当与当地国家公务员享受同等待遇。

各级人民政府有关部门和学校每一至三年组织教师进行一次身体健康检查。

各级人民政府教育行政部门、其他教育机构的主管部门和学校，可利用假期优先组织优秀教师进行休养。

**第十八条** 各级人民政府和教育行政部门及学校要建立教师评优奖励制度，定期表彰奖励优秀教师。

各级人民政府应当设立专项奖励，奖励有突出贡献的教师。

**第十九条** 鼓励广大教师终生从事教育事业，建立教师荣誉证书制度，对教龄三十年以上的教师由县级以上人民政府发给荣誉证书，并给予奖励。

**第二十条** 有关部门对扰乱学校秩序致使教育教学活动不能正常进行的，或者侮辱、殴打教师的，根据不同情况，给予行政处分或者行政处罚；造成损害的，责令赔偿损失；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

**第二十一条** 拖欠教师工资及政策性补贴的，由上级机关责令限期发放。挪用、克扣教师工资及政策性补贴的，由上级机关

责令限期归还，并对直接责任人给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

**第二十二条** 教育行政部门及其他有关行政部门的工作人员滥用职权、徇私舞弊、玩忽职守，侵犯教师合法权益的，由其所在单位或其主管部门给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

**第二十三条** 教师有下列情形之一的，由所在学校、其他教育机构或者教育行政部门给予行政处分或者解聘：

（一）品行不良，侮辱、打骂、体罚或者变相体罚学生，情节严重或者经教育不改的；

（二）向学生或者家长索取财物，影响恶劣的；

（三）年度考核连续两年不合格的；

（四）考试工作中，玩忽职守，徇私舞弊的；

（五）其他不履行法定的教师义务的。

教师有前款第（一）项、第（四）项所列情形之一，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

**第二十四条** 本办法自 2000 年 2 月 1 日起施行。