

# 贵阳市劳动保障监察条例

(2009年10月16日贵阳市第十二届人民代表大会常务委员会第二十次会议通过 2010年1月8日贵州省第十一届人民代表大会常务委员会第十二次会议批准 根据2011年10月31日贵阳市第十二届人民代表大会常务委员会第三十八次会议通过 2012年1月5日贵州省第十一届人民代表大会常务委员会第二十六次会议批准的《贵阳市人民代表大会常务委员会关于修改部分地方性法规的决定》第一次修正 根据2020年10月30日贵阳市第十四届人民代表大会常务委员会第三十二次会议通过 2021年5月27日贵州省第十三届人民代表大会常务委员会第二十六次会议批准的《贵阳市人民代表大会常务委员会关于修改和废止部分地方性法规的决定》第二次修正)

## 第一章 总 则

**第一条** 为了贯彻实施劳动和社会保障（以下称劳动保障）法律、法规，规范劳动保障监察工作，维护劳动者和用人单位的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动保障监察条例》等有关法律法规的规定，结合本市实际，制定本条例。

**第二条** 本市行政区域内对企业、个体经济组织、民办非企业单位（以下称用人单位），以及职业中介、职业技能培训和职业技能考核鉴定机构的劳动保障监察，适用本条例。

对与劳动者建立劳动关系国家机关、事业单位、社会团体实施劳动保障监察，依照本条例执行。

**第三条** 市人民政府劳动保障主管部门按照管辖权限负责全市的劳动保障监察工作。县级人民政府劳动保障主管部门按照管辖权限负责本行政区域内的劳动保障监察工作。

县级以上人民政府有关部门按照职责，协同做好劳动保障监察工作。

**第四条** 各级工会组织应当依法维护劳动者的合法权益，对用人单位遵守劳动保障法律、法规的情况进行监督。

**第五条** 县级以上人民政府劳动保障主管部门应当配备劳动保障监察员具体负责劳动保障监察工作。

**第六条** 劳动保障监察所需经费列入同级财政预算。

**第七条** 任何组织或者个人对违反劳动保障法律、法规的行为有权向劳动保障主管部门举报、投诉。

对举报属实，为查处重大违反劳动保障法律、法规的行为提供主要线索和证据的举报人，劳动保障主管部门应当给予奖励。

## **第二章 劳动保障监察职责和内容**

**第八条** 劳动保障主管部门实施劳动保障监察，履行下列职责：

- （一）宣传贯彻劳动保障法律、法规；
- （二）检查用人单位以及职业中介、职业技能培训和职业技能考核鉴定机构执行劳动保障法律、法规的情况；
- （三）受理对违反劳动保障法律、法规行为的举报、投诉；
- （四）依法查处违反劳动保障法律、法规的行为。

**第九条** 劳动保障主管部门对用人单位劳动用工情况实施监察，重点监察下列行为：

- （一）未依法订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同的；
- （二）以担保或者其他名义向劳动者收取财物、扣押证件等的；

（三）未建立职工名册和工资发放清册的；

（四）未出具解除或者终止劳动关系的证明，未办理劳动者档案和社会保险关系转移手续的；

（五）未依法制定和执行内部劳动保障规章制度的。

**第十条** 劳动保障主管部门对用人单位支付劳动报酬以及经济补偿的情况实施监察，重点监察下列行为：

（一）未依法支付劳动者工资、加班工资的；

（二）低于最低工资标准支付劳动者工资的；

（三）解除或者终止劳动合同后，未依法支付劳动者经济补偿的。

**第十一条** 劳动保障主管部门对用人单位办理社会保险事项的情况实施监察，重点监察下列行为：

（一）未依法办理社会保险登记的；

（二）未依法缴纳社会保险费的。

**第十二条** 劳动保障主管部门对用人单位遵守工作时间以及劳动保护规定的情况实施监察，重点监察下列行为：

（一）未依法执行工作时间规定的；

（二）未依法执行休息、休假规定的；

（三）未依法执行女职工和未成年工特殊劳动保护规定的；

（四）违反禁止使用童工规定的。

**第十三条** 劳动保障主管部门对职业技能培训、职业技能考核鉴定机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察，重点监察下列行为：

（一）未经许可或者超出许可范围从事职业技能培训、职业技能考核鉴定活动的；

（二）发布虚假招生培训信息的；

（三）非法颁发或者伪造培训证书、结业证书、职业资格证书的；

（四）伪造、变造、转让许可证的；

（五）管理混乱严重影响教育教学，产生恶劣社会影响的。

**第十四条** 劳动保障主管部门对职业中介机构遵守劳动保障法律法规的情况实施监察，重点监察下列行为：

（一）未经许可从事职业中介活动的；

（二）未公示营业执照、许可证、服务项目以及收费标准等的；

（三）违法收取职业中介服务费用的；

- (四) 提供虚假就业信息的；
- (五) 收取押金、扣押证件等的；
- (六) 未按照规定参加年审、办理变更手续、设立分支机构的。

**第十五条** 劳动保障主管部门对劳务派遣单位和用工单位遵守劳务派遣有关规定的情况实施监察。

**第十六条** 劳动保障主管部门对推行工资保证金制度的用人单位交纳工资保证金的情况实施监察。

**第十七条** 劳动保障主管部门对法律、法规规定的其他劳动保障监察内容实施监察。

**第十八条** 劳动保障监察员在履行监督检查职责时，不得有下列行为：

- (一) 妨碍被检查单位正常的生产、经营活动；
- (二) 利用职务之便谋取利益；
- (三) 泄露被检查单位的商业秘密；
- (四) 参与被检查单位安排的有碍公正执法的活动；
- (五) 其他滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊的行为。

### 第三章 劳动保障监察实施

**第十九条** 劳动保障监察采取日常检查、专项检查、举报案件查处和书面审查等方式进行。

**第二十条** 劳动保障监察员进行调查、检查，不得少于2人，并且应当佩带劳动保障监察标志、出示劳动保障监察证件。

**第二十一条** 查处违反劳动保障法律、法规行为的案件，除按照《中华人民共和国行政处罚法》规定的简易程序处理外，应当立案查处的，应当按照下列程序进行：

- （一）登记立案；
- （二）调查取证；
- （三）依法作出处罚、处理决定，制作处罚、处理决定书；
- （四）送达。

劳动保障主管部门作出责令停产停业、吊销许可证或者执照、较大数额罚款等行政处罚决定之前，应当告知当事人有要求举行听证的权利；当事人要求听证的，劳动保障主管部门应当组织听证。

**第二十二条** 劳动保障主管部门在作出行政处罚、处理决定前，应当告知当事人作出行政处罚、处理决定的事实、理由、依据，以及其依法享有的权利。

**第二十三条** 劳动保障监察案件立案后，当事人下落不明、无法取得相关证据或者因其他法定事由，致使调查无法进行的，经本级劳动保障主管部门负责人批准，可以中止案件的调查。中止调查的情形消除后，劳动保障主管部门应当在3个工作日内恢复调查。中止查处的时间不包含在劳动保障主管部门的办案时限内。

**第二十四条** 劳动保障监察案件立案后有下列情形之一的，可以撤销立案：

- （一）违法事实不能成立的；
- （二）违法情节轻微，并且已改正的；
- （三）被调查单位依法宣告破产、解散、关闭，没有财产进行分配，又没有相关义务承受人的；
- （四）不属于立案的劳动保障主管部门管辖的；
- （五）不属于劳动保障主管部门监察职权范围的；
- （六）已经进入或者应当通过劳动争议处理或者诉讼程序办理的；



(七) 违法行为发生超过 2 年，并且未被举报、投诉的；

(八) 法律、法规规定应当撤销立案的其他情形。

**第二十五条** 用人单位接受劳动保障主管部门调查拖欠工资案件时，应当在规定期限内提供工资支付凭证等证据。对拒绝提供或者逾期不提供的，劳动保障主管部门可以根据投诉人提供的合法有效证据认定。

## 第四章 法律责任

**第二十六条** 用人单位未按照规定为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续的，由劳动保障主管部门责令改正。

**第二十七条** 用人单位未以货币形式支付劳动者劳动报酬的，由劳动保障主管部门责令限期改正；逾期不改正的，按照每名劳动者 100 元以上 500 元以下的标准处以罚款。

**第二十八条** 用人单位未按照规定以职工身份为劳动者缴纳社会保险费的，由劳动保障主管部门责令限期改正，并且处以欠缴或者少缴数额 1 倍以上 3 倍以下的罚款。

**第二十九条** 劳务派遣单位有下列情形之一的，由劳动保障主管部门责令改正；情节严重的，按照每人 1000 元以上 5000 元以下的标准处以罚款：

- （一）未按照规定与被派遣劳动者订立劳动合同的；
- （二）未按照规定与用工单位订立劳务派遣协议或者未将协议内容告知被派遣劳动者的；
- （三）向被派遣劳动者收取费用的；
- （四）以非全日制用工形式招用被派遣劳动者的；
- （五）低于当地最低工资标准支付无工作期间的被派遣劳动者报酬的；
- （六）克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的。

**第三十条** 用工单位有下列情形之一的，由劳动保障主管部门责令改正；情节严重的，按照每人 1000 元以上 5000 元以下的标准处以罚款：

- （一）未按照规定与劳务派遣单位签订劳务派遣协议或者未告知被派遣劳动者工作要求和劳动报酬的；
- （二）向被派遣劳动者收取费用的；
- （三）安排被派遣劳动者加班不依法支付加班工资的；
- （四）违法延长被派遣劳动者工作时间的；
- （五）将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位的。

**第三十一条** 用人单位设立劳务派遣单位向本单位或者所属单位派遣劳动者的，由劳动保障主管部门责令改正；情节严重的，按每人 1000 元以上 5000 元以下的标准处以罚款。

**第三十二条** 职业技能培训机构或者职业技能考核鉴定机构有下列情形之一的，由劳动保障主管部门责令限期改正；有违法所得的，没收违法所得，处以 1 万元以上 5 万元以下的罚款；情节严重的，吊销许可证；有第二、第三项情形的，对主要责任人处以 5000 元以上 1 万元以下的罚款：

（一）超出许可证规定的业务范围从事职业技能培训、职业技能考核鉴定活动的；

（二）伪造、变造、转让许可证的；

（三）非法颁发或者伪造培训证书、结业证书、职业资格证书的；

（四）发布虚假招生培训信息的；

（五）管理混乱严重影响教育教学，产生恶劣社会影响的。

**第三十三条** 职业中介机构有下列情形之一的，由劳动保障主管部门责令改正，情节严重的，吊销许可证：

（一）未参加年度审验或者年度审验不合格的；

（二）变更名称、住所、法定代表人等未按照设立许可程序办理变更手续的；

（三）未经批准设立分支机构的。

**第三十四条** 推行工资保证金制度的用人单位未按照规定交纳工资保证金的，由劳动保障主管部门责令限期交纳，逾期仍不交纳的，处以应交金额 1%以上 10%以下的罚款，罚款金额不足 5 万元的，按照 5 万元处罚。

**第三十五条** 用人单位不按照规定参加劳动保障监察书面审查的，由劳动保障主管部门责令限期改正，逾期不改正的，处以 500 元以上 5000 元以下的罚款。

**第三十六条** 劳动保障监察员违反本条例第十八条的规定，致使用人单位、劳动者的合法权益遭受损害的，由劳动保障主管部门或者监察机关依法给予处分。

**第三十七条** 劳动保障主管部门以及劳动保障监察员违法行使职权，侵犯用人单位或者劳动者的合法权益造成直接经济损失的，应当依法赔偿。

**第三十八条** 违反本条例其他规定的，依照有关法律法规的规定予以处罚。

## 第五章 附 则

**第三十九条** 本条例自 2010 年 3 月 1 日起施行。1996 年 10 月 25 日贵阳市第九届人民代表大会常务委员会第三十一次会议通过，1996 年 11 月 29 日贵州省第八届人民代表大会常务委员会第二十五次会议批准的《贵阳市劳动监察条例》同时废止。