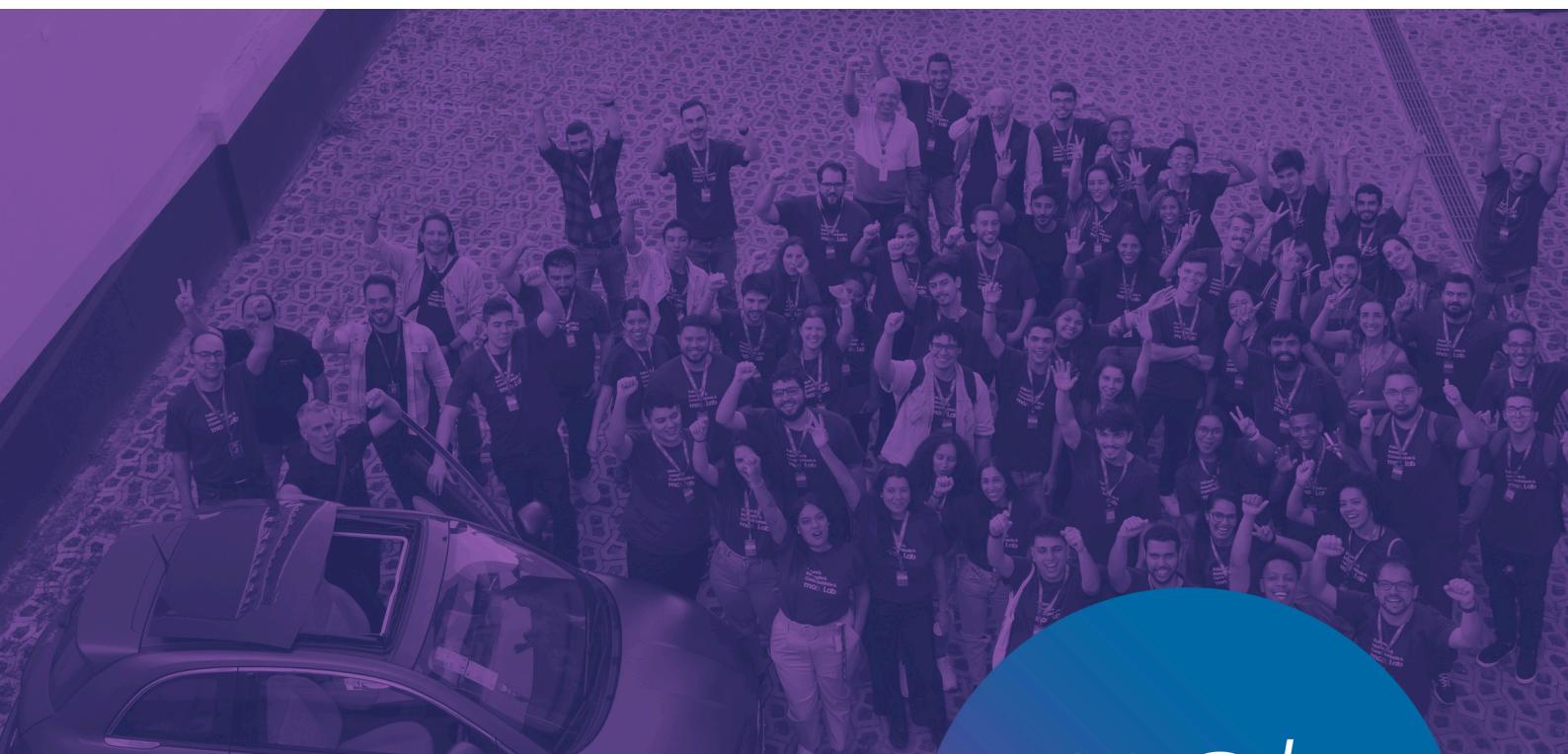


STATUS REPORT

UM PDI SOBRE A SUA JORNADA NO MOBLAB



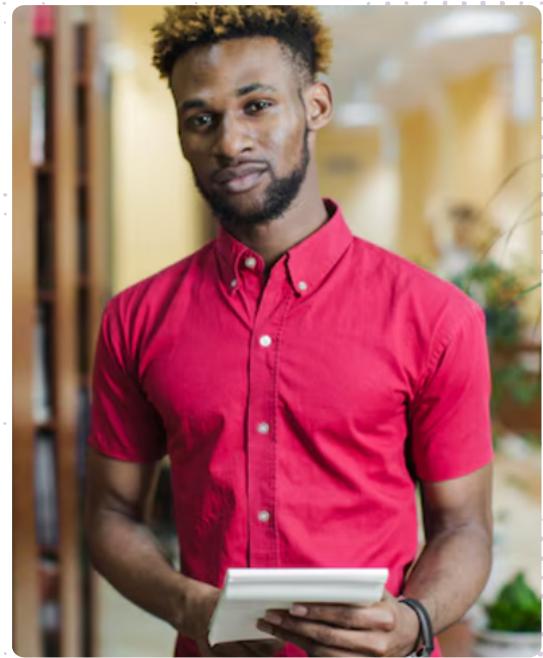
FEITO POR:

Time MobLab

PARA:

Participante 01

**mob
_Lab**



*Seja audacioso e
transforme seus sonhos em
realidade.*

autor desconhecido

Tire um tempo e faça o seu PDI...

PDI significa Plano de Desenvolvimento Individual. É uma ferramenta estruturada que visa identificar, organizar e acompanhar as metas e ações necessárias para o crescimento pessoal e profissional de um indivíduo. O PDI é amplamente utilizado em ambientes corporativos, educacionais e pessoais para promover o autoconhecimento, o aprimoramento de habilidades e a realização de objetivos específicos.

Autoavaliação: Identificação de pontos fortes e áreas de

01 melhoria através de uma análise pessoal ou feedback de terceiros.

Metas e Objetivos: Estabelecimento de metas claras e

02 mensuráveis que se alinhem com as aspirações pessoais e profissionais

.

Ações e Estratégias: Definição das atividades, cursos,

03 treinamentos ou experiências necessários para alcançar as metas estabelecidas.

Recursos Necessários: Identificação dos recursos necessários, como tempo, dinheiro, mentoria ou materiais de estudo.

05 Prazos: Estabelecimento de prazos para o cumprimento das metas e ações.

06 Acompanhamento e Avaliação: Monitoramento regular do progresso e ajustes no plano conforme necessário.

Descubra o seu IKIGAI

O que significa ter uma vida (iki) em harmonia com seus desejos e expectativas (kai)? Um caminho é a mandala ikigai, uma ferramenta de autoconhecimento que aborda diversas áreas e intersecções da vida pessoal e profissional.

A ferramenta, que é utilizada no curso de Autoconhecimento da Escola de Liderança, envolve um processo reflexivo sobre si próprio. Aliás, ela é bastante simples de implementar e pode garantir insumos valiosos em qualquer fase da carreira.



Não é algo trivial: quando o trabalho é motivado por um propósito pessoal e há alinhamento entre seus valores individuais e os valores de uma organização, você fica mais satisfeito e produtivo.

Tente encontrar o que está no centro disso tudo. É seu ikigai, sua razão de ser



Fonte: G4 EDUCAÇÃO – RELATÓRIO DO FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL 2023

Quais são as 15 habilidades do profissional do futuro?

Você já parou para pensar no quanto o mercado de trabalho e o mundo mudaram nos últimos 10 anos? E nos últimos 5? Quanto mais o tempo passa, mais rápidas essas transformações estão acontecendo.

Provavelmente os seus pais e os seus avós tiveram uma carreira estável, sempre trabalharam na mesma empresa e na mesma função, sem ter que enfrentar grandes mudanças no mercado de trabalho. Porém, atualmente, o cenário é completamente diferente, em menos de um ano já é preciso reinventar a forma de trabalhar para se manter empregado.

1. Aprendizagem ativa e estratégias de aprendizado
2. Pensamento analítico e inovação
3. Criatividade, originalidade e iniciativa
4. Liderança
5. Inteligência Emocional
6. Pensamento crítico
7. Resolução de problemas complexos
8. Resiliência, tolerância ao estresse e flexibilidade
9. Programação
10. Ser orientado aos serviços para o cliente
11. Raciocínio lógico
12. Experiência do usuário
13. Uso, monitoramento e controle de tecnologias
14. Análise e avaliação de sistemas
15. Persuasão e negociação

SWOT

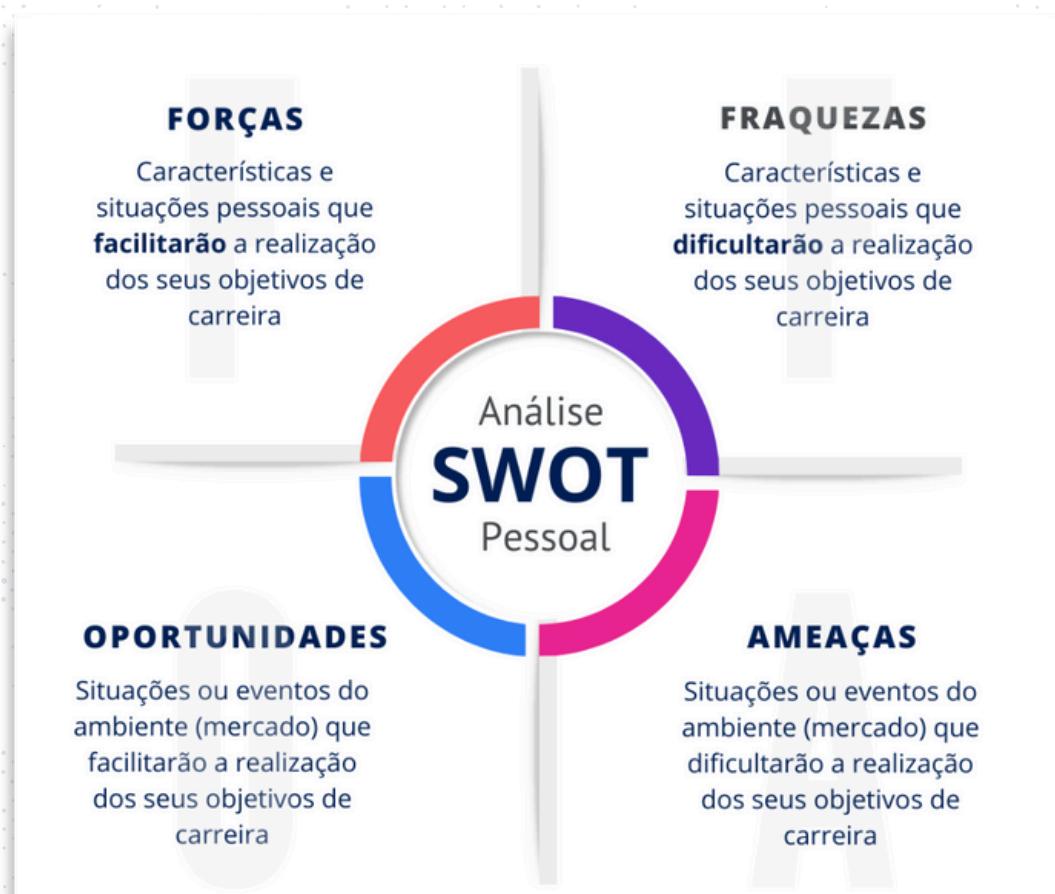
Você já parou para pensar sobre seus pontos fortes e fracos? Considerou as oportunidades e ameaças existentes? Análise SWOT é uma metodologia de planejamento estratégico para descobrir forças, fraquezas, oportunidades e ameaças. Assim, os cenários interno e externo são verificados para traçar estratégias acertadas e tomar decisões corretas.

A SWOT pessoal é uma ferramenta eficiente para identificar habilidades e competências, bem como saber o que é preciso melhorar em busca do desenvolvimento próprio – essa é a grande sacada.

Apesar de sair do ambiente corporativo, a aplicabilidade da ferramenta é a mesma. O foco dessa metodologia no âmbito individual é se conhecer melhor. Por meio dela, você identifica o que é necessário executar para:

- vencer suas dificuldades e obstáculos;
- aproveitar melhor as oportunidades;
- fortalecer suas competências e seus talentos;
- ultrapassar possíveis ameaças;
- conquistar objetivos e metas para concretizar seus sonhos.

A consequência de realizar a análise SWOT pessoal é trabalhar o autoconhecimento e fazer um bom planejamento de vida



SWOT

Baseado na sua evolução durante a jornada do #MobLab, o nosso time elencou alguns elementos que entendemos que fazem parte da sua análise SWOT.

Gostaríamos que você fizesse o exercício de elaborar a sua matriz aprofundando em cada temática e considerando o que idealiza de futuro para a sua jornada. **Reforçamos que as características aqui apresentadas não limitam ou não rotulam você a nada**, mas, acreditamos que a partir delas você poderá seguir o seu caminho de desenvolvimento pessoal/profissional.



Indicadores

Avaliação diagnóstica

A Avaliação Diagnóstica (AD) é um processo contínuo que ocorre durante o ensino e a aprendizagem, destinado a ajustar esses processos. A elaboração das ADs teve como referência o “Quadro de Soft Skills”, recurso didático elaborado pelo SENAI que relaciona as atividades típicas de indivíduos com as habilidades socioemocionais necessárias para que os profissionais obtenham os melhores resultados e estejam adequadamente preparados para enfrentar os novos desafios do mercado de trabalho.

No contexto do Mob_Lab, as Avaliações Diagnósticas foram aplicadas no intuito de mensurar se os participantes estavam conseguindo assimilar os conteúdos apresentados ao longo das oito semanas de imersão, identificando eventuais dificuldades de aprendizagem e norteando a equipe da Fundep no planejamento das atividades.

Considerando o relatório **“The Future of Jobs Report 2023”**, que embasou a construção da proposta metodológica do Mob_Lab, as ADs aferiram as seguintes competências:



Criatividade e originalidade



Liderança e influência social



Iniciativa e curiosidade



Inteligência emocional



**Capacidade de negociação
e persuasão**

Indicadores

Avaliação diagnóstica



Durante as 08 semanas de imersão, foram aplicadas 03 avaliações diagnósticas, o quadro abaixo mostra o seu desempenho em cada uma delas seguindo as rubricas de avaliação.

Competências avaliadas	AD1	AD2	AD3
Criatividade e originalidade	2	3	3
Liderança e influência social	2	2	2
Iniciativa e curiosidade	3	1	4
Inteligência emocional	1	2	2
Capacidade de negociação e persuasão	2	2	2

Avaliação do Linkedin

Foto de Perfil e Imagem de Capa:

- Recomendação:** Utilize uma foto profissional e recente que transmita uma imagem adequada para sua área. Substitua a imagem de capa por uma que seja relevante para sua área de atuação ou que destaque conquistas importantes.

Título Profissional:

- Recomendação:** Atualize o título para refletir sua posição atual e especializações. Inclua palavras-chave que recrutadores e profissionais da área possam usar. Exemplo: "Especialista em Desenvolvimento de Software | Experiência em Java e Python | Consultor em Transformação Digital".

Resumo (Sobre):

- Recomendação:** Reescreva o resumo para destacar suas principais conquistas, habilidades e objetivos de carreira. Use uma abordagem orientada para resultados e inclua palavras-chave relevantes para melhorar a visibilidade.

Experiência Profissional:

- Recomendação:** Atualize as descrições de cargos para incluir responsabilidades e conquistas específicas. Utilize bullet points e quantifique os resultados sempre que possível (por exemplo, "Reduziu o tempo de processamento em 30%").

Habilidades e Endossos:

- Recomendação:** Adicione habilidades relevantes e peça endossos de colegas para as principais competências. Revise e atualize a lista de habilidades para refletir suas competências mais recentes.



Recomendações:

- **Recomendação:** Solicite recomendações específicas de colegas e supervisores que destaquem suas habilidades e conquistas.

Formação Acadêmica e Certificações:

- **Recomendação:** Atualize e adicione certificações e cursos relevantes. Descreva brevemente a relevância de cada curso e certificação para sua área de atuação.

Atividades e Publicações:

- **Recomendação:** Compartilhe conteúdo relevante e atualizações sobre tendências da indústria. Engaje-se com postagens de outros profissionais e contribua com insights valiosos.

Networking e Conexões:

- **Recomendação:** Conecte-se com profissionais da sua área e participe de grupos e discussões relevantes para expandir sua rede.

Personalização da URL:

- **Recomendação:** Personalize sua URL para algo simples e profissional, como linkedin.com/in/seunome.

Conclusão

Com base na análise dos elementos acima, você pode identificar áreas fortes e oportunidades de melhoria no seu perfil LinkedIn. Faça ajustes conforme necessário para melhorar a apresentação e eficácia do perfil. Isso ajudará a destacar suas habilidades, experiências e aumentar suas chances de ser notado por recrutadores e profissionais da área.

Avaliação do grupo

As notas possuem pesos diferentes e rubricas de avaliações aderentes a cada entrega apresentada. O quadro abaixo aponta a nota final já considerando o peso aplicado nas avaliações.

Grupo 9

Entrega 01: Validação	9,0
Entrega 02: A3	6,3
Entrega 03: Apresentação	8,0
Entrega 04: Paper 1º versão	9,3
Entrega 05: Paper 2º versão	8,83
Entrega 06: Pré Pitch	8,4
Entrega 07: Pitch final	7,75
Total	8,5



3º lugar no ranking final

Plano de ação

Ações e Experiências Profissionais:

Desenvolvimento de Habilidades Técnicas:

Ações sugeridas: Crie projetos que integrem eletrônica e programação, como sistemas embarcados ou robótica.

Participe de competições ou desafios de robótica e eletrônica.

Cursos e Certificações:

Cursos sugeridos: Cursos de Aprofundamento em Engenharia Mecatrônica e Ciência da Computação. Cursos de Python, C++, e JavaScript. Cursos sobre análise de dados e machine learning. Cursos de Eletrônica e Sistemas Embarcados. LinkedIn Learning: "Developing Your Professional Presence" e "Communication for Engineers". Coursera: "Improving Your Leadership Communications" por Northwestern University.

Experiência Prática e Profissional:

Ações sugeridas: Procure estágios em empresas de tecnologia, mecatrônica e eletrônica.

Participe de programas de trainee e estágios curriculares nas universidades.

Engaje-se em projetos universitários ou grupos de pesquisa relacionados a mecatrônica e computação.

Participe de hackathons, competições de robótica e eventos de tecnologia para ganhar experiência prática e fazer networking.

Construção de Portfólio:

Ações sugeridas: Crie e documente projetos em um portfólio online (GitHub, Behance) para mostrar habilidades práticas e projetos realizados.

Desenvolva projetos interdisciplinares que combinem conhecimentos de eletrônica e computação.

Networking e Desenvolvimento Profissional:

Ações sugeridas: Participe de eventos de tecnologia, feiras de emprego e meetups para profissionais da área.

Faça networking com professores, colegas de classe e profissionais da indústria.

Elaboração de Currículo e Perfil Profissional:

Ações sugeridas: Atualize o currículo com foco em projetos acadêmicos, habilidades técnicas e experiência prática.

Utilize ferramentas como Canva ou modelos do LinkedIn para criar um currículo visualmente atraente.

Crie um perfil LinkedIn completo com informações sobre sua formação, habilidades e projetos.

Participe de grupos de discussão e seguir empresas e profissionais da área de interesse.

Participe de simulações de entrevistas com colegas ou mentores.

Prepare-se para perguntas comuns de entrevistas na área de engenharia mecatrônica e computação.

Habilidades Complementares e Soft Skills:

Ações sugeridas: Participe de clubes de comunicação para melhorar habilidades de apresentação.

Obtenha uma Certificação Scrum Master para melhorar habilidades em gerenciamento ágil de projetos.

Aprenda e aplique metodologias de gerenciamento de projetos, como Agile ou Six Sigma.



Fique por dentro das novidades! Clique e
acompanhe o programa Mover