

2023 年雷州市杨家镇中心小学职称评审推荐工作方案

为健全我镇教师职务评审机制，创造一个公开、平等、竞争、择优的用人环境，根据《雷州市教育局转发关于做好 2022 年度湛江市中小学教师职称评审工作的通知》精神，结合我镇实际情况，特制定本方案。

一、职称评审推荐工作领导小组：

组长：林翀超

副组长：陈再兴

成员：周有忠、林文敏、姚权兴、刘英杰、纪腾龙、陈泽、何梓荣

二、职称材料审核工作小组：

组长：周有忠

副组长：林文敏

成员：林文敏、姚权兴、刘英杰、纪腾龙、陈泽、何梓荣

三、职称评审推荐办法。

（一）申报评审条件。

以《广东省深化中小学教师职称制度改革实施方案》和《关于我省中小学教师职称制度改革有关评聘工作的通知》以及《湛江市深化中小学教师职称制度改革实施方案》的有关规定和要求为申报条件。

（二）推荐评审方法。按《岗位考核推荐量化评分表》条款计算积分，从高到低按岗位指标推荐。

为做好推荐工作，申报对象需提交以下资料。

1、由学校出具的本人师德及工作表现鉴定 1 份；从事班主任工作情况证明 1 份（需配有班主任工作考核相关资料）；本年度任课情况证明 1 份；无犯罪证明 1 份；无违反计生政策证明 1 份。（学校出具材料并盖学校公章及领导签名，谁签名谁负责）

2、提交本校评分后的《岗位考核推荐量化评分表》。

3、对提供虚假材料的，一律撤销其职称评审资格，并 3 年内不得参加职称评审。

雷州市杨家镇中心小学

2023 年 9 月 19 日

岗位考核推荐量化评分表

学校名称：

教师姓名：

指标	评分标准	满分标准	本校评分	得分
工龄	每工作一年 1 分（以工资系统工龄为准）			
职称	取得现职称每年 1 分			
任职（仅计算取得现职称期间）	中心小学本部校长、常务副校长、副校长每年 3 分；管理组成员、面上小学校长、园长、本部主任及大队辅导员每年 2 分；班主任、面上副校长、本部科级组长每年 1 分。（学校出具佐证材料并盖学校公章及领导签名，谁签名谁负责）			
业绩（仅计算取得现职称期间）	1. 获特级教师、省级以上先进工作者（党员）、优秀（名）教师、优秀（名）班主任、辅导员、骨干教师称号的每项 5 分，获湛江市级的每项 3 分，获雷州市级的每项 1 分。	5 分		
	2. 班主任所带班级获省级（含省级）以上表彰奖励的每项 3 分，湛江市级的 2 分，雷州市级的每项 1 分。	10 分		
	3. 指导教师、学生参加比赛获奖，省级以上（含省级）每项 3 分，湛江市级每项 2 分，雷州市级每项 1 分。（必须有相关证书）	10 分		
	4. 个人参加教育教学比赛获奖、教育教学论文（含课件、设计、随笔、反思、科学发明等）评选获奖，省级以上（含省级）每项 3 分，湛江市级每项 2 分，雷州市级每项 1 分。	10 分		
	5. 上省级以上公开课每次 5 分，湛江市级每次 4 分，雷州市级每次 3 分，镇级每次 2 分。	10 分		
	6. 主持省级以上（含省级）课题并结题每项 3 分，主持湛江市级（或参与省级以上）课题并结题每项 2 分，主持雷州市级课题并结题每项 1 分。（参与课题只计排名前 6）	10 分		
	7. 承担援助国外教育教学工作每年 4 分，承担援藏、援疆等国内省外支教任务每年 3 分，承担省内外等外派工作每年 2 分。	10 分		
民主测评	个人在本校述职后教职工评议（取集体平均分）	20 分		
推荐委员会（推荐领导小组）推荐意见				同意/不同意
学校（中心校）领导集体研究意见				同意/不同意

个人述职后推荐领导小组评议计分方法：

$$\text{得分} = \frac{20\text{分} \times \text{优秀数} + 16\text{分} \times \text{合格数} + 12\text{分} \times \text{基本合格数}}{\text{总票数}}$$