



# 贝尔宾团队角色分析报告

---

**报告ID : 196565660001**

**您的姓名 :** 林津

**您的Email :** linjin101@163.com

说明 | 结果 | 分析

**2018-09-23**

# 关于贝尔宾团队角色

## 1

### 测评来源

剑桥产业培训研究部前主任贝尔宾博士和他的同事们经过多年在澳洲和英国的研究与实践，提出了著名的贝尔宾团队角色理论，即一支结构合理的团队应该由八种角色组成。贝尔宾团队角色理论是，高效的团队工作有赖于默契协作。团队成员必须清楚其他人所扮演的角色，了解如何相互弥补不足，发挥优势。成功的团队协作可以提高生产力，鼓舞士气，激励创新。

## 2

### 基本思想

基本思想是：没有完美的个人，只有完美的团队。人无完人，但团队却可以是完美的团队，只要适当的拥有团队各种角色。

利用个人的行为优势创建一个和谐的团队，可以极大地提升团队和个人绩效。

## 3

### 实干家CW ( Company Worker )

实干家是实用主义者，有强烈的自我控制力及纪律意识。他们偏好努力工作，并系统化地解决问题。广而言之，实干家是典型的将自身利益与忠诚与团队紧密相连、较少关注个人诉求的角色。然而，实干家或许会因缺乏主动而显得一板一眼。

### 协调员CO ( Co-ordinator )

协调员最突出的特征就是他们能够凝聚团队的力量向共同的目标努力。成熟、值得信赖并且自信，都是他们的代名词。在人际交往中，他们能够很快识别对方的长处所在，并且通过知人善用来达成团队目标。虽然协调员并不需是团队中最聪明的成员，但是他们拥有远见卓识，并且能够获得团队成员的尊重。

### 推进者SH ( Shaper )

推进者是充满干劲的、精力充沛的、渴望成就的人。通常，他们非常有进取心，性格外向，拥有强大驱动力。他们勇于挑战他人，并且关心最终是否胜利。他们喜欢领导并激励他人采取行动。在行动中如遇困难，他们会积极找出解决办法。他们是顽强又自信的，在面对任何失望和挫折时，他们倾向于显示出强烈的情绪反应。推进者对人际不敏感，好争辩，可能缺少对人际交往的理解。这些特征决定了他们是团队中最具竞争性的角色。

### 智多星 PL ( Planter )

智多星创造力强，充当创新者和发明者的角色。他们为团队的发展和完善出谋划策。通常他们更倾向于与其他团队成员保持距离，运用自己的想象力独立完成任务，标新立异。他们对于外界的批判和赞扬反应强烈，持保守态度。他们的想法总是很激进，并且可能会忽略实施的可能性。他们是独立的、聪明的、充满原创思想的，但是他们可能不善于与那些气场不同的人交流。

### 外交家 RI ( Resource Investigator )

外交家是热情的、行动力强的、外向的人。无论公司内外，他们都善于和人打交道。他们与生俱来是谈判的高手，并且善于挖掘新的机遇、发展人际关系。虽然他们并没有很多原创想法，但是在听取和发展别人想法的时候，外交家效率极高。就像他们的名字一样，他们善于发掘那些可以获得并利用的资

源。由于他们性格开朗外向，所以无论到哪里都会受到热烈欢迎。外交家为人随和，好奇心强，乐于在任何新事物中寻找潜在的可能性。然而，如果没有他人的持续激励，他们的热情会很快消退。

### 监督员 ME ( Monitor Evaluator )

监督员是态度严肃的、谨慎理智的人，他们有着与生俱来对过份热情的免疫力。他们倾向于三思而后行，做决定较慢。通常他们非常具有批判性思维。他们善于在考虑周全之后作出明智的决定。具有审议员特征的人所作出的决定，基本上是不会错的。

### 凝聚者 TW ( Team Worker )

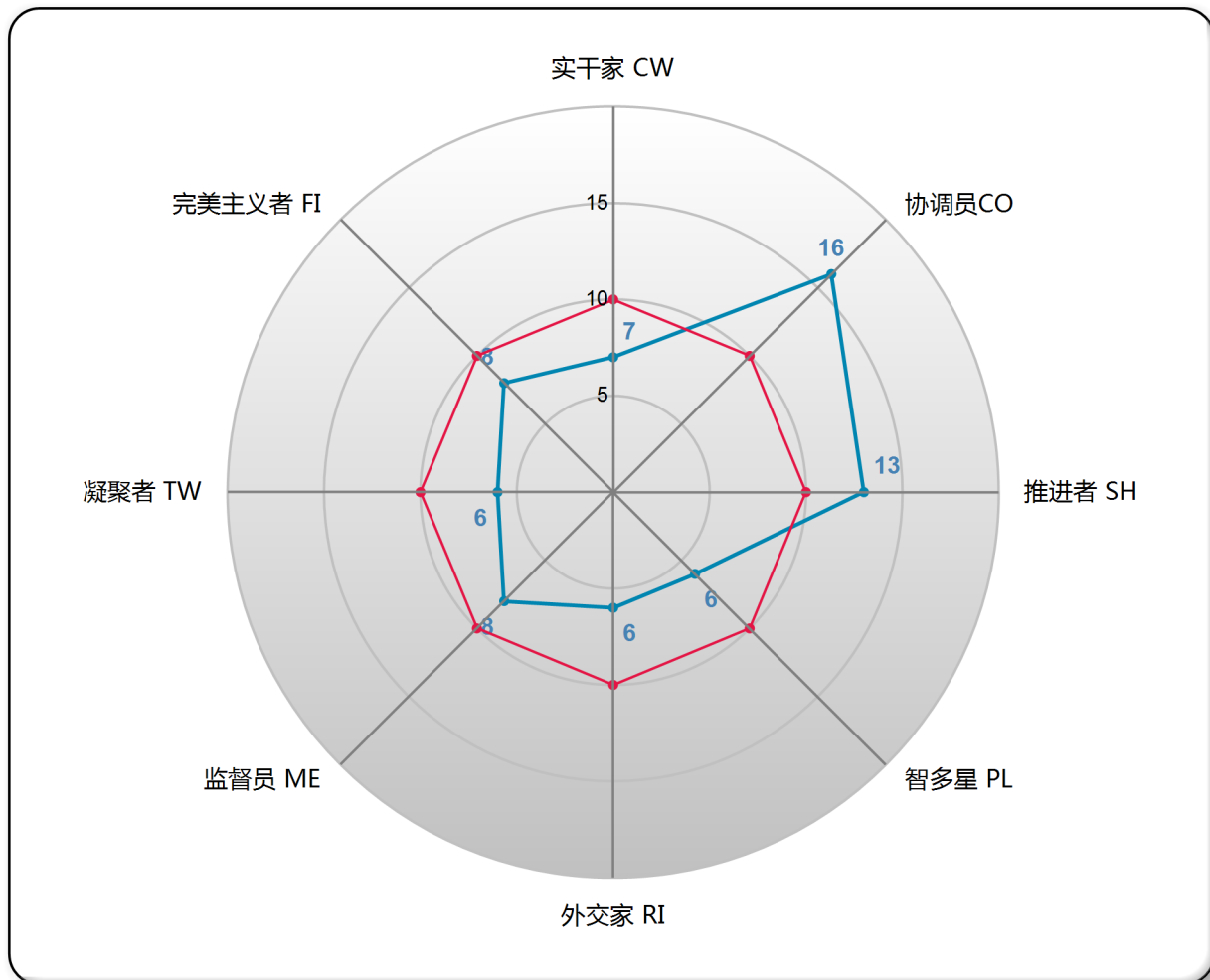
凝聚者是在团队中给予最大支持的成员。他们性格温和，擅长人际交往并关心他人。他们灵活性强，适应不同环境和人的能力非常强。凝聚者观察力强，善于交际。作为最佳倾听者的他们通常在团队中倍受欢迎。他们在工作上非常敏感，但是在面对危机时，他们往往优柔寡断。

### 完美主义者 FI ( Finisher )

完美主义者是坚持不懈的、注重细节的。他们不太会去做他们认为完成不了的任何事。他们由内部焦虑所激励，但表面看起来很从容。一般来说，大多数完成者都性格内向，并不太需要外部的激励或推动。他们无法容忍那些态度随意的人。完成者并不喜欢委派他人，而是更偏好自己来完成所有的任务。

# 测评结果

您的团队角色为：协调员CO



## 您的团队角色排序

分数第二高和第三高的是您的潜能

如果分数在 10 分以上，证明你这三个角色都可以扮演，看你的兴趣和能力在哪里。

如果有一项突出很多，超过 18 分以上，你就是这类人。

一般来说 5 分以下的认为你不能去扮演这个角色，15 分以上证明你这个角色表现很突出。

角色	说明	得分
协调员 CO	典型特征：沉着；自信；有控制局面的能力 积极特性：对各种有价值的意见不带偏见地兼容并蓄，看问题比较客观 能容忍的弱点：在智能以及创造力方面并非超常 在团队中的作用 时刻想着团队的大目标，明确团队的目标和方向 选择需要决策的问题，并明确它们的先后顺序 帮助确定团队中的角色分工、责任和工作界限 总结团队的感受和成就，综合团队的建议	16
推进者 SH	典型特征：思维敏捷；坦荡；主动探索 积极特性：积极，主动，有干劲，随时准备向传统、低效率、自满自足挑战，有紧迫感，视成功为目标，追求高效率。 能容忍的弱点：好激起争端，爱冲动，易急躁，容易给别人压力；说话太直接，虽然SH总是就事论事，却经常伤人不伤己。 在团队中的作用 寻找和发现团队讨论中可能的方案。SH一旦找到自己认为好的方案或模式，SH会希望团队都follow这一方案或模式，因此SH会强力的向团队成员推销自己认为好的方案或模式。 使团队内的任务和目标成形 推动团队达成一致意见，并朝向决策行动。经常自觉不自觉的，SH在团队中扮演一个二领导的角色，即SH可能不是名义上的领导（CO一般是领导），但SH却给人二老板的感觉。	13
监督员 ME	典型特征：清醒；理智；谨慎 积极特性：判断力强；分辨力强；讲求实际 能容忍的弱点：缺乏鼓动和激发他人的能力；自己也不容易被别人鼓动和激发；缺乏想象力，缺乏热情。 在团队中的作用 分析问题和情景 对繁杂的材料予以简化，并澄清模糊不清的问题 对他人的判断和作用做出评价。基本上ME就是那种特喜欢给别人泼冷水的人。ME们靠着其强大的分析判断能力，敢于直言不讳的提出和坚持异议。但ME对于一个成功的团队是非常必要的，因为ME就是团队的守门员。一个没有守门员的球队没法赢。	8
完美主义者 FI	典型特征：勤奋有序；认真；有紧迫感 积极特性：理想主义者；追求完美；持之以恒 能容忍的弱点：常常拘泥于细节；焦虑感（注意和SH的不同，SH有紧迫感，但FI是焦虑感）；不洒脱 在团队中的作用 强调任务的目标要求和活动日程表 在方案中寻找并指出错误、遗漏和被忽视的内容 刺激其他人参加活动，并促使团队成员产生时间紧迫的感觉	8
实干家 CW	典型特征：保守；顺从；务实可靠。 积极特性：有组织能力、实践经验；工作勤奋；有自我约束力。 能容忍的弱点：缺乏灵活性，应变能力弱；对没有把握的主意不感兴趣。 在团队中的作用 把谈话与建议转换为实际步骤。考虑什么是行得通的，什么是行不通的。 整理建议，使之与已经取得一致意见的计划和已有的系统相配合。 实干家就是好的执行者，能够可靠的执行一个既定的计划，但却未必擅长制定一个新的计划。	7

凝聚者 TW	典型特征: 擅长人际交往; 温和; 敏感, 是人际关系的敏感者 (注意RI是外界信息的敏感者) 积极特性: 有适应周围环境以及人的能力; 能促进团队合作; 倾听能力最强。能容忍的弱点: 在危急时刻往往优柔寡断, 一般很中庸。在团队中的作用 给予他人支持, 并帮助别人 打破讨论中的沉默 采取行动扭转或克服团队中的分歧	6
智多星 PL	典型特征: 有个性; 思想深刻; 不拘一格 积极特性: 才华横溢; 富有想象力; 智慧; 知识面广 能容忍的弱点: 高高在上; 不重细节; 不拘礼仪 在团队中的作用: 提供建议; 提出批评并有助于引出相反意见。	6
外交家 RI	典型特征: 性格外向; 开朗; 热情; 好奇心强; 联系广泛; 消息灵通, 是信息的敏感者。 积极特性: 有广泛联系人的能力; 不断探索新的事物; 勇于迎接新的挑战 能容忍的弱点: 事过境迁, 见异思迁, 兴趣马上转移 在团队中的作用 提出建议, 并引入外部信息 (一个很好的比喻是: RI 对于团队的作用, 就像天线对于电视机, RI 就是团队的天线, 就是用来接受外界信号的。注意RI和PL的区别: PL的想法大都是原创自己想的, RI则更可能是他个性喜欢接受新鲜事物, 因此 RI 更擅长整合外界新鲜信息。) 接触持有其他观点的个体或群体 参加磋商性质的活动	6

# 结果分析

## 协调员CO

**典型特征：**沉着；自信；有控制局面的能力

**积极特性：**对各种有价值的意见不带偏见地兼容并蓄，看问题比较客观

**能容忍的弱点：**在智能以及创造力方面并非超常

### 在团队中的作用

- 1、明确团队的目标和方向
- 2、选择需要决策的问题，并明确它们的先后顺序
- 3、帮助确定团队中的角色分工、责任和工作界限
- 4、总结团队的感受和成就，综合团队的建议