#1.5员工持股#讨论题：

既然大多数员工持股计划都是从二级市场直接购买，那么为什么员工还会有动力参与员工持股计划？而且员工持股计划还有锁定期。

分析的很细致，不错。

@晴耕雨读-北京-地产

首先，员工持股计划是一个群体性的行动，除了有公司员工看好公司未来发展的因素外，这个团队化行动是把员工个人的分散投资组成一个整体，对维护公司股价可以起到较个人投资无法起到的维稳或推升作用，也就是从另一个角度上员工持股计划作为产业资本可以与社会资本有机结合。第二，从公司内务讲，员工对公司的发展后劲，市场前景无法做到专业了解，特别是一年以上的行业动态就开始模糊了，但有了员工持股计划，特别是看到企业高管参与该计划，会对公司的未来产生信心，第三，有些公司的员工持股计划，还在此基础上成立专门的投资公司，可以在公司发展及股价波动的不同时期采取员工持股计划，这样对维持公司股价稳定或推升起到更大的作用。

牛市环境也的确是非常重要的一点，分析时，结合市场情况很重要。

有哪些方面？

好了，今天的讨论题分享就到这里，大家有什么疑问和想法欢迎一起来和会员们交流，禁言结束。

看完学员们的优秀回答，现在来分享一下我对于今天主观题的理解。

从二级市场购买，那就无法在价格上获取利益。但是员工依然愿意参与，说明有其他方面的好处。

第二，交由公司统一购买，更有可能买到相对合理的价格。由于公司员工其实很多也不懂股票交易，不懂如何买在更好的价格。所以把钱交由公司统一购买，则是更加保险。而且，在有员工持股计划的时候，当股价下跌后，很多大股东会承诺去“稳定股价”。

第三，员工集中购买，可以被外界视为是“利好消息”，对公司股价有提振作用

以上，是从二级市场购买时员工可以获得“利益”。如果是通过非公开发行获得股票的话，那直接就有价格上的优势了。

第四，员工持股计划一般都带有杠杆，杠杆来源为大股东免费借款或者金融机构低息借款。员工持股加杠杆的优惠条件比起自己独立购买肯定要更加有优势。

第一，与公司全体员工捆绑在一起，是对公司表忠心的好时候。由于员工持股计划是由公司组织的，所以参与员工持股计划就变成了参与公司号召的一件事。

我们先来看一下优秀学院作业。

@鼎

公司从二级市场回购股票用于员工持股计划，一是有利于稳固目前的市场股价和员工人心，二是使公司长期利益与员工利益绑定，员工工作积极性提升，更有利于公司业绩增长，达成双赢。

站在历史的角度去看会发现更多，思路不错。

@Patrick-上海-金融

牛市中员工持股计划 更受员工欢迎 股价的上涨使员工有购买自家股票冲动 还有 员工对自己的公司有所了解 看好公司发展的 这时推出员工持股计划更有利些

回答的不错，绑定员工和公司的利益很重要。

@杨九玲

员工持股计划是由公司组织发起的 员工一般信任公司 在心里上觉得公司能够保证他们本金的安全 相信公司是在保证良好发展的前提下才会发起员工持股计划最重要的是可以加杠杆获得更高的收益！一般杠杆越高 股价回测越好 进一步增强员工参与的动力

胡铭同学每次的思路都比较清晰哈，看得出是根据经验所得的分析，不错~