




算法工程师求职沙龙-移动机器人&无人驾驶专场



立即学习

算法工程师求职沙龙-移动机器人&无人驾驶专场

随着科学技术研究领域日益完善，智能移动机器人最重要的应用功能就是代替人类完成力所不及的事情，全世界范围内都投入了大量的时间和资金研究智能机器人项目。而如今，移动出行用的汽车也不例外，从需求角度看，城市居民对于无人驾驶的诉求是存在的，因此它也获得了更为广阔的发展空间。

本次移动机器人&无人驾驶算法求职公开课，深蓝学院邀请3家企业嘉宾分享自身成长和学习经验，同时对垂直领域的行业发展、技术学习及应用落地，多层次、全方位的为求职者解读剖析。

特邀嘉宾

(嘉宾排序不分先后)



吴伟 / 极智嘉机器人研发高级总监，清华大学汽车工程系博士
前腾讯自动驾驶实验室创始成员，腾讯微源机器人团队负责人，专注于图形学、数值优化、系统架构等领域，2019年加入极智嘉，全面负责机器人架构及算法研发。



李相根 / 云鲸智能联合创始人，香港科技大学硕士
云鲸智能联合创始人，软件部门总监，香港科技大学机器人研究所硕士。长期从事移动机器人感知和控制算法及软件研发，主导研发的小白鲸拖扫一体机器人深受消费者喜爱，2020年销量近20万台，单日销售额多次破亿。



高翔 / 智行者定位组负责人，清华大学博士
智行者定位组负责人，清华大学博士，慕尼黑工业大学博士后。长期从事SLAM的研究，主编畅销书《视觉SLAM十四讲》，《机器人学中的状态估计》主要译者。

内容大纲

- 移动机器人以及无人驾驶近几年企业界的发展状况，以及未来5年的发展趋势？
- 企业招聘时着重考查面试者哪方面的知识储备或能力？又忌讳哪些？
- 算法层面包含感知、定位、决策规划以及控制等几大核心模块，企业对从业者/求职者的要求是面面俱到？还是专注其一即可？
- 企业如何看待算法工程师的学历背景？对于背景一般的求职者该如何提升自己的竞争力？
- 机器人及无人驾驶领域的真实人才供需状况如何？
- 对在校者有何学习建议？对初入职场的工程师有哪些“少走弯路”的成长经验分享？

无人驾驶和移动机器人的发展现状？

- 16年 落地比较困难
- 选择有前景的赛道，选择比努力更重要
- 仓储 物流
- 14 15 年创业浪潮
- 从机器人到自动驾驶领域
- 从L2 L4

做为面试官，对面试者的要求？

- 态度，针对面试笔试的重视，笔试题目，刷题
- GPA 排名， 数学的
- 研究生阶段，企业的实习，跟导师的课题
- 专业背景，算法，代码，开发能力
- 正直

- 基础的素质
- 岗位匹配的技能
- 根本的东西搞清楚
- 积极深入的思考

- 算法工程师
- 对应的slam 算法
- 开发能力
- 每一点都知道一些，但是不深入

每一个岗位方向？

- 定位
- 决策规划，便控制
- 感知，检测
- 很难做到面面俱到
- 职业发展方向，一专多广

- 一点比较深入
- 其他方面都要了解
- 感知和定位，决策规划

- 不需要面面俱到
- 很多的领域感知，定位，地图， 决策控制。
- 侧重点不一样（slam, VIO）

学校和学历背景？会不会给机会，额外需要什么要求？

- 笔记（50/100）， 做题的时间（少于45分钟）， 个人实力的体现， 多多刷题
- 企业实习
- 领域相关的需要涉及的

- 企业面对的问题，能够解决问题

- HR 刷选的第一步
- 学历，coding，paper
- 展示自己的实力
- 能力好的

算法工程师的内卷很严重吗？供需状况

- 非常缺人（人才缺人，要求比较高）
- 5个不同的领域
- 优秀的人才，溢价比较高
- 供给严重不足

- 投资领域的变化
- 小公司，岗位没有了，似乎更困难了
- 大公司要求比较高，感觉缺人

- 重质不重量
- 问题比较难， 找一个最技术比较精通的人
- PHD，slam简历直接被挖走
- 三维点云
- 质量提高一些

顶级专家，给一些建议和经验？

- coding
- 多写代码，复现
- 好奇心，
- 自动驾驶，基本没有本科生
- phd,导师怎么样，实验室，研究所，国外读
- paper, coding
- 定位，导航
- 公司实习

- 扫地机器人
- 深蓝学院，高飞，路径规划
- slam 到机器人，软件算法
- 是否有价值