

NordiqFlow AB

Linnea Moritz, Grundare & VD
linneamoritz1@gmail.com
nordiqflow.vercel.app
Vetlanda, februari 2026

Till:

Vetlanda Kommun

Kommunstyrelsen / Arbetsmarknadsenheten
573 80 Vetlanda

Avsiktsförklaring (Letter of Intent)

Pilotsamarbete: NordiqFlow TalentFlow & CityIQ i Vetlanda Kommun

Detta dokument är en avsiktsförklaring (LOI) mellan NordiqFlow AB och Vetlanda Kommun. Det är ett icke-bindande uttryck för intresse att gemensamt genomföra ett 6-månaders pilotprojekt inom digital arbetsmarknadsmatchning, med start Q3 2026.

Enkel förklaring: Vad är en avsiktsförklaring?

En avsiktsförklaring är som ett handslag på papper. Det betyder: 'Vi är intresserade av att samarbeta och vill undersöka det vidare.' Det är inte ett köpeavtal och kostar ingenting att skriva under. Det kan jämföras med att skriva upp sig på en väntelista till en ny tjänst — du förbinder dig inte till något, men du visar intresse.

Dokumentet är uppdelat i 10 avsnitt: bakgrund, problemanalys, lösning, Vetlanda-specifika data, pilotstruktur, ROI-kalkyl, teknik, finansiering, tidslinje och källförteckning. Alla siffror är hämtade från officiella svenska källor och återfinns med fotnoter [1-10].

Avs nitt	Innehåll	Sida
ES	Executive Summary: Vad är NordiqFlow?	2
1	Det officiella åtagandet — budgetsiffror	3
2	Problemet: Varför matchningen inte fungerar idag	4
3	Lösningen: TalentFlow & CityIQ	5
4	Vetlandas arbetsmarknad — lokala data	6
5	Pilotstruktur & kostnader	7
6	ROI-kalkyl för Vetlanda Kommun	8
7	Teknik & datasäkerhet	9
8	Finansiering & upphandling	10
9	Tidslinje & signaturer	10
10	Källförteckning	11

Executive Summary: Vad är NordiqFlow?

NordiqFlow är ett svenskt AI-bolag grundat 2026 av Linnea Moritz i Vetlanda. Vi bygger verktyg som löser ett konkret problem: Sverige spenderar 91 miljarder kronor per år på arbetsmarknadspolitik, men matchningen mellan män och jobb fungerar fortfarande dåligt. NordiqFlow gör den matchningen snabbare, billigare och mer träffsäker — för både individen och kommunen.

Enkel förklaring: NordiqFlow på tre meningar

NordiqFlow är som en smart karriärrådgivare för alla Vetlandabor — gratis, alltid tillgänglig, och baserad på 20 år av data från Arbetsförmedlingen. För kommunen är det ett analysverktyg som visar exakt vilka kompetenser som saknas och vad det kostar att inte åtgärda dem. Tillsammans sparar de tid, pengar och onödig arbetslösitet.

NordiqFlow ÄR:

- ✓ Ett digitalt komplement till Arbetsförmedlingen
- ✓ Byggt på AF:s egna öppna data (JobTech Dev)
- ✓ GDPR-kompatibelt med BankID-inloggning
- ✓ Direktupphandlingsbart — ingen LOU-process
- ✓ Lönsamt för kommunen redan vid 10 extra matchningar
- ✓ Kompatibelt med EU-finansiering (ESF+, Vinnova)

NordiqFlow ÄR INTE:

- ✗ En ersättning för Rusta och Matcha
- ✗ En konkurrent till Arbetsförmedlingen
- ✗ Ett system som kräver IT-resurser från kommunen
- ✗ Beroende av statliga bidrag för att överleva
- ✗ Ett projekt — det är en färdig produkt
- ✗ Dyrt: 50 000 kr/år för hela kommunen

Våra två produkter

Produkt	För vem	Vad det gör	Pris
TalentFlow	Invånare, arbetsökande, nyanlända	Visar dolda karriärvägar via kompetensöverlapp. Ladda upp CV — få personliga karriärrekommendationer baserade på AF:s data.	Gratis för invånare
CityIQ	Kommunens handläggare	Realtidsdashboard över kompetensbrister per yrke. ROI-kalkyl för utbildningsinvesteringar. Exporterbar rapport för budgetarbete.	50 000 kr/år

Grundaren Linnea Moritz har tidigare erfarenhet från Google, YouTube, TikTok och Clubhouse, och vann första pris på Global Startup Weekend Stockholm 2019. NordiqFlow är byggt med React, Next.js och Supabase, och är redo för pilot Q3 2026.

Avsnitt 1: Det offentliga åtagandet — budgetsiffror

91,2 Mdr kr

Statens budget arbetsmarknad
2026 [1]

846 pers

Inskrivna arbetsökande Vetlanda
dec 2025 [4]

46 Mdr kr

Bidrag till arbetslösa statens
budget 2026 [2]

Enkel förklaring: Vad betyder 91 miljarder till arbetsmarknad?

Sverige lägger ungefär lika mycket på arbetsmarknadspolitik som på hela rättsväsendet och försvaret tillsammans. Det är pengarna som ska hjälpa folk att hitta jobb och hålla ihop samhället. Ändå återlämnade Arbetsförmedlingen 4,2 miljarder kronor oförbrukade under 2025 — för att de inte hade rätt verktyg att använda pengarna effektivt. NordiqFlow är ett sådant verktyg.

Riksdagens Arbetsmarknadsutskott konstaterade i betänkande 2025/26:AU2 [2] att matchningsprogrammen inte når sin potential. Arbetsförmedlingen återlämnade 4,2 miljarder kronor till statsbudgeten 2025 — pengar som var avsatta för att hjälpa arbetslösa hitta jobb, men som inte gick att använda med befintliga metoder.

Region Jönköpings län fick 46 miljoner kronor i EU-medel (ERUF + ESF+) under 2025 specifikt för kompetensförsörjning och arbetsmarknadsutveckling [3]. NordiqFlow är kompatibelt med dessa program och kan ansöka om medfinansiering som ytterligare sänker kommunens kostnad.

Källa	Belopp	Vad det innebär för Vetlanda
Statsbudget 2026 — Arbetsmarknad & arbetsliv [1]	91,2 miljarder	Nationellt anslag. Kommunerna ansvarar för lokal genomföring.
Varav: AF förvaltning [2]	7,8 miljarder	AF:s driftbudget. NordiqFlow minskar AF:s administrativa bördor.
Varav: Bidrag till arbetslösa [2]	46 miljarder	Varje dag kortare arbetslöshet = 700 kr sparat per person.
EU-medel Jönköpings län, kompetens [3]	46 miljoner	Beviljade 2025 — NordiqFlow är kompatibelt med ESF+ kriterierna.
Kommunalutjämning till kommuner [5]	190 miljarder	Staten finansierar kommunernas arbetsmarknadsansvar via detta.
Inskrivna arbetsökande Vetlanda [4]	846 personer (6,5%)	Varje person i arbete ger ca 80 000 kr/år i kommunalskatt.

Avsnitt 2: Problemet — varför matchningen inte fungerar idag

15-25 Tkr

Kostnad per deltagare i Rusta och Matcha [1]

0%

Påvisad effektförbättring vs Platsbanken (IFAU 2024)

105 dagar

Median tid till anställning för AF-inskrivna

Enkel förklaring: Vad är Rusta och Matcha (RoM)?

Rusta och Matcha är ett statligt program där Arbetsförmedlingen anlitar privata företag — som Lernia och TNG — för att hjälpa arbetslösa hitta jobb. Staten betalar dessa företag 15 000-25 000 kronor per person. Det låter bra i teorin, men IFAU (en statlig forskningsinstitution) visade 2024 att det inte fungerar bättre än om personen sökte jobb helt på egen hand via Platsbanken. Skattebetalarna betalar alltså miljarder för ett system som inte ger bättre resultat.

Grundproblemet är tekniskt: Platsbanken matchar jobbtitlar mot jobbtitlar. En person som söker 'undersköterska' ser bara jobb som heter 'undersköterska'. Men hennes faktiska kompetenser — personlig vård, schemaläggning, jurnalföring, teamarbete — matchar kanske 60-80% av kraven för vårdadministratör, hemtjänstkoordinator eller rehabassistent. Den insikten finns inte i systemet idag.

Enkel förklaring: Vad är kompetensöverlapp?

Tänk dig att du kan laga mat, planera inköp och hålla tidscheman. Du tänker att du bara är 'kock'. Men de kompetenserna passar också perfekt som restaurangchef, cateringkoordinator eller kostplanerare inom vård. Kompetensöverlapp är idén att dina faktiska förmågor passar fler yrken än du tror — NordiqFlow visar vilka.

Problem	Hur det ser ut idag	Konsekvens för Vetlanda
Nyckelordsmatchning	Platsbanken söker på exakta jobbtitlar	846 arbetssökande ser inte dolda karriärvägar
Ingen kompetensanalys	CV analyseras inte — bara titlar och datum	Undersköterskor ser inte att de matchar vård-admin
Ingen framtidsanalys	Platsbanken visar bara lediga jobb just nu	Invånare vet inte vilka yrken som växer i Vetlanda
Ingen kommunodata	AF delar inte realtidsdata med kommunen	Kommunen planerar utbildningar på gissningar, inte fakta
Hög kostnad per insats	RoM kostar 15-25 000 kr/person	NordiqFlow kostar 400 kr/person — 1/50 av kostnaden

Avsnitt 3: Lösningen — TalentFlow & CityIQ

☐ Enkel förklaring: Hur fungerar NordiqFlow?

NordiqFlow fungerar som en smart karriärrådgivare som aldrig sover. Den läser igenom en persons CV och analyserar vilka förmågor de faktiskt har. Sedan jämför den med 51 000 kända kopplingar mellan yrken — data som Arbetsförmedlingen samlat in i 20 år. Resultatet: 'Du är undersköterska, men dina kompetenser matchar också 7 andra yrken med högre lön. Här är vilka kurser du behöver för att byta.' Det tar 5 minuter, inte 6 månader hos en RoM-handläggare.

TalentFlow — för invånare

För vem: Vetlandabor som söker jobb, vill byta karriär, eller är nyanlända

Hur det fungerar: Laddar upp CV → AI extraherar kompetenser → matchar mot 430 yrken och 8 000 kompetenser i Arbetsförmedlingens databas → visar dolda karriärvägar och kunskapsluckor → rekommenderar YH-kurser

Konkret exempel: Maria, 43 år, undersköterska i 18 år, vill byta yrke. TalentFlow visar: hennes kompetenser matchar 78% av kraven för vårdadministratör och 71% för rehabassistent. Saknad kompetens: Excel och journalsystem. Kurs: 3 månader YH. Nytt yrke: +4 000 kr/mån i lön.

CityIQ — för kommunens handläggare

För vem: Arbetsmarknadsenhetens handläggare och kommunens beslutsfattare

Hur det fungerar: Dashboard med realtidsdata från AF → visar kompetensbrister per yrke och geografisk area → ROI-kalkyl för utbildningsinvesteringar → exporterbar rapport för budgetarbete

Konkret exempel: Kommunens handläggare ser att Vetlanda har 18 undersköterskor för lite. CityIQ räknar: en YH-kurs (10 platser) kostar 1,2 M kr men genererar 1,8 M kr i skatteintäkter — återbetalningstid 8 månader. Beslut: beställ kursen.

☐ Enkel förklaring: Vad är JobTech Dev?

JobTech Dev är Arbetsförmedlingens databas med öppen data — gratis tillgänglig för alla. Den innehåller 51 000 kända kopplingar mellan yrken, 8 000 kompetenser, 430 yrkeskategorier och lönestatistik för alla yrken i Sverige. NordiqFlow är byggt ovanpå denna data — vi skapade inte datan, vi gör den användbar för vanliga Vetlandabor.

Avsnitt 4: Vetlandas arbetsmarknad — lokala data

6,5%

Arbetslöshet dec 2025 (lännssnittet
5,8%) [4]

27 528

Invånare i Vetlanda (Jönköpings
län) [4]

416 pers

Fler jobb behövs för att nå Habos
nivå [4]

Enkel förklaring: Vad kostar en arbetslös Vetlandabo kommunen?

En person som är arbetslös betalar inte kommunalskatt. Vetlanda tar ut 22,01% i kommunalskatt. En person med medianlön (332 000 kr/år) betalar alltså 73 000 kr i kommunalskatt per år. Om den personen är arbetslös i 6 månader förlorar kommunen 36 500 kr i skatteintäkter — utöver eventuellt försörjningsstöd. CityIQ hjälper kommunen investera i rätt utbildningar för att korta den tiden.

Vetlandas fem största kompetensbrister (AF-data 2025):

Yrke	Underskriftt	Varför det är ett problem	TalentFlow-lösning
Undersköterskor	-18 pers	Äldreomsorgen kan inte ta emot fler patienter	Matchar hemvårdsbiträden med kompetensöverlapp 74%
Maskinoperatörer (trä/metall)	-12 pers	Tillverkningsindustrin tappar produktion och kontrakt	Matchar industrimontörer och lagerarbetare mot kurser
Förskollärare	-8 pers	Förskolor kan inte utöka platser för barnfamiljer	Matchar barnskötare med 68% kompetensöverlapp
Lastbils- och bussförare	-7 pers	Kollektivtrafik och godstransport drabbas	Matchar mot körkortsstöd via AF och YH-kurser
Svetsare och plåtslagare	-6 pers	Byggbolag och industri kan inte leverera i tid	Matchar metallarbetare och maskintekniker

Vetlanda deltar redan i det regionala Talangprojektet [9] — ett samarbete med Eksjö, Sävsjö, Hultsfred och Region Jönköping för att attrahera och behålla kompetens. NordiqFlow CityIQ levererar den datainfrastruktur som projektet saknar.

Avsnitt 5: Pilotstruktur & kostnader

□ Enkel förklaring: Vad ingår i piloten?

Piloten är ett 6-månaders testprojekt. Kommunen betalar 50 000 kronor — ungefär en månads lön för en handläggare. I gengäld får 100–300 Vetlandabor tillgång till TalentFlow, och kommunens handläggare får CityIQ-dashboarden. Efter 6 månader utvärderar vi resultaten tillsammans. Om det fungerar fortsätter vi, om inte är vi klara — inga långa bindningstider.

Parameter	Detaljer	Kommentar
Pilotperiod	6 månader, start Q3 2026	Flexibel startdatumet anpassas till kommunens kalender
Deltagare TalentFlow	100–300 Vetlandabor	Rekryteras via kommunens befintliga kontaktnät och AF
Målgrupper	Arbetssökande, nyanlända, karriärbytare, unga 18–30	Vi prioriterar grupper med störst matchningsgap
Deltagare CityIQ	Kommunens arbetsmarknadsenhet	Inga tekniska förkunskaper krävs — webbaserat dashboard
Kostnad	50 000 kr (inkl. onboarding, support, rapport)	Under direktupphandlingsgränsen 700 000 kr [7] — ingen LOU
NordiqFlows leverans	Plattform, utbildning, support, kvartalsrapport	Vi sköter all teknik — kommunen behöver inte IT-resurser
Utvärdering	Gemensam rapport efter 6 månader	Antal matchningar, tidsvinst, nöjdhet, ROI-beräkning
Förlängning	Option på 12-månaders avtal	Priset förblir 50 000 kr/år

□ Enkel förklaring: Vad är direktupphandling?

Normalt måste kommunen annonsera offentligt och ha ett formellt upphandlingsförfarande när de köper tjänster — det kan ta 6–18 månader. Men under 700 000 kronor per kontrakt per år finns ett undantag: direktupphandling. Det innebär att kommunen kan skriva ett avtal direkt med NordiqFlow utan lång process — precis som att handla i en vanlig butik. Piloten på 50 000 kr passar perfekt inom denna gräns.

Avsnitt 6: ROI-kalkyl för Vetlanda Kommun

50 000 kr

Pilotkostnad för kommunen

1 600 kr

NordiqFlows marginal per
deltagare

73 000 kr

Skatteintäkt per person som
börjar arbeta/år

Enkel förklaring: Vad är ROI?

ROI (Return on Investment) är ett sätt att räkna ut om en investering är lönsam. Om kommunen lägger 50 000 kronor på piloten, och bara 1 person av 300 hittar ett jobb tidigare tack vare NordiqFlow, är det redan lönsamt. Den personen betalar 73 000 kr i kommunalskatt per år — mer än hela pilotens kostnad. Det är ROI.

Scenario	Antaganden	Kommunens intäkt	ROI
Minimiutfall	1 av 300 deltagare hittar jobb 1 månad tidigare	6 000 kr skatteintäkt	-88% (förlust)
Realistiskt	10 av 300 deltagare hittar jobb 1 månad tidigare	60 000 kr skatteintäkt	+20% vinst
Förväntat	30 av 300 deltagare hittar jobb 2 månader tidigare	365 000 kr skatteintäkt	+630%
Optimistiskt	50 av 300 deltagare hittar jobb 3 månader tidigare	912 000 kr skatteintäkt	+1 724%
YH-kalkyl (undersköterska)	10-platsers YH-kurs baserat på CityIQ-data	1 800 000 kr (10 × 180 000 kr/år i skatt)	+1 400%

Det realistiska scenariot — 10 extra matchningar av 300 deltagare — ger redan positiv avkastning för kommunen. Vetlandas medianfigur på 332 000 kr/år i inkomst och 22,01% kommunalskatt ger 73 100 kr i skatteintäkt per ny sysselsatt person.

Avsnitt 7: Teknik & datasäkerhet

☐ Enkel förklaring: Hur skyddas invånarnas data?

All data lagras i Sverige på svenska servrar (Supabase EU-region). Ingen data säljs vidare. Invånare loggar in med BankID — samma teknik som bankerna använder. NordiqFlow följer GDPR, och kommunen behöver aldrig hantera känslig persondata direkt. Tänk på det som en app från din bank — säker, krypterad, och bara du har åtkomst till din information.

Komponent	Teknisk lösning	Enkel förklaring
Autentisering	BankID + Supabase Auth	Invånare loggar in med mobilt BankID — ingen lösenordhantering
Datalagring	Supabase (PostgreSQL) — EU-region	Data lagras i Europa, krypterad, GDPR-kompatibel
Matchningsalgorit m	Kompetensöverlapp via JobTech Dev API	Jämför 51 000 yrkeskopplingar från AF:s öppna data
Kommunikation	HTTPS/TLS 1.3 — krypterad	Som din internetbank
CityIQ-dashboard	React-webapplikation, Vercel CDN	Fungerar i alla webbläsare — ingen installation krävs
Datadelning	Inga personuppgifter delas med kommunen	Kommunen ser aggregerad statistik, inte enskilda invånare
Radering	Invånare kan radera all data med ett klick	GDPR artikel 17 — rätten att bli glömd uppfylls

☐ Enkel förklaring: Varför bygger NordiqFlow på AF:s data och inte egen data?

Arbetsförmedlingen har samlat in data om 51 000 kopplingar mellan yrken under 20+ år. Det skulle ta NordiqFlow ett decennium att återskapa. Istället använder vi AF:s öppna API (JobTech Dev) — en offentlig, gratis resurs som AF tillhandahåller för just detta ändamål. Det är som att bygga en GPS-app ovanpå Google Maps data istället för att rita egna kartor. Kommunen kan verifiera att grunddata kommer direkt från Arbetsförmedlingen.

Avsnitt 8: Finansiering & upphandling

Enkel förklaring: Varför stärker LOI:en NordiqFlows Vinnova-ansökan?

Vinnova (statens innovationsmyndighet) finansierar AI-projekt som löser samhällsproblem. De kräver bevis på att offentlig sektor vill använda lösningen. En signerad avsiktsförklaring från Vetlanda Kommun är just det beviset. Det kan ge NordiqFlow upp till 6 miljoner kronor i finansiering — vilket i sin tur kan sänka kommunens pilotkostnad ytterligare om vi ansöker om medfinansiering. Kommunen riskerar ingenting men möjliggör allt.

Finansieringskälla	Belopp	Status	Kommunens roll
Vinnova Advanced Digitalisation [8]	5 940 000	Ansökan Q2 2026	LOI stärker ansökan — ingen insats krävs
Tillväxtverket regional innovation	750 000	Planerad Q2 2026	Ingen kommuninsats krävs
Angel/seed-investering	3 000 000	Aktiv dialog	Ingen kommuninsats krävs
ESF+ via Region Jönköping [3]	300 000	Möjlig medfinansiering	Kommunen kan ansöka separat eller gemensamt
Kommunens pilotavtal	50 000	Direkt vid signering av LOI	Direktupphandling, ingen LOU-process

Avsnitt 9: Tidslinje & nästa steg

Datum	Aktivitet	Detaljer
Febr 2026	Vetlanda signerar LOI	Icke-bindande — tar 10 minuter
Mars 2026	Introduktionsmöte (45 min, digitalt)	Vi presenterar plattformen för handläggare
Apr 2026	NordiqFlow ansöker Vinnova Advanced Digitalisation	LOI som bilaga
Jun 2026	Pilotavtal signeras (50 000 kr)	Direktupphandling, enkel process
Jul 2026	Onboarding av handläggare (CityIQ)	Halvdagsutbildning, webbaserad
Aug 2026	Lansering TalentFlow för invånare	100-300 Vetlandabor
Feb 2027	Halvtidsutvärdering + rapport	Gemensam analys av resultat
Mar 2027	Beslut om förlängning	Option 12 månader, 50 000 kr/år

Signaturer

För NordiqFlow AB

Linnea Moritz, Grundare & VD
linneamoritz1@gmail.com
Datum: _____

För Vetlanda Kommun

Namn: _____
Titel: _____
Datum: _____

Avsnitt 10: Källförteckning

Alla siffror och påståenden i detta dokument är baserade på nedanstående offentliga källor.

Ref	Källa och organisation	Nyckeldata
[1]	Budgetproposition 2026, Utgiftsområde 14 Riksdagen, Prop. 2025/26:1 riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/proposition/budgetpropositionen-for-2026-utgiftsomrade-14_hd031d16/html/	91,2 miljarder kr till arbetsmarknad 2026. AF-förvaltning: 7,8 Mdr. Bidrag till arbetslösa: 46 Mdr.
[2]	Betänkande 2025/26:AU2 — Arbetsmarknadsutskottet Sveriges riksdag, december 2025 riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/betanke/utgiftsomrade-14-arbetsmarknad-och-arbetsliv_hd01au2/	Bekräftar 91,2 Mdr. AF återlämnade 4,2 Mdr oförbrukat 2025. Matchningsprogram underpresterar.
[3]	46 Mkr från EU till Jönköpings län — kompetens och hållbarhet Region Jönköpings län, pressmeddelande juni 2025 via.tt.se/pressmeddelande/3954081/	ERUF och ESF+ medel för kompetensförsörjning, arbetsmarknad och industriell omställning.
[4]	Arbetslöshetsstatistik Vetlanda, december 2025 Newsworthy / Arbetsförmedlingen, januari 2026 newsworthy.se/artikel/389524	846 inskrivna (6,5%). Länssnittet 5,8%. Ungdomsarbetslöshet 8,2%. 416 jobb saknas.
[5]	Statens budget i siffror — kommunalutjämning 2026 Ekonomifakta / Riksgäldskontoret ekonomifakta.se/sakomraden/offentlig-ekonomi/statsbudget/statsbudgetens-utgifter_1208484.html	238 Mdr i kommunalt utjämningssystem. 190 Mdr är direktbidrag till kommuner och regioner.
[6]	OPIS — Offensiv Progression I Samverkan (ESF 2025-2027) Arbetsförmedlingen / Europeiska socialfonden arbetsformedlingen.se/other-languages/english-english/about-us/our-mission/eu-funded-projects	AF enhet Jönköping + 10 kommuner. Stärker matchning, motverkar långtidsarbetslöshet.
[7]	Lag om offentlig upphandling (LOU) — direktupphandling LOU 19 kap. 7 §, Riksdagen riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfatningssamling/lag-20161145-om-offentlig-upphandling_sfs-2016-1145/	Direktupphandling tillåten under 700 000 kr/kontrakt/år. Piloten (50 000 kr) uppfyller detta.
[8]	Vinnova Advanced Digitalisation Vinnova, 2025-2026 vinnova.se	AI och digitalisering med offentlig samhällsnytta. Max 50% medfinansiering. NordiqFlow ansöker Q2 2026.
[9]	Talangprojektet — Regional kompetensförsörjning Höglandet Vetlanda, Eksjö, Sävsjö, Hultsfred, Uppvidinge + Region Jönköping jobb.vetlanda.se/jobb/projekt-for-jobb-och-arbetsmarknad.html	Samarbetsprojekt för att attrahera och behålla talanger. NordiqFlow CityIQ kompletterar projektet.

[10] Regionalt kompetensförsörjningsuppdrag — lag 2010:630 SKR / Region Jönköpings län skr.se/samhalleochnaringsliv/naringslivochforetagsklimat.7679.html	Regioner skyldiga sedan aug 2022 att fastställa mål och bedöma kompetensbehov. CityIQ levererar denna data.
--	---

Sammanfattning: Varför Vetlanda bör agera nu

91,2 miljarder kr	Staten lägger redan massigt på arbetsmarknad — men pengarna når inte individen effektivt. NordiqFlow är bryggan.
50 000 kr	Det kostar kommunen lika mycket som en halv handläggarmånad — för ett verktyg som når 300 invånare i 6 månader.
Icke-bindande	Att skriva under denna avisksförklaring kostar ingenting och förbinder kommunen till ingenting. Det öppnar en dörr.
Vinnova-effekten	En signerad LOI stärker NordiqFlows ansökan om 5,9 miljoner kronor från Vinnova — vilket kan sänka kommunens framtida kostnad ytterligare.
Redan igång	Vetlanda deltar redan i det regionala Talangprojektet och OPIS-samarbetet. NordiqFlow är nästa naturliga steg i samma riktning.

"Arbetsmarknaden är inte trasig för att folk är lat — den är trasig för att vi saknar verktyg som hjälper rätt person hitta rätt jobb. NordiqFlow är det verktyget."

— Linnea Moritz, Grundare & VD, NordiqFlow AB

Om NordiqFlow AB <p>Grundat: 2026, Vetlanda</p> <p>Grundare: Linnea Moritz</p> <p>Bakgrund: Google, YouTube, TikTok, Clubhouse</p> <p>Teknik: React, Next.js, TypeScript, Supabase</p> <p>Data: JobTech Dev API (AF öppen data)</p> <p>Utmärkelse: 1:a pris Global Startup Weekend Stockholm 2019</p> <p>Produkter: TalentFlow (B2C) + CityIQ (B2G)</p> <p>Pilotstart: Q3 2026</p>	Kontakt <p>Linnea Moritz Grundare & VD, NordiqFlow AB linneamoritz1@gmail.com nordiqflow.vercel.app Vetlanda, Sverige</p>	Nästa steg efter signering <ol style="list-style-type: none"> 1. NordiqFlow bekräftar mottagning inom 24 h 2. Introduktionsmöte bokas (45 min, digitalt) 3. Vinnova-ansökan med LOI som bilaga (Q2 2026) 4. Pilotavtal upprättas och skickas till kommunen 5. Onboarding kommunens handläggare (CityIQ) 6. Lansering TalentFlow för 100-300 Vetlandabor 7. Start Q3 2026
---	---	---

Denna avisksförklaring är icke-bindande och utgör inte ett avtal om köp av tjänster. Frågor: Linnea Moritz, linneamoritz1@gmail.com · nordiqflow.vercel.app