**中国移动广东公司茂名分公司党建指导员**

**工作管理办法**

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，打造一支讲政治、懂党建、善经营、会管理的党建指导员队伍，落实“四四三五”工作举措，推动党建指导员心系一线、身下一线、力到一线，推进思想政治工作到基层一线，不断提高基层党建工作质量，推动“和格行动”升级，切实把党的思想优势和工作方法转化为推动网格、分公司政企中心及家集客装维站等一线运营提升的强大动力。现结合工作实际，制定《中国移动广东公司茂名分公司党建指导员工作管理办法》，相关内容如下：

一、工作目标

党建指导员是连接公司党委和一线单元的纽带，是一线的思想导师、职业导师、能力导师。党建指导员旨在把党的政治工作、思想工作、组织工作、群众工作等优势有效运用到一线运营实践活动中，推动党的工作从“有形覆盖”到“有效覆盖”的转变，为构筑创世界一流“力量大厦”贡献智慧、贡献力量。

**（一）思想导师，高举党旗飘扬在一线。**通过政策宣讲、谈心谈话等方式，传递党的政策要求，扎实开展思政工作。

**（二）职业导师，培养人才奋斗在一线。**通过项目辅导、职业指导等方式，积极推广一线经验做法，培养一线人才。

**（三）能力导师，攻坚克难开拓在一线。**通过党建指导员发挥后台支撑优势和资源优势，提升一线问题解决能力。

二、工作举措

**（一）四项职责**

**一是传递党的政策要求。**及时传达学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神和党中央重要决策部署，传达学习上级党组织重要会议精神、制度文件要求和工作任务安排，宣贯公司战略规划和改革发展举措等，教育引导一线员工听党话、跟党走。

**二是扎实开展思政工作。**主动了解一线员工的思想、工作、生活状况和能力特点，充分运用“三必知、四必谈、五必访”工作法，强化组织关怀指导。

**三是协调推动问题解决。**大兴调查研究之风，主动收集和分析一线员工意见建议及合理诉求，及时梳理分析和甄别研判，及时向党组织和相关部门反馈，主动协调推动解决一线员工“急难愁盼”问题。

**四是积极推广经验做法。**积极挖掘、推广一线优秀案例和经验做法，协助做好入党积极分子的推荐、教育培养工作，努力把生产经营骨干培养成党员、把党员培养成骨干，带动一线党员发挥先锋模范作用。

**（二）四项任务**

党建指导员作为基层一线与党组织沟通的“桥梁”，定期开展一线宣讲、走访，为一线解决实际问题，推动基层一线“有困难找指导员”的意识深入人心，并在“星火党建”APP录入工作日志。

**一是**每季度至少为一线开展**1次**宣讲，切实把党的声音和上级部署要求传递到基层、落实到一线；

**二是**每季度至少开展**1次**走访并开展谈心谈话，及时了解员工群众的所思所想，推动解决实际问题；

**三是**每年至少推动解决**4项**一线“急难愁盼”问题，建立并动态更新问题台账；

**四是**每年至少挖掘推广**1个**一线优秀案例，协助党支部做好入党积极分子培养工作。

**（三）三个过硬**

党建指导员应为中共正式党员，要求**政治素质过硬、能力素质过硬、工作作风过硬**，了解熟悉基层一线情况，在群众中有较高威信，具有强烈的责任意识和风险意识。

**（四）五个保障**

**一是加强教育培训。**聚焦党建指导员的工作职责，将党建指导员教育培训纳入年度党员教育培训规划，突出实战技能培训，及时总结推广党建指导员优秀经验做法。

**二是加强履职考核。**将党建指导员的工作成效和业绩作为本人年度综合绩效考核参考，加强党建指导员队伍进入、退出动态管理。

**三是加强表彰激励。**将党建指导员队伍纳入“两优一先”等评先评优范围，结合实际开展“优秀党建指导员”评选工作，做好先进典型选树宣传。

**四是加强职业培养。**将党建指导员岗位作为推进党务工作人员和经营管理人员双向交流的重要平台，作为培养复合型党建人才的重要载体。

**五是加强机制建设。一是党委挂点机制**，公司党委委员结合县分公司挂点机制，原则上每半年至少参加一次党建指导员现场办公会，听取工作汇报，指导督促对应县分公司的党建指导员开展工作。**二是联席沟通机制**，由市公司专业部门，包括党办、市场、集客、网络等组建成党建指导员支撑团队，及时听取党建指导员意见和困难，阶段性研究一线运营中存在的问题，通过联席会诊的方式，共同推进问题闭环。**三是市县联动机制**，党建指导员与县分公司党支部支委班子组建工作小组，定期进行联动、互通信息，通过线上线下方及时推进指导帮扶工作，共同提升基层经营管理效能。

三、选拔要求

选拔党建指导员要坚持将政治标准摆在首位，围绕“以身作则、团结人、办成事”目标，要求符合“三个过硬”标准。党建指导员原则上应为市公司后台职能部门党支部书记、委员。如职能部门党支部书记、委员未能完全覆盖网格、分公司政企中心、家集客装维站的，可从市公司政治面貌为正式党员的业务主任、项目经理中择优选拔。

四、考核评价

以考核评价为“指挥棒”，推动党建指导员作用有效发挥。

**（一）考核评价周期**

党建指导员履职考核周期为一年。

**（二）考核评价维度**

党建指导员考核评价围绕履职尽责、业绩提升、群众满意、述职评议、成效推广等5个维度开展。

**1.履职尽责情况：**重点考核党建指导员落实“传递党的政策要求、扎实开展思政工作、协调推动问题解决、积极推广经验做法”等工作职责的情况。

**2.业绩提升情况：**重点考核党建指导员在助力一线业绩提升方面的情况。

**3.群众满意情况：**通过问卷调查形式了解网格、政企中心、家集客装维站及所在党支部对党建指导员履行工作职责情况的满意度。

**4.述职评议情况：**公司党委根据党建指导员述职（书面述职或现场述职）情况，综合党建指导员实际工作成效、调研满意度测评等情况进行评分。

**5.成效推广情况：**重点考核党建指导员协助一线做好知识沉淀，总结提炼好经验好做法，输出先进案例、先进经验被上级采纳和推广的情况。

**（三）考核评价结果及应用**

考评结果排名前30%的党建指导员评定为“优秀”。

1.党建指导员工作纳入公司党委书记、党支部书记年度党建工作述职中，并作为党建工作考核评价的重要内容。

2.党建指导员考核评价结果，作为参考应用于公司晋升提拔、评先评优、专家选拔等。

3.对于表现一般的党建指导员，及时做好提醒督促，必要时进行撤换。

五、其他

（一）本办法适用对象为网格、分公司政企客户中心、家集客装维站的党建指导员。

（二）本办法由党委办公室（党群工作部）负责解释。

（三）本办法自印发之日起施行。《中国移动广东公司茂名分公司党建指导员工作管理办法（试行）》（茂移党〔2022〕132号）同时废止。