

- 薪資+貢獻 = 最終評等
- 考績說明
  - A+：非常有貢獻，薪資待遇過低且對團隊有重要貢獻事績
  - A：團隊中非常傑出，工作產出大於薪資待遇
  - A-：團隊中較為傑出，薪資待遇略低於實際工作
  - B+：薪資待遇符合實際工作
  - B：薪資待遇略高於實際工作結果
  - B-：薪資待遇遠高於實際工作結果
  - C：工作效果差，提供的薪資完全無法達到週期的結果

P.S：A、B-、C的同仁各別提出說明

研發一處考績：業績(50%)+目標設定(50%)

2022年研發一處考績：A-

2023年研發一處考績：B+

## C2000 Team

陳彥百



```
graph TD; A[陳彥百] --- B[林武彥]; A --- C[許峰福];
```

林武彥

許峰福

C2000 Team

單位	工號	姓名	分數	自評	初核	復核	核定	
電源研發二部	g1308	陳彥百		A-		A-	A-	
電源研發二部	g1372	林武彥		B+		A-	A-	
電源研發二部	g1388	許峰福		B+		B+	B+	未滿半年

歷年考核	陳彥百	林武彥	許峰福
2022	A	—	—
2023	A-	A-	B+

Project	A	A-	B+	B		ATS	A	A-	B+	B	B-
Members	3.3	2.8	2.3	1.8			2.5	2.2	1.8	1.5	1.2
ODM	A	A-	B+	B							
Others	3	2.5	2	1.5							

員工姓名	本俸	個人考績	月份	考績結算	貢獻率	年終試算	初核	特調	額外貢獻	核定	實際月份	考量出勤率月份	較2023成長	2023年終
林武彥	41,400	A-	2.8	115,920	53.0%	61,466	62,000	534	3,000	65,000	1.57	2.96	65,000	

# Open Discussion

