

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

A/A:1	Υπεύθυνος αντιμετώπισης:	Ημερομηνία:25/5/2021	Προτεραιότητα:		
Συνδεόμενη δραστηριότητα: Υλοποίηση έργου			<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input checked="" type="checkbox"/> 3
Περιγραφή κινδύνου: Κίνδυνος μη εύρεσης αξιόπιστου εργατικού δυναμικού.					
Τύπος: <input type="checkbox"/> Σχέδιο <input checked="" type="checkbox"/> Ποιότητα <input checked="" type="checkbox"/> Κόστος					
Επεξήγηση: Με την ύπαρξη αναξιόπιστου μέλους η υλοποίηση του έργου καθυστερεί με αποτέλεσμα οικονομική ζημία αλλά και πτώση της ποιότητας του έργου.					
Επίπεδο σοβαρότητας συνεπειών: <input checked="" type="checkbox"/> Υψηλό <input type="checkbox"/> Μεσαίο <input type="checkbox"/> Χαμηλό			Πιθανότητα: <input type="checkbox"/> Μεγάλη <input checked="" type="checkbox"/> Μεσαία <input type="checkbox"/> Μικρή		
Πρώτο γεγονός ενεργοποίησης του κινδύνου: Διαπίστωση ότι κάποιο μέλος της ομάδας εργασίας δεν αποδίδει τα αναμενόμενα και σε σχέση με τους συνεργάτες του.					
Στρατηγική μετριασμού: Στήριξη στο άτομο αυτό ώστε να κατανοήσει καλύτερα τις αρμοδιότητες του και τον στόχο της ομάδας στην οποία έχει τοποθετηθεί.					
Γεγονός έναρξης της επιβολής της στρατηγικής αντιμετώπισης: Αν ύστερα από συστάσεις και υποδείξεις στο συγκεκριμένο μέλος δεν υπάρχει βελτίωση της απόδοσης και των ικανοτήτων του.					
Στρατηγική αντιμετώπισης: Εύρεση μέσω αγγελίας για κάποιο άλλο αξιόπιστο μέλος που θα ενταχθεί στην ομάδα και απομάκρυνση του ιδίου ή απομάκρυνση του αναξιόπιστου μέλους και διαμοιρασμός του φόρτου εργασίας του στην ομάδα.					
Παρακολούθηση κινδύνου:					
Ημ/νια:	Δράση:	Κατάσταση:			
Κριτήρια απενεργοποίησης κινδύνου: Αλλαγή στην απόδοση του μέλους και συμμόρφωση με τους στόχους της ομάδας.		Τρέχουσα κατάσταση: <input type="checkbox"/> Ενεργός <input checked="" type="checkbox"/> Ανενεργός			
Τελική ημ/νια παρακολούθησης κινδύνου:					