Match Jobs – Descomplicando sua vida



**MatchJobs – Descomplicando sua vida**

**1. Visão Geral**

* **Nome do projeto:** MatchJobs
* **Cenário:** O cliente deseja contratar um desenvolvedor para criar um software de cadastro e análise de vagas.

**2. Público-Alvo**

* **Candidatos:** Pessoas em busca de emprego ou transição de carreira.
* **Empresas**: Recrutadores e RHs que desejam encontrar talentos de forma mais eficiente.

**3. Papeis de cada integrante.**

Como a aplicação será usada por diferentes grupos, a equipe decidiu ramificar a entrevista para abranger os dois públicos alvos. Três membros da equipe interpretaram a equipe de desenvolvimento e o membro restante interpretou o papel dos entrevistados.

* Danilo Nava Soares - Equipe de Desenvolvimento.
* João Felipe Oliveira Campos - Equipe de Desenvolvimento.
* Maria Helena de Sousa Costa - Entrevistada.
* Saulo de Tassio da Costa dos Santos - Equipe de Desenvolvimento.

**4. Entrevistas**

**Entrevista 1 – Candidato**

**Equipe Dev:** Como tem sido sua experiência procurando emprego?

**Entrevistada:** Olha, tem sido bem difícil. Além da graduação fiz uns curso de front e projetos menores, mas quando começo a olhar as vagas... parece que pedem tudo! React, Node, anos de experiência... é fácil de se perder.

**Equipe Dev:** O que mais te frustra nesse processo?

**Entrevistada:** Acho que além da dificuldade de achar boas vagas, é ter que adaptar o currículo pra cada vaga. E nas entrevistas, nossa... eu fico muito nervosa. Nunca sei direito o que esperam de mim. Às vezes dá até a impressão de que nem chegaram a ler currículo.

**Equipe Dev:** O que te ajudaria nesse momento?

**Entrevistada:** Ah, sei que temos muitas plataformas de vagas por aí, mas é uma chatice ficar digitando o currículo em cada uma. E a possibilidade de filtrar vagas que realmente combinam comigo já faria uma baita diferença.

**Entrevista 2 – Analista de RH**

**Equipe Dev:** Como você encontra candidatos para as vagas hoje?

**Entrevistada:** A gente publica as vagas nas plataformas mais conhecidas, tipo LinkedIn e afins. O problema é que vem muito currículo, às vezes mais de 200 e, no fim, só uns 10 realmente têm o perfil que a gente procura. Dá bastante trabalho filtrar tudo isso.

**Equipe Dev:** O que mais te preocupa nesse processo?

**Entrevistada:** Eu quero muito que o processo seja inclusivo, mas confesso que tenho medo de, sem querer, possa excluir alguém que tenha potencial. kklE seria ótimo se o sistema já conseguisse sugerir automaticamente pessoas com o perfil certo, ajudaria demais.

**Equipe Dev:** O que faria seu trabalho ser mais ágil e eficiente?

**Entrevistada:** Um sistema que pudesse automatizar o cadastro de novas vagas a partir de algumas informações base, ou que já me mostrasse os candidatos mais alinhados com a parte técnica e com a cultura da empresa. Isso economizaria um tempo enorme e deixaria o processo mais justo.

**5. Requisitos Funcionais (RF)**

| **Requisitos** | **Justificativa** | **Prioridade** |
| --- | --- | --- |
| Permitir upload de currículos em PDF/DOC | Para cadastro simples e direto | 🥇 Alta |
| Extrair dados do currículo automaticamente. | Automatiza o cadastro. E é a base da análise de IA. | 🥇 Alta |
| Interface funcional, simplificada, mas intuitiva. | Evita uma grande curva de aprendizado. | 🥉 Alta |
| Classificar o currículo por área de atuação. | Facilita a triagem para a empresa. | 🥇 Alta |
| Exibir visualização simples dos dados extraídos | Ajuda a empresa a validar o resultado da IA rapidamente | 🥈 Média-Alta |
| Exportar os dados para planilha. | Permite uso externo | 🥈 Média-Alta |
| Manual de uso e manutenção simples. | Reduz dependência do desenvolvedor | 🥇 Média |
| Organizar os currículos processados por nome/área/data | Facilita organização e histórico para o cliente | 🥉 Média |

**6. Requisitos Não Funcionais (RNF)**

| **Requisito** | **Justificativa** | **Prioridade** |
| --- | --- | --- |
| O sistema deve rodar em ambiente web | Acesso multiplataforma e facilidade de uso | 🥇 Alta |
| Banco de dados com backup automático diário | Garante segurança das informações | 🥇 Alta |
| Utilizar bibliotecas open-source para baratear | Reduz custo de desenvolvimento e manutenção | 🥈Média-Alta   |  | | --- | |
| Código deve seguir boas práticas de desenvolvimento | Facilita manutenção, escalabilidade e entendimento futuro | 🥈 Média-alta |
| Design acessível (cores legíveis, navegação por teclado) | Garante inclusão de pessoas com deficiência visual ou motora | 🥉Média |