

成长不设限打造自己的"Grow"模型

主讲人：

匡建鑫

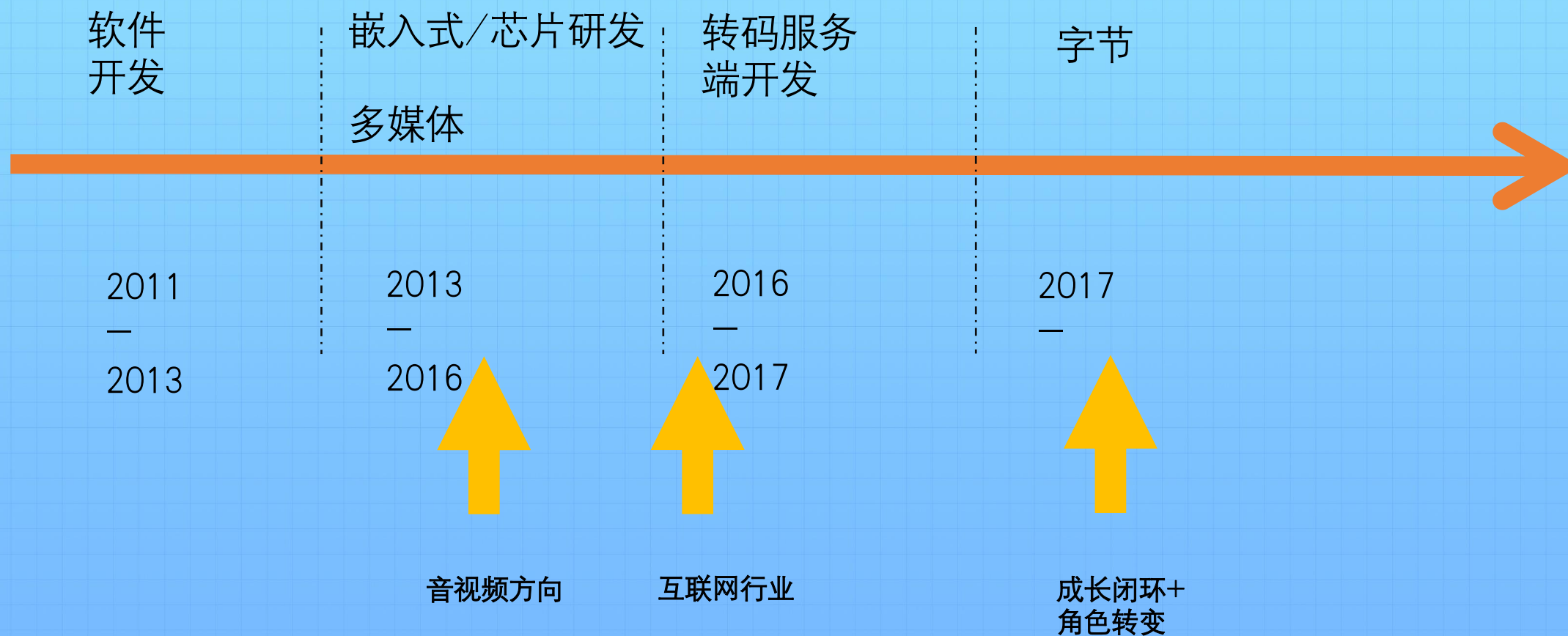
字节跳动 火山引擎视频云-直播传输协议研发负责人



目录

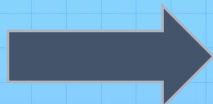
- 成长不设限 打造自己的"Grow"模型
- 十年技术老兵成长的心路历程
- 关于自我认知与技术人的职业规划
- 拥抱Growth MindSet，打造属于自己的增长曲线
- 字节的新人培养体系介绍

十年技术老兵成长历程



十年技术老兵成长历程

基本编程技能
研发流程体系
职业化、工程化

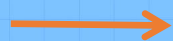


夯实技术
业务、系统架构设计
协作、沟通

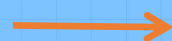


技术迁移、技术理解力
业务思维
领域拓展

选一个行业

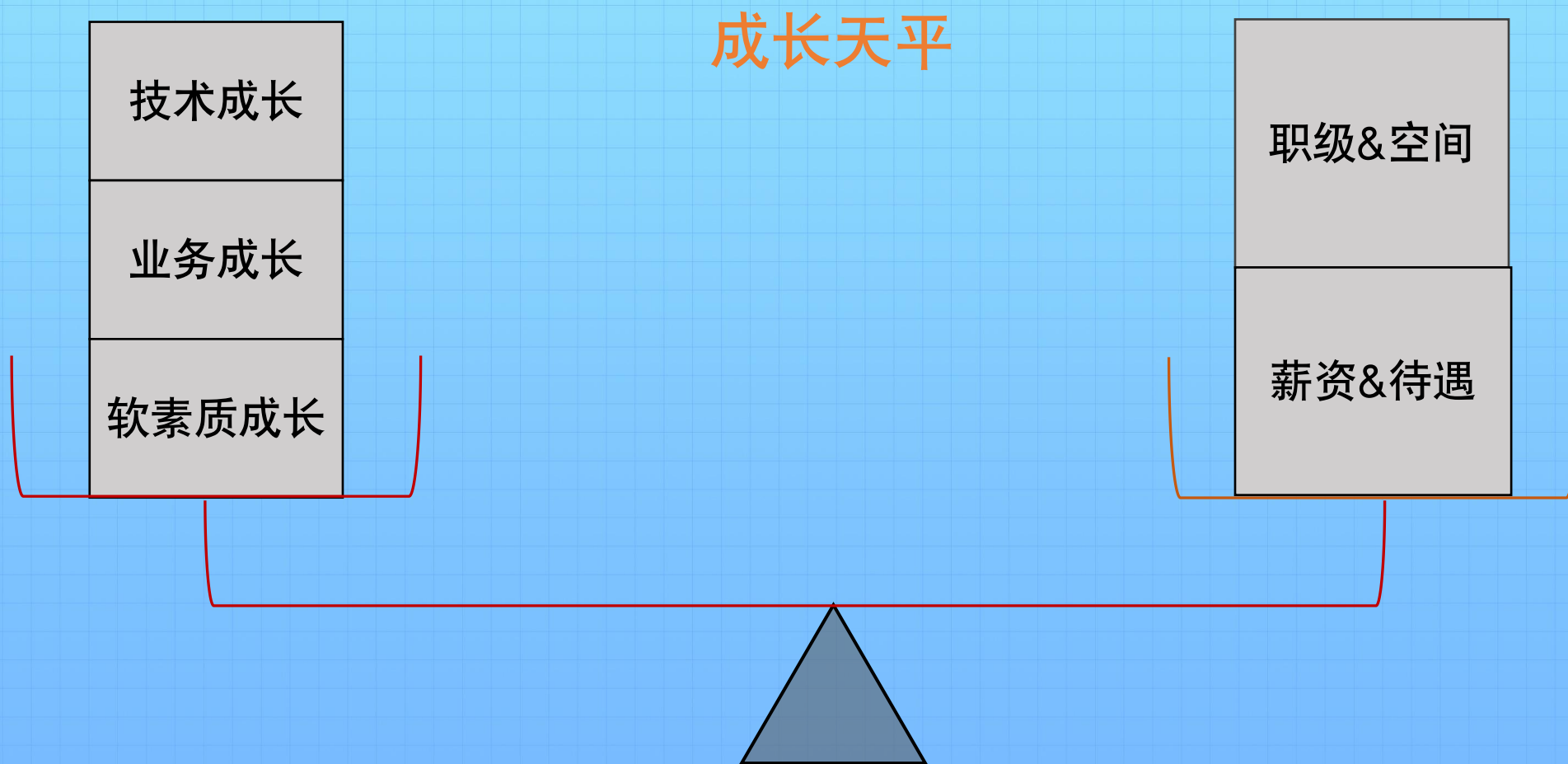


找一个方向
(多尝试)

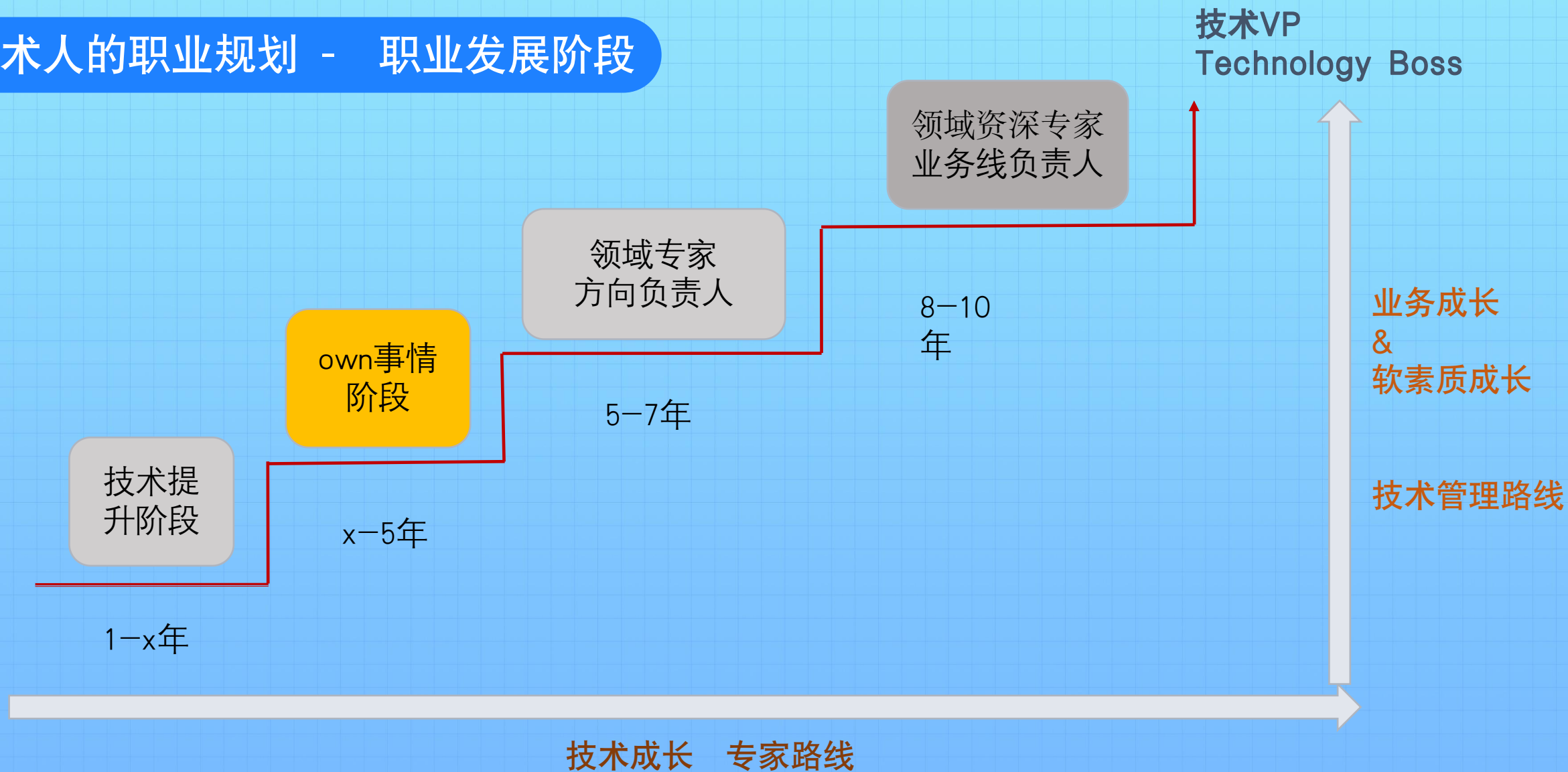


技能树点亮 (T型)

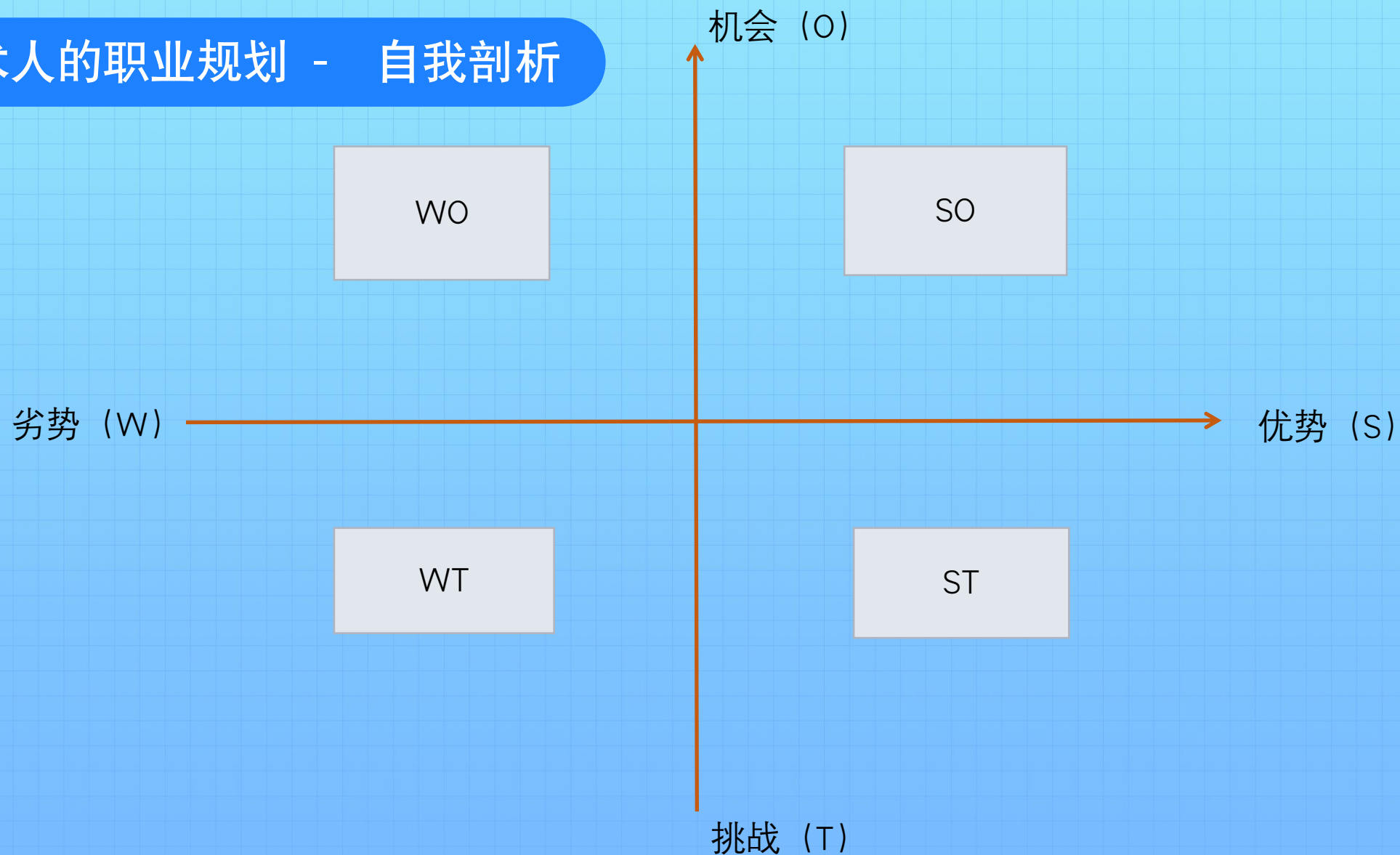
技术人的职业规划 - 成长天平



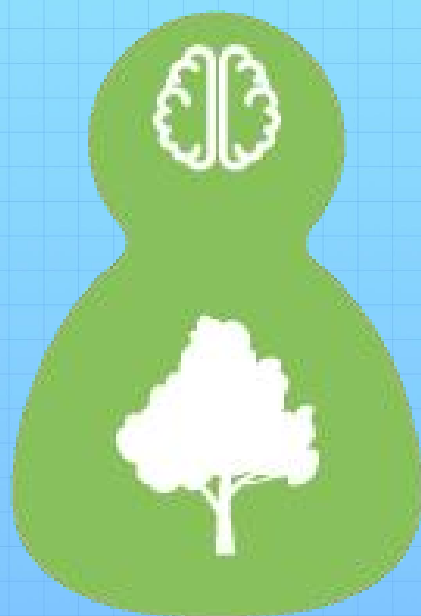
技术人的职业规划 - 职业发展阶段



技术人的职业规划 - 自我剖析



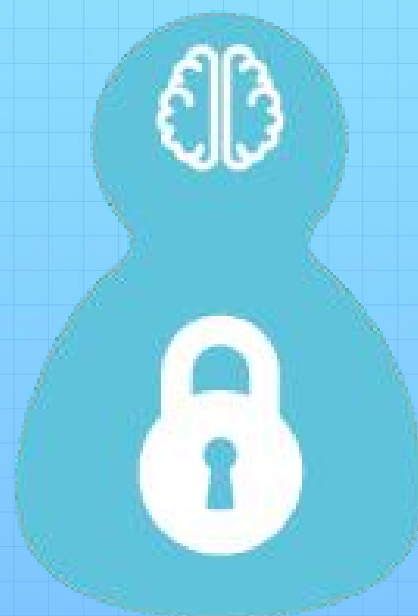
Growth MindSet vs Fixed MindSet



成长心态

相信自己付出汗水，开展练习，努力学习，就可以学到东西

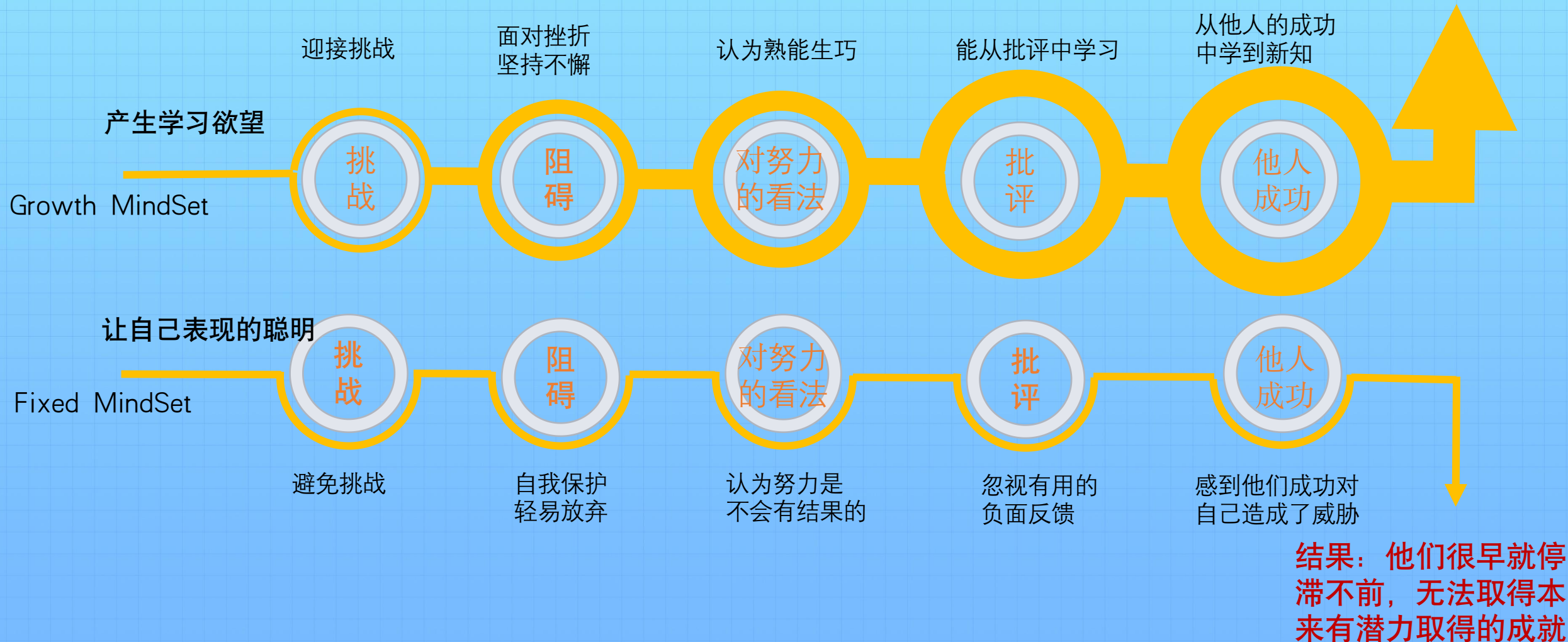
VS.



固定心态

认为自己没法提高在某一领域的技能和知识

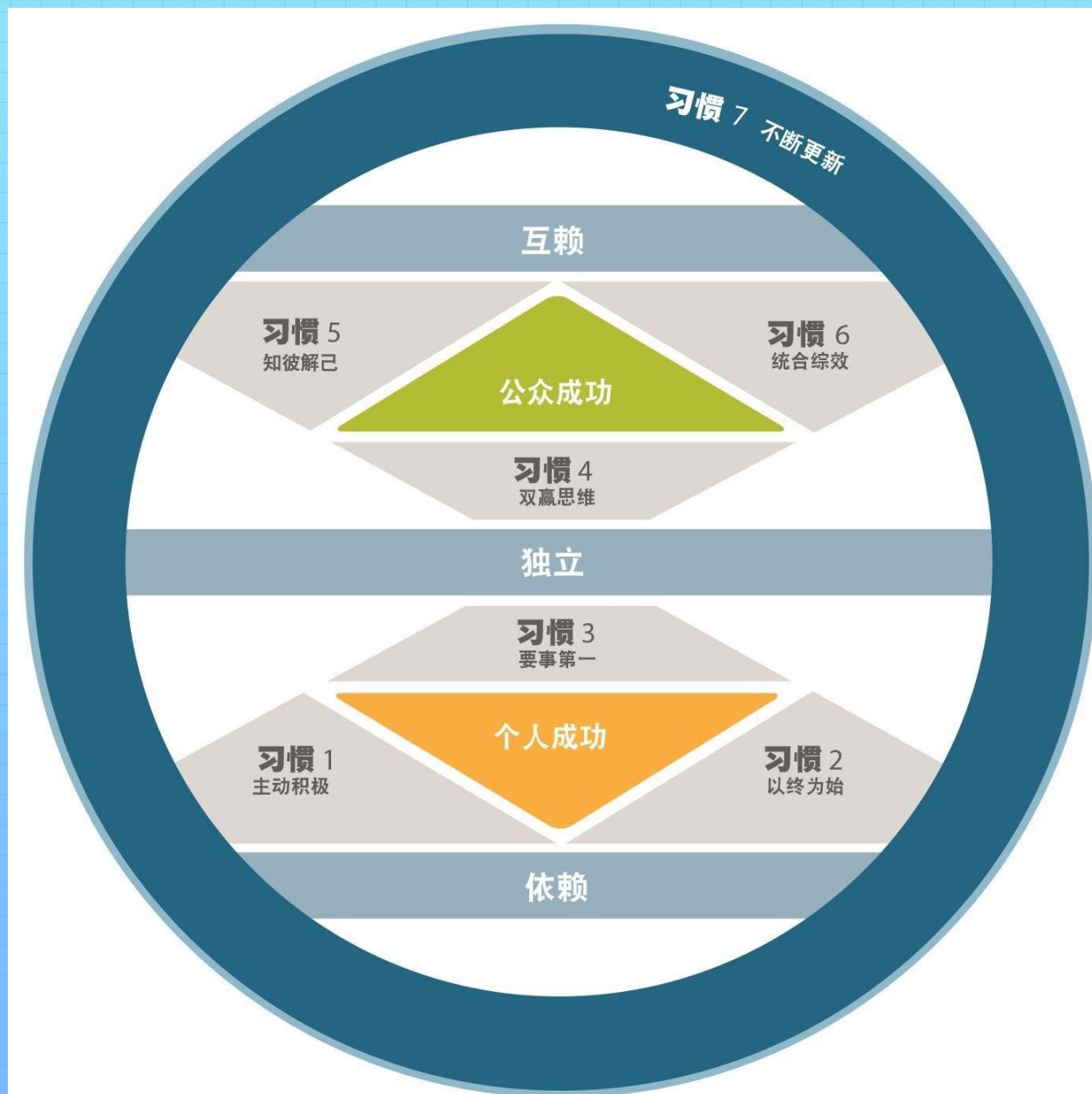
Growth MindSet vs Fixed MindSet



借助好的习惯加速成长

思维方式是基本和首要的

良好的习惯使你事半功倍



保持成长的一些底层逻辑

- u 保持乐观
- u 找到意义与使命感
- u 对结果负责, 因我不同
- u Think Big, Start Small

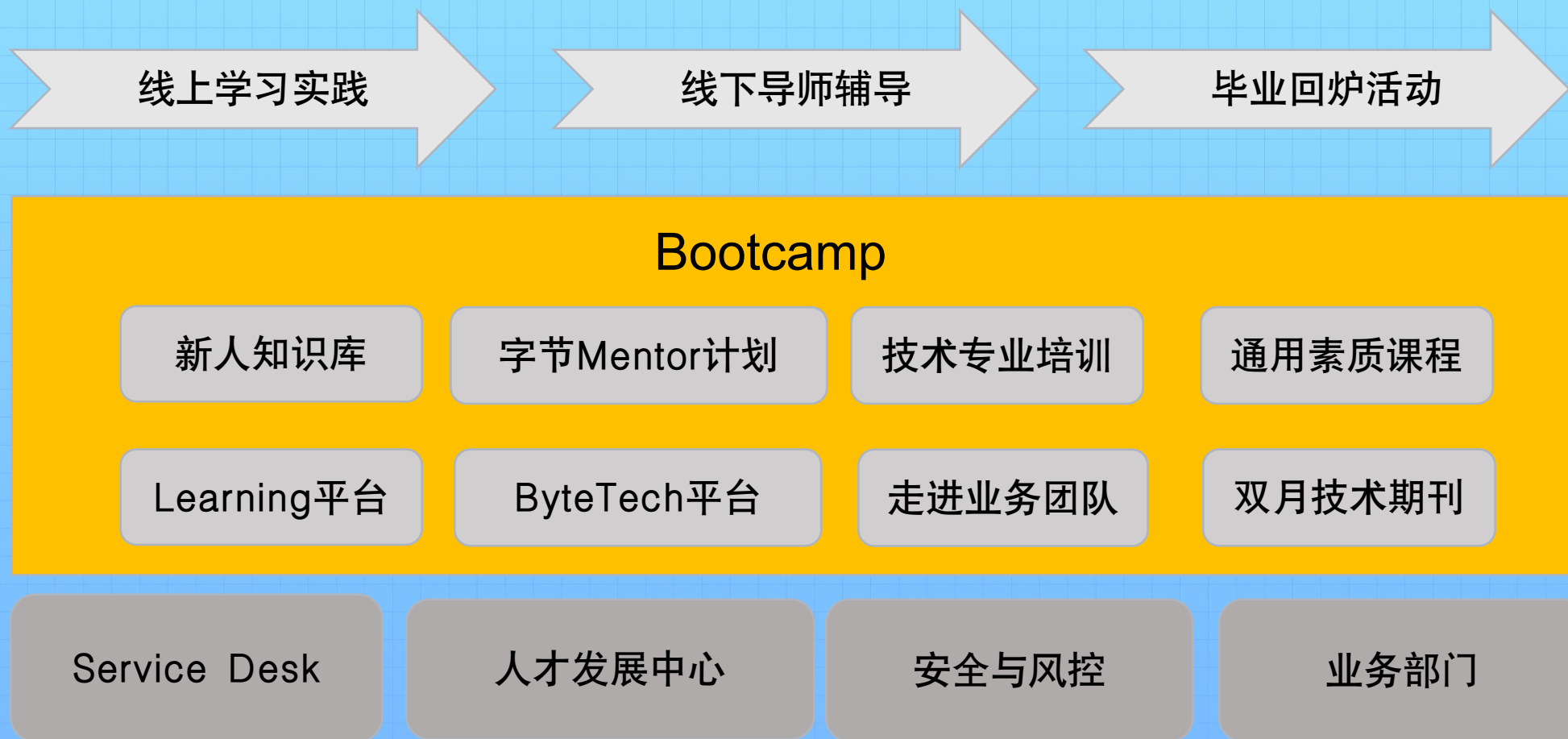
成长密码：复盘&自省&迭代

复盘：反思、总结、改善

往往触发自己深度思考的机会，对做事、技术的认知有跨越提升的时刻，就是遇到了挑战&麻烦，不要退缩、跨过去，然后进行一次合格的CaseStudy，将一些思考沉淀成系统架构、做事方法论，这些反思总结，会内化为自己的功力，会影响整个职业生涯



字节的新人培养体系介绍 - 全景图



字节的新人培养体系介绍 - 字节新人Road Map

办理入职
环境熟悉
领用设备

初步
熟悉

入职第1天

熟悉环境
融入组织
辅导计划

融入

入职2周内

角色转变
建立自信
技能提升

转变

入职1-2月内

挑战任务
绩效达标

挑战

入职3月内

职业规划
顺利转正

转正

1v1 导师全程教练，并肩战斗！

欢迎投递火山引擎视频云校招岗位



校招岗



社招岗

内推码: **H9TC5FR**

Q & A

THANKS

感 谢 观 看

