

2022 金三银四下程序 员的自我修养

从跳槽到内卷，选什么公司

主讲人：郭树煜

掘金恋猫de小郭，《Flutter开发实战详解》作者



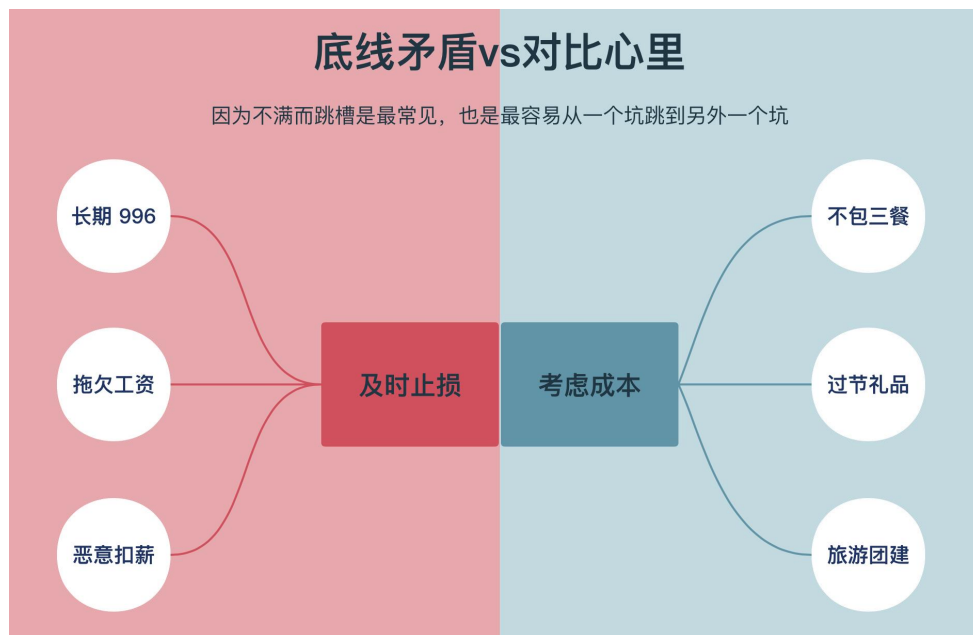
目录

- 该不该跳槽?
- 职场内卷
- 去什么样的公司?



底线矛盾vs对比心里

因为不满而跳槽是最常见，也是最容易从一个坑跳到另外一个坑



正确的跳槽并不是因为对公司的不满跑路，而是为了更好的发展

- 去了 A 公司工资涨了，包三餐，但是因为一些保密制度，电脑不能联网，企业文化传统死板，午休
- 长期 996
- 去了 B 公司弹性工作，不打卡，但是节假日从来不发礼品，逢年过节节假日也不多放几天；
- 拖欠工资，节假日礼品从不缺席，团建旅游也不落下，但是使用技术落后，工作氛围一般，团队
- 恶意扣薪
- 去了 D 公司，不需要加班，食堂班车都是配套齐全，待遇稍涨，但是项目比较边缘，没有奖金，不受重视；

落差心理

过年你只放了 7 天，而你的小伙伴放了 14 天，你可能开始觉得公司不够人性化，没有人文关怀

中秋节日你大学同学领了 1000 购物卷，而你只有一盒不知名的月饼，可能你开始觉得公司的福利只有开水

跳槽成本

当前公司技术老旧，想去一个技术发展迭代更快的：

- 是否需要更多的加班；
- 项目会不会边缘化；
- 符不符合自己未来技术路线；
- 行业背景和业务方向变化大不大；
-

建议

如果是底线矛盾问题，那就需要尽快止损。

如果是细枝末节的落差，那更多需要考虑的是成本问题。



目录

- 该不该跳槽?
- 职场内卷
- 去什么样的公司?

是什么导致内卷？

- 内卷也是大家跳槽的原因之一，过度内卷会导致职场体验急剧下滑。
- 为什么总在职场遇到能力不行的领导，为什么总会有这种“劣币驱逐良币”的情况？
- 你觉得在路上开车如何成为“头车”带领车队？
- 龟速！它开在你前面并不是因为它技术有多好，仅仅因为它出发你比早。
- 不满于现状的都“超车”走了，接受现状的留下来“龟速”缓行。



判断“堵车”的原因

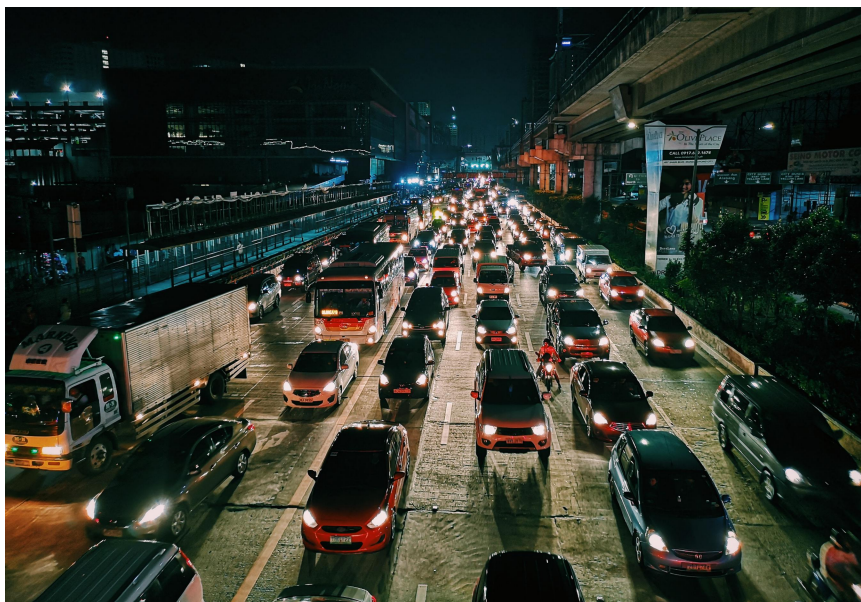
- 不停改定好的需求；
- 拍脑袋出产品，毫无规划追热点，敏捷迭代但是用户量毫无增长；
- 过度细节控，关注的不是产品竞争力，而是字体大小、字体颜色、背景深浅

内卷的现象

- 当无法在核心竞争力上进步时，就会开始在一些毫无意义的地方内卷。
- 内卷文化带来的习惯性加班，间接也导致了效率更低。
- QA 发现了设置里一个“关于我们”的 Url 点开 404，这时候 QA 开始上报问题：
 - BUG 给了 App 开发，App 说这个我没动，404 是前端问题，不要给我提 BUG，把 BUG 转给了前端；
 - 前端发现未处理 BUG 后表示，这个是后端重构时调整了静态资源路径导致，和我没关系，所以把 BUG 转给了后端；
 - 后端发现未处理 BUG 后表示，这是整个系统重构，全部路径都调整了，让 App 调整下 URL 就可以，所以把 BUG 转给了 App ；
 - App 表示这个之前需求没提，凭什么你的重构要把 BUG 给我，然后把 BUG 转回去给 QA ；

网友遇到的卷王

- 经常自己加班超过12点，直接在群里艾特领导，说自己加班到12点，明天晚到；
- 主动给自己增加技术需求，哪怕这个技术团队内没得人用，但依旧会写okr；
- 主动承担非工作之外的需求，如各种琐碎的事，但涉及到真正的技术研究，就不会了；
- 每次okr，能写一大堆，阅读理解满分；
- 事实上这也是一种另类的“龟速行驶”，通过降低你的职场体验，把你“恶心”走了，对方就出头了



赛道问题

- 大堵车，那无论你的车技有多好都没用。



目录

- 该不该跳槽?
- 职场内卷
- 去什么样的公司?

前提

- 有得选
- 小城市还是大城市

为什么说外包

因为互联网里对于外包有都不管你是大厂小厂，都按“外包处理”的潜在习惯

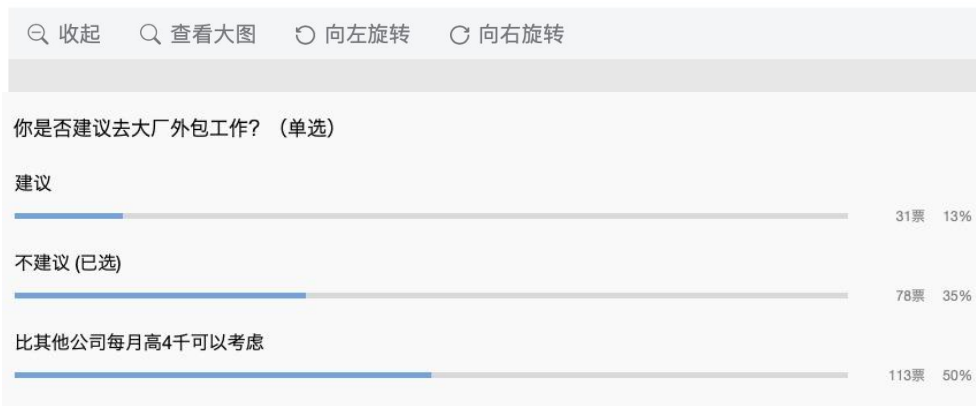
外包是什么

外包一般分为人力资源外包（驻场开发）和项目外包

为什么会有外包

风险平摊

家人们，驻场项目完成了，公司说今年行情不太好且也没什么工作任务要求解除合同。而且很急的样子，让我下班之前给个想法。就是说咱能做什么？离职倒无所谓，想知道有赔偿嘛？



➤ 外包企业的员工来说，最大的问题就在于不稳定。

➤ 虽然外包企业存在压榨和不稳定问题，但是如果你吃饭都是问题，那能不能去，肯定去啊。



小厂

整体的能力锻炼，基本上很多东西你都可以直接接触到，相对自由

大厂

提供规范的流程和丰富的业务场景

建议

刚毕业，有能力和机会的话，肯定是要先去大厂更好，因为不管是履历还是经验，大平台都是更好的保证，并且坑也相对比较少。



建议1

小厂更多需要自我驱动，优势在于更自由，可以更激进去尝试在大厂里不能随便使用的技术，这是属于小厂独有的优势。

建议2

自我驱动能力不是很强，或者说很迷茫，那么多坚持努力去大厂，去业务丰富的项目组，短时间的压力能够帮助你快速提升

建议3

加班不健身，健身不加班

THANKS

感 谢 观 看



Q & A