
软件事业部技术规范管理制度(v1.0)

第一章 总则

第一条 为统一规范软件事业部研发过程，促进开发团队的交流协作、提升代码质量和易读性、降低软件维护成本，特制定《软件事业部技术规范管理制度》。

第二章 适用范围

第二条 本办法适用于软件事业部各二级部门及各研发中心软件研发团队。

第三章 员工技术认证

第三条 软件研发人员（包括外包员工）需掌握软件研发技术规范相关内容，并通过软件研发技术认证。由软件技术发展部每月组织认证考试，考试形式为闭卷方式。

第四条 认证内容包含软件研发技术规范和开发技能两个方面。技术规范相关学习资料可统一从万维论坛“技术规范”板块下载。开发技能主要分为前端开发、JAVA 开发、移动开发（Andorid/iOS）、大数据四大类，根据员工实际岗位考核相应的内容。

第五条 对于软件研发岗新员工，要求转正前必须通过软件研发技术认证。没有通过考试的员工自动轮入下月进行补考，若连续 3 次考试不通过，不予被录用。

第六条 对于研发类外包员工，要求必须先通过技术认证。未通过认证视为技术能力不合格，不予接收。

第七条 软件研发技术认证考试根据实际情况采取分数线或人员比例方式确定最终结果。

第四章 技术规范执行

第八条 软件事业部各生产部门设立架构师，负责技术规范在本部门的落地执行以及执行过程的监督检查工作，具体工作包括：

（一）负责各项技术规范在本部门宣贯及相关工具使用辅导，协助开发人员解决技术规范执行中的问题。

（二）对本部门技术规范的执行情况进行监督和检查，对于技术标准执行不规范的团队，负有提醒、警告和通报的权利。部门架构师负有定期或不定期向本部门经理、项目经理汇报技术规范执行情况和问题的职责。

（三）配合软件技术发展部进行技术规范检查，并提供本部门技术规范执行相关数据。

第九条 在架构设计阶段，部门架构师需遵循《架构设计方案模版》进行设计工作。重点项目需通过软件技术发展部进行架构评审。对评审中存在的问题，部门架构师负责跟进限期整改，最终交由软件技术发展部确认。

第十条 在开发阶段，开发人员需要遵循相关技术规范进行

编码，并使用静态代码扫描工具进行自查。部门架构师按照项目迭代周期进行规范检查并及时督促开发人员纠正不符合规范的代码。

第十条 软件技术发展部定期跟踪各部门技术规范执行情况，督促不达标的部门或团队及时整改，并将执行情况和存在的问题向全事业部进行通报。

第十一条 软件技术发展部负责软件事业部软件研发技术规范体系建设，并对部门架构师进行培训、辅导、检查及考核，考核权重占比 30%。

第十二条 技术规范考核作为二级部门年度考核的一部分，考核权重占 10%。

附表：部门架构师名单

二级部门	成员
精准扶贫平台部	刘元、
电子政务平台部	史兴辉
农业大数据平台	张佳杰
电信行业部	张新岩
政企行业部	魏荣
医卫行业部	侯越瀚
综合办公产品部	别俊
软件研发部	詹发超