

高效招聘&招聘风险防范

——2018 年南山区人力资源局公益培训讲座邀请函

一、课程简介

招聘是企业人力资源工作永恒的主题，一个好的招聘，是为了减少招聘。而招聘渠道的选择与人才的有效甄选，构成了招聘工作的主体之一。随着招聘难度的日益加大，固有的招聘渠道已经无法满足 HR 的招聘需要。那么常见并且有效的招聘渠道会有哪些？又如何评估呢？

同时，招聘也是人力资源管理的难点所在，其中隐藏着诸多的风险。了解招聘环节中潜在的风险并提出相应的防范措施有助于降低用人成本、提高企业的生命力。人员招聘存在什么风险，招聘广告要如何撰写，Offer 要不要发、怎么发，如何预防和证明劳动者应聘欺诈，劳动合同签订有何法律风险？试用期员工录用、辞退又有何法律风险？.....

本期培训特邀嘉宾结合政策的规定与企业实务操作，告诉您实践中的处理技巧与风险防范，纯干货，权威、精彩、实用。

一、主办单位：深圳市南山区人力资源局

承办单位：智联招聘

深圳市全民时代管理咨询有限公司

二、活动时间与地点

时间：2018 年 3 月 27 日（周二） 15：00-17：00

地点：南山劳动大厦 3 楼 310 会议室

地址：深圳市南山区深南大道 12017 号

三、参会对象

南山区企业单位负责人、人力资源招聘管理负责人

四、参会规模及费用

本期为公益培训讲座，不收取任何费用，参会人数 100 人，限南山区注册企业报名，每家单位报名限一人，名额有限，先报先得，满额为止，拒绝空降。

五、课程大纲

1、有效招聘

1) 常见的招聘渠道

A、内部招聘

B、外部招聘

C、招聘渠道的甄选

2) 内部招聘渠道分析

3) 外部招聘渠道分析

A、互联网招聘

B、非网络化招聘

4) 招聘效果评估

2、招聘入职法律风险防控

1) 招聘广告的书写与面试

A、招聘广告风险

B、招聘欺诈风险

C、招聘风险控制

2) OFFER 常见疑惑

- A、OFFER 发还是不发？
- B、OFFER 怎么写？
- C、OFFER 怎么发？
- D、单位取消 OFFER，员工无过错，员工已经辞职
- E、单位取消 OFFER,员工无过错，员工未辞职
- F、单位取消 OFFER,员工有过错
- G、单位的赔偿责任参照标准
- H、员工取消 OFFER 的责任约束方法

3) 入职阶段法律风险及防范

- A、招聘入职环节的风险（案例：报到一天被辞退，赔偿 3 万元）
- B、人力成本精确计算、用工方式选择与招聘计划的最终制定
- C、招聘简章设计与风险控制
- D、面试误区与风险控制
- E、体检误区与风险控制
- F、招聘前期管理中需要准备的文件与制度完善
- G、入职手续办理与风险控制
- H、劳动合同签订环节的风险管理
- I、试用期员工的录用与辞退
- J、招聘后期管理中需要准备的文件与制度完善
- K、典型案例分析、疑难问题解答、经验交流

六、报名方式

请有意向参会的企业代表扫码或点击链接在线报名

链接：<http://www.huodongxing.com/event/2431208092700?td=1312994543866>



二维码：

咨询电话：全民时代：孙老师 0755-26518518

智联招聘：孔小姐 0755-26162999-28042

七、相关活动

为加强南山区高层次人才梯队建设，进一步满足区内重点企业引进高校毕业生的需求，南山区人力资源局将于 2018 年 3 月 29 日在深圳大学组织开展南山区“校企洽谈会”校园招聘活动，有意向参会的企业请点击以下链接或扫描二维码在线提交资料报名。

链接：<http://vip.cjol.com/account/login?actId=14>



二维码：

咨询方式：智联招聘：赵先生

电话：0755-33060774

QQ：2881682545

邮箱：johnson.zhao@zhaopin.com