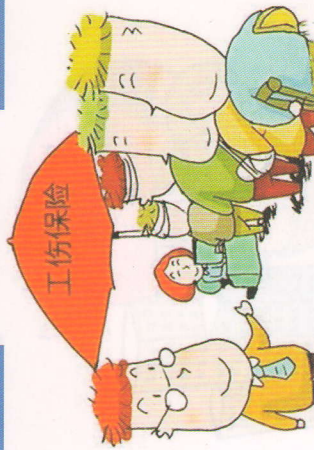
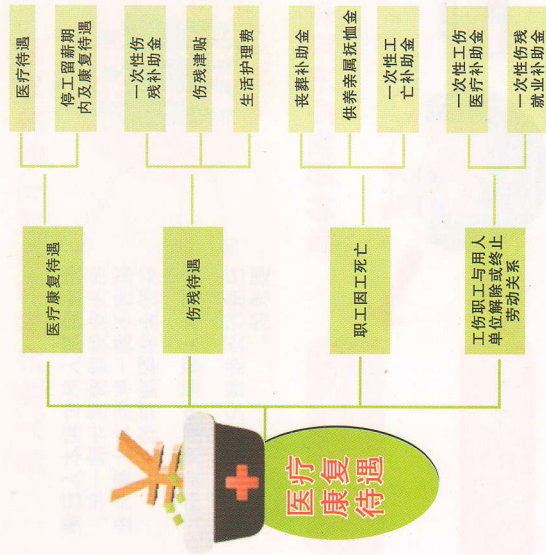


工伤保险



按职工本人实际工资申报，但不得低于规定的最低工资标准0.2%、0.4%、0.6%三个档次（单位承担）



- ◆ 停工留薪期间的工资福利及护理费
- ◆ 5-6级伤残单位难以安排工作的，由单位按月发给伤残津贴
- ◆ 一次性伤残就业补助金

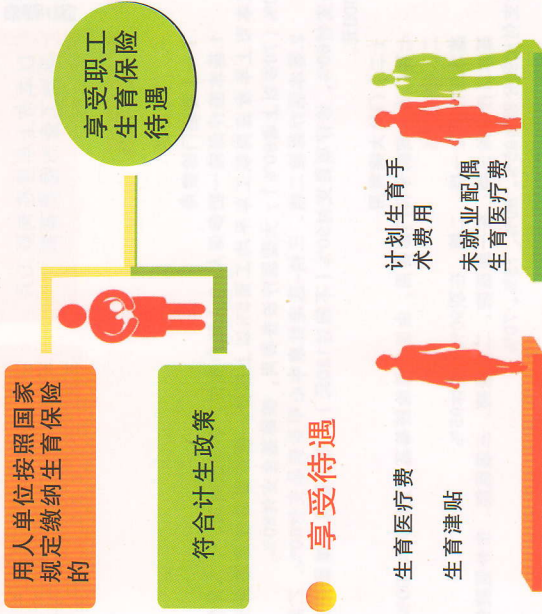
注：如果职工未参加工伤保险，相关项目都由用人单位承担

生育保险



由用人单位按本单位职工参加养老保险缴费基数的0.5%缴纳，个人不缴费。

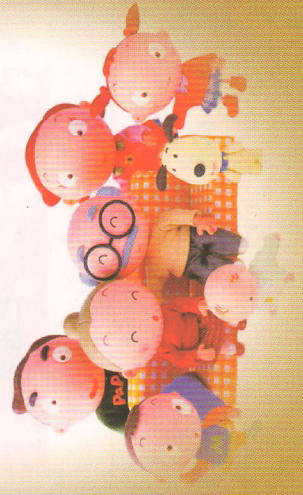
缴费基数和比例



享受待遇



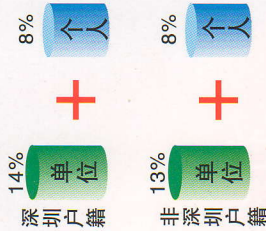
社会保险，是指国家通过立法强制实行的，由劳动者、企业或社区、以及国家三方共同筹资，建立保险基金，对劳动者因年老、工伤、疾病、生育、残废、失业、死亡等原因丧失劳动能力或暂时失去工作时，给予劳动者本人或供养直系亲属物质帮助的一种社会保障制度，具有保障性、普遍性、互助性、强制性、福利性等特征。包括养老保险，医疗保险，失业保险，生育保险，工伤保险。



养老保险



企业职工缴费



以员工的每月工资总额为缴费基数

基本养老保险待遇的组成



医疗保险



企业职工缴费

缴费基数 × 缴费比例

以员工的每月工资总额为缴费基数	在职职工：8.2% (单位6.2%+个人2%) 灵活就业人员：8.2%
以本市上年度在岗职工月平均工资为缴费基数	在职职工：0.8% (单位0.6%+个人0.2%) 灵活就业人员：0.8%
以本市上年度在岗职工月平均工资为缴费基数	在职职工：0.55% (单位0.45%+个人0.1%)

享受待遇

- 一、门诊待遇
- (一) 普通门诊费用
1. 基本医疗保险一档参保人-个人账户支付，不足支付的，个人自付超过本市上年度在岗职工年平均工资5%以上部分，医疗保险统筹基金支付70%。(70岁以上者80%)；大型医疗设备费用，统筹基金支付80%。
2. 基本医疗保险二档、三档-选定社康中心甲类药品支付80%、乙类药品支付60%、诊疗项目支付90%(不超过120元)，每个医保年度最高支付1000元。
- (二) 门诊大病费用
- 七种门诊大病的专科门诊费用，由医疗保险统筹基金支付60%-90%
- 二、住院待遇
- 基本医疗保险一档、二档，在职工90%，退休95%
- 基本医疗保险三档：在一级医院、二级医院、三级医院、市外医院住院的支付比例分别为85%、80%、75%、70%

参保人在医疗保险年度内累计中断参保不超过3个月的，重新缴费后其中断前后的连续参保时间合并计算；超过3个月的，重新计算。医疗保险年度为当年7月1日至次年6月30日。

失业保险

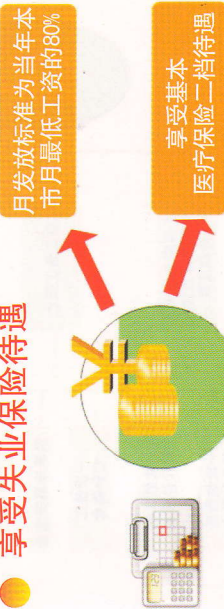


以本市最低工资标准为缴费基数
单位1% 个人0.5%

同时具备下列条件的失业人员

- 失业前用人单位和本人已缴纳失业保险费累计满一年，或者不满一年但本人有失业保险金领取期限的；
- 非因本人意愿中断就业的；
- 已进行失业登记，并有求职要求的。

享受失业保险待遇



领取失业保险金期限

