面试记录模板

应聘姓名： 应聘岗位： 面试官：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 自我认知 | | |
| 1. 请简单说一下你的工作（学习）经历感想。 |  | 技能符合 0 1 2 3 4 5  经验符合 0 1 2 3 4 5  自我认知 0 1 2 3 4 5 |
| 1. 你喜欢哪一段经历，为什么？ |
| 1. 你对未来的规划和打算是什么，并为此准备了什么？ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 个人动机 | | |
| 1. 你理想的生活状态是什么？ |  | 个人动机 0 1 2 3 4 5 |
| 1. 目中理想的工作环境是怎样的？ |
| 1. 找工作最看重的是什么？ |
| 1. 你最不喜欢的工作环境是什么？ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 喜欢兴奋点 | | |
| 1. 去的工作中，什么事情做起来让你感觉无比充实，特别兴奋？ |  | 喜欢兴奋点 0 1 2 3 4 5 |
| 1. 上级和同事最看重欣赏你哪一点？ |
| 1. 你最厌恶做什么事情？ |
| 1. 学习什么东西无师自通，一学就会？ |
| 1. 你做什么事情事情可以忘记了时间？ |
| 1. 你认识的大概100个人当中，你可以数到第一的能力是什么？ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 逻辑思维 | | |
| 1. 你在过去的工作中最大的收获是什么? |  | 逻辑思维 0 1 2 3 4 5 |
| 1. 该岗位工作的核心是什么？ |
| 1. 你工作中遇到最大的困难或者压力是什么？你是如何看待此问题的？ |
| 1. 当时具体做了什么？你是如何做的？ |
| 1. 你做了这些效果是什么？ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 责任担当 | | |
| 1. 请对自己过去的工作表现评个分数，60分是合格，100分是满分。 |  | 责任担当 0 1 2 3 4 5 |
| 1. 为什么可以打这个分数？ |
| 1. 不到满分的差距表现在哪些方面？ |
| 1. 造成这些差距的主要原因有哪些？ |

面试评分标准

**“自我认知”评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **自我认知** | **评判要点：此人对自我认知的清晰度如何。** |
| 0分 | 完全扭曲或掩盖自己的真实的自我； |
| 20分 | 对自我的认知比较模糊，说不出自己喜欢或者适合的工作方向； |
| 40分 | 对自我的认知轻微清晰，但左右摇摆，不稳定； |
| 60分 | 对自我的认知比较清晰，但相信可以改变自我； |
| 80分 | 对自我的认知很清晰，并有相应的规划，对外界压力的冲击信心不足； |
| 100分 | 对自我的认知很清晰，对自我的发展规划非常清晰和坚定，并已付诸行动。 |

**“个人动机”评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **个人动机** | **评判要点：此人对自我认知的清晰度如何。** |
| 0分 | 晕头转向，不知道也说不出自己所追求的； |
| 20分 | 了解自己的动机，但是岗位需求的相差甚远，不匹配； |
| 40分 | 了解自己的动机需求，需求三高中与岗位需求符合一项； |
| 60分 | 了解自己的动机需求，需求三高中与岗位需求符合两项； |
| 80分 | 了解自己的动机需求，需求三高中与岗位需求符合三项； |
| 100分 | 了解自己的动机需求，求职者的三高三低都符合岗位需求。 |

**“喜欢”评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **喜欢** | **评判要点：此人的兴奋点和所应聘的岗位所需兴趣度相符合的程度** |
| 0分 | 没有谈及相关兴奋点 |
| 20分 | 相关兴奋点偶尔出现1~2次 |
| 40分 | 相关兴奋点只是简单回答，没有面部表情 |
| 60分 | 相关兴奋点提及并不是很多，但表现出很愿意主动承担相关岗位工作 |
| 80分 | 谈及相关兴奋点由原来没有面部表情到变得有微笑和谈论时间较长 |
| 100分 | 谈及相关兴奋点肢体语言明显和很丰富的面部表情，眼神专注、兴奋、放光，反复出现相关词语或工作 |

**“逻辑思维”评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **总结** | **评判要点：此人总结的要点是否深刻、思维清晰** |
| 0分 | 答不出，语无伦次 |
| 20分 | 思维不清晰，说不出要点 |
| 40分 | 零零散散，说出几点，但很表面和肤浅 |
| 60分 | 能够去总结和吸取教训，有一定的层次，但只见树叶不见森林 |
| 80分 | 总结清晰明确，严谨有条理，能总结出要点 |
| 100分 | 总结得很深刻，一针见血，用很简洁的语言能表述出最核心的内容 |

“**责任担当”评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **总结** | **评判要点：此人所说差距的原因是从自我身上找原因还是归结于客观原因，即是内控还是外控。** |
| 0分 | 全是外部客观原因，和自己没有一点关系，态度极其抱怨。 |
| 20分 | 90%是外部原因，自己的原因极少或一带而过。 |
| 40分 | 事情分析既有自己的原因，也有外部原因，但外部原因较为牵强，多用“我不能”“这是不可能的”、“主要是运气不好”、“是我没有办法控制的”、“我早就知道它不行”、“这件事没有办法改变”等语言。 |
| 60分 | 事情分析既有自己的原因，也有外部原因，各占一半，但外部原因是客观分析，属于可接受的原因 |
| 80分 | 遇到事情，先从自己身上找原因，主导原因归于自己，多用肯定词语。 |
| 100分 | 差距原因在面试官的诱惑下，仍肯定人为是自己的原因，从自我努力，与其他三维度问话过程中的回答没有提及任何外部原因。 |