人力资源计划

团队结构：

项目经理、架构师、UI专家、测试专家、销售人员、开发人员、需求分析专家

角色、职责、所需技能

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 角色 | 职责 | 所需技能 | 职员 |
| 项目经理 | 为项目和产品的目标负责，依据项目管理计划管理和监控项目 | 具有通信、计算机等相关专业知识，熟悉软件开发架构与流程；有良好的团队协作能力、沟通表达能力，有一定的项目管理经验； 富有激情，有较强的执行能力和带队能力。 | 李经理 |
| 架构师 | 可对项目采用的架构方案决策 | 具有一定的开发能力，尽快的了解项目，并制定软件架构，领导代码的实现。 | 老康 |
| UI专家 | 根据产品需求，对产品的整体美术风格、交互设计、界面结构、操作流程等做出设计 | 精通 APP 交互设计；精通 Photoshop、Flash、Illastrator 等专业软件;有较强的艺术感和较高的审美水平，了解市场对交互设计的要求 | 小U  小I |
| 测试工程师 | 负责所有的测试工作 清楚地了解客户、行业标准,提升产品质量 针对客户反馈信息,修正控制方案 | 了解 android 应用软件的测试框架和流程，熟悉 QA 标准， 精通测试软件的使用，具有一定的数据分析能力、沟通表达能力和文档编辑能力；严谨细心，心思缜密，善于协作 | 测试员1  测试员2 |
| 运营团队 | 营销策划 市场运营，负责APP的推广 | 有项目推广、 管理经验，较强的市场调查和数据分析能力，熟悉APP上线、维护流程；有较强执行力 | 销售1  销售2  销售3 |
| 程序开发人员 | 负责代码实现，协助测试人员完成测试 | 计算机、软件工程等相关专业，熟悉开发框架，能够独立完成 android 开发；精通 Java、C/C++等编程语言，熟悉 Http 协议；有良好的编程思维和代码规范习惯，踏实好学，善于协作。 | 程序员1  程序员2  程序员3 |
| 需求分析专家 | 能准确把握需求的核心要点;良好的逻辑思维能力和文档编写能力,具备良好的团队协作精神 | 良好的沟通能力，善于与客户沟通并挖掘本质需求。有较强的逻辑思维能力、原型设计能力 |  |