左上から小屋、中垣、大坪。時には緊急の会議も。(提供=中垣智晴)

谷川さやか



Vol.016

April 23, 2020 (令和二年)

事通信の報道によるとア なっており、今すぐ働き 生は75%にものぼる。 ルバイト収入が減った学 まれているところも少な たい人は増加傾向だ。時 カットや解雇が問題と くない。従業員のシフト している。閉店に追い込 出されているが、複雑さ 行政による支援も打ち

次いだ。 国や自治体から受けられ 担当する大坪誠さんは、 確に発信するプロジェク る支援内容を迅速かつ正 に課題を残す。マッハバ バーの自発的な参加が相 イトでマーケティングを を立ち上げた。メン

多くの店舗が臨時休業

要不急の労働も控えるべ た。「今は外出を伴う不 大坪さんに話を聞

できそうだ。 ナーがいる。協力しあう 画で表現出来るデザイ ンバーや、イラストや漫 らブログを書いているメ せるかもしれない」。 ことで、質と速度を両立 マッハバイトには普段か てnoteで発信していく。 に、支援制度を噛み砕い わかりやすさを第一

ば経済は再び回せるの ば人類はウイルスで死ぬ かもしれない。情報を拡 だ。マッハバイトが発信 る。私たちが生き延びれ オフを突きつけられてい か、経済的困難で死ぬか て生き延びる希望になる する情報が、誰かにとっ という無慈悲なトレード し、必要な人に届くよ

労働のための外出を減ら 生み出せないけれど、 ジェクトは短期的利益は き 題。支援を受けられれば 定収入のない人にとって す] と狙いを語る。 [固 をもたらすことになりま も企業にも長期的な利益 束できれば、ユーザーに ロナによる混乱を早く収 働けないことは死活問 なんです。このプロ

修を終え、受講者の木村

ていくことを発見した。

うに協力をしたい。 大げさに言ってしまえ

ジメント研修が、年始か ながら学んでいった。 ワークを、実務に接続し といった思考のフレーム テム思考、歴史観、類推 めた3名。論理学やシス の世界に足を踏み入れ始 リーダーやスクラムマス れた。受講者はチーム ら4ヶ月にわたり開催さ 中西晶大さんによるマネ ループリーダーを務める ターとしてマネジメント ねらいは 「手札を増や 転職会議事業部にてグ

自分の外にあるものを中 に引き込む」ことだ。研 験だけに頼るのではなく、 言う。それは「自身の すこと」だと中西さんは とのこと。筆者も受講者 講者の前山一仁さんいわ と語っている。同じく受 とで、別の課題に変化し ム思考で紐解いていくこ けた実感がある。チーム 確定する」手法を身につ の一人であるが、「課題を い意味ある研修だった」 内容も濃く油断の出来な シーンもあった。宿題の り、早速仕事で役に立つ く「思考の整理が楽にな しきものを論理やシステ に生まれる沢山の課題ら

圭宏さんは 「思考の幅が 用して整理していきたい 広がったと感じる。 きは、学んだ思考法を活 複雑な課題と対面したと 需要があったという。 うことになるだろうか。 はどんな手札を分かち合 しいコンテクストの中で へ。背後には全社から



チャル背景探してバタつ前にいいかんじのバー毎日のチームMTG、南 きがち (松田多恵子) 大嫌いだった雨の日も、 1 直 つ

「日常のやさしさ」に気づ なった、外出自粛の今日 日常を失って、はじめて この頃です(黒木灯香里) 傘をさして出掛けたく

したい (中垣智晴) く。この気持ちを大事に

学者カイ・エリクソン

2020.4.23 (桂大介)

摘が連続して入り、だま されていない」という指 し討ちのような雰囲気に `始まりながら「発表の かたに研修内容が反映

でどう振る舞うかは研修 が存在し重視する人もい の中にこういったマナー ようだ。また、この研修 全性の低さの中心だった なっていたのが心理的安 の必要性に対する懐疑も ること、それを知った上 られた。人事からは、世 修生との間で対話が設け 研修翌日には人事と研 要かの議論が行われれ も内製に回帰し、事前に 今後マナー研修について もリブセンスに合わせた なぜこういった研修が必 内容になっている模様。 他の新卒研修プログラム 実施されており、今年の 研修はリブセンスで内製 その点で一致している。 べており、人事の意見も できたのではないかと述 れば今回の混乱は小さく 前にそういった議論があ る程度理解したが、受講 藤さんもそこで意義をあ 一昨年、 昨年のマナー

部研修を受講した新卒メ

いての雑感」という、 に「ビジネスマナーにつ

コンフルエンス

載され、他の新卒メン ンバーによるページが掲

あった。

論 説

補5名を迎えて第2期 のマネージャーとその

は

友を呼

新の

研修は新たに他事業部

そこには個人的な傷に な災害はわたしたちの 今回のコロナ禍のよう 東日本大震災、そして 米国の同時多発テロや するのは懸念したい。▼ が踏み絵のように跋扈 おいてポジティブ志向 しかし、この大惨事に きな変化もあるだろう。 Xをはじめとした前向 う発想はすばらしい。D この機を活かそうとい しても仕方ない状況で、 かける。もちろん悲観 ィブな発言を数多く見 加えて、共同的な傷も 心に否応なく傷を刻む。 職業柄なのか、ポジテ ある。アメリカの社会 られる一時を確保する 係や共同体さえもが失けとなるはずの人間関 まだマシな方だ」と思 在しないし、傷を忘れ求める安全な相手は存 経済損失や健康被害が つ注意すべきは「自分は のも難しい。▼もうひと 者になっていて、助けを はこれを集団的外傷 丁寧に拾い上げたい。 の体や心が発する声を い。こんな状況には自分 かと比較する必要はな れる。自分はマシだと誰 なくても心の傷は刻ま ってしまうことである。 る。誰もが平等に被災 われてしまうことにあ 特徴は、回復の手助 クティブ・トラウマ)

マナーとは

ビジネス

書かれ、気にかかった読

心理的安全性が低い」と 上がった。「研修自体 バーからも違和感の声が

者も多いのではないか。

作者の伊藤遼さんに話

を伺ったところ、グルー 「マナー研修の内容を する時間があり、事前に フ課題の検討結果を発表

まえて」という前置きな

肢を提示したかったとい 生次第なので、その選択 意図が伝えられた。

研修となるのではな

ば、前向きに取り組める

した。カッコ悪い話な肩の力がスッと抜けま

るという [足るを知る]

ば今でも十分幸せであ す。ポジティブに言え れが良かったようで する」のをやめた。こ 何者かに成長しようと

籠り内省するという怪

しい行をし、5日目に

た。私は過去に秩父に の転機を思い出しまし という言葉を見て、私



できた、大きが急に自覚 らしい。これ どうも真実 です。でも、

だったのに、

ることが私たちの幸 せ。だれかを幸せに

幸せから生まれる幸

くださり、

な転機でし

な感想は「あ の入社動機である。 である」この言葉が私 私はブライダルの

門学校時代、インター 業に内定をいただいて ン先のブライダル系企

悲しむでしょう。でも

ん。18歳の自分は呆れ

たものではありま な価値観では褒められ

せ

です。一般

す。この内省と、「力み」

的な意味合いを見いだ

ない生き方を知ってい 素晴らしいです

せているのは素敵で

あそうだなと思えた。 そこに悲観はなく、ま

「何者でもない自分が、

だ結果、 感になっていた。 考えるようになり、幸 2019卒の新卒とい せというフレーズに敏 でも誰かを幸せにする ライダルとは違う業界 ことはできるのではと いろんな形 世間的には り、 悩ん

い」と気づきました。

ことで、むしろ社会貢

しない自分を自覚した ていた何者かには成長 しょうか。この、描 という要素もあるで

献や自分の価値尺度で

社会貢献を目

られ、生きやすくなっ

成長を自然体で考え

社会貢献をしたくはな

を志向してきたつもり

私です。

うタイミングだったが、

「いぬ玉」

わあ!シャボン玉じゃん 変な味がするから大好き!

イッヌが映りこんでて美味しそう

これってさ・ ねえイッヌ 自らを犠牲にしてまで

気もしますが、「自分は

新卒内定を蹴って見えたもの

緊張が混じり、

に対する期待や

めての社会人と

前は初

してのスタート

だが、社会人は

た。勝手な主観 とても不安だっ

れる、ギスギス ないことを怒ら 堅苦しい、でき る。こんなイメ している、1年 全く違った。フ 対し持って とをとにかくや 目は言われたこ レンドリーな社 入社して見ると ・ジを社会人に しかし、実際

さんばかり

扱いで入社し 動をしなおし 4月から就職活 6月に中途採用 スに2019年 ンス宮崎オフィ 応募したリブセ 唯 決策まで一緒に考え導 ばよかったのか?と解 ど全くなく、なぜでき いてくださるような職 なかったか?どうすれ しに怒鳴られることな ないことに対し頭ごな 気の職場だった。でき

明るい雰囲 実している。

を聞けたり、毎日が充体験したことのない話もでき面白い。自分が **歩だったのか、いろん**

った。前職がどんな職採用の方がほとんどだ

コミュニケーション 上述のイ がどんな仕事をしていなかった。他部署の方 署は2人で、

署との連携はほとんど完全な分業制で、他部 多くない。当時インタ 接することがほとんど。 ーンで所属していた部 れだった。その会社は 人数もリブセンスほど お客様と えている。

5

が組織関係なく協力しが組織関係なく協からない状め、社員同士み出すため、社員同士をにある目標にがいるのが、どういう方ないがは、 また、声を発さない カが鍛えられている。 私は事務という職種を 見て入社したため、人 と接することはあまり ないのだろうなと思っていた。しかし実際は ていた。自分はどいたことはあまりにチャットを使ったコ にチャットを使ったコ にがいる部分でもある。 上で、自分はどのような言い回しがいいのか、文章を伝えたいことを伝える している部分でもある。 とても難しい。表情と とても難しい。表情と とても対しなのか、対章を作る こと、くみ取ることは とても対しい。表情と とっちょうのありがたみを 実感することも多い。

自分自身が幸せだと思 難しいだろう。 まずは れば、相手を幸せを考 に考えたい。自分がなのかを、より具体 できるよう行動したい ためには何をする えるようになる。 することが私たち 誰 であ せ。 誰かを幸せにするである」の言葉は れか か を生幸 ベ 今的き る通のせれ



(提供=山崎美珠穂)

なに玉なの? まずは #オンラインラジオ体操

放

詳しくは「remo」でコンフル検索! MTGスペース、飲み会会場にも使えるかも?

毎朝始業前はオンラインラウンジに集合

をチ

ッ

ク

テキスト広告募集

掲載無料!お気軽にお近くの LivesenseTimes編集部員、ま たは桂までご連絡くださいぽ

の先輩だ。そんな社員年少で、社員は皆人生

これが学べると感じた。

私はオフィスでも最

ない。リブセンスでは

取り方は接客では学べコミュニケーションの

合う。そのための社内

宮崎ユニット所属。2019年に20 歳で正社員入社し、マッハバイト の企業求人の更新作業に従事。好 きな球団はロッテとホークスとオ リックスである。



勉強し成長したい。リションを取り、もっと

方々とコミュニケー

懇親会なども多い。参 ブセンスは社内研

とで必死だった。別が多かった。初

仕事に食らいつくこ

が多かった。初めてこの1年、驚き、発

も無く2年目となる

私の入社

動機で