

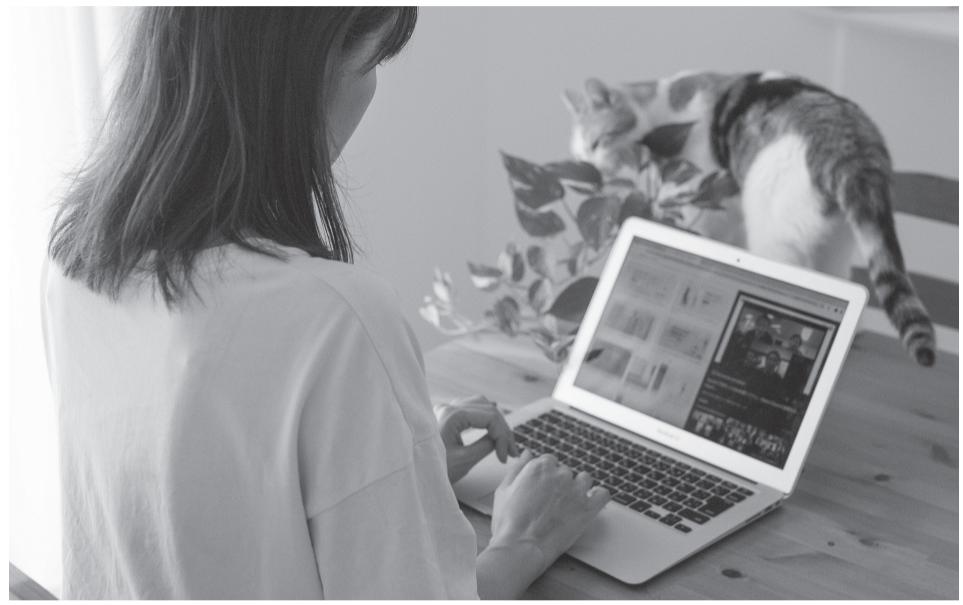


The Livesense Times

リビセンスの伝記

August 22, 2019 (令和元年)

Vol.001



9月1日から「おうちワーク」の一
律上限が撤廃される。「9つの指針」
に定めた働き方の多様化に倣つてのことだ。従前は10%を上限としており、育児や介護など「明確な理由」ありきだったが、これからは家庭の都合やその日のコンディションなど「日々の事情」をお互いに尊重し、融通

し合いながら仕事を進め
ることができる。リモート上限撤廃はその一手で象者は東京正社員・入社半年以上・バンド3以上
のまま据え置きとなる。今後こちらも見直されていくことを期待したい。

世界的に拡がりを見せ
るリモートワークだが、禁止または制限に切り戻
した事例もある。米ヤフーが2013年に社員の在宅禁止を決定した際に
は、「ずさんな管理体制が明らかになつた。メルカリやウォンテッドドリーは社員のリモートワークを推奨していないが、対面コミュニケーションは多くの企業が懸念する部分であろう。
一方で2015年にリモートワークを導入し、現在も継続推進している

ことである。リモート上の対面MTGや日報を義務としている企業もある。多様な働き方は、そうした工夫やお互いの信頼と成果の上でより浸透していくだろう。まさにこの原稿はおうちワークを利用していつくら
にこの原稿はおうちワークを利用しながら自宅で推敲しており、チームの合意のもとに成り立つて
いる。実行しながら欠陥や不満が見つかった時は、一つ一つ丁寧に対応していくことが肝要だ。

(高橋梨菜)

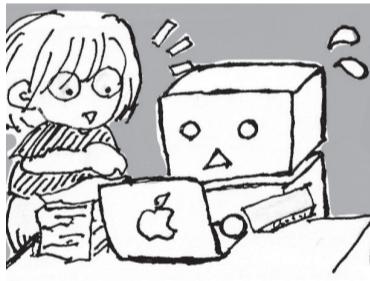
に話を聞く
ことで対応している。週1での対面MTGや日報を義務としている企業もある。多様な働き方は、そうした工夫やお互いの信頼と成果の上でより浸透していくだろう。まさにこの原稿はおうちワークを利用していつくらにこの原稿はおうちワークを利用しながら自宅で推敲しており、チームの合意のもとに成り立つて
いる。実行しながら欠陥や不満が見つかった時は、一つ一つ丁寧に対応していくことが肝要だ。

論説
に話を聞く
ことで対応している。週1での対面MTGや日報を義務としている企業もある。多様な働き方は、そうした工夫やお互いの信頼と成果の上でより浸透していくだろう。まさにこの原稿はおうちワークを利用しながら自宅で推敲しており、チームの合意のもとに成り立つて
いる。実行しながら欠陥や不満が見つかった時は、一つ一つ丁寧に対応していくことが肝要だ。

(桂大介)

おうちワーク緩和へ一律上限撤廃へ

非エンジニアがGUIベースで業務プロセスの自動化を図れるツールの導入が相次いでいる。SQLを書き、実行結果をスプレッドシートとTableauに吐き出す設定を認する営業はリブセンスでは当たり前前の存在だ。その越境文化と、より学習コストが低く、より幅広く業務自動化が図れるツールの親和性は高い。



Slackをはじめとする各種アプリケーションを連結したワークフローが作成できるZapierは、オ

ペレーショントーナメントの情報共有会で共有されて以前、主にフリープランが個人々人で活用されていました。今年7月CITによる有料プランの全社導入が始まっている。RPA(ロボティック・プロセス・オートメーション)ツールは総務・与信管理チームで「ロボパット」が導入された。主に反社調査

RPAの導入進む

の画像収集などに使用されている。直感的な操作性と低コストがうけ、2018年のサービス開始から半年で100ライセンスを超えたRPAツールだ。もう一つ転職ナビ事業部を中心に導入が進んでいるRPAツール「Cobit」はクラウド型

で、部署を超えた利用の垣根が低い。7月末まで

のテスト運用には事業部

が異なるメンバー10人以上が参加した。メルカリ

での職種横断のZapier

活用の前例もある。全社

的な勉強会や情報共有に期待される。(志賀響子)

Live-session BAR NIGHT

リブセンス音楽祭 @センタービルセミナールーム

2019.9.9(Mon.) 20:00pm

Line up

- Vocal @結城アンナ @中村宏道 @翁鈴佳 @伊藤豪
- Piano @林智宏
- Keyboard @倉田望美
- Guitar @soncho(中垣智晴) @千葉大樹
- Bass @岩下真介
- Special guest @中里基

free sessionはご自由に参加いただけます。
飛び込みやカラオケリクエストをお待ちしています。
会場ではドリンクと軽食をご用意しております。
皆さんと過ごす時間を楽しみにしています。

Illustration Exhibition

Cuddly Cube

2019.9.18 wed ~ 9.23 mon

Open 12:00 ~ 19:00

JR 原宿駅より徒歩約10分
At atelier SUNNY DAY
(アトリエサンニーデイ)

アトリエサンニーデイ

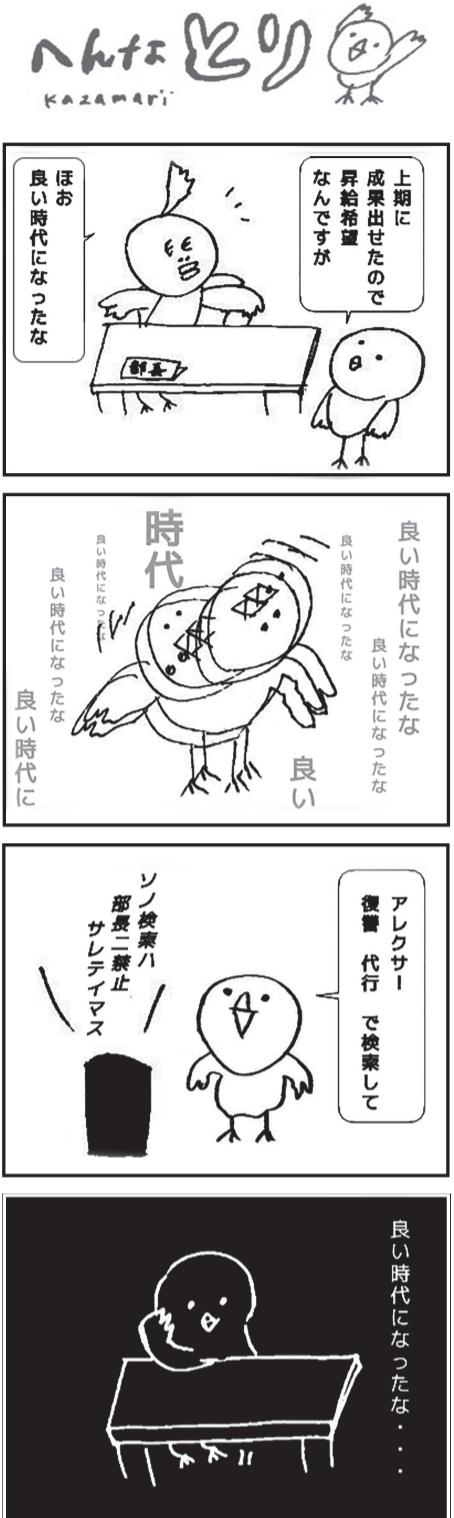
アトリエサンニーデイ

育休に未だ格差

イクメンという言葉の呪い



オムツ替え用のベビーベッドは女子トイレにのみ設置されている場合が多い



内閣府の調査によれば、男性の育児休暇取得率は年々上昇し、5.14%（2017年度）に留まるものの過去最高を記録。男性による育児参加が増加した一方で、育児休暇を取る男性に嫌がらせをするパタニティ・ハラスメント（以下、パタハラ）も顕在化した。

「育休復帰、即転勤」で炎上したカネラ騒動も記憶に新しく、男性が育児参加することに対する社会の理解は十分とはいえないだろう。

この一年でのリブセンスの男性育休取得率は58%だが、女性はほぼ100%であることを考へるとまだ決して高い数字ではない。育児における男女の役割の不均衡は育児に男も女もない。

子を持つば誰もが等しく「親」なのだ。育児と仕事を両立を望むすべての社員が、性別に関係なく自由に育児休暇を取得し、働き方を選択できるべきである。それには仕事の成果や役職ももちろん関係ない。あらゆる親たちの選択が尊重されるべきだ。それがあたりまえだと誰もが感じる新しい世界が、一日でも早く訪れることが切に願つてやまない。（風間麻理子）

お知らせ
本号より掲載予定でした
能登信晴による連載は、
次号より開始いたします。

広太郎が読む

細井広太郎書評

検索語は嫌なやつ、驚異的、うんざり、いやらしい」「ピケティの本は三パーセント程度しか読了されていない」

「米国大統領選挙の投票先は複数候補者名を検索する際に誰を先に入力するかでわかる」「子供が児童虐待を示唆する検索を行う回数は統計とは異なる」。ビッグデータの力、検索理解の重要性、人間心理についての示唆は書名のカジュアルさに比して有用であり、事例が面白いので一気に読みきれる良書だ。本書を通して未知の世界に触れ、自分の世界を広げるこ

記者含む日本人参加者とGo言語開発メンバー

リブラジ!



東急ビルコラボスペース
ランチタイムに放送中！

7月24日から28日にかけてカリフォルニア州サンディエゴで開催されたGopherCon2019に行つ

人種や性別、年齢超え敬意をGopherCon2019で見たもの

GopherConはCode of Conduct（コミュニティ規範）に属する人の行動規範が置かれている。大規模なイベントには人種や性別、年齢はもとより様々な文化的背景やコミュニティ

GopherConはCode of Conduct（コミュニティ規範）に属する人の行動規範が置かれている。大規模なイベントには人種や性別、年齢はもとより様々な文化的背景やコミュニティ

「他の性」アイコンはどうする？

転職会議の口コミには、投稿者の性別を表すアイコンが表示されている。アイコン実装の背景には口コミに親密さを感じほしいという意図があるが、ユーチャーインターから「同性ユーチャーによる口コミを判別しやすい」という意見も得られた。今回「9つの指針」によって策定され

たジェンダーガイドライ

の性別において性差のないアイコンを表示する②

UXの毀損」と「画一的追加された性別を選択し

ンに準拠するにあたり、会員登録時にユーチャーは「男性・女性・他の性・無回答」の四つの選択肢から性別を選択することになる。他の性・無回答を選択したユーチャーの口コミには、どのようなアイコンを表示するのが適切か。主な案として、①全ての性別に表示する②

までの性別を表示する③