マッハバイト>字回復の立役者(撮影=中野悦史)

中垣智晴

NSK N





Vol.020

June 24, 2020(令和二年)

とで、改めて経営戦略の 略部」という継続性のあ 略を考え実行する組織は リブセンス全体の経営戦 略プロジェクト」として、 重要性を強調する狙 る名前へと変更されるこ 存在した。今回 る。これまでも「経営戦 経営戦略部が新設され リー

遠藤太一プロジェクト

事業戦略で評価が高い。 から打診があったという。 させてほしい、という思い その好循環を全社へ波及 復させた手腕を買われ、 橋宏平部長が就任する。 人事登用と、積み上げの 時は停滞していたマッ 高橋部長は、積極的な バイトの売上をV字回 長はマッハバイトの高 在

けたい」。高橋部長はこ ザー価値を考え抜くこと すべきビジョンやユー のように語っている。 ユーザーに価値を届け続 成長戦略を描くことで、 ネスとして継続させる視 点は弱い。確実性の高い には長けているが、ビジ

のが楽しみである。 緒に考えたいという。 良い案を作

ダーにかわり、初代 を着実に実行していっ をメインの戦略から外 実性の高い「SEO復活 たが、高橋部長はポテン もともとは能力評 セットで考えた成長戦略 シャルが見込めれば、現 る役職登用が一 と繋がっている。 イトの売上 V字回復へ た。その結果がマッハ し、集客とセールスを へ登用した。また、不確 ていても、積極的に役職 の経験や能力が不足し

「リブセンスは、 目 指

立によって、世の中に「あ 業の勝ち筋を事業部と り上げる。経営戦略部設 議論を行い、 チェックする役割ではな 部署が出してきた案を たりまえ」が増えていく く、一緒になって現場で

性の形を anone,で診断

ことができる。 リティのパターンを知る せから4種類のセクシャ 2000通りの組み合わ だ。設問に答えることで、 できるWEBサービス 向、表現したい性を診断 な多様な性自認や性的指 いない。 anone, はそん は、いまだ広く知られて らない性の形があること 性という二別にあてはま があることや、 や性的指向が変わる場合 し生きていく中で性自認 世に知られてきた。しか うことは、時間をかけて 性が人により異なるとい 生まれた性と自認する 男性・女 が、

う「、常識、を考え直 ジェンダーや差別を扱 す

これまでの人生で感じ

ワークショップ」第三 方」というテーマは「マ いる。「多様な性のあり にシェアの機能もついて 結果を開示する必要はな を観察するのも面白い。 ておくことができるの 診断の結果は記録に残し 入れることが決まった。 ではこのサービスを取り で、定期的に移り変わり 開示したい人向け

というものになりがちだ 思い込みを取り除くきっ 分はマジョリティであり がanone,での診断は「自 ティを理解してあげる」 ジョリティがマイノリ かけになるかもしれない。 ノーマルである」という いですね (末吉真治)

診断は無料。 目としてお勧めしたい を身につけるための一歩 方法について新たな知識 違和感について考えた てきた性に関する疑問 性的指向や性の表現

いる。

投票する気も起

選が近づ

論

説

がまさにそうであったよ

である。▼COVID

きない情勢だが、面倒

なってから慌てても手 突然に訪れる。有事に

から。(渡辺もも) https://anone.me/

外出自粛で服を飾る楽し てよし、やはり服は実質 無料ですね。(城川勇汰)

んある。全てAIに代替 感情で動く仕事はたくさ したらどうなるのかな。

Livesense Timesって退 (五十嵐理紗

職してもつぶやけるらし

私は第一子出産の際に びに行きにくい点くらい ない点を挙げるなら、遊 たと感じた。敢えて良く

取得を阻む課題もまだ多 過去の後悔から育休取得 今回、第二子が生まれ、 したことで、出産後の妻 の子と遊んだり、家事を をし、とても良い反面、 育休を取らず後悔した。 取得期間中は妻が下の 、私は上 業前賃金の67%が、そ 当は出産から6ヶ月は休 感じた。2つ目に、一定 がもらえるが、取得から 感じた。1つ目に育休手 の年収を超えると手当の れ以降1歳までは50% り、大きな課題があると 2~3ヶ月後に振込まれ は取得しにくい制度だと **るので、貯蓄が無い人に** 額も増えなくなるの しかし取得するにあた

現代表を責める意図は ことも反省させられた。 従業員代表の選出にぼ に自分自身がこれまで、 手本ではないか。同時 こそ誠実な情報公開の 重に言葉を選び、配慮も の丈を綴りながらも、慎 はすばらしかった。思い の意見書及びその展開 都オフィス従業員代表 かけが最近あった。▼京 えのことに気づくきっ ケを払うのは自分自身 くさがったところでツ なく、あくまで意識の話 んやりと投票していた 忘れなかった。あの文書 である。そんなあたりま して、これが存分に機能一つ一つの仕組みに対現実的ではない。でも み上げてきた智慧なの法の条文も、歴史が積 件・事故からの学びのそれは過去に起きた事 に警戒を続けることはを過ごすあいだ、つね 積み重ねである。▼日常 の選挙制度も労働基準 ことはできる。為政者 する有事はいかなるケ に組み上げられている。 遅れで、問題へと対処す ースなのかを想定する るシステムは既に平時

2020.6.24 (桂大介)

手当での返済を前提とし ろう。例えば想定される を整えることは出来るだ 蓄が少ない家庭の育休取 た貸付を行うだけで、貯 育休手当の金額で、育休 としても取得促進の制度 促進は難しいだろう。 これでは男性育休の取得 るのが最善だが、会社 国が対応を早くしてく



経営戦略部では、各事

旅と

子のお世話をし、

いと感じた。

れたことがとても嬉し過ごす時間をまとめて取 ると取りにくい子どもと 出来た。何より働いていの負担を軽減することが かったし、充実した期

所得が多く、パート が専業主婦の場合は の圧迫が大きくなる。 率向上にも繋がるかもし こうした制度を整えるこ 得を促進できるだろう。 きっかけになるかもし だろうか。「あたはつ」の でも検討してみてはどう れない。ぜひリブセンス とで社員の定着率・採用

往復書簡

のこと、自分のこと、

以前よりも少しだけ理

りする中で、平尾さん

往復書簡をやり取 組織の成長につい いたなと感慨深いです。 かった地点にたどり着 は当初想定していな

人の成長、生きる意

つけば「成長しない僕

個人の相乗効果が生ま

身として、この組織を中でリブセンスにいる

うと、嗜好の ない、そう思

0)

かもし

れ

今回で最

ら」 というテーマから

まれているかを再自覚

しました。私は相対的

中で、自分がいかに恵

尾さんが「嗜好品」とし に「力み」は少なく、平

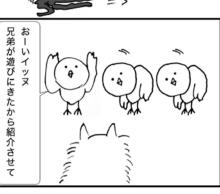
て考える 「生きる意味」

と向き合いながら生き

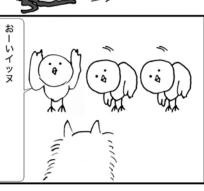
いました。やり取りの

す。どうも有難うござ 解できたように思いま



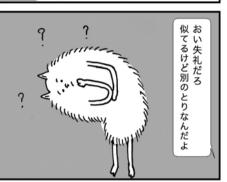






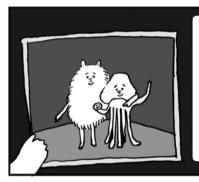












つい

にLINEスタンプに!

4コマ漫画

「へんなとり」のとりとイッ

ヌ

感じます、とても贅沢 擱きます。(細井広太郎

たらし

提供=菅原杏樹

た人と今の

で

う (おそら

<

ます。結局自分なりの ど、「らしさ」を形成す と気づきました。CI なあという呟きで筆を 分はあまり変わら 世の中は随分様変わり ば、連載開始当初とは を持ちつつ。そういえ なあ、という開き直 やり方しかできないよ いなと改めてそう思い を創ることに寄与した な、好循環が回る組織 分も前回書いたよう る動きがある中で、自 策定やコンパスPJな もっと努力するべきだ れる組織にすることに い、それは幸せで感 しましたね。一方で自 り 本版 野村総合研究所とで日 協同研究を発表してい 年には同論文の著者と た記事の多くを支えて いる論文だ。2015 仕事ランキング」といっ わられる仕事」「消える 仕事」「AIに取って代 「雇用の未来」の

Future of Employ-思って調べたら"The ment: How Suscepti-せていた記事の元ネタ 2013年の論文だっ puterisation?" という ble Are Jobs to Com-は何だったんだろうと 就職前の私を怯えさ 「10年後になくなる

職を得るまで

は、仕事とは席 ついても気の

ことは少

るという

んでいる

ゆとり

仕事の未来 雇用の未来、 苦労だが、座る 誰かや何かに奪 子が消えたり、 とある日突然椅 椅子を間違える 恐々としてい なものと思って りゲームのよう 抜けない椅子取 座るのも一

優秀な順にクリ エイティブな仕 いって、人々が から順次AIに きる簡単な仕事 ギュラリティな 置き換えられて いるらしいか けっこう進んで でも、IT化は るものはまだ先 だろうと。シン われたりするん 誰にでもで

私の今の仕事の 何位かなし なくなりやすさは なんて名前だろう 私の仕事は THE FUTURE OF EMPLOYMENT

その影響もあったかも 行っていた時代だから、 といったニュースが流 しれない。 職を○千人削減 小さい仕事らしい) に鞍

事も多いかもし

を根拠にした記

センスに入社した。

コンピューターに取っ 念願の社会人になっ

済学部を卒業しかけた ション療法士(いちばん ところでレクリエー とはいえせっかく経

のかはいっぺん社会に取った椅子がどんなも替えする気も起こらず、

て代わられる可能性が せてくれと思ってリブ取り敢えず社会人にさ出てから考えるから、 て1年と少し、倉廩満 ちてとはよく言ったも

何をするかとか、椅子 を取ることに力点 ていなかったのだ。と かなんてたいして考え だから、椅子に座って ができた。椅子取りゲー にかくよさそうな椅子 ムに例えていたくらい ていたのか考える余裕 座ったらどんな感じ で、こうして就職前 私が仕事を何と思

あった。

ろうと今は思う。

<u>:</u> ح

ると歴史になりそうだ。 れをさらに遠くから に

かであり続けるんだ

うポジションであったるようである。いちおが完成形を規定してい 目指してピースをやりにか決まった完成形をた。そのパズルも、な り合ったりなくなったしてみると、仕事に取 合わせた人の組み合わく、その場その時に居 待される像という 前に私のポジションにはあるようだが、私の りそのポジションに せでパズルを都合し りするような椅子はな くりしているというよ いるようなものであっ しかし実際に仕 今あるピースの方 事を 0) は期 7 は事の代替も、今やど とは事の代替してくれと躍 をは事」が代替してくれと躍 をは事」が代替された をは事」が代替された をは事」が代替された をは事」が代替された は事が決まっていく をは事」が代替されて な仕事」が代替されて な仕事」が代替されて なけず、とて をるように変形する簡単 でもでもでもで きるように変形するの が出ら難しいのだ。 のが出るとは思えない。そ をの場の人々に合わせて をのがら、誰にでもで をのだがら、。そ うと認められている)。 2023年だが、とてから数えて10年後は調文が発表された年起になる側だ。 冒頭ののか代替してくれと躍 あ ンピューターによる れだけ恐れていた 、今やど 仕事りおいた。 のだっるのがするのの。 があるののでもでもでもでもでもでもでもできる。 て単に そ て



ŀ

7月1日まで!詳しくは@まさよふまで♪

なとりスタンプ発

社内投稿者に銀の弾丸靴下全員プレゼ

トワー

クの投稿

集 中

菅原杏樹

MB OPEX 所属。 最近のお気に入りはステイホーム にかこつけて買った iPad・Apple Pencil · Procreate。

行っていることがだい が違うし、この人の代 がは居なかろうとい たものが具材の入れ替 を成り立たせるのを何 を成り立たせるのを何 を成り立たせるのを何 たものが具材の入れ替 たものがになった たり肉じゃがになった で形が決まっていくな些末な行動の積み重ね事は居合わせた人々の事は居合わせた人々の はずだ)。 5 や命種 けっこう難 留名の癖が遺 儀違保 う な