

リブ金
毎週金曜日 12:00~13:00
@東急ビルコラボラウンジ他
タピ金も不定期で同時開催中!

徒歩2分で臨める鴨川は貴重な息抜きスポットとなっている



The Livesense Times

リブセントス

September 17, 2019(令和元年)

Vol.003

地方学生に機会 京都オフィス一年間の軌跡

京都オフィスは9月3日、設立から1周年を迎えた。目的としていた学生アルバイトの受け入れは順調で、これまで20名の応募者の中から5名を採用し、25件のミニプロジェクトを実施した。

ミニプロジェクトはデータベースフォームGの実業務を切り出す形で案

出され、各自の興味や専

門性に応じて割り当てられる。内容は「転職會議クチコミの極性判定モデルの作成・検証」や、「Kubernetes上でのWEBAPI管理システムの開発」など多岐にわたり、すでに成果を還元できたものも多い。

アルバイトの活躍の背景には、地方学生にとってIT企業の実務を経験できるものも多い。

一方京都府の情報通信業

の事業所数は175と、

東京都の9988に比べると2%にも及ばない。

企業インターナシップは現

場を知る数少ない機会だ

が、一定期間大学を離れ

たため学業への負担が少

さくないほか、ハッカソン

のように実務と異なる

形式のこともある。対し

する機会が少ないことがある。平成30年の政府統計によれば、京都府の大学在学者数は16万2595人で、東京都の75万4388人と比べると21%程度となる。一方京都府の情報通信業の事業所数は175と、東京都の9988に比べて2%にも及ばない。企業インターナシップは現場を知る数少ない機会だが、一定期間大学を離れるため学業への負担が小さくないほか、ハッカソンのように実務と異なる形式のこともある。対し

常駐社員は筆者1名のみで、採用対象も現業務と近い技術分野を学ぶ学生に絞られる。自らWEBAPIサービスを立ち上げるほどの候補者でも採用を見送ったことがある。より幅広い役割を担うならば、本社事業部社員の出向も視野に入れるだろう。また現オフィスの設備は最低限に抑えられており、本社ラウンジのようには気軽に使える空間もない。今後市内でのオフィス移転を計画しており、より働きやすい場所となることが期待される。(田中祥太郎)

未曾有の台風が関東近郊を襲った。早々にリモートに切り替えた会社も多かったが、全員がリモートワークで働くわけではない。そんな中でリブセンスの変化を迫られるだろう。とはいっても、英断だった結果的に時間は短かったが、次回はまた改善されるだろう。おうちワーク(在宅勤務制度)を自宅外にも拡張する新制度の議論が始まっている。あわせて対象社員の拡大も検討する。メンバーは労務の金土太一を筆頭に、コープレートITの奥野次郎、総務の金原寛頗らが中心になつてい

る。企業はいずれ優秀な

学芸員を囲うようになる

かも知れない。

適用した求人が公開され

NPO向けの値引き

は、何も特別なもので

はない。既に世界では

MicrosoftやAmazonも

取り組んでいる。日本で

も少しづつではあるが、

NPOによるNPO支

援の輪が広がってきて

いる。例えばサイボウズで

はNPO向けの支援ラ

イセンスを販売してお

り、開始から1年で約

1000件の契約を結ん

んでいる。求人媒体業界で

は、NPO法人ETIC

が運営する「DRIVE

キヤリア」が実施して

いる。通常価格10万円の掲

載

料

を

5割引で提供する。

社会問題の解決を目

標

するNPOも、効率的

な運営のためにIT

サービスの活用が不

可欠だ。情報を発信する

WEBSITE、広告、支

援者とのコミュニケーションツール、運営スタッ

フの募集。ITサービ

スが求められるシーン

は、營利企業と変わら

ない。そうした投資に

ける負担を軽減し、本

来の社会貢献活動に注

力いたただくことにより、

間接的にリブセンスの

事業も社会貢献に繋が

9月1日より9指針

「事業以外でも社会に貢

献する」の一環として、

非営利組織向けの値引き

プログラムを開始した。

対象は認定NPO法人・

NPO法人・公益法人・

社会福祉法人となる。非

営利組織は活動費を税

金・寄付金で賄つてお

り、そこから支払われる

本プログラムの値引きを

すでに1社の申込みが入

つており、9月9日より

の掲載が7割引となる。

さらに、9月9日より

の申込みが入つて以

る。

通常価格10万円の掲

載

料

を

5割引で提供する。

社会問題の解決を目

標

するNPOも、効率的

な運営のためにIT

サービスの活用が不

可欠だ。情報を発信する

WEBSITE、広告、支

援者とのコミュニケーションツール、運営スタッ

フの募集。ITサービ

スが求められるシーン

は、營利企業と変わら

ない。そうした投資に

ける負担を軽減し、本

来の社会貢献活動に注

力いたただくことにより、

間接的にリブセンスの

事業も社会貢献に繋が

リブセンスタイルズでは
広告を随時募集しています。

お気軽にお近くの編集部員
または桂(@katsura)まで
LINEスタンプを作りました。
実家のパン屋を宣伝します。
個展やりました。
エンジニア飲み会をします！

↓告知例

slackに
#cooking チャンネル できました

皆で社内でご飯を作つて食べる会をやりたくて #cooking チャンネルを作成しました。

まだ運営方針が模索中であつたり総務にも色々と確認中のため、こぢんまりと準備を進めている段階ですが、ご興味のある方はぜひふるってご参加下さい！

アドトラックCM
YouTubeにて配信中！

バイト決まればすぐ最大1万円 マックバイト

マックバイト 検索 お給い

今すぐマックバイトのYouTubeチャンネルをチェック！

マ・マ・マママン イチマンエーン！ 西部も走る!!

論説

なコードポート部門だと、実際には誰も彼も過

激な思想の持ち主であ

る。前衛的な案にこちら

獲得が挙がることも需

要在裏付けている。

今後には課題もある。

常駐社員は筆者1名の

みで、採用対象も現業

務と近い技術分野を学

ぶ学生に絞られる。自ら

WEBAPIサービスを立ち

上げるほどの候補者で

も採用を見送ったこと

もある。より幅広い役割

を担うならば、本社事業

部社員の出向も視野に入

るだろう。また現オフィ

スの設備は最低限に抑え

られており、本社ラウンジの

ようには気軽に使える空間

もない。今後市内でのオ

フィス移転を計画してお

り、より働きやすい場所

となることが期待され

る。

保守的に見られがち

なコードポート部門だ

が、実際には誰も彼も過

激な思想の持ち主であ

る。前衛的な案にこちら

獲得が挙がることも需

要在裏付けている。

今後には課題もある。

常駐社員は筆者1名の

みで、採用対象も現業

務と近い技術分野を学

ぶ学生に絞られる。自ら

WEBAPIサービスを立ち

上げるほどの候補者で

も採用を見送ったこと

もある。より幅広い役割

を担うならば、本社事業

部社員の出向も視野に入

るだろう。また現オフィ

スの設備は最低限に抑え

られており、本社ラウンジの

ようには気軽に使える空間

もない。今後市内でのオ

保存年次有給休暇

取得事由を新たに2つ追加

今回追加された事由はどちらとも時間、金、精神的な点において大きな負担となる



保存年次有給休暇の取得事由に「性別適合手術」とそれに伴う静養の為に勤務が困難な場合と「不妊治療の為の通院および手術」が追加された。有給の権利行使は付与されながら2年までとなつているが、時効が過ぎても有給を積み立てておけるのが保存年次有給休暇制度だ。これまで病気やケガによる治療や看護が取得事由とされていたが、今回新しく二つが明示されることになった。

ある。性別適合手術については2018年4月より保険適用されるようになり、自己負担額が減り手術を受けられる医療機関も増えた。不妊治療においては2004年から助成金制度が始まっている。2015年の厚生労働省の調査によると、実際に検査や治療をうけたことがある夫婦は全体で18・2%、子どものない夫婦では28・2%にのぼる。しかし仕事と不妊治療との両立は難しいのか、16%が離

り、手術や治療、通院等に対するハードルがなくなつたとは言えない。仕事とプライベートを両立するための一つの制度変更ではあるものの、人によつては何回にもわたる通院、手術、治療を行わなければならぬ。制度は作られて終わりではなく、使いながら白分たちの手で整えていくものである。多様な働き方が喧伝される世の中で、多様な生き方も一緒に考えてゆきたい。

シンギュラリティ。
A.I.が進化して人の知性を上回る状態が近い未来に現実になり得る。一部では既に起こっている。将棋や囲碁、決まったルールの中とは

庄太郎が

細井広太郎書評

ける人、負けた後で更に強くなつた人、向かい方は人それぞれだが、皆自分で考え抜いてその結論を出してい る。それぞれの強いこだわりを見ながら、結局自分次第だなという思いも湧いてくる。「負ければ終わり」では済してない。「将棋は自分が思つていたより、もつともつと可能性の広いゲームなんだなつてわかつたのは純粹にう

技術の 環世界



第三回

ITエンジニアは力からだ。何か問題がソファレンスでの発表、ブログ記事の執筆に重きを置く。業務時間を使つてもよいのではないか、とまで言う。それはなぜか？

誰もがそういつたところから得た情報を元が押し寄せる人気サニアが経験している。

大量のトラフィックをほとんどどのエンジニアが記事やスライドにこうしたとき、ウェブ検索したらその解決策を

合うことで進歩して
た。オープンソースソ
トウェアという（ほぼ
無料で利用でき中身
プログラムも読んでし
べるという存在も同様
の役割を果たしている
こういったものは企
業の枠を超えたエンジ
ニア間の共有財産・共に

到底実現できない。自分もその共有地に貢献しようと考へる人が出てくるのは自然な流れであり、そういういた共有地に誰も出てこない企業があるとしたら、同業者に認知、リスクペクトしてもらうのはかなり難しくなる。それも理由である。

10月1日、宮崎に不動産領域の業務が初めて移管される。DOOR賃貸、I E S H I Lの運営におけるCS(カスタマーサポート)の業務だ。職ナビの業務を行なつて、東京での採用の難航に伴おり、その中でもCS業

い、アウトソース利用など複数の選択肢を吟味し、宮崎移管の方針を立てた。既に宮崎ではマハバイト、転職会議、

は初となる事業を横断したCS体制が採用された。チームリーダー中唯一を含む4名の人員体制で、転職会議、DOOR等を分散する。先述の監督

の大きなきつかけとなる。宮崎は進化していく。今後も積極的に移管に取り組み、リブセンスを支える土台として、更なる飛躍を目指したい。

宮崎に初の不動産業務移管 事業横断でCS業務運用の懸念払拭

はしれ雲と云ねる? たゞ計一進が活高い。

務が占める割合は大きい。業務相互の親和性は高く、既存のナレッジも活かすことができそうだ。現在は研修が順調に進んでいる。

これまでにも何度か検討された不動産移管だが、実現に至らなかつ

これまでも何度か検討された不動産移管だが、実現に至らなかつ

ニケーションで完結した。受け入れのレベルも

修においても相互の出張は一切行なっていない。トを利用した遠隔コミュニケーションを払拭し、業務量も適切な配置が実現した。研修においても相互の出張は一切行なっていない。