

知识点：劳动法

劳动法，是指调整劳动关系以及与劳动关系有密切联系的其他社会关系的法律。

劳动关系，是指用人单位与劳动者之间，依法所确立的劳动过程中的权利义务关系。

一、劳动合同

劳动合同：应当以书面形式订立；应当在用工同时或自用工之日起 1 个月内订立。

1、关于试用期的强制性规定

(1) 试用期期限限制：①非全日制用工、以完成一定工作任务为期限的劳动合同、劳动合同期限不满 3 个月的，不得约定试用期；②劳动合同期限 3 个月以上不满 1 年的，试用期不得超过 1 个月；③劳动合同期限 1 年以上不满 3 年的，试用期不得超过 2 个月；④3 年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过 6 个月；⑤同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，试用期包含在劳动合同期限内；劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

(2) 试用期工资最低限：①劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资的 80% 或者不得低于劳动合同约定工资的 80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准；②单位应当为试用者缴纳社会保险费。

2、劳动合同的解除

(1) 劳动者提前 30 日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前 3 日通知用人单位，可以解除劳动合同。

(2) 用人单位提前 30 日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者 1 个月工资后，可以解除劳动合同（提前通知解除）：①劳动者患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的；②劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；③劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，用人单位与劳动者未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(3) 不得“提前通知解除”劳动合同的情形：①从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；②在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；③患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；④女职工在孕期、产期、哺乳期的；⑤在本单位连续工作满 15 年，且距法定退休年龄不足 5 年的；⑥法律、行政法规规定的其他情形。

二、劳动基准（劳动条件的最低标准）

1、一般规定

(1) 标准工时：8 小时/日，40 小时/周，1 周休息 2 天。

(2) 年休假：国家实行带薪年休假制度——职工累计工作已满 1 年不满 10 年的，年休假为 5 天；已满 10 年不满 20 年的，年休假为 10 天；已满 20 年的，年休假为 15 天。

2、加班

(1) 加班的限制：①一般每日不得超过 1 小时；②特殊情况，每日不得超过 3 小时且每月不得超过 36 小时。

(2) 延长工作时间不受限制的特殊情形：①发生自然灾害、事故或者因其他原因，**威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的**；②生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，**影响生产和公众利益**，必须及时抢修的；③法律、行政法规规定的**其他情形**。

(3) 加班工资：①安排劳动者**延长工作时间的**，支付**不低于工资的 150%**的工资报酬；②**休息日**安排劳动者工作又**不能安排补休**的，支付**不低于工资的 200%**的工资报酬；③**法定休假日**安排劳动者工作的，支付**不低于工资的 300%**的工资报酬。

三、劳动争议解决途径

1、调解：发生劳动争议，当事人不愿协商、协商不成或达成和解协议后不履行的，可以向调解组织申请调解。——调解不是解决劳动争议的必经途径，**可以不经调解，直接仲裁**。

2、仲裁：不愿调解、调解不成或者达成调解协议后不履行的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。——**仲裁是必经途径，如要诉讼，必先仲裁！**

3、诉讼：对仲裁裁决不服的，除劳动争议调解仲裁法另有规定的外，可以起诉。

真题演练

1. 在下列哪种情况下，用人单位延长劳动者工作时间应受到《中华人民共和国劳动法》有关限制性规定的约束？（ ）

- A. 生产设备发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
- B. 用人单位取得大量订单，为了在短期内完成交货，必须组织突击生产的
- C. 交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的
- D. 发生自然灾害，事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需紧急处理的

2. 小王是一家电脑公司的员工，因欠薪和待遇问题与公司发生劳动争议，为维护自己的利益，他一纸诉状把公司告到了人民法院，但法院没有受理，这是因为在诉讼前小王未经过以下法定的必经程序（ ）。

- A. 协商 B. 调解 C. 仲裁 D. 劝说

参考答案与解析

1. 【解析】B。延长工作时间不受有关限制性规定的约束的情形包括：(1) 发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；(2) 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的；(3) 法律、行政法规规定的其他情形。选项中只有 B 选项不符合该法条的规定，且突击生产是为了单位的私利，理应受到相关约束。因此，本题答案为 B 选项。

2. 【解析】C。劳动争议仲裁前置，也就是必须先仲裁，对仲裁不服才能起诉。因此，本题答案为 C 选项。