# **曾毓群具有哪些管理者技能**

# **1. 技术技能：电池技术与新能源领域的专业知识**

**深厚的技术背景：**

·曾毓群作为一名工科学者出身，早年攻读物理化学，积累了扎实的材料和化学知识。这些专业知识使他能够深刻理解锂电池技术的核心原理。

·在宁德时代的初创期，他亲自参与锂电池的研发，推动了宁德时代在电池技术方面的多项突破，例如： 高能量密度电池的研发。针对电动车动力电池寿命和安全性的技术改进。

**技术驱动管理**：

·曾毓群能够结合企业的生产流程和技术开发，将前沿技术转化为商业化产品。

·在全球新能源竞争中，宁德时代通过自主研发的新技术保持了市场领先地位，彰显了他将技术与企业战略结合的能力。

**2. 人际技能：团队建设与跨界合作**

**打造高效团队**：

·曾毓群强调团队协作的重要性，特别是在核心研发团队中。他主张以“赛马机制”挑选优秀人才，通过竞争性项目激励员工，形成内部创新氛围。

·在宁德时代，曾毓群不仅吸引了一批新能源领域的顶尖技术专家，还通过扁平化管理模式鼓励员工自由表达创新想法。

**跨界合作与产业协同**：

·曾毓群带领宁德时代与国内外汽车企业（如特斯拉、宝马、丰田等）建立了长期合作关系。

·他善于通过人际沟通化解文化差异和利益冲突，推动宁德时代在全球供应链中占据重要位置。

·他还通过与政府和产业链上下游合作，保障了关键资源（如锂、钴）的稳定供应，体现了其高超的沟通与协调能力。

### **3. 概念技能：全球视野与战略规划**

**系统化的战略布局**：

曾毓群拥有系统性的全局观念，擅长从宏观层面分析行业趋势并制定战略。例如：

·他提出了“研发先行”的战略，持续投入高额研发资金，确保宁德时代在新能源技术上的核心竞争力。

·他还推动企业布局储能电池、动力电池及回收体系，拓展宁德时代在新能源全产业链的覆盖范围。

**全球化管理能力**：

·曾毓群将宁德时代发展成为全球化企业，不仅占据了国内市场的龙头地位，还在欧洲、北美等市场扩展业务。

·他敏锐地识别全球电动车发展的政策机遇（如欧洲的碳中和计划），并快速布局海外工厂，满足跨国企业的需求。

·面对中美贸易摩擦、原材料价格波动等挑战，他通过灵活调整供应链策略和国际市场布局，展现了应对复杂环境的权变能力。

**知识管理与创新**：

·曾毓群深谙知识经济的价值，他推动建立了宁德时代的学习型组织，通过知识共享和跨部门协作推动创新。

·在他的领导下，企业利用数据化管理和智能制造技术提升了运营效率。

### ****4. 权变管理：灵活应对复杂环境****

**应对市场变化的灵活性**：

·曾毓群在新能源行业快速发展的背景下，能够迅速调整企业战略。例如，当电动车电池市场需求迅速增长时，他快速扩大产能，同时保证产品质量，满足市场需求。

·他还通过技术升级应对不同市场的政策要求（如欧洲更严格的环保标准）。

**危机管理能力**：

·在全球原材料供应紧张的背景下，他推动与矿产企业达成长期合作协议，提前锁定关键资源，避免了因原材料短缺导致的生产中断。

·面对疫情对全球供应链的影响，他通过本地化生产和灵活调配资源，保证了宁德时代的市场竞争力。

**5. 系统管理：开放式组织的领导者**

**系统管理思想的运用**：

·曾毓群将宁德时代视为一个开放的系统，与外部环境（客户、政策、技术）形成动态互动。他强调企业需要通过反馈机制不断优化产品和服务。

·他打造了一个高效的研发-生产-销售闭环体系，将产品创新、制造效率与市场需求紧密结合。

**反馈与改进**：

·在全球市场中，他不断根据客户反馈优化电池产品的设计。例如，为特斯拉等企业定制化开发满足高性能要求的电池。