1. 首页标题改成 “深圳市中小学校长职级评定系统”，字改大点，背景换成学校的图片
2. 申请填报页面个人信息很多，需要都展示出来
3. 职称情况去掉获得学校，概要信息学历情况都要显示，任职年限显示前三项
4. 校长填写信息保存后显示概要信息要完整，上传的附件要能够显示在概览里，点击就能查看
5. 管理难度学生人数改成班级数量
6. 所有校长填完申请信息后要生成报表
7. 学校所属教育部门审核的审核人为各区的管理员
8. 学校所属教育部门审核需要加两项验证信息

8.1学校所属教育主管部门审核意见：需要盖章上传

8.2审核人签名档，签好名后上传

1. 学校所属教育部门审核(人事干部节点不太确定)完要由市教育局的人来复审
2. 审核人进入页面需要区分是正副校长，并且带上学校的名字
3. 教育局人事干部审核时要把评分标准列出来，每项打完分之后列出总分
4. 人事干部只审核量化指标（个人素养，管理难度，加分和减分），人事干部打分时只能看到这三个内容，专家能看到所有的，但是（个人素养，管理难度，加分和减分）不能打分只能看
5. 人事干部审核交叉打分，保证工作量均匀
6. 专家审核非量化指标，审核完需要上传签名，需要分组，支持分组再分组，一个组的校长由同一个组的专家审核，所有专家打完分后，去掉最高分和最低分，记为总分
7. 全部校长打完分后，自动给个级别，2年以下四级，2年以上三级

之后再按照分值和获得证书来排序，系统抓出符合特级的校长（资历10年）和一级的校长（资历8年，获得过优秀校长）来进行答辩，之后剩下的为二级校长

问题：

1. 学校所属教育部门审核节点每个区的审核人大概有多少人？就是找到申请校长所在学校的对应区的管理员就可以吗？这样是不是各个区的管理员审核资料属实性工作量太大？
2. 校长填完申请信息后要生成报表是生成Word类型的？
3. 人事干部是随机选择吧，不用分组，保证各个区的人事干部工作流均匀就行

3、复审节点是人事干部评分节点还是专家打分节点？复审人是教育局人事处的人？如果复审和之前评分相差过大是退回给原审核人重新评分？

4、全部校长打完分后只是按照年限来给个初始级别？（2年以下四级，2年以上三级），然后再是把2年以上的按照分数和获得证书（可能也是其他指标）来排序，把前多少名的归位特级和一级的去答辩，那剩下的人怎么确定是二级还是三级？

针对实施方案问题

1. 市教育局组建中小学校长职级评定专家委员会（以下简称评委会），负责对二级以上正、副校长职级进行评定。这个是说专家只要评二级以上的正副校长？
2. 校长满意度调查数据从哪来
3. 填写的具体字数要求,申请人查看的时候需要显示一级二级三级指标？
4. 新增加的要增加附件不
5. 具体流程图走向，
6. 根据指标excel怎么确定一个校长的得分,特级和一级的还要结合答辩分数,特级和一级正校长的分数也是包括答辩一起100分？
7. 人事干部如果是直属学校找哪的人事干部
8. 最终排序是等所有校长审核完显示还是进行中显示，排序还要结合获得证书排序，怎么确定证书是哪种证书
9. 打分的时候是多项只打一个分数？
10. 人事干部或者专家打分时对于办学成效那块只要显示内容、评分标准和分数就行?
11. 答辩的专家跟之前的专家不是同一组
12. 领导查看结果具体怎么显示，再答辩之前特级和一级正校长的分数去掉答辩的分数排序，之后答辩完再把答辩的分数加上？
13. “职级评定系统自动加总量化和非量化指标两部分分数，得出每位校长《指标体系》评价总分，并分别按正、副校长两个序列自上而下进行排序”这个总分的上限是100分？是和答辩一起做为100分还是去掉答辩100分？
14. “本项目每一指标的评分要素均分为“很好、较好、一般、较差”四个档次，由评委会成员根据情况进行评价。

本项目得分 =（A×1+B×0.8+C×0.6+D×0.4）÷（A+B+C+D）×20。

其中A为“很好”个数，B为“较好”个数，C为“一般”个数，为“较差”个数。

本项目校长按1.0系数计算；副校长按0.8系数计算。”这个系数什么意思

1. 市直属学校的审核人事干部怎么确定,区级审核人怎么确定
2. “根据一级和特级正校长资格条件，在一级及以上正校长职数的1.5倍人选范围内”职数具体是多少
3. “同时答辩。申报特级和一级正校长的人选同时进行答辩，使用同一组评委，分别提出特级和一级正校长建议人选。未获评一级正校长人员，自动进入二级正校长评定。”这个还需要进行二级正校长评定？怎么评？
4. 领导审定还没做，审定是列出已经审核完的校长列表，然后审定，还是在校长申请途中审定？还是等所有校长审核完在审定？
5. 问生成报表什么时候用，上传的签名什么时候展示？