Revisar envio do teste: Semana 2 - Atividade Avaliativa

```
Produtos - ADM200 -
Turma 009
Página Inicial
Avisos
Cronograma
Atividades
Fóruns
Collaborate
Calendário Lives
Notas
Menu das Semanas
Semana 1
Semana 2
Semana 3
Semana 4
Semana 5
Semana 6
Semana 7
Semana 8
Orientações para
realização da prova
```

Gestão da Inovação e

Desenvolvimento de

Orientações para

realização do exame Documentos e informações gerais

Gabaritos Referências da disciplina Repositório de REA's

```
Usuário
                     LIZIS BIANCA DA SILVA SANTOS
                     Gestão da Inovação e Desenvolvimento de Produtos - ADM200 - Turma 009
Curso
                     Semana 2 - Atividade Avaliativa
Teste
Iniciado
                      18/10/23 18:47
Enviado
                     18/10/23 18:59
                    20/10/23 05:00
Data de vencimento
                     Completada
Status
Resultado da tentativa 10 em 10 pontos
Tempo decorrido
                     12 minutos
Instruções
                     Olá, estudante!
                         1. Para responder a esta atividade, selecione a(s) alternativa(s) que você considerar correta(s);
                         2. Após selecionar a resposta correta em todas as questões, vá até o fim da página e pressione "Enviar teste".
                         3. A cada tentativa, você receberá um conjunto diferente de questões.
                     Pronto! Sua atividade já está registrada no AVA.
Resultados exibidos
                    Todas as respostas, Respostas enviadas, Respostas corretas, Comentários, Perguntas respondidas incorretamente
   Pergunta 1
```

Leia o excerto a seguir. "Equipes funcionam melhor quando há uma mistura de perfis inovadores e outros mais conservadores. Além disso, times interdepartamentais são mais

1,7 em 1,7 pontos

propícios à inovação graças à diversidade de background e pontos de vista" (MONTEIRO JUNIOR, 2011, p. 105). MONTEIRO JUNIOR, J. G. Criatividade e inovação. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.

Sobre o profissional inovador, analise as afirmativas a seguir. I. Ele amplia seus horizontes por meio de treinamentos em programas de educação continuada.

II. Ele atualiza-se em relação às novidades tecnológicas, beneficiando-se do entendimento da língua inglesa. III. Ele atualiza-se em relação às novidades tecnológicas por meio da leitura de periódicos científicos internacionais. Resposta Selecionada: C. I, II e III.

É correto o que se afirma em: a. I e III, apenas. Respostas: _{b.} II, apenas. _{C.} I, II e III. d. II e III, apenas. e. I e II, apenas. Comentário **JUSTIFICATIVA** da resposta:

A afirmativa II está correta, uma vez que a compreensão da língua inglesa permite ao colaborador acompanhar as tendências internacionais e adaptá-las à empresa. Por fim, a afirmativa III está correta, já que a leitura de periódicos científicos internacionais proporciona a compreensão das pesquisas internacionais de impacto. Isso viabiliza a aplicação dos conhecimentos obtidos a partir dessas pesquisas na própria organização.

Todas as afirmativas estão corretas. A afirmativa I está correta, pois a educação continuada faz com que ele se mantenha atualizado em

relação às novidades tecnológicas e atento no que diz respeito às tendências tecnológicas presentes no mercado em que está inserido.

Pergunta 2 1,66 em 1,66 pontos

A cultura organizacional é importante, porque é o principal fator para determinar o quão bem uma organização executa os outros aspectos do desempenho organizacional. A cultura organizacional também é considerada a vantagem competitiva mais importante, porque ela é a mais difícil de copiar.

Sobre os aspectos inerentes à cultura organizacional, analise as afirmativas a seguir.

II. As condutas que orientam os colaboradores. Exemplos: dia de pagamento e casual day.

I. Os padrões, na formação de grupos, que se revelam a partir do comportamento e do contato entre as pessoas.

III. Os valores que regem a organização, tais como transparência, senso de justiça, ética e liderança.

É correto o que se afirma em:

Resposta Selecionada: 👩 a. l, ll e III. 👩 a. I, II e III. Respostas: b. I e III, apenas. c. II, apenas. d. I e II, apenas. e. Il e III, apenas. Comentário **JUSTIFICATIVA** da resposta: Todas as afirmativas estão corretas. A afirmativa I está correta, pois o modo como os grupos são formados e a maneira como as

relações se estabelecem estão relacionados à cultura organizacional, que é determinante para o modo como tudo acontece em uma empresa. A afirmativa II está correta, já que as normas e as condutas que direcionam os colaboradores, como o dia do pagamento, são inerentes à cultura organizacional. Afinal, tudo aquilo que ocorre na organização, seja de maneira explícita, seja de maneira implícita, está vinculado à cultura organizacional. Por fim, a afirmativa III está correta, dado que os valores que envolvem os colaboradores da organização, como transparência, senso de justiça, ética e liderança, são parte da cultura organizacional.

Pergunta 3 1,66 em 1,66 pontos Estabelecer uma ótima cultura organizacional requer o desenvolvimento e a execução de um plano com objetivos claros e que possam ser trabalhados e

medidos. É relevante ter em mente que cada organização tem uma cultura diferente. Essa diferenciação é o que torna cada organização única.

É correto o que se afirma em:

Sobre os aspectos inerentes à cultura organizacional, analise as afirmativas a seguir.

I. A filosofia que sustenta as políticas da organização, ao orientar o relacionamento dela com os funcionários, os clientes e os acionistas, por exemplo.

II. As diretrizes de comportamento para novos contratados, além dos métodos e dos preceitos para a promoção e a mudança de cargo na organização. III. O clima organizacional e o entendimento daquilo que as pessoas pensam em relação aos ambientes físico e psicológico em que laboram.

Resposta Selecionada: o c. I, II e III. _{a.} II, apenas. Respostas: b. I e III, apenas. 💋 c. I, II e III. d. II e III, apenas. e. I e II, apenas. Comentário **JUSTIFICATIVA** da resposta: Todas as afirmativas estão corretas. A afirmativa I está correta, pois a filosofia que provê as diretrizes e as políticas da organização, a fim

os padrões de comportamento esperados em relação aos novos contratados, além dos meios e dos caminhos para a promoção e a mudança de cargo na organização, estão vinculados à cultura organizacional. Assim, cada empresa tem o próprio modus operandi, o qual é baseado na própria cultura organizacional. Por fim, a afirmativa III está correta, uma vez que o clima organizacional, a relação que as pessoas têm com o ambiente físico e o modo como isso influencia o ambiente psicológico em que laboram estão relacionados à cultura organizacional.

"O desenvolvimento do 'sistema de envase em latas' da cerveja Guinness enfatiza de forma clara os problemas de gestão de incerteza sobre meios.

Nesse caso, inúmeros projetos foram malsucedidos, e é provável que tenha havido inúmeras ocasiões em que decisões sobre aplicações futuras de

1,66 em 1,66 pontos

1,66 em 1,66 pontos

de orientar o relacionamento dela com os stakeholders, está relacionada à cultura organizacional. A afirmativa II está correta, dado que

Pergunta 4

Leia o excerto a seguir.

verbas, como cancelar, continuar ou aumentar o investimento, tiveram de ser tomadas. Em tais situações, devido ao alto grau de incerteza, os administradores responsáveis por verbas milionárias precisam ouvir com atenção àqueles mais ligados ao design e àqueles que possuem mais informação e conhecimento" (TROTT, 2012, p. 80). TROTT, P. J. **Gestão da inovação e desenvolvimento de novos produtos**. Porto Alegre: Grupo A, 2012.

Sobre o assunto, analise as asserções a seguir e a relação proposta entre elas.

I. O tempo é um elemento importante e que precisa ser considerado. **PORQUE**

II. Com o passar do tempo, mais informação e conhecimento são disponibilizados.

Analisando as asserções anteriores, conclui-se que: Resposta Selecionada: e. as duas asserções são verdadeiras, e a segunda justifica a primeira. a. as duas asserções são falsas. Respostas:

b. as duas asserções são verdadeiras, e a segunda não justifica a primeira. c a primeira asserção é verdadeira e a segunda é falsa. d. a primeira asserção é falsa e a segunda é verdadeira.

👩 e. as duas asserções são verdadeiras, e a segunda justifica a primeira.

Comentário da **JUSTIFICATIVA** resposta: A asserção I é verdadeira, pois no processo de administração de incertezas, o tempo é um elemento fundamental e que precisa ser

Pergunta 5

levado em consideração. A asserção II também é verdadeira e justifica a I, uma vez que, com o passar do tempo, mais informações e conhecimento se tornam disponíveis, e é por conta desse tempo limitado que a tomada de decisões é necessária.

criativas que alteraram e melhoraram drasticamente as nossas vidas, incluindo aviões, carros, lâmpadas, telefones e televisão. O homem é virtualmente definido pela criatividade. Sobre a inovação e a criatividade, assinale a alternativa correta.

O gênio criativo humano deixou a marca em nosso mundo. Ele avançou a civilização, ao melhorar as condições de vida humana. Pense nas invenções

Resposta Selecionada: o a inovação e a criatividade não são sinônimos. A inovação e a criatividade não são sinônimos. Respostas: b. A invenção, a inovação e a criatividade são sinônimos. A criatividade é fruto de um processo de inovação. d. A inovação e a criatividade são sinônimos.

e. Toda ideia criativa resulta em inovação **JUSTIFICATIVA** É incorreto afirmar que a inovação e a criatividade são sinônimos. A criatividade, mãe de novas ideias, é condição necessária para

amadurecida em uma invenção e aceita pelo mercado. Também é incorreto asseverar que a criatividade é fruto de um processo

Comentário

da resposta:

Comentário

de inovação. Ocorre o contrário: um processo de inovação é precedido de um processo criativo. Também é incorreto afirmar que toda ideia criativa resulta em inovação, afinal, só é inovador se é aceito pelo mercado. Por fim, é incorreto sustentar que a invenção, a inovação e a criatividade são sinônimos: tratam-se de processos diferentes, ainda que complementares.

que possa ser criado um processo de inovação. Ainda assim, somente será considerada uma inovação, a nova ideia que for

Pergunta 6 1,66 em 1,66 pontos

O profissional inovador precisa ser hábil em transformar a criatividade em inovação. Deve estar disposto a arriscar com cautela e precisa ter uma excelente capacidade de comunicação, com a finalidade de persuadir os colegas a colocar as próprias ideias em prática.

Além de profissionais inovadores, as organizações necessitam de processos inovadores. Assinale a alternativa correta. Resposta Processos inovadores de sucesso beneficiam-se de técnicas que estimulam a manifestação de opiniões divergentes. Selecionada:

Respostas: Ao fomentar processos inovadores, é importante o uso de técnicas que valorizem a produção de ideias brilhantes mediante a busca por consenso.

b. Processos inovadores contam com o *groupthinking* para promoverem decisões tomadas corretamente.

d. As organizações que restringem a diversidade de ideias tendem a ser as mais bem sucedidas na inovação.

🕝 c. Processos inovadores de sucesso beneficiam-se de técnicas que estimulam a manifestação de opiniões divergentes.

e. Empresas inovadoras requerem projetos que dispensam fases de tentativa e erro. **JUSTIFICATIVA**

da resposta: É incorreto afirmar que processos inovadores requerem projetos que dispensam fases de tentativa e erro, uma vez que inovação implica possibilidade de erro. Também é incorreto afirmar que ideias brilhantes são produzidas mediante a busca por consenso. Na verdade, a busca pelo consenso inibe que diversas ideias sejam expressas. Por outro lado é correto declarar que processos inovadores de sucesso beneficiam-se de técnicas que estimulam a manifestação de opiniões divergentes. A técnica dos seis chapéus é um exemplo de tais técnicas, dado que objetiva a superação da pressão grupal, estimulando as pessoas a se manifestar. É incorreto afirmar que o groupthinking promove a tomada de decisões corretas: a busca pelo consenso pode ocasionar a tomada de decisões incorretas. Por fim, é incorreto sustentar que, as organizações que restringem a diversidade de

ideias tendem a ser as mais bem sucedidas na inovação. Quanto mais a organização restringe a diversidade de ideias, menos

inovadores são os processos. Sexta-feira, 15 de Novembro de 2024 15h24min09s BRT

 \leftarrow OK