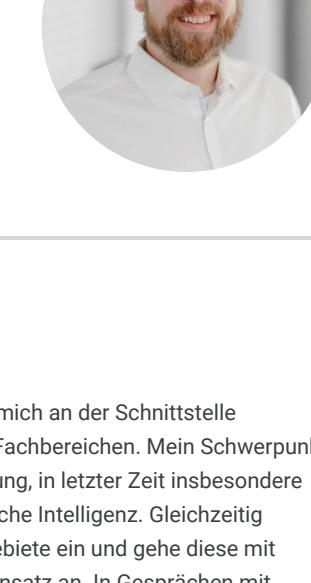


# LEIF JANZIK



## KONTAKTDATEN

- leif.janzik@gmail.com
- Ortsburger Str 21H
- +491631342886
- 20 Dez, 1984
- <https://www.linkedin.com/in/leifjanzik>

## KOMPETENZEN

- Leading in the matrix
- Multidisciplinary team management
- Intercultural communication
- Leadership
- Requirements Engineering
- Coaching
- Mentoring
- IT Strategy
- Decision-making
- Internet of Things
- Escalation management
- Project management
- Conflict management
- Change management

## SPRACHKENNTNISSE

- Deutsch | Muttersprache
- Englisch | Fortgeschritten

## ÜBER MICH

Als erfahrene Führungskraft bewege ich mich an der Schnittstelle zwischen Technik, Vertrieb, Kunden und Fachbereichen. Mein Schwerpunkt lag immer im weiten Feld der Digitalisierung, in letzter Zeit insbesondere im Bereich Internet of Things und Künstliche Intelligenz. Gleichzeitig arbeite ich mich gerne in neue Themengebiete ein und gehe diese mit einem offenen und lösungsorientierten Ansatz an. In Gesprächen mit Kunden ob aus Fachbereichen oder auf C-Level sowie bei Präsentationen hilft mir meine Erfahrung als Berater, komplexe Sachverhalte verständlich und zielführend zu vermitteln.

Ich leite interdisziplinäre Teams mit einem breiten Technologie-Stack und entwickle gemeinsam mit Kunden sowie internen Stakeholdern Lösungen, die sowohl technisch machbar als auch wirtschaftlich sinnvoll sind. Ich verstehe IT-Organisationen nicht als Selbstzweck, sondern als verlässlichen Partner zur Unterstützung der Ziele von Kunden und des eigenen Unternehmens immer in enger Zusammenarbeit mit den jeweiligen Fachabteilungen. Dabei verliere ich bei allen weichen Faktoren auch messbare Aspekte wie Wirtschaftlichkeit und Effizienz nicht aus den Augen.

Meine Erfahrung umfasst den Aufbau neuer Abteilungen, die Skalierung in Wachstumsphasen sowie das Führen durch herausfordernde Situationen. Ich habe in vorherigen Stationen digitale Transformationsprojekte begleitet, die sowohl technologische als auch kulturelle Veränderungen erforderten und dabei tragfähige Lösungen geschaffen sowie die Akzeptanz der Nutzer sichergestellt. Ich fördere eine moderne, agile Führungskultur, die Qualitätsbewusstsein und Eigenverantwortung stärkt sowie eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung fördert. Agile Methoden und eine aktive Mitarbeiterbeteiligung waren mir dabei immer wichtig. Bei allen Maßnahmen hatte ich stets die Gesamtorganisation im Blick und nicht nur die Optimierung des eigenen Bereichs.

Die Zusammenarbeit mit Menschen aus unterschiedlichen fachlichen und persönlichen Hintergründen macht für mich den besonderen Reiz meiner Rolle aus und motiviert mich täglich.

## BERUFSFAHRUNG

### VP SOLUTIONS ENGINEERING

**grandcentrix GmbH.** Dortmund & Köln | Jan 2022 - Aktuell

- Führung von 3 Haupt-Bereichen (Embedded, Cloud, App) und mehreren Spezialdisziplinen
- Reorganisation des Unternehmens in 2 Säulen (Produkt & Dienstleistungsgeschäft)
- Schnittstelle zwischen Technik und Vertrieb, Kunden und Fachbereichen
- Förderung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden, insbesondere der Führungsmannschaft
- Lösungsorientierte Bearbeitung und Klärung von Eskalationen mit Kunden
- Kommissarische Übernahme der Verantwortung für den gesamten Dienstleistungs-Bereich
- Definition, Weiterentwicklung und Pflege des Technologie-Portfolios für Kundenprojekte
- als Mitglied des Leadership-Teams verantwortlich für Mitgestaltung und Umsetzung neuer strategischer Initiativen innerhalb des Unternehmens
- Verbesserung der Projektumsetzung mit Blick auf Kundenzufriedenheit und Budget

### COMPETENCE MANAGER HUMAN COMPUTER INTERACTION

**grandcentrix GmbH.** Dortmund & Köln | Feb 2021 - Jan 2022

- Reorganisation des Bereichs im Rahmen der Neuausrichtung des Unternehmens
- Bindung von Mitarbeitern während einer disruptiven Phase mit hoher Fluktuation
- Aufbau und Coaching neuer Teamleads
- Entscheidung über Technologie Stack des Bereichs
- Führung in 100% Remote Situation (Corona)

### LEAD SOFTWARE DEVELOPMENT

**ZGS Bildungs-GmbH.** Gelsenkirchen, Germany | Nov 2019 - Jan 2021

- Führung des Software-Entwicklungs-Bereichs
- Einführung neuer Technologien
- Relaunch & Neuentwicklung mehrere Software-Lösungen
- Teamentwicklung und -Aufbau
- Etablieren der Abteilung als Partner der Fachbereiche

### SOLUTION ARCHITECT // MANAGING CONSULTANT

**adesso mobile solutions GmbH.** Dortmund & Onsite

| Jan 2019 - Okt 2019

- Mitaufbau des Bereichs Consulting
- Beratung von mittelständischen Unternehmen und Konzernen
- rund um ihre Mobile Strategie
- Aufbau von Entwicklungsteams beim Kunden

### SOLUTION ARCHITECT // TEAMLEAD DEVELOPMENT CROSS INDUSTRIES

**adesso mobile solutions GmbH.** Dortmund & Onsite

| Sep 2017 - Jan 2019

- Aufbau des Bereichs Cross Industries
- Verantwortung für die technische Umsetzung der Projekte
- Konvertierung von Neukunden
- Ansprechpartner für technische Neuerungen & Projekterfolg für Bestandskunden

### HEAD OF COMPETENCE CENTER APP DEVELOPMENT

**adesso mobile solutions GmbH.** Dortmund | Nov 2014 - Aug 2017

- starkes Wachstum der Engineering Mannschaft
- Aufbau mehrerer neuer Standorte, erste Standorte abseits des Hauptsitzes
- Aufbau neuer Führungsstrukturen (z.B. Teamleads, Architektur-Board) für weiteres Wachstum
- Schnittstelle zu Projektleitung/Projektumsetzung
- Einführung und Begleitung eines strukturierten QM Prozesses
- Mitarbeiter Schulung und -entwicklung

### TEAMLEITER ANDROID DEVELOPMENT

**adesso mobile solutions GmbH.** Dortmund | Mrz 2013 - Nov 2014

### SOFTWARE DEVELOPER IOS & ANDROID

**adesso mobile solutions GmbH.** Dortmund | Okt 2012 - Mrz 2013

### SOFTWARE ENGINEER

**conVISUAL AG.** Oberhausen | Feb 2010 - Okt 2012

### STUDENT - SOFTWARE ENGINEERING

**conVISUAL AG.** Oberhausen | Mrz 2005 - Feb 2010

## AUSBILDUNG

### ANGEWANDTE INFORMATION - OHNE ABSCHLUSS

**Ruhr Universität.** Bochum | 2005 - 2010

## ERFOLGE

**Erfolgreiche Mitgestaltung der unternehmensweiten Transformation** durch die Reorganisation des Unternehmens in zwei zentrale Bereiche (Produktentwicklung und Projektgeschäft). Schaffen einer motivierenden Vision für den Bereich Projektgeschäft.

**Nachhaltige Steigerung der Profitabilität und Effizienz** im Projektgeschäft durch die Steuerung finanzieller Leistungskennzahlen (Umsatz, Kosten, Gewinnmarge) und die enge Zusammenarbeit mit den Kunden. Dies führte zu einer signifikanten Verbesserung der Budgettreue und der Rentabilität im Bereich sowie zu einem höheren Qualitätsbewusstsein und einer besseren Kundenorientierung der Entwicklungsabteilungen.

**Erfolgreiche Neuausrichtung des Vertriebs** durch die Leitung von strategischen Workshops und Umsetzung gezielter Maßnahmen zur Steigerung des Mitarbeiterengagements. Diese Veränderungen führten zu einer erheblichen Verbesserung der Vertriebsleistung und einer stärkeren Marktpräsenz, was zu einer erweiterten Kundenbasis und dem gewinnen mehrerer großer Projekte beitrug.

**Erfolgreiches Auflösen tief verankerter Konflikte zwischen den Abteilungen Projektmanagement und Entwicklung**, um eine Kultur der gemeinsamen Projektverantwortung statt gegenseitiger Schuldzuweisungen zu etablieren. Durch die klare Definition der Verantwortlichkeiten der Führungskräfte innerhalb der Entwicklungsabteilungen wurde ein kontinuierlicher Entwicklungsprozess für Mitarbeitende angestoßen, der sowohl die individuelle als auch die teamweite Leistungsfähigkeit nachhaltig steigerte."

**Stärkung des Zusammenhalts innerhalb des Teams** in Zeiten hoher Fluktuation, ausgelöst durch die Übernahme des Unternehmens und der damit verbundenen Strategieänderung. Durch gezielte Führungmaßnahmen konnte die Fluktuation signifikant eingedämmt und das Vertrauen in die neuen Strukturen gestärkt werden. Dies führte zu einer stabilen Teamdynamik und einer verbesserten Zusammenarbeit, trotz der äußeren Herausforderungen.

**Neuaufbau des Consulting-Bereichs** in einer existierenden Entwicklungsorganisation, Gewinnung erster Kunden und Entwicklung eines Portfolios an Beratungsprodukten im Zusammenspiel mit dem Vertrieb, auch des Mutterkonzerns.

**Schaffung von effizienten Strukturen und gezieltem Aufbau von Führungskräften** während einer Phase starken Wachstums und der Expansion durch neue Niederlassungen. Meine Maßnahmen stellten sicher, dass die stark wachsende Entwicklungsorganisation für die Zukunft gut aufgestellt ist. Neben der reinen Führung wurden unternehmensweite Technologieentscheidungen auf mehrere verantwortliche Führungskräfte verteilt, was zu einer besseren Entscheidungsfindung und einer nachhaltigeren Unternehmensführung führte.

## ZERTIFIZIERUNGEN & KURSE

License to Lead, Software Testing (ISTQB, CMAP), Projektmanagement, Requirements Engineering (IREB), Train the Trainer, "Typisch Mensch" Persönlichkeitstendenzen erkennen