

**Certified Scrum Developer**

## OBJETIVO

Aprender técnicas y buenas prácticas ágiles de Ingeniería Software para implementar con éxito Scrum a nivel de desarrollo técnico (TDD, Refactorización, Integración continua) y aplicarlas en un entorno Java profesional.





## Contenidos Formativos



1. Arquitectura en un entorno ágil con Scrum.
2. Técnicas de construcción de un equipo ágil.
3. Comportamientos colaborativos de apoyo.
4. Diseño de productos software con Test Driven Development (TDD).
5. Ciclo de desarrollo TDD.
6. Principio y buenas prácticas en pruebas unitarias.
7. Medidas de calidad en pruebas.
8. Pruebas de aceptación con ATDD.
9. Prácticas fundamentales de integración continua (IC).
10. Técnicas de automatización de pruebas de software.
11. Configuración de la IC. Repositorio de código.
12. Refactorización del código. Código limpio. Patrones.



## Valores y Comportamientos (Scrum)



1. Comunicación
2. Colaboración
3. Feedback
4. Coraje
5. Respeto
6. Empatía

# Atributos comunes a equipos de alto rendimiento

- Autoorganizados
- Toma de decisiones efectivas
- Comunicación abierta y clara
- Valoración de la diversidad
- Confianza mutua
- Conflicto sano
- Objetivos claros y propósitos
- Concentración y focalización
- Propiedad y responsabilidad
- Roles definidos y responsabilidades
- Coordinados y colaborativos
- Atmósfera positiva
- Retroalimentación (feedback) efectiva y oportuna
- Suficientes recursos para el control local
- El éxito sobre prevención de fallos
- Habilidades equilibradas con retos
- **Diversión**

## ¿Por qué un equipo?

### **Empatía:**

Percibir, compartir y entender lo que el otro puede sentir. "Ponerse en la piel del otro".

### **Responsabilidad compartida:**

Responsabilidad completa del éxito o del fracaso compartida por todos los miembros de un equipo "Nadie gana si no ganamos todos"

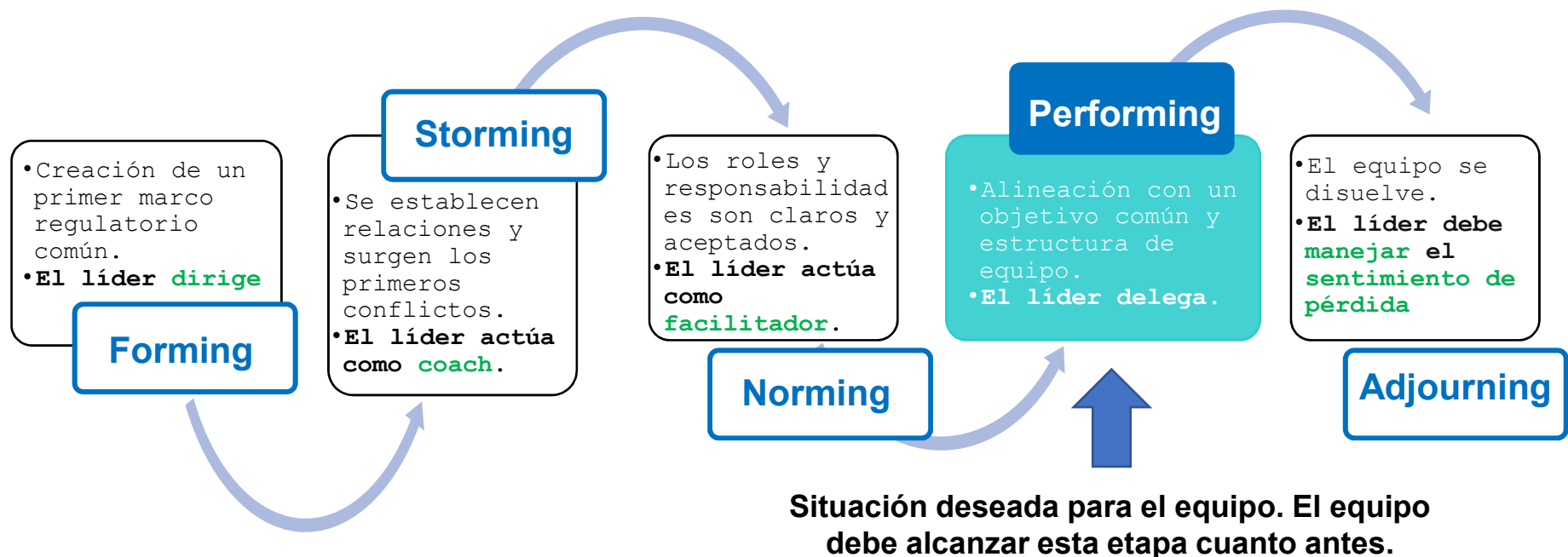
### **Sinergia:**

El resultado del trabajo en equipo es mucho más que la suma de la contribución individual de sus miembros.

### **Compromiso mutuo:**

Relación interpersonal basada en un compromiso mutuo acordado con la transparencia, la colaboración, la confianza, el respeto, la apertura y el coraje.

## Etapas para el desarrollo del equipo

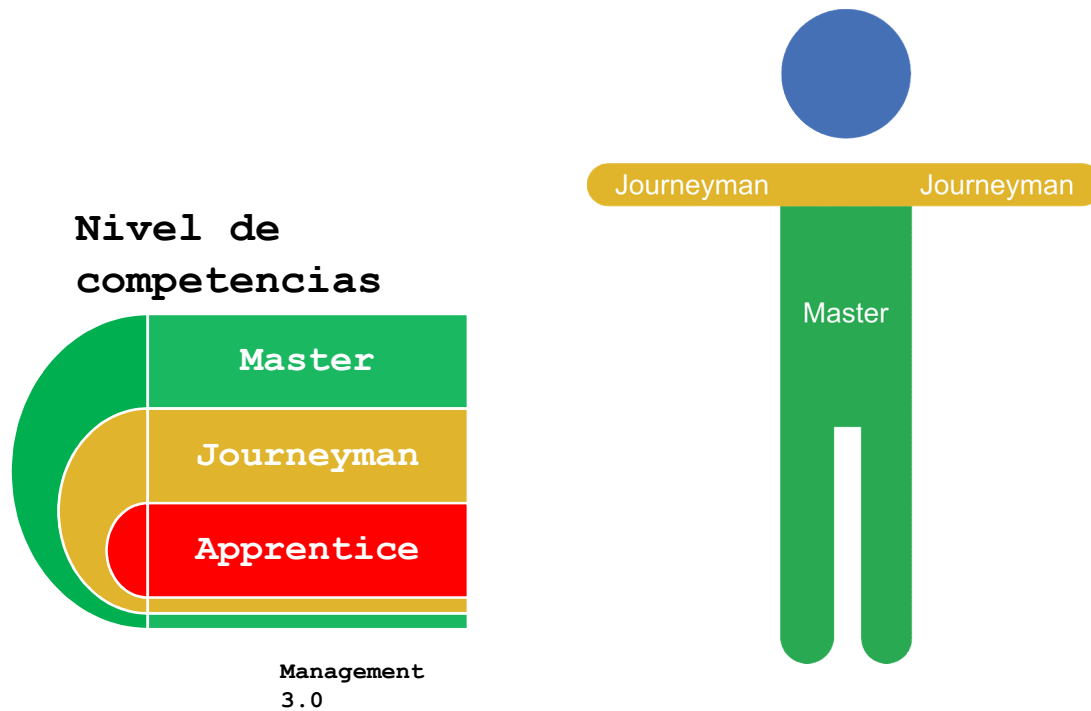


Las fases del desarrollo del equipo no son discretas – la progresión no es inevitable y los equipos pueden dar pasos hacia atrás, oscilar entre las etapas o encallarse.

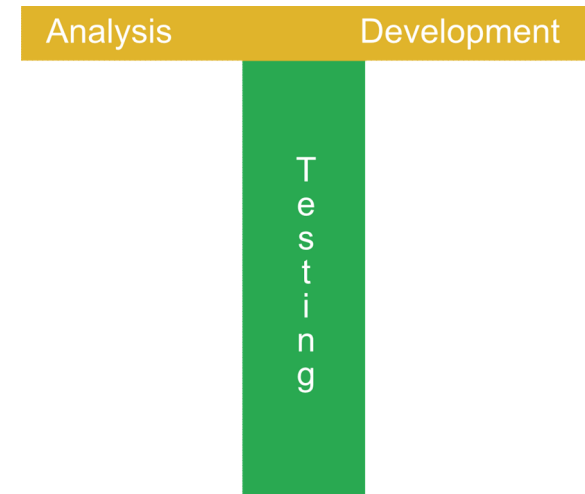
(Tuckman)

# Perfil de los miembros del equipo

Habilidades en forma de T (T-skilled)



## Ejemplo de IT Tester





## Competencias que mi equipo necesita

### Materia

Seguridad

Management

Desarrollo

Negocio

Operaciones

Producto

### Herramientas y tecnologías

Plataforma de  
herramientas

TDD

BDD

Jira

Micro-servicios

Google Apps

### Procesos y prácticas

Kanban

XP

ITIL

Scrum

Lean

### Habilidades

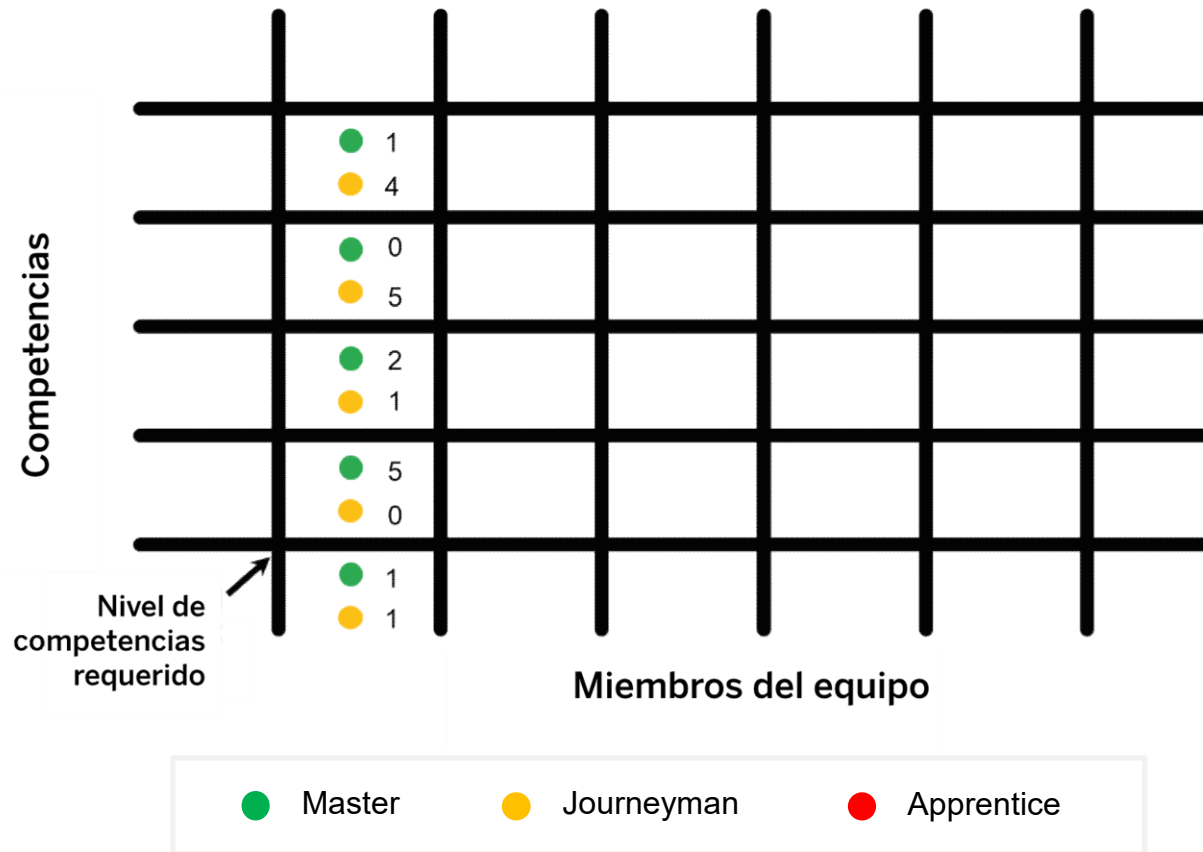
Visual thinking

Inteligencia  
emocional

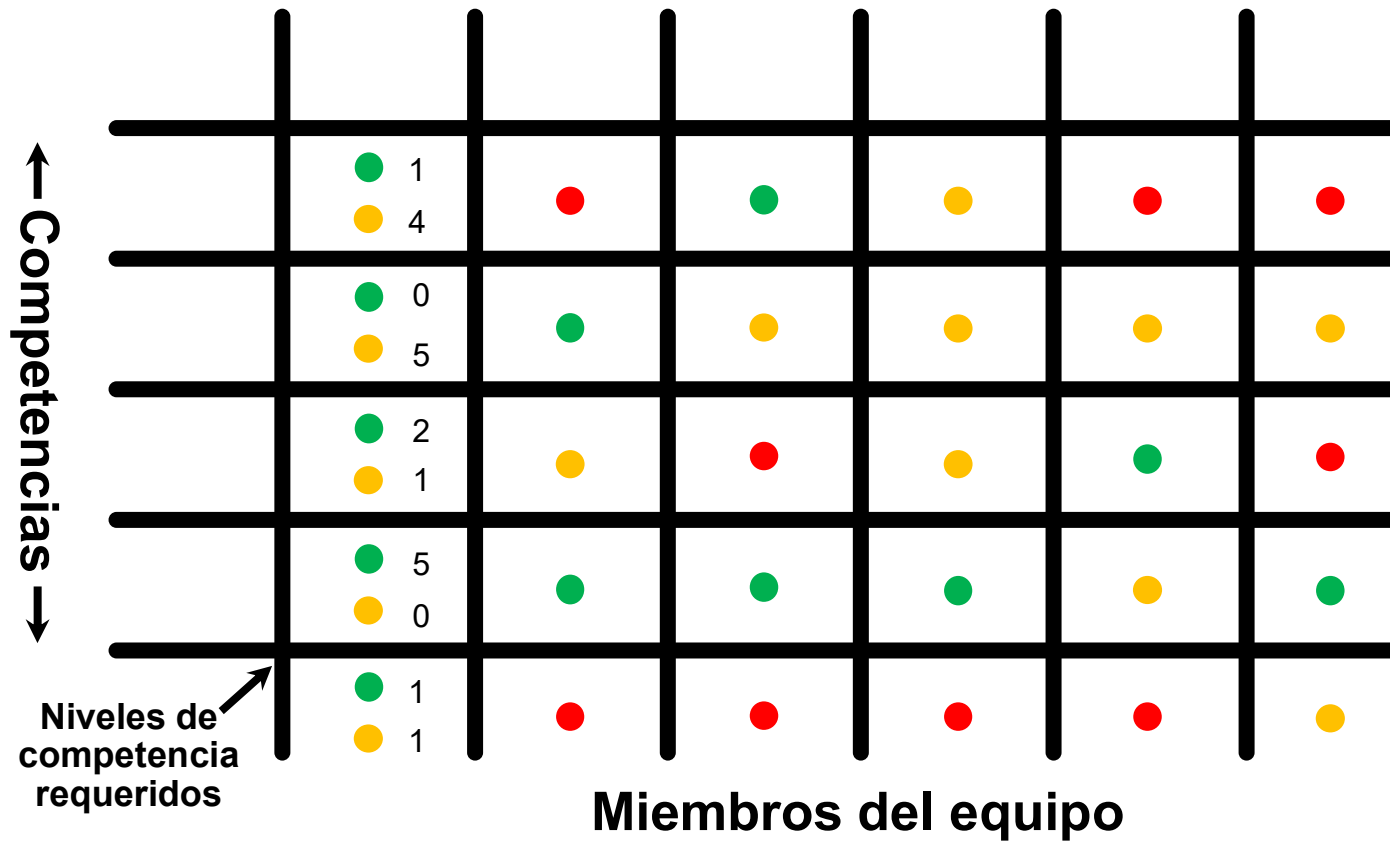
Comunicación no  
violenta

Liderazgo

## Matriz de competencias del equipo



## Matriz de competencias del equipo



# Team canvas

## TEAM CANVAS

Nombre del equipo

Fecha

PERSONAS Y  
ROLES

OBJETIVOS COMUNES

VALORES

REGLAS Y  
ACTIVIDADES

PROPÓSITO

OBJETIVOS  
PERSONALES

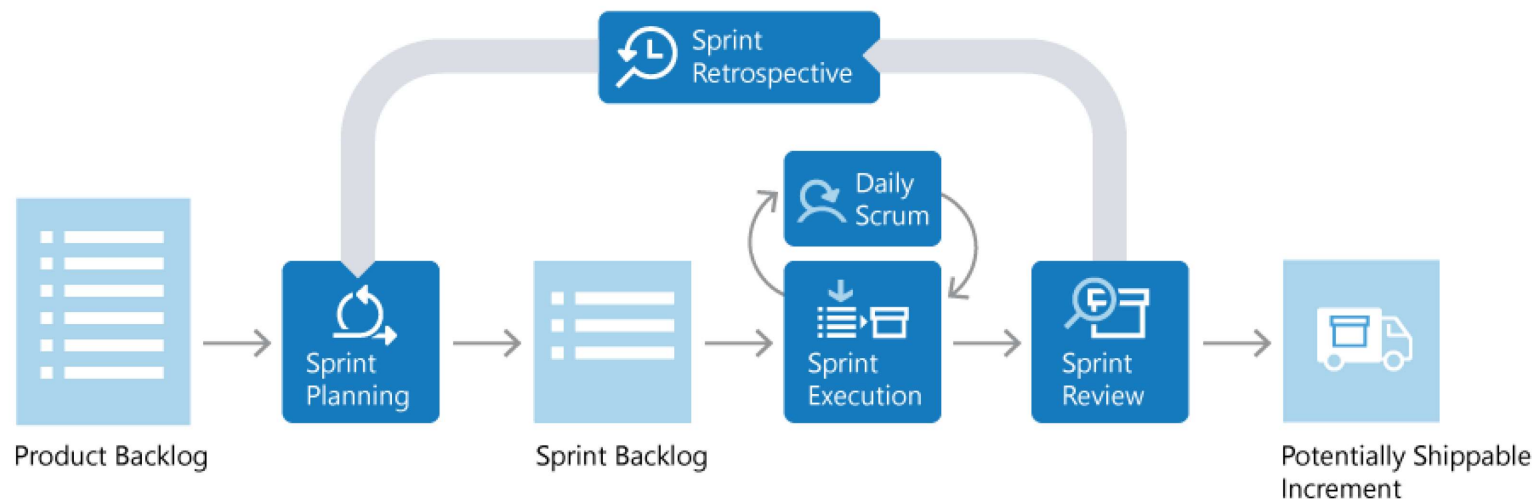
NECESIDAD Y  
EXPECTATIVAS

RELACIONES ENTRE EL EQUIPO

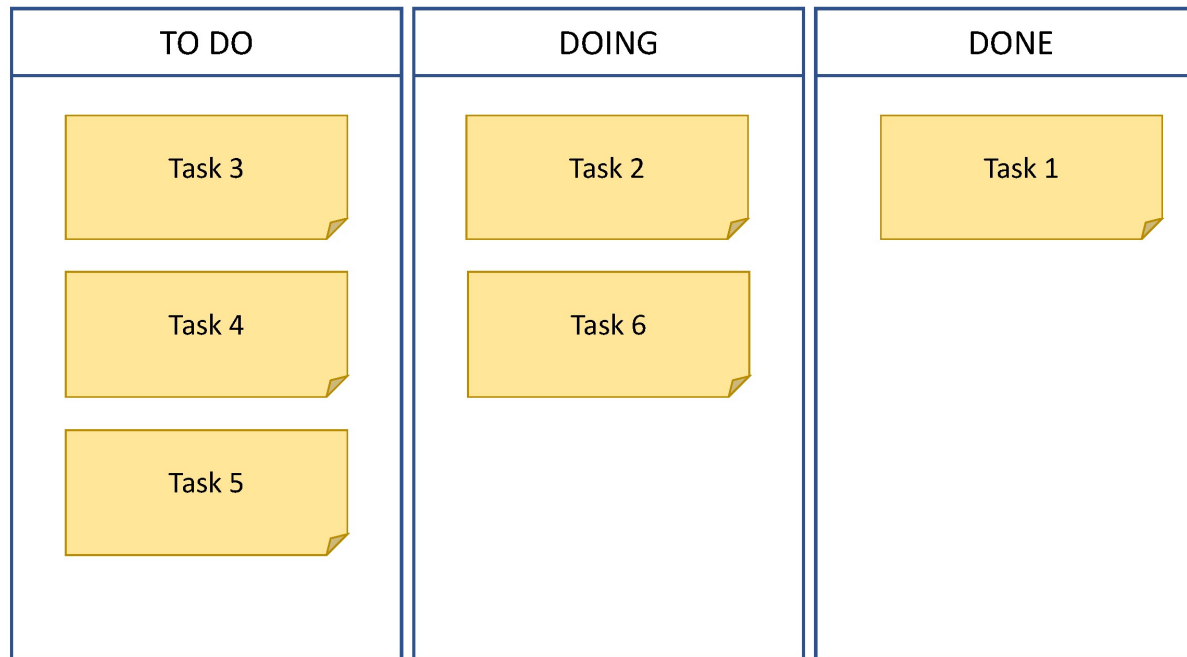
RELACIONES CON OTROS EQUIPOS

Adaptado del Team canvas creado por [www.theteamcanvas.com](http://www.theteamcanvas.com)

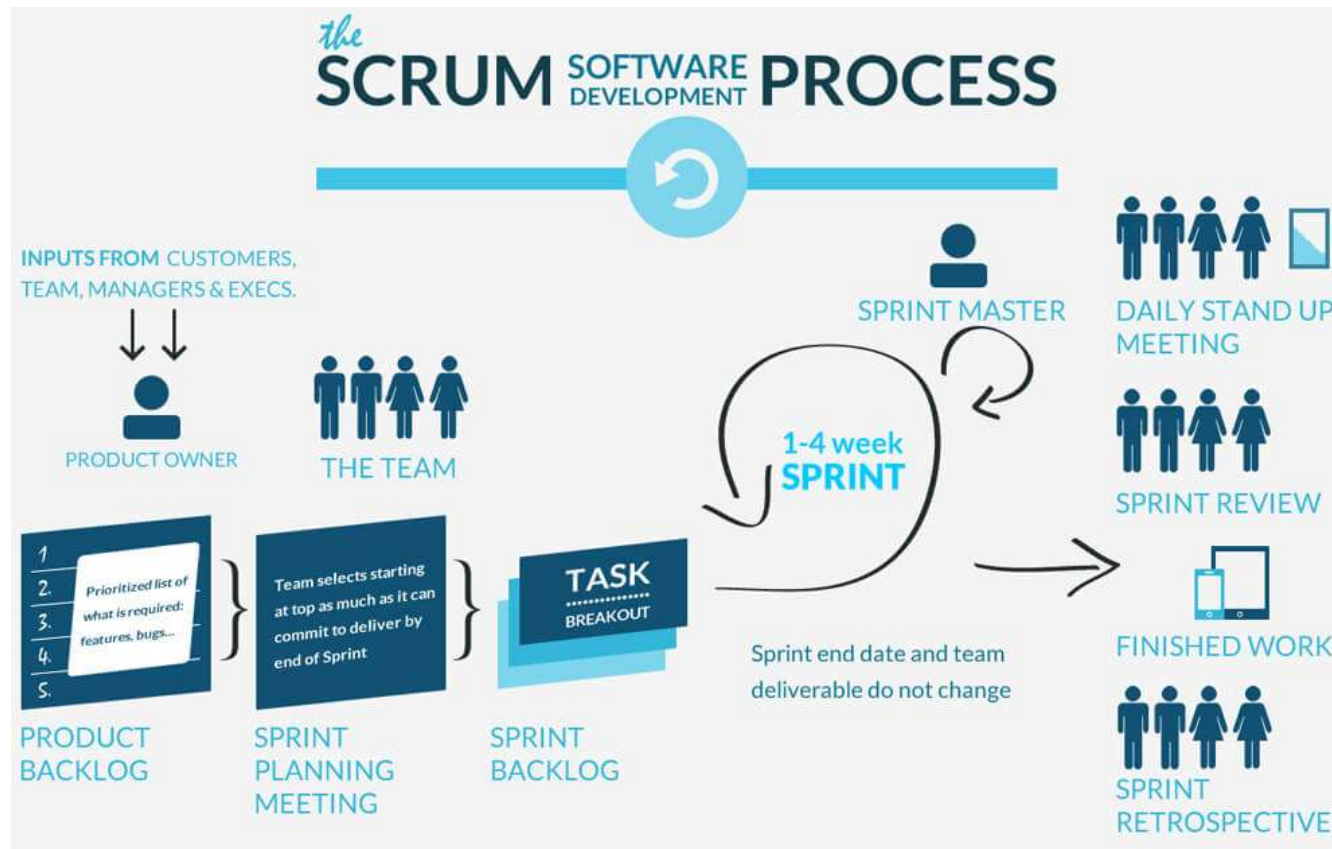
# Scrum Life Cycle



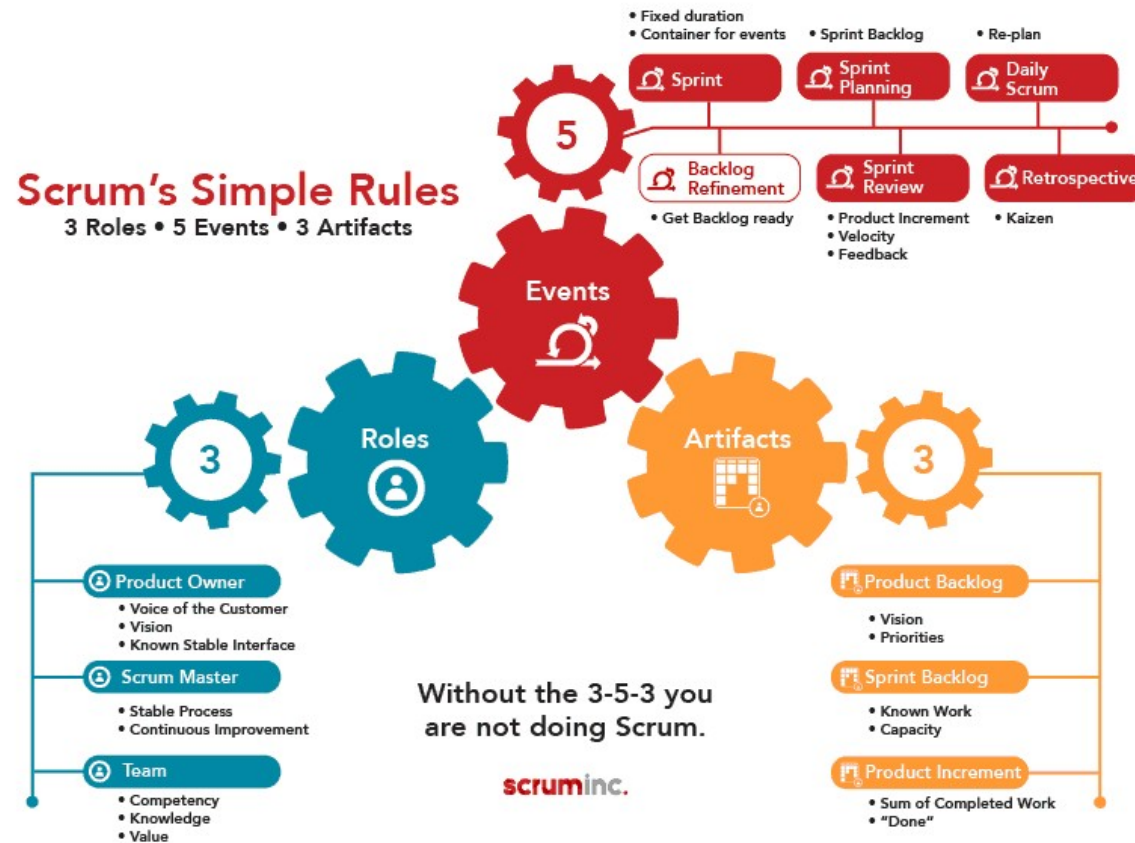
# Kanban board



# The Scrum Process



# The Scrum Process





## Summarizing...

Roles	Artifacts	Events
<ul style="list-style-type: none"><li>• PO</li><li>• Scrum master</li><li>• Development team</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Product backlog</li><li>• Sprint backlog</li><li>• Product increment</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sprint</li><li>• Sprint planning</li><li>• Sprint review</li><li>• Sprint retrospective</li><li>• Daily scrum</li></ul>

# Referencias

**Guía oficial de Scrum en español:**

<http://www.scrumguides.org/docs/scrumguide/v2016/2016-Scrum-Guide-Spanish.pdf#zoom=100>

**Sitio de la Scrum Alliance:**

<http://scrumalliance.org>

**Sitio de Scrum.org:**

<http://scrum.org>

**Suggested Reading for PSD™:**

<https://www.scrum.org/resources/suggested-reading-professional-scrum-developer>