

如何准备国企和银行的面试？

有挺多球友都在求银行和国企的面试经验分享，于是，我专门邀请了一位银行和国企的面霸来分享一些他的个人心得。

这篇文章的内容全面覆盖银行和国企面试的各个环节，真心希望对有这方面需求的球友有帮助！冲！

下面是正文。

个人情况

科班，四非本、双非硕，研究方向数据挖掘，某商业银行市分实习一个月，成绩中等偏上，辣鸡蓝桥杯竞赛省赛二等奖。

暑假追求大厂实习，最终因学历+技术原因止步特斯拉最终排序池，无奈接受唯一银行的非研发中心暑假实习（科技岗）。因面试可能的谈吐风趣，实习最终被分到了市分行后台业务岗（公司银行部），主打一个不对口。

因主打一个“干一行，爱一行”，还是去实习了。但上错花轿嫁对郎，在实际秋招过程中，暑期的实习经验还是对找工作起到了一定的帮助，具体帮助将在 2.2 节中详细介绍。

秋招情况

- **银行**: 广发银行总行研发中心（oc）、某城商行总行研发中心（oc）、兴业银行广州市分（Fintech）（oc）、招商银行市分（oc）、中信银行市分（oc）、民生银行市分（二面未去）、建设银行省分（科技专项 oc）、中国农发银行研发中心（进面未去）、工商银行省分（终面未去）、广发银行广州市分（终面未去）、以及四大行营销岗（进面未去）、其他商业银行（进面未去）。
- **其他国企**: 三大运营商市公司（oc）、南方电网（进面）、广汽（排序池）、广东电信规划设计院（oc）等。

前期准备

招聘信息获取

求职的第一步，你得知道你目标公司招聘的投递渠道及时间。对于我来说，我主要通过三种渠道获取国企的招聘信息。

1. **各种招聘信息发布平台**：例如，公众号类（央企国企招聘网、银行招聘网、银行招聘考试信息汇总、应届生校招记等）、就业信息发布网站（国聘网、牛客、力扣）。
2. **目标公司招聘公众号或网站**：所有有招聘需求的国企均有自己的招聘渠道，这里的官方招聘渠道主要有招聘公众号和招聘官网两种，大家可以根据自己的实际目标企业进行搜索。
3. **各大学的就业指导中心**：这个渠道是大家最容易忽视也其实最好用的渠道之一。各大学就业指导中心往往在春秋招季会在其公众号上发布大量的国企大厂招聘和宣讲会信息。在作者关注了一大波大学就业指导中心后发现，往往 985/211 大学的就业指导中心公众号建设要好于其他学校，企业要更好，信息也要更多。并且，大学就业指导中心发布信息中，一般大学所在地的国企信息往往多余其他地点。所以，大家除了关注自己学校的就业公众号，其实还可以把目标求职地的 9/2 大学就业指导中心公众号关注一下，很多大学的宣讲会甚至外校学生也可以参加（**Tips：线下国企宣讲会面试往往有现场面试环节，非 92 外校学生参加了，有时优异的线下面试表现，可以在后续线上环节，直接跳过简历筛选，直通线上笔面。**）

关于实习

先说结论，对于国企，在求职过程中，你的实习经历好感度排序大致为：

大厂 > 该求职公司的该岗位 > = 中厂 ≈ 该求职公司的其他岗位 > 其他公司 > 无实习经历。

前文已经提到过，由于作者太菜，最终在暑假实习只拿到了市分行后台业务岗（公司银行部）的实习机会，但在后续秋招过程中，作者惊奇发现这份非研发中心非技术岗实习的经验居然对银行和部分国企（**尤其是银行**）秋招起到了一定的帮助作用，或许这就是无心插柳，柳成荫吧。

在大部分国企，研发中心是作为非盈利的技术支持部门，国企的编程业务也大多是服务本企业业务，为业务赋能。例如，在银行中，金融科技更像是一种工具，利用科技创新提高金融服务效率、降低金融服务成本，以大数据分析为依托快速匹配和传递金融服务的供求信息，从而提升金融业务营销效率。

技术人员所创造的程序产品，最终目的之一也是：**增加盈利能力**。所以，大部分同学进入国企后会发现自己作为技术人员，入职培训的内容，除了编程相关技术，还需要了解本公司的业务。例如，银行需要了解银行前中后台业务，信贷业务，存款业务等。

对于国企来说，如果在招聘过程中，如果你的技术能力与他人相当，但你对其公司业务、产品有很深了解，并且你能结合程序员的思维，与面试官（**很多国企面试官除了技术人员还会有领导**）进行讨论和分享自己见解（如作为程序员，你的程序能对公司起到什么帮助？例如如何在银行中进行技术赋能业务？），往往能在**面试官（领导）**那里获得很大的加分。如果你在之前该公司，或者同业公司那进行过相关尝试，那真的是一大加分点。例如，我在业务部门实习过程中，就尝试使用数据挖掘（爬虫，大数据分析）对银行目标行业公司进行分析排序，帮助业务人员优先拜访。

如果你有兴趣参加暑期实习，但又没能获取到大厂或者理想岗位的实习机会，那就尝试一下该公司其他岗位。在实习过程中，尝试去挖掘你的专业能力能为公司做些什么，并大胆进行尝试。或许在春秋招正式找工作时，会获取到意想不到的收获。（**Tips：作为技术人员，扎实的技术更重要，不然你可能直接过不了技术笔面试**）

关于笔试

对于国企，通过简历筛选后，首先进入的往往是笔试环节，笔试主要分技术与非技术笔面试，下面将分别介绍这两种笔试。

技术笔试

技术笔试主要是对专业知识的考察，普遍分为两大块：一种是选择判断题（基本所有国企都有），一种是编程题（部分国企）。

对于选择题，往往国企的题目会很杂（计算机网络、操作系统、计算机组成原理、数据结构，前后端编程语言都会有所涉及），所以这部分准备往往通过找往年相关真题、系统复习专业知识来进行准备，可以看看 408 和大学专业课课本。

对于编程题的话，基本上刷完 LeetCode 的《剑指 Offer》、《Hot100》就足以应付。

非技术笔试

非技术笔试则主要是对综合素质的考察，如语言理解，判断逻辑能力。这部分试题主要和考公的行测一样，所以可以刷一刷行测题进行准备。如《粉笔在线》可以进行在线刷题，保证百分之 65-80 的正确率后，基本也足以应付。

关于面试

对于国企，通过笔试后，往往就开始进行面试，国企面试一般在 2-3 轮（一/两轮技术面+两/一轮非技术面）。一般流程分为三步:先进行两到三分钟自我介绍、然后面试官提问、最后向面试官问题。在自我介绍环节，技术面试简要介绍自己的个人信息，主要介绍自己的技术点和项目；非技术面试则技术点和项目可以更加简略和通俗，要突出自己亮点(如实习、爱好、对公司了解等）。

技术面试

国企的技术面试相较于中小厂面试更为容易，主要考察内容为：

1. 计算机基础（必问）：手撕算法、网络、操作系统这些。
2. 投递岗位对应的技术基础知识（必问）：这里以 Java 语言为例，Java 基础、并发、常用的框架、MySQL、Redis 等都是需要准备的。
3. 投递岗位对应的技术进阶知识（可选）：这里还以 Java 语言为例，JVM、MySQL 高性能优化、分布式等都属于是进阶一些的知识。这部分不要必须掌握，但能掌握当然更好，属于是加分项。
4. 项目经验：尽量有两个还不错的项目经验。
5. 实习经验：有大厂或者与面试岗位相关的实习经历会更好。

对于计算机基础、投递岗位对应的技术基础知识和进阶知识，大家可以通过一些比较完整且系统的资料来准备比如 [JavaGuide <https://javaguide.cn/>](https://javaguide.cn/) 、[CS-Notes <https://www.cyc2018.xyz/>](https://www.cyc2018.xyz/) 。除了这些开源的资料之外，你还可以找一些不错的书籍和视频来看。另外，建议你针对自己项目经历涉及到的一些知识点去主动深挖，提高自己技术面试通过的概率。

对于实习经验和项目经验，一定要对自己的项目和实习有深刻的理解，例如，你在项目中修复了哪些 BUG,负责了哪些业务、功能模块，项目推动了多少，获得了多少的性能提高（QPS），你在项目的作用、收获等，**越熟悉自己的项目则在技术面试官面试加分越多**。

虽说国企的技术面试相较于中小厂面试更为容易，但还是建议你按照互联网公司的要求去准备，以较高的要求来约束自己。而且，部分银行的技术面试难度还是较大的。

非技术面试

非技术面试一般为 hr 面、领导面或无领导小组面，主要考察的是除技术外的综合素质。

对于 hr 面和领导面，环节一般为自我介绍+面试官提问+求职者提问。

自我介绍环节十分简单。提前准备并熟悉好自己的自我介绍，表达时千万不要像背课文一样，注意语速，眼神要集中在镜头前，不要游离，就像对方在你面前一样，适当设计一些手势，但不要频繁，在重要内容上加入。

另外，如果没有针对性的单位，内容则以自我介绍为主。一般分为几部分：

1. 基本信息：姓名、年龄、学校、专业；
2. 个人能力：在校期间社团组织和社会活动，例如担任学生会职务、是否组织参与过社团或大型活动比赛、获奖情况等；
3. 健康心态：书法绘画、歌唱舞蹈、体育运动等兴趣爱好；
4. 职业规划：如果应聘成功，你将带给企业什么成果及你对自己的未来发展如何规划。

面试官提问环节稍有不同，hr 提问一般为综合素质的了解，基本从仪表仪态、语言行为、表达沟通三方面来进行沟通，如了解应聘人员的家庭情况、兴趣爱好、自我认知、职业规划、就职动机与愿望等，从而考核应聘者的逻辑思维、沟通表达、心理发展、自我认知、行为目标等综合素质。而领导提问则大同小异但一般境界更高，除和 hr 面相同的可能提问，可能还会问你的专业对公司的帮助，你对公司的了解和想法等。

对于无领导小组面，则一般是面试官给予一个问题或者任务，由五六个求职同学组队，共同讨论问题并逐个发言，其中第一个开口的同学和最后一个总结的同学较为占优。在讨论过程中可以结合自己特点，做讨论的领导者、总结者等，注意自己的发言过程要声音嘹亮、自信、思路清晰即可。

求职者提问环节，则可以提出自己关注的问题。**切忌提问薪资等敏感或公开易查问题**，可以多提一点**如对公司所使用的技术的进一步了解、职业发展途径等**，展现自己积极进取的问题。（Tips：oc 环节会有谈薪流程）

其他建议

1. 简历照片，最好到照相馆拍一张正装靓照，部分国企对形象有一定要求。
2. 相关证书：中、高级软考证书等认可度高的证书，也可以帮助你通过简历筛选。
3. 国企的简历一般为在线简历，即需在公司招聘官网重建简历，在线简历的其他部分处一般可以自由编辑文本，此处可以介绍自己的专业技能或其他亮点补充。
4. 一般国企面试，最好穿职业正装，女生化点淡妆，千万不要浓妆艳抹。
5. 注意守时，提前到达面试地点，避免迟到或踩点。线上面试的话，要提前调试好相关的环境。
6. 带齐资料比如简历、成绩单等的复印件，以备面试官查阅。

总结

国企求职并不难，一旦坚定自己想进国企的决心后，在求职过程中一定要相信自己，多寻找、多尝试、多调整，找到适合自己的求职节奏。

除了上面的这些分享之外，我还另外整理了一些国企和银行面试相关的文章作为补充：

- 国企上岸经验分享 <<https://t.zsxq.com/0btnd8mlt>>
- 2022 届秋招国企面经分享，供参考 <<https://www.nowcoder.com/discuss/417630031613116416>>
- 总结一下我的国企秋招面经 <<https://www.nowcoder.com/discuss/419534829279080448>>
- 技术小菜鸟的 2023 国银行秋招总结 <<https://www.nowcoder.com/discuss/436246394278510592>>
- 国企和私企面试差别（视频分享） <<https://www.bilibili.com/video/BV1DM411G7cJ/>>

真心希望大家都能拿到心仪的 offer!