



Gestión Roberto Casari.  
Vicuña Mackenna.

2021

# INFORME VOLUNTARIO LOCAL

Los ODS son universales y exigen un cambio estructural en los modos de producción y consumo que priorice los sectores más intensivos en conocimiento y aquellos ambientalmente sostenibles. Son un puente entre el corto y el largo plazo, un instrumento para llevar a cabo un proceso transformador que supere la desigualdad.

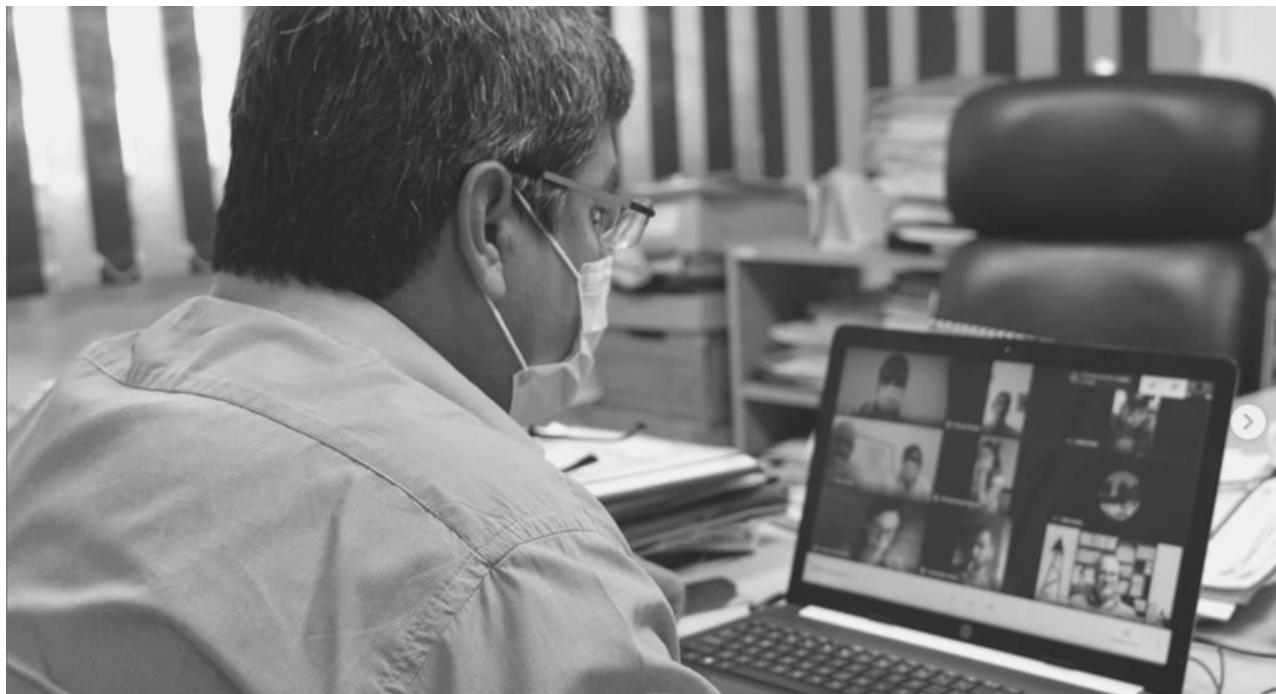
---

ALICIA BÁRCENA (Secretaria ejecutiva - CEPAL)

# ÍNDICE

- 01 Declaración introductoria | Pag 3
- 02 Aspectos Destacados - lecciones aprendidas.  
Resumen de esfuerzos por secretaría | Pag 4.
- 03 Introducción | Pag 10.
- 04 Metodología | Pag 11.
- 05 Política y entorno propicio | Pag 12.
- 06 Objetivos, metas priorizadas e indicadores | Pag 15
- 07 Medios de ejecución | Pag 36.
- 08 Próximas medidas | Pag 37.
- 09 Conclusión | Pag 40.

# DECLARACIÓN INTRODUCTORIA



El Municipio de Vicuña Mackenna cuenta con tres secretarías que trabajan enfocados en los ODS y adaptan las metas propuestas a la realidad de nuestra ciudad. El intendente Roberto Casari, selecciona cada referente prestando atención a su responsabilidad y conciencia del impacto para con las personas y el planeta.

01| Secretaría de Salud Pública y Desarrollo Social - comprende al cambio de paradigma y acciona en pos de sociedades más inclusivas, menos violentas y con igualdad de oportunidades.

02| Secretaría de Obras Públicas y Desarrollo Social - brinda la infraestructura necesaria para el

*"Gestión ágil para tomar decisiones "*

desarrollo, facilitando el acceso a la energía, el agua limpia, la vida de ecosistemas terrestres y ofreciendo oportunidades laborales con perspectiva de género, reduciendo las desigualdades.

03| Secretaría de Gobierno y Hacienda - prioriza una gestión ágil, con indicadores exactos, a tiempo y disponibles para tomar decisiones y lograr instituciones sólidas y transparentes.

# ASPECTOS DESTACADOS

## Lecciones aprendidas

SEC. SALUD PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

La Salud Pública y el Desarrollo Social comprende a las personas en ausencia de enfermedades como su interacción en el contexto sociocultural.

Vicuña Mackenna es una localidad de 12000 habitantes, según Censo 2010, que cuenta con un **hospital municipal que presta atención gratuita**. Nuestra ubicación geográfica es a 100 km de la principal ciudad del departamento Río Cuarto donde se encuentra un hospital regional. La pandemia de Covid 19, generó tensiones y puso de manifiesto la necesidad de ampliación de las prestaciones y las condiciones que tiene la salud local.

La lección aprendida en el aspecto de salud, encamino esfuerzos y gestiones en pos de **ampliar los servicios en el hospital municipal**, llegando a 6 médicos clínicos, 7 médicos de guardia, 15 enfermeros, 3 obstetras y 2 ginecólogos. Además se presta servicios de traumatología, oftalmología, odontología, psicomotricidad, neurología, trabajo social, cardiología, nutrición y pediatría; con una inversión total de \$29 millones.

Además se evidenció un aumento de las adicciones de todo tipo, por lo que el Municipio inició gestiones **inaugurando un centro de atención de las adicciones**, que cuenta con 7 profesionales y espacio físico adecuado.

El acceso igualitario a la **educación**, fue atendido a través la de **inauguración de la universidad popular** en convenio con otras universidades, permite ampliar la oferta educativa, de fácil acceso y para todos sin necesidad de trasladarse a otras localidades, lo que implicaría mayores costos y profundización de la mala situación económica. Esta educación no se limita solo a cuestiones universitarias, sino que también el municipio ofrece 25 talleres de expresión artística y fomenta el **trabajo decente y crecimiento económico** a través de ferias artesanales, en las que los emprendedores pueden comercializar sus productos. El **trabajo local, ético y justo** son valores que el municipio mantiene.

El **hambre cero**, es entendido por la gestión como una cuestión económica y de educación, es por ello que se fomenta el cultivo de alimentos de estación entregando kits de semillas a las familias y capacitando en **labores de regeneración y preparación de alimentos equilibrados nutricionalmente**.

# RESUMEN DE ESFUERZOS

## SEC. SALUD PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

**\$362200**

01| Fin de la pobreza  
Ayuda económica para dar solución habitacional y acceso a los sectores mas vulnerables. (Meta 1.4)

02| Hambre cero

 \$ 694000

Inversión en bolsones alimentarios para dar soporte a familiar malnutridas. (Meta 2.2)

**600 KITS TOTALES**



Kits de cultivo alimenticio familiar .  
(Meta 2.1)

03| Salud y Bienestar



INAUGURACIÓN CENTRO DE ATENCIÓN A LAS ADICCIIONES

3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

**\$29.000.000**

*Inversión Anual*

3.c Ampliando la prestación de servicios del Hospital Municipal. SALUD PÚBLICA.

04| Educación de Calidad

4.3 Acceso igualitario a la educación.

INAUGURACIÓN

|UNIVERSIDAD POPULAR

10| Reducción de desigualdades

(10.2 ) Inclusión de personas con capacidades diferentes.

**150** PARTICIPANTES



08| Trabajo decente y crecimiento económico

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, ...

**25 TALLERES DE EXPRESIÓN**

**510 Estudiantes**

# ASPECTOS DESTACADOS

## Lecciones aprendidas

### OBRAS PÚBLICAS Y CONTROL DE OBRAS PRIVADAS

El ambicioso plan de **obras publicas** que se plantea en el presupuesto 2022, demuestra la necesidad de materializar una **ciudad prospera** logrando asentamientos sostenibles, resilientes y seguros.

La ubicación geográfica de la localidad de Vicuña Mackenna, en el centro del país, es un punto óptimo para la instalación de **industrias**, beneficiado por el paso de la Ruta Nacional nº7, que conecta la Argentina de este a oeste, genera un ambiente propicio para quien decida instalarse.

Dado este marco, el municipio alcanzo en 2011 un **75% de la ciudad con tendido de Red Cloacal**, es un esfuerzo que juntos realizamos para tener Agua limpia y saneamiento, realizando una inversión en **pavimentado, condón cuneta, desagüe pluvial y tendido de red de gas natural** de \$150 millones.

La **seguridad** es un tema que es tratado desde la secretaría de obras públicas, es por ello que se gestionó junto a la cooperativa de luz y anexos Ceyal (V. Mackenna), el **cambio del 100% de las luminarias por tecnología led**, haciendo mas eficiente el alumbrado público y reduciendo el consumo energético, porque el cuidado del ambiente se suma a nuestras prioridades y haciendo que la **energía asequible y no contaminante sea posible sin dejar a nadie afuera**.

Jugar es una forma de incorporar aprendizajes que en las niñeces se ve potenciada, es por esto que se instala en una plaza de juegos infantiles un **equipo de carga de móviles y recarga de agua fría y caliente, con energía solar**. Las ciudades sostenibles se platean de forma inteligente para que las futuras generaciones tengan incorporando el cuidado del planeta en su día a día y en todos los espacios. La **urbanización inclusiva** también es pensada para infancias, favoreciendo la empatía y disminuyendo la exclusión, el municipio incorpora Pórtico de juego múltiple integrador.

Las **cuestiones de género** no son un tema menor, en nuestra cultura laboral las mujeres suelen estar estigmatizadas en cuanto a participar en la toma de decisiones o en ocupar puestos de poder y liderazgo. Los tiempos actuales dan luz a esta situación y dan voz a quienes no la tenían. El municipio innova y reconoce el valor del ser humano independiente de cuestiones de género, manteniendo un equilibrio en puestos de mando y **trabajadores municipales totales de un 50% en hombre y mujeres**. El proyecto **mujeres en obras**, es la imagen de las infinitas posibilidades en innovaciones que se pueden hacer en este aspecto.

# RESUMEN DE ESFUERZOS

## OBRAS PÚBLICAS Y CONTROL DE OBRAS PRIVADAS

### 05| Igualdad de Género

5.5 De un total de 207 empleados municipales se mantiene equitativa la distribución por género, incorporando disidencias.

52%

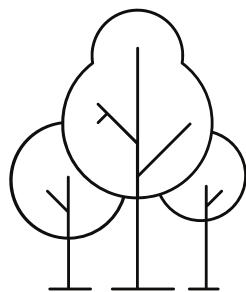
MUJERES

### 10| Energía asequible y no contaminante

7.3 Meta

1200  
LUMINARIAS  
LED

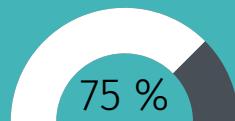
### 15| Vida de ecosistemas terrestres



FORESTACIÓN CON PLANTAS NATIVAS

### 06| Agua limpia y saneamiento

6.2 Meta



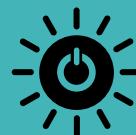
DE LA CIUDAD CON TENDIDO DE RED CLOACAL

### 11| Industria, innovación e infraestructura

\$150.000.000

GAS, PAVIMENTO DESAGÜE PLUVIAL

### 13| Ciudades y comunidades sostenibles



INSTALACIÓN ECO - MATERA

### 11| Ciudades y comunidades sostenibles

11.3 Urbanización inclusiva; 11.4 Proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

**1 PÓRTICO MULTIPLE INTEGRADOR**

# ASPECTOS DESTACADOS

## Lecciones aprendidas

### GOBIERNO Y HACIENDA

La **transparencia** en el marco de un **gobierno abierto**, que rinde cuentas, que co-innova junto a los ciudadanos creando **alianzas**, son las acciones que se estructuran sobre las bases de paz, justicia e instituciones sólidas.

La secretaría de gobierno y hacienda del municipio, coordina los esfuerzos y lleva el norte de las decisiones comprendidas entre gobierno y ciudadanía. Para la existencia de esta interacción se aumentaron los esfuerzos en el **trabajo sobre redes sociales**, para que todos incluyendo **juventudes**, accedan a información útil y oportuna. Apoyados en esta comprensión, se trabaja en el desarrollo de un **portal de transparencia interactivo** para los ciudadanos, disminuyendo la burocracia conocida en trámites públicos, que se proyecta poner en marcha en 2022.

Las **Alianzas**, el nexo, conectar necesidades y oportunidades, es algo que el municipio realiza a diario, apoyando iniciativas vecinales o escolares que den provecho a la ciudad. En este trabajo se avanzó en dar soporte logístico y de acopio para un proyecto escolar de **tratamiento de plásticos de un solo uso**.

Las cuestiones de seguridad y los requerimientos vecinales, son atendidos de forma personal, a través de redes sociales, email o telefónicamente, enriqueciendo el trabajo de los diferentes actores sociales. El **diálogo participativo**, es un camino que el municipio reconoce para lograr **paz**.

# RESUMEN DE ESFUERZOS

## GOBIERNO Y HACIENDA

12| Producción y consumo responsable.

## 450 KG PLÁSTICOS RECUPERADOS

PRIMER ACUERDO COLABORATIVO CON ESCUELA SECUNDARIA PARA EDUCAR EN CONSUMO Y AMBIENTE

16| Paz, justicia e instituciones solidas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

6000  
SEGUIDORES  
Instagram

7819  
SEGUIDORES  
Facebook

17| Alianzas para lograr los objetivos

|INTA  
|Universidades.  
|Emprendedores.  
| Instituciones Educativas.

|Empresas privadas  
|Cooperativas.  
.

## 32 ALIANZAS

# INTRODUCCIÓN

Vicuña Mackenna es una localidad ubicada al sur de la provincia de Córdoba - Argentina, atravesada por la Ruta Nacional nº 7 (recorre el país de este a oeste), caracterizada como una de las economías más dinámicas de la zona; entre las principales actividades se destacan la agricultura, cuyos **principales cultivos son la soja, el maní y el maíz**. También se destacan la producción de **lácteos y carne vacuna**, con algunos establecimientos industriales que se dedican especialmente al procesamiento de productos agrícolas y ganaderos. Nuestro último censo nacional 2010, arrojo una población total de **10 mil habitantes**.

Si bien la localidad alcanza el número de habitantes y es considerado ciudad, la dinámica diaria mantiene rasgos de pueblo que todavía son visibles.

El municipio de Vicuña Mackenna cuenta con tres secretarías, a saber: **Salud Pública y Desarrollo Social, Obras Publicas y Control de Obras Privadas, Gobierno y Hacienda**. Cada secretaría atiende núcleos acordes a su área de trabajo, sin dejar objetivos o metas fuera de alcance.

Como Gestores de bienes públicos, la agenda 2030 significa una guía, un indicador; que acompaña cada paso hacia una sociedad mas justa, participativa y transparente.



# METODOLOGÍA

El informe de los ODS que compartimos es la primera aproximación y una revisión de lo trabajado en el año 2021, acorde a cada objetivo y la realidad de nuestra ciudad. Fue abordado desde la secretaría de gobierno en forma colaborativa con las demás secretarías.

Dado que el municipio cuenta con **tres secretarías** con áreas de acción bien definidos, se adecuó la estructura de **núcleos definidos por las Naciones Unidas**: Personas - Planeta - Prosperidad - Paz - Asociaciones, para coordinar y no dejar ningún objetivo fuera de análisis.

El orden de trabajo consignado anteriormente, nos sirvió como referencia dado que es la primera vez que participamos en la agenda 2030.

No dejamos objetivos fuera de análisis, y recabamos todo el trabajo que veníamos realizando encontrando que realizábamos aportes con una o mas metas por objetivo.

La lectura de las metas, sirvió de **incentivo para la priorización** y determinación de acciones a llevar a cabo en el próximo año.

En cuanto al presente trabajo, luego de obtener las metas y acciones, se elaboraron los indicadores propios, acordes a la acción, arrojando **medidas cuantitativas** de los esfuerzos realizados.

Dado que el trabajo involucró muchas secretarías, que los tiempos de cada uno son diferentes, se trabajó en jornadas extendidas para atender sobre todo la elaboración de indicadores.

Con respecto a lo aprendido en cuanto a la metodología anteriormente aplicada, para la próxima etapa estamos más ordenados y con agilidad, además de contar con indicadores que seguiremos alimentando y dan cuenta de lo que venimos haciendo.

Somos agradecidos de la invitación que el ministerio de coordinación nos realiza para participar de este proceso, ha nutrido nuestras decisiones y se convierten en una guía para avanzar.

# POLÍTICA Y ENTORNO PROPICIO

## a. Interacción con el Gobierno Provincial respecto de la implementación de los ODS.

Nuestro gobierno provincial propone la **construcción de políticas orientadas en los ODS**, acercando capacitación, material, jornadas de especialización y elaboración de metas propias de una agenda de territorialización que nos sirven de norte y unen esfuerzos para colaborar con la agenda 2030.

Desde el municipio de Vicuña Mackenna participamos del **proceso de territorialización** propuesto por el ministerio de coordinación y avanzamos adecuando las propuestas a nuestra ciudadanía, las necesidades puntuales y los objetivos de **desarrollo propios de nuestra geografía**.

La participación en jornadas propiciadas por la provincia, en donde se comparte las experiencias con otros municipios, es algo que por primera vez realiza nuestra localidad. Esta instancia amplia la visión y nos permite saltar ciertos obstáculos con mayor facilidad debido a la experiencia recabada de otros municipios.

## b. Fomento de la incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los exámenes locales voluntarios

El trabajo emprendido en la **territorialización de ODS**, es reciente para nuestra localidad, es por ello que las acciones encaminadas son de etapas de inicio. Mas allá de esto, trabajamos coordinados y esto hace que nuestras propuestas sean de éxito.

Comenzamos recopilando los trabajos que el municipio local realizaba en pro de los ODS y las acciones que los diferentes actores sociales estaban realizando que aportan a las metas definidas por la agenda y no estaban enmarcadas, es por ello que podríamos decir que esta fue nuestra primer etapa, **dar luz y contexto a las iniciativas de los diferentes stakeholders**.

Reconociendo la premisa de "**nada sobre nosotros sin nosotros**", el municipio entiende que las iniciativas de los vecinos que sean en pro del bien de la comunidad, siempre son apoyadas y contenidas, dando soporte en los puntos que se requiera. Es así como proyectos socio comunitarios escolares, como por ejemplo: "Botella de Amor", del instituto secundario Juan Pascual Pringles, es apoyado por el ejecutivo municipal, aportando logística y acopio, hacen posible esta iniciativa

## c. Incorporación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a los marcos locales y regionales

El trabajo voluntario emprendido por primera vez, además de dar luz a las acciones que se vienen desarrollando, sirvió para **coordinar esfuerzos y aumentar las acciones** que se proponen para el próximo año. Es así como surgen propuestas que no estaban consideradas haciendo **integral el trabajo proyectado**.

La inauguración de la universidad popular nos cobija para socializar los ODS, permitiendo armar conversatorios con temáticas de interés social, político y ambiental solicitadas por la comunidad.

La **comunicación** es una de las cuestiones que la actual gestión pone en valor, permitiendo la realización de reuniones específicas de cada temática, entre vecinos y el consejo deliberante a través del pedido de la **banca del ciudadano**. El resultado de este tipo de acciones, enriqueció las decisiones y consideraciones del ejecutivo, y permitió seguridad en la implementación de políticas y asignación presupuestaria en lo que los vecinos priorizan.

La secretaría de gobierno y hacienda, se capacito en **presupuesto público con enfoque en ODS**, lo que también dio soporte a las asignaciones de partidas necesarias a cada programa en particular que considera el beneficio para todos sin dejar a nadie atrás, asegurado en el trabajo de los líderes mundiales que elaboran la agenda 2030.

## d. No dejar a nadie atrás

La promesa de no dejar a nadie atrás es uno de los **principios más poderosos** de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

En esta premisa el municipio trabaja, considerando a través de el trabajo dentro del ejecutivo en los puestos de mando, un **50% de los líderes son mujeres**, como así también en los espacios generales, se están derribando muros, agregando a espacios de **trabajo considerados históricamente masculinos, con la incorporación de mujeres y disidencias**. La dirección de cultura ofrece **talleres de expresión artística para todas las edades**, brindando propuestas super aprovechables que permiten la innovación y el desarrollo.

Se amplía el acceso a la educación, proponiendo capacitaciones en oficios, terciarias, en idiomas y universitarias para realizar de manera local, eliminando la barrera de tener que movilizarse a otras localidades, lo que implicaba una inversión económica y de tiempo para los interesados.

Se amplía la cantidad de habitantes por la **incorporación de Colonia Pueyrredón al ejido urbano**, convertidos en un barrio mas con muchas necesidades, que el municipio propone atender, luego de realizar una encuesta socioeconómica para proyectar las acciones correctas.

## e. Mecanismos institucionales

Por primera vez el municipio socializa los ODS, como norte de trabajo de la gestión y la comunidad, en este sentido realiza **conversatorios participativos** con temáticas acordes a los ods, resaltando en cada uno la importancia de lo social, lo económico y ambiental y el aporte que las discusiones realizan a cada ods, en modo de sensibilizar y enmarcar el trabajo. Así mismo se nutre de las capacitaciones brindadas en la provincia e **innova en la estructura interna del municipio**.

La cantidad de habitantes y la forma de generar acuerdos que se manejan desde el ejecutivo, son en la mayoría de las veces del entendimiento del día a día y de reuniones participativas con los diferentes actores interesados. Es cotidiana la atención personalizada de diferentes temáticas, es por ello que el municipio estructura en tres secretarías con referentes específicos y equipos de trabajo especializado.

La división del trabajo y especialización mejoran la atención, sumado al espíritu innovador de los secretarios, que ponen de manifiesto una ciudad joven y próspera, con oportunidades para todos. Las **alianzas con cooperativas y proveedores de servicios múltiples**, es también una forma de tercerizar y dar valor a la comunidad.

## f. Cuestiones estructurales

Es importante reflexionar sobre las **tensiones y dificultades** que se van presentando para comprender también los procesos de avance de los diferentes sectores. Se observa como **escuchar y atreverse**, son primordiales para crecer y avanzar en cuestiones que a veces pueden parecer imposibles.

La gestión trabaja cuidadosa y de forma dedicada en sus indicadores y en las acciones que se proponen, las cuales siempre son consultadas a los ciudadanos. Este podría decirse que es el estilo de los líderes actuales en este proceso para Vicuña Mackenna, lo que si bien hacen que por momentos se torne lento y con desvíos, siempre mantiene la premisa de no dejar a nadie atrás.

Siempre que los vecinos quieran accionar serán acompañados por el municipio, es por ello que no se tiene como impronta competir, sino acompañar las **iniciativas privadas** y cuidar que las mismas estén enmarcadas para beneficiar a todos.

# SEC. SALUD PÚBLICA Y DESARROLLO SOCIAL

## NUCLEO - PERSONAS

La sociedad atraviesa un cambio de paradigma profundo, se hace necesario dotar de facultades intelectuales, morales y afectivas a las personas para cumplir las tareas pendientes de la humanidad, para con ella y el planeta.

Comprender esta nueva conciencia permitirá sociedades mas inclusivas, menos violentas y con igualdad de oportunidades.

**Desde la secretaría se trabaja en el núcleo Personas, abarcando los objetivos y seleccionando metas prioritarias conformes a los rasgos distintivos de la ciudadanía y los requerimientos que se van manifestando.**

## ODS PRIORITARIOS



# PRIORIZACION

Metas - Acciones - Indicadores

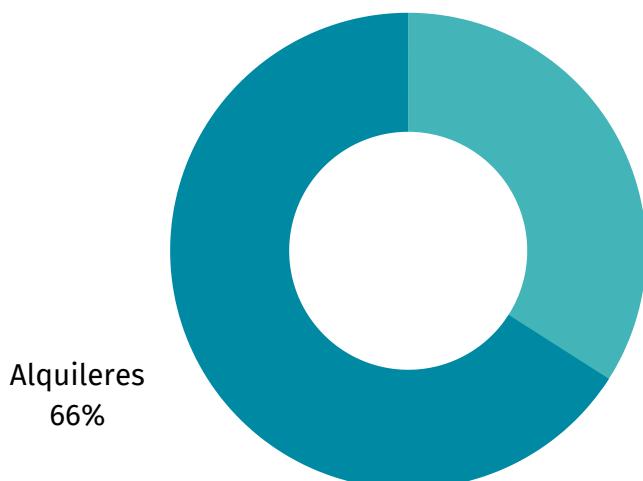


## 01| Fin de la pobreza

1.4 De aquí a 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos y acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de la tierra y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la microfinanciación.

Acción: Ayuda económica y de asesoramiento profesional para dar solución habitacional según necesidad puntual.

## MEDICIÓN DEL PROGRESO



- Se brinda ayuda a familias desde el área social, luego de evaluar la situación de cada familia se realizan las siguientes actuaciones:
  - | Materiales para ampliación.
  - | Materiales para conexión a red cloacal.
  - | Ayuda económica para abonar alquileres.



## 02| Hambre cero

2.1 De aquí a 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los niños menores de 1 año, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Acción: Entrega de semilla para Huerta Familiar.

Colaboración: INTA (proveedor de semillas).

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

300 KITS TOTALES

OTOÑO - INVIERNO

300 KITS TOTALES

PRIMAVERA - VERANO

300 | Familias Beneficiadas.

10 | Cultivos por estación.

600 KITS TOTALES



Considerando 2 personas como mínimo por familia, tenemos 600 personas que al menos consumen y producen 2 de los 10 cultivos entregados por estación. Este tipo de acciones da la posibilidad de erradicar el hambre, enseña en producción y fomenta la búsqueda de nuevas formas de protección y aprovechamiento de recursos alimenticios.

2.2 De aquí a 2030, poner fin a todas las formas de malnutrición, incluso logrando, a más tardar en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad.

Municipio: Taller sobre módulos alimentarios y entrega de bolsones alimentarios.

Colaboración: Nutricionistas Hospital Municipal.

---

## MEDICIÓN DEL PROGRESO

- 2 | Profesionales a cargo.
- 3 | Talleres de Alimentación.
- 55 | Familias Beneficiarias.
- 816 | Bolsones entregados.

 \$ 694000



Taller sobre módulos alimentarios se realiza para conocer el uso y el aprovechamiento que han realizado las familias de los alimentos entregados en los módulos mensuales.

Además se continua con el objetivo de fomentar hábitos alimenticios saludables.

El municipio también adhiere a dos programas:

| **Tarjeta Alimentar:** con enfoque en dar garantía, protección y acompañamiento en alimentación infantil.

| **Tarjeta Social:** programa provincial de entrega de recursos económicos a través de tarjetas magnéticas.



## 03| Salud y Bienestar

3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

Municipio: Inauguración de Centro Asistencial de las Adicciones.

Colaboración: Red Asistencial de las Adicciones Córdoba (RACC).

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

#### INAUGURACIÓN CENTRO DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES

- 9 |Profesionales.
- 3 |Tipos de Adicciones.

El Centro Asistencial realizará trabajos de prevención dirigidos a jóvenes, padres, instituciones y a la ciudadanía en general. Además, se desarrollan tratamientos ambulatorios, acompañamientos terapéuticos, clínica médica y terapia individual y grupal, entre otros aspectos.

Desde la inauguración el 19 de Noviembre de 2021 se atendieron 8 pacientes fijos y 1 familiar.

El centro lleva poco tiempo de trabajo y se encuentra ya activo con posibilidades de ampliar actividades cuando la situación de Covid lo permita, ya que un salón de usos múltiples actualmente ocupado para vacunación será puesto a disposición para terapias grupales.



3.c. Aumentar considerablemente la financiación de la salud y la contratación, el perfeccionamiento, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños estados insulares en desarrollo.

Municipio: Ampliación de especialidades medicas en hospital municipal.

---

## MEDICIÓN DEL PROGRESO

### PROFESIONALES DE LA SALUD CADA 10.000 HABITANTES



- 6 | Médicos Clínicos
- 7 | Médicos de Guardia.
- 15 | Enfermeros.
- 3 | Obstetras.
- 2 | Ginecólogos

El Hospital Municipal, cuenta además con las especialidades de:

- Traumatología.
- Oftalmología.
- Odontología (3 profesionales).
- Psicomotricidad (2 profesionales).
- Neurología.
- Trabajo Social.
- Cardiología.
- Nutrición.
- Pediatría (2 profesionales).

**\$29.000.000**

*Inversión Anual*



## 04| Educación de Calidad

4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Municipio: Inauguración Universidad Popular de Vicuña Mackenna.

Colaboración: Secretaría de Extensión de la Universidad Nacional de Córdoba.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

**Propuesta:** El Programa Universidades Populares de la Secretaría de Extensión de la Universidad Nacional de Córdoba tiene como finalidad principal rescatar y poner en valor la valiosa experiencia de la figura de las universidades populares, instituciones de larga historia y recorrido en el mundo y también en nuestro país.

Las Universidades Populares son una conjunción lograda de manera muy exitosa, de las antiguas escuelas de arte y oficios, de las bibliotecas populares, las asociaciones culturales locales, los clubes deportivos y otras instituciones de las fuerzas vivas de pueblos y ciudades, que le dan a estas instituciones un carácter universal y participativo en la formación cultural, democrática y para el empleo de sus adherentes.



### 2 ALIANZAS

|UnViMe.  
|UNC.

**\$1.000.000**

Acondicionamiento  
espacio físico donde  
funciona la  
Universidad Popular.





## 08| Trabajo decente y crecimiento económico

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros

Municipio: Ferias Artesanales y 25 talleres de Aprendizaje y expresión artística.

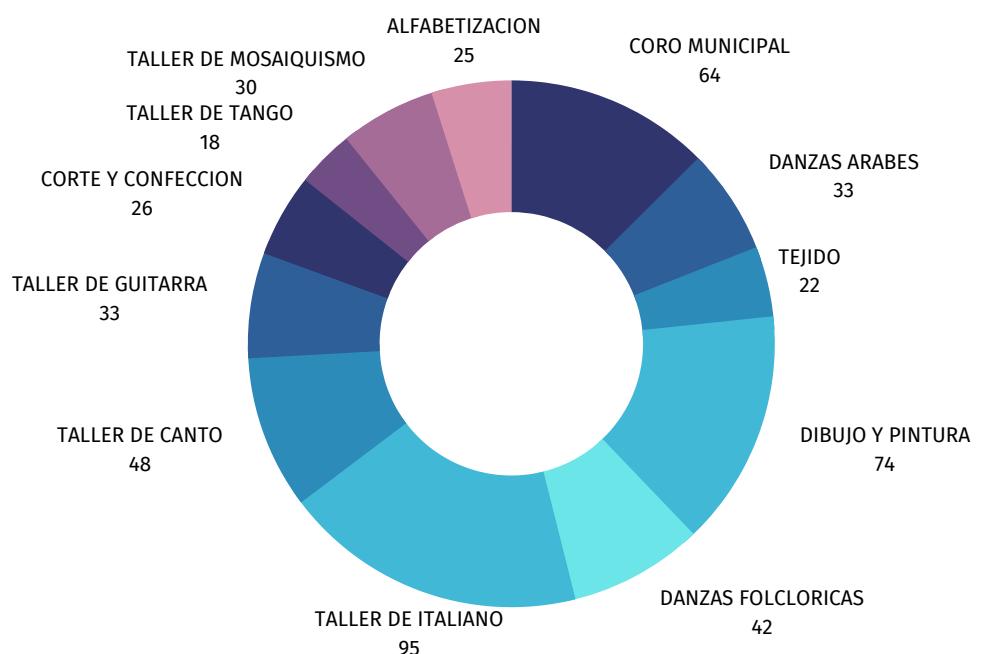
### MEDICIÓN DEL PROGRESO

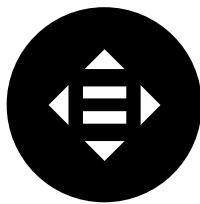
**25 Talleres de  
Expresión  
Artística**

**510 Estudiantes**

**4 Ferias  
Artesanales**

**18  
Expositores**





## 10| Reducción de desigualdades

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

Municipio: Programa Recreando Corazones, dependiente de la Dirección de Deportes. Funciona todo el año y realizó dos acciones especiales en 2021, previas a la celebración del día nacional de la discapacidad.

Colaboración: Mackenna Rugby Club - Hockey femenino del Club Atlético Belgrano, Club Atlético San Martín y bochofila Carla Cabrera.

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

25 | BENEFICIARIOS

4 | PROFESORES

48 | ECUENTROS TOTALES

96 | HORAS COMPARTIDAS

\$ 378000

2 ACCIONES  
ESPECIALES

4 COLABORACIONES

| Mackenna Rugby Club  
| Hockey Femenino Club Atlético Belgrano.  
| Club Atlético San Martín.  
| Bochofila Carla Cabrera.

150  
PARTICIPANTES



# SEC. OBRAS PUBLICAS Y CONTROL DE OBRAS PRIVADAS

## NUCLEO - PROSPERIDAD Y PLANETA

Los caminos de tierra intransitables en épocas de precipitaciones, la falta de infraestructura para tratamiento de residuos cloacales, el escaso desarrollo residencial y las obras de gas con uso resiliente de alumbrado publico son los desafios que la gestion esta atravesando.

Vicuña Mackenna es un ciudad con 12000 habitantes de espiritu participativo y una beneficiosa ubicacion geografica para el desarrollo sostenible.

Atender cada punto de la agenda, pemiten el equilibrio hacia la prosperidad.

La secretaría de obras públicas y control de obras privadas, se enfoca en brindar la infraestructura necesaria para el desarrollo, facilitando el acceso a la energía, el agua limpia, la vida de ecosistemas terrestres y ofreciendo oportunidades laborales con perspectiva de genero, reduciendo las desigualdades. Son sus núcleos de trabajo La Prosperidad y el Planeta.

## ODS PRIORITARIOS

---



# PRIORIZACION

Metas - Acciones - Indicadores

## 05 | Igualdad de Género

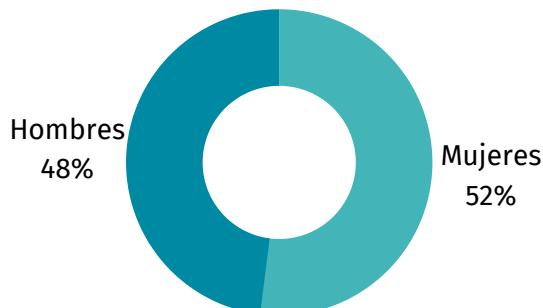


5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisarios en la vida política, económica y pública.

Municipio: Mantiene actualmente un 57% de mujeres en puestos de jerarquía. También se trabaja en el proyecto mujeres en obras, permitiendo la diversidad en áreas que históricamente eran consideradas exclusivas de trabajo masculino.



## MEDICIÓN DEL PROGRESO



207 EMPLEADOS TOTALES MUNICIPALES

**Notas:** de los tres secretarios de gobierno, dos son cargos ocupados por mujeres, manteniendo así mayor participación femenina en puestos de mando. Además se mantiene un equilibrio con un 52% de mujeres en distribución general de puestos municipales.

El programa mujeres en obras, marcó un hito para la gestión, incluyendo el trabajo femenino en espacios antes exclusivos de hombres, dando un paso más en cuestiones de género.

## 06| Agua limpia y saneamiento



6.2 De aquí a 2030, lograr el acceso a servicios de saneamiento e higiene adecuados y equitativos para todos y poner fin a la defecación al aire libre, prestando especial atención a las necesidades de las mujeres y las niñas y las personas en situaciones de vulnerabilidad.

Municipio: Tendido de Red de Desagües Cloacales.

Colaborador: Cooperativa de anexos limitada CEYAL

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

30

CUADRADAS DE CLOACAS  
NUEVAS

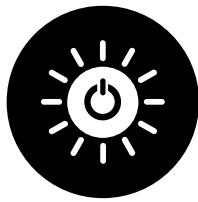
75 %

CIUDAD CON TENDIDO DE RED CLOACAL

\$ 30.000.000

INVERSIÓN TOTAL 2021





## 07| Energía asequible y no contaminante

7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética

Municipio: Proyecto "Mackenna 100% LED".

Colaborador: Cooperativa de anexos limitada CEYAL..

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

1200

|LUMINARIAS "LED" ADQUIRIDAS

70%

|DISMINUCIÓN DE CONSUMO.

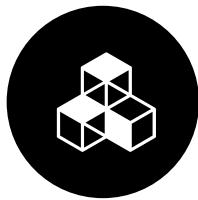
1

|ALIANZA COOPERTATIVA CEYAL.



\$150.000.000

|INVERSIÓN TOTAL 2021



## 09| Industria, innovación e infraestructura

9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.

Municipio: Pavimento y cordón cuneta, Red de Gas, Desagüe pluvial y alcantarilla.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO



**\$150.000.000**

**Notas:** la instalación de industrias que generen trabajo y aumentan los requerimientos de mano de obra especializadas son el engranaje que mueve la economía hacia la manufactura, son el camino hacia la exportación de productos de valor agregado. La salida a balanzas comerciales deficitarias es el agregado de valor a nuestros productos.

La ciudad de Vicuña Mackenna invierte en infraestructura y genera un espacio propicio para inversores estratégicos.

Las obras públicas son uno de los pilares que se favorecen en esta nueva etapa de gestión.



## 11| Ciudades y comunidades sostenibles

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.

Municipio: Plazas de juegos inclusivas y puesta en valor de edificios históricos de la ciudad.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

#### PUESTA EN VALOR EDIFICIOS HISTÓRICOS

- | REPARACIÓN HOSPITAL MUNICIPAL.
- | ACONDICIONAMIENTO AREA SOCIAL.
- | REFACCION EDIFICO MUNICIPAL.
- | RESTAURACIÓN MAQUINA DEL TREN.

INVERSIÓN



\$ 8.500.000

#### PLAZAS DE JUEGOS INFANTILES

\$500.000

#### 1 PÓRTICO MULTIPLE INTEGRADOR

- | HAMACA SILLA DE RUEDAS.
- | HAMACA PARA BEBE.
- | HAMACA PARA BEBE Y MAMÁ.



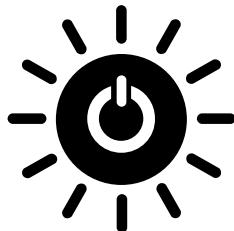
## 13| Ciudades y comunidades sostenibles

13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Municipio: Colocación de Eco-matera con termotanque solar en plaza de juegos de niños. El puesto cuenta con dispensador de agua fría y caliente de acceso libre. Es una forma de promover y comunicar nuevas tecnologías que permiten ahorro de consumo energético.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO



\$500.000

### INSTALACIÓN ECO - MATERA

- | 1 TERMOTANQUE SOLAR.
- | AGUA FRIA Y CALIENTE.
- | 2 PUESTOS DE CARGA USB.

La eco matera es una iniciativa de la gestión entendiendo la necesidad de acción por el planeta entendiendo el cambio de paradigma.

En apoyo a la Agenda 2030, invierte en energía renovable, educa y reduce los costos de servicios aprovechando los avances tecnológicos en cuestiones de ambiente.

El acceso libre a este tipo de energías, permite compartir las innovaciones y disfrutar de ciudades prosperas.



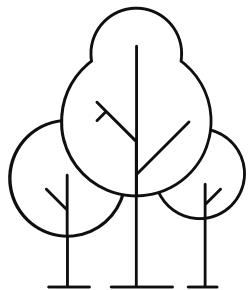
## 15| Vida de ecosistemas terrestres

15.3. De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación del suelo.

Municipio: Planificación de reforestación con plantas nativas y control de poda.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO



### GESTIONES

100

50

Se realizó un delicado trabajo de jardinería para la nueva plaza central de la ciudad, en la cual se priorizó el cuidado de árboles históricos.

Se comenzó a planificar la reforestación de la Vicuña Mackenna con una ingeniera agrónoma, quien determina las nativas a colocar, los lugares y tiempos óptimos para lograr un buen manejo de lo implantado.

También se consideró el cuidado de árboles por medio de los vecinos, generando un pedido de autorización de poda al municipio para verificar época y factibilidad de las labores de mantenimiento.

# SEC. GOBIERNO Y HACIENDA

## NUCLEO - PAZ Y ALIANZAS

El desarrollo de nuevas tecnologías y las metodologías ágiles son herramientas que están permitiendo a las organizaciones ser mas eficaces y funcionales.

Los indicadores exactos, a tiempo y disponibles permiten avanzar hacia instituciones solidas y transparentes.

Paz y Asociaciones son los núcleos de trabajo de la secretaria de gobierno y hacienda. La visión de gestión ágil de recursos hacen de este eje, el impulsor de un gobierno abierto, participativo que comprende la importancia de cada uno de los actores sociales para llegar a sociedades mas justas y pacíficas.

## ODS PRIORITARIOS

---



# PRIORIZACION

Metas - Acciones - Indicadores



## 12/ Producción y consumo responsable.

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

Municipio: Colocación de puestos de recepción de residuos sólidos urbanos secos.

Acopio de Botellas de Amor proyecto iniciado por el Instituto Secundario Juan Pascual Pringles, con ayuda de logística y comunicación.

---

## MEDICIÓN DEL PROGRESO

# 450 KG ACOPIADOS

## BOTELLA DE AMOR

PRIMER ACUERDO COLABORATIVO  
INSTITUTO SECUNDARIO JUAN PASCUAL PRINGLES.

### ACCIONES

- | ESPACIO PARA ACOPIO DE BOTELLAS DE AMOR.
- | TRASLADO DESDE ISJPP HASTA PLANTA DE ACOPIO.
- | DIFUSIÓN EN REDES DE PROYECTO COLABORATIVO.



## 16| Paz, justicia e instituciones solidas.

16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Municipalidad: Portal de trasparencia; como iniciativa de la secretaria de gobierno y hacienda, se prioriza mejorar la tecnología, los sistemas y contratar servicios especializados para el desarrollo de una página web. En esta etapa se cuenta con un Instagram en el cual se comunican las acciones municipales diarias mas información útil al ciudadano.

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

6000  
SEGUIDORES

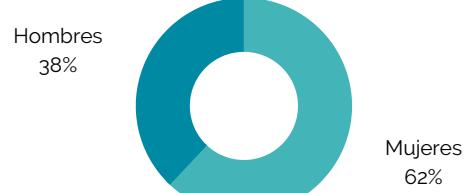
Instagram

7819  
SEGUIDORES

Facebook



Aumento de las  
interacciones



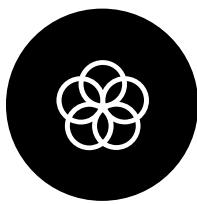
Seguidores

Nuestros seguidores de Instagram son en su mayoría del rango etario entre 25 y 34 años, en facebook son de 25 a 54 años.

Se comenzó a publicar historias diarias, para alcanzar el publico que se limita a informarse de esta forma, lo cual evidencia mayor interacción con el feed.

## HISTORIAS DESTACADAS

- |                           |                |
|---------------------------|----------------|
| Bromatología              | Vacunación     |
| Salud y Desarrollo Social | Obras Públicas |
| Sala Cuna                 | Sec. Gobierno  |
| Deportes                  | Hacienda       |
| Cultura                   | Contactos      |



## 17| Alianzas para lograr los objetivos

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

17.19 De aquí a 2030, aprovechar las iniciativas existentes para elaborar indicadores que permitan medir los progresos en materia de desarrollo sostenible y complementen el producto interno bruto, y apoyar la creación de capacidad estadística en los países en desarrollo

Municipalidad: Alianzas realizadas con instituciones educativas, empresas privadas y vecinos para promover educación y emprendimientos que sirvan al interés común.

---

### MEDICIÓN DEL PROGRESO

#### ODS | EMPRESA - INSTITUCIÓN

- |INTA
- |UnVime + UNC
- |18 Expositores artesanales
- |Mackenna Rugby Club, Hockey Femenino Club Atlético Belgrano, Club Atlético San Martín, bochofila Carla Cabrera.
- | CEYAL + Contreras perforaciones.
- | CEYAL
- | Diez y asociados + TECON
- | Cruci Juegos
- | Amanecer
- | INTA
- | Instituto secundario Juan Pascual Pringles.

32 ALIANZAS

# MEDIOS DE EJECUCIÓN

Los municipios en argentina, integran una parte pequeña de la división nacional que por legalidad asigna partidas y distribuye según las políticas implementadas por las distintas escalas de gobierno los recursos que considere pertinente.

El intendente municipal realiza las gestiones para acceder a **créditos y financiación** útiles a los requerimientos de nuestra realidad, situación que depende de muchos factores que a veces escapan a lo meramente económico.

La inflación característica de países como el nuestro, impactan fuertemente en la gestión de bienes públicos y torna tenso y a veces desalentador el proyectar mejoras para todos, aumentando el esfuerzo a realizar por las gestiones. El **contexto incierto y el desincentivo a la inversión en nuestro país junto a las cuestiones monetarias que se generan en consecuencia, ponen de manifiesto la realidad de un país con imposibilidad de acceso a la abundancia.**

Sin duda que contar con estadísticas claras e indicadores de gestión nos da información útil para tomar mejores decisiones, sin embargo la pandemia de Covid 19 **retraso el Censo nacional previsto para el año 2020**, el cual se realizara en 2022, todo este tiempo sin información actualizada, retrasa también la asignación de recursos de coparticipación.

En el sentir de una ciudad próspera y joven, que se ocupa del ambiente, se proyecta un área de **atención al consumo y la generación de residuos**, atendiendo al cambio de paradigma "**el mejor residuo es el que no se genera**", es que las acciones con las infancias, juventudes, grandes generadores, comunidad en general y mujeres, requiere una inversión económica importante en infraestructura con la que actualmente no contamos.

La salud en nuestra localidad, tiene prestadores de servicio privado con reducidas especialidades y un **hospital municipal que brinda guardia 24 horas**, una amplia prestación de especialidades y un **servicio de ambulancia e internación de baja complejidad**. La pandemia de covid 19, mostro la necesidad de inversión en infraestructura y edilicia de la que carece el municipio. Ayuda en estos sentidos son importantísimas para poder seguir acompañando a los profesionales de la salud y que tengan incentivos para radicarse en Vicuña Mackenna junto al acceso de a la salud para todos los vecinos.

# PRÓXIMAS MEDIDAS

¿Hacia dónde vamos?

La acción para innovación y avance de proyectos continúa. Es por eso que algunos programas se sostienen por su necesidad de concreción o de utilidad, otros se expanden ampliando su alcance y otros nacen en el 2022. A continuación un resumen de las estrategias para cumplir la agenda 2030.



## N.º 01 — **Vivienda Semilla**

Adhesión a programa provincial.



## N.º 02 — **Taller de integrales**

Programa de talleres de panificados integrales.



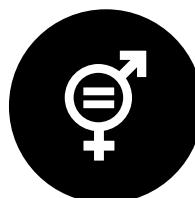
## N.º 03 — **Profundizar prevención**

Se trabaja ampliando las prestaciones en el área de tratamiento de adicciones y salud general.



## N.º 04 — **Universidad Popular**

Puesta en marcha con talleres de oficio, conversatorios sobre economía circular y emprendimiento.



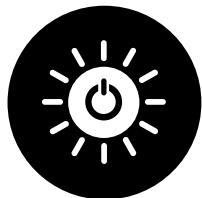
## N.º 05 — **Mantener el equilibrio**

Las cuestiones de género en la contratación municipal es de vital importancia para la gestión y sostiene estos valores.



#### N.º 06 — **Cloacas**

Cumplir con el tendido de red para Barrio Centro.



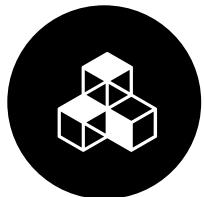
#### N.º 07 — **Mackenna 100% LED**

Completar el cambio de luminarias a toda la ciudad.



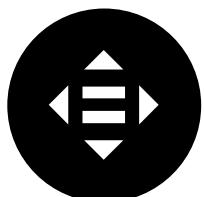
#### N.º 08 — **Trabajo Genuino**

Política de desarrollo industrial para fomentar el trabajo local.



#### N.º 09 — **Pavimento y Gas**

Avanzar en la obra programada.



#### N.º 10 — **Ampliar inclusión**

Se trabaja allanando el camino para alcanzar nuevos espacios de inclusión.



#### N.º 11 — **Mas espacios verdes**

Se planifica la incorporación de mas espacios verdes en la ciudad.



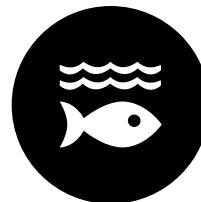
#### N.º 12 — **Botella de Amor - Girsu**

Tratamiento de residuos sólidos.

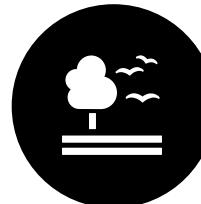


### N.º 13 – **Paneles solares**

Incorporar fuentes de energía limpia es uno de los hitos de esta gestión.



### N.º 14 – **Considerado en ODS 6**



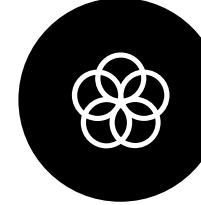
### N.º 15 – **Forestación con Nativas**

Planificar la reforestación local con plantas nativas.  
Cuidar la poda de árboles actuales.



### N.º 16 – **Página web**

Lanzamiento página web como portal de transparencia.



### N.º 17 – **Tratamiento de residuos sólidos.**

Alianzas para el tratamiento de residuos.

# CONCLUSIÓN

A continuación resaltamos los puntos mas importantes de trabajo en el año 2021, enfocados en las Metas propuestas por la Agenda 2030, seguimos trabajando.



La vigilancia y capacitación en nuevas problemáticas sociales son diarias. El Municipio ampara la salud de las personas con objetivo de desarrollo sostenible.

Inauguración de Centro Asistencial de las Adicciones.

La secretaría de obras publicas se enfoca en brindar la infraestructura necesaria para el desarrollo, facilitando el acceso a la energía, el agua limpia, la vida de ecosistemas terrestres y ofreciendo oportunidades laborales con perspectiva de genero, reduciendo las desigualdades. Son sus núcleos de trabajo La Prosperidad y el Planeta.



Puesta en valor de Estación Ferrocarril

Paz y Asociaciones son los núcleos de trabajo de la secretaria de gobierno y hacienda. La visión de gestión ágil de recursos hacen de este eje, el impulsor de un gobierno abierto, participativo que comprende la importancia de cada uno de los actores sociales para llegar a sociedades mas justas y pacíficas.

Alianza con ISJPP para el tratamiento de residuos solidos.

El cambio de paradigma es urgente!



# AGRADECIMIENTOS

En reconocimiento del esfuerzo de toda la gente que ha trabajado para que el informe pueda ser una realidad.

- Idea de contenido y coordinación del proceso: Lic Barra Gabriela y Lic. Peroni Agustín.
- Redacción: Lic. Barra Gabriela.
- Los líderes de proyectos:
  - Intendente | Sr. Casari Roberto
  - Sec Salud Pública y Desarrollo Social | Lic. Paredes Ana María.
  - Sec. de Obras Públicas y Control de Obras Privadas | Arq. Campi Luciana.
  - Sec. de Gobierno y Hacienda | Lic. Peroni, Agustín.
  - Dirección de Cultura | Prof. Boaglio Carlos.
  - Dirección de Deportes | Prof. Albarracín Mauricio.
  - Dirección de Educación | Lic. Otamendi María José.

Gracias por todo el apoyo y esfuerzo en la lucha por alcanzar los ODS.



## Contacto

Municipalidad de Vicuña Mackenna.

Lib. Gral San Martín, C. P. 6140



03583 484555



@mackennamunicipio