

---

## 2018 年物联网学院研究生管理工作总结

物联网学院在研究生部有关领导的正确领导下,认真贯彻落实研究生处关于研究生培养与管理的规章制度,紧紧围绕院研究生管理工作要点,坚持以学生为本,以服务为基的工作理念,以积极营造浓厚的学术研究氛围为重点,以研究生综合全面健康发展为目标,强基础,抓规范,重学习,求实效,团结带领研究生会工作队伍,求真务实,开拓创新,使研究生学生管理工作扎实有序开展。

### 一、加强思想政治教育,积极促进党建工作

我院高度重视研究生的思想政治教育工作,把思想政治教育工作作为人才培养的奠基工程。不断强化“德育为先”的教育理念,始终坚持以党建工作为龙头,形成以党建带团建,以团建促党建的思想政治教育工作总格局。

在党建工作中,我们采取从认识到深化由浅及深的党建教育模式,从研究生新生入学教育开始,着手引导教育新同学追求进步,积极向党组织靠拢,扩大党员积极分子队伍。目前,我院共有研究生一共 159 人,其中研一 46 人,研二 45 人,研三 33 人;博士 35 人。在思想政治阵地,我们不断探索思想政治教育方法与手段的改革与创新,不局于思想灌输和理论教育形式,将思想政治教育工作渗透于全方位、多形式、多层次的活动之中,使研究生同学树立正确的世界观、人生观、价值观,深化爱国主义、集体主义、民族主义教育。

为深入学习贯彻党的十九大精神,进一步增强在校学生的法治观念,丰富创新青少年法制教育的内容和形式,营造全校师生学习宪法、尊崇宪法的浓厚氛围,10 月 25 日,物联网学院组织观看央视《焦点访谈》视频:危情谍影。

### 二、紧密联系学生,关注思想动态

物联网学院重视学生的思政教育,教育的前提是首先要了解学生的思想动态。因此为准确把握研究生的思想动态,加强与研究生之间的交流和沟通,我院按照学校通知要求,积极组织开展了研究生座谈会、研究生代表交流会,对研究生的思想动态进行了深入调研。我们重点关注三个问题:(一)对于当前国内外政治和问题的看法。作为研究生,他们应积极关注国内外形势,针对国内外出现的各种问题,思想上,以习总书记提出的“中国梦”为目标,贯彻学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想,以“八荣八耻”为行动标杆,坚决拥护中国共产党的方针政策,坚决抵制一切分裂国家的阴谋和政策;行动上要积极学习先进文化知识,加强思想修养,努力钻研专业知识,毕业后希望能为国家建设添砖加瓦,贡献自己的一份力量。(二)研究生学习生活中面临的压力及调试方法。在生活学习方面,2018 级研究生在刚刚过去的一个学期,较多的感受到了来自学业方面的压力;2017 级研究生的压力主要来源于对于未来就业的思考;2016 级研究生的压力目前主要集中在毕业设计上,大部分同学能够按照导师要求,按时提交毕业设计。这些压力都需要我们根据学生的实际情况分别重点关注、提出建议。(三)对于学院研究生培养及管理方面的意见和建议。管理不能“一意孤行”,一定要听取同学们的建议,及时调整管理方式,改善管理方法,提高管理效率。据调查的情况来看,我院研究生总体思想状况良好,今后我院依旧会积极采取多种形式,继续密切关注研究生的思想动态,及时发现问题并给予有效解决,督促引导好学生,做好研究生的日常教育和管理工作的。

### 三、充分促进就业,提高就业质量

为进一步做好 2019 届毕业生就业工作,加强对毕业生的就业指导和服务,拓宽毕业生就业渠道,提高毕业生就业率和就业质量,促进毕业生充分就业,经

---

研究，我院制定了物联网学院就业推进计划。该计划的指导目标为：将毕业生就业工作作为“两学一做”的载体，从学校应用型高水平大学建设和学生前途的高度，提高认识，加大力度，提前谋划，拓宽渠道，加强服务，进一步加强就业政策的宣传和毕业生就业观念教育，积极鼓励毕业生到基层及民营企业就业，大力倡导和扶持毕业生自主创业。着力提高毕业生签约率和就业率，毕业生就业率保持或超过去年同期水平，毕业生到基层就业人数有所增加，实现毕业生又好又快就业。主要措施为：（一）加强领导，分工负责，明确职责；（二）全面动员，全员参与，充分挖掘全院资源；（三）采取积极措施加强对毕业生就业和创业的指导；（四）认真负责地做好毕业生就业的服务工作；（五）耐心细致地做好未就业毕业生和就业困难群体的帮扶工作；（六）加强市场建设，拓展毕业生就业渠道；除此之外，我院还积极进行检查与考核，根据校有关文件精神不定期开展就业工作自查，对在就业工作中做出突出成绩和贡献的个人给予适当的奖励，对毕业生就业工作指导不力、敷衍工作的个人给予批评教育乃至必要的处理。

#### 四、加强干部队伍建设，充分发挥桥梁作用

我院研究生学生工作紧紧依托两支队伍，辅导员队伍和学生干部队伍。在辅导员队伍建设上，学院高度重视研究生培养和管理工作的，形成由副院长分管研究生培养、党总支副书记分管研究生管理的领导队伍，配备专职研究生辅导员负责研究生日常管理，不断强化导师队伍，逐步建设以硕士生导师为主，辅导员和学生干部协助的研究生管理模式；在学生干部队伍建设方面，我院研究生会干部采用公开竞选的方式，选拔素质高、能力强优秀学生担任研究生会干部，根据工作需求，设立完善的学生干部机构，并对每个机构的工作职责进行了明确的规定。我们积极支持校研究生会的工作，推送优秀学生干部到校研究生会任职，加强研究生学生干部的培训与锻炼。学生工作中，我们坚持例会制度，每两周至少召开一次例会，增强辅导员、学生干部以及研究生同学之间的交流与沟通。为明确工作思路，有的放矢地开展工作，学院的研究生学生工作按年度、学期及阶段性活动都制定了工作计划或方案，积极做好总结工作，并定期在学院大会上交流讨论。

#### 五、开展文化活动，注重特色管理

各院学生需求不同，应针对我院情况，发扬针对性管理。亮点如下：

1、重视安全教育。为了提高学生的校园安全意识，我院定期宣传校园安全知识，发布保卫处相关规定和材料，并组织安排研究生以教研室、宿舍为单位自行学习安全教育材料。安全是一完成学业的重要保证，是每一位学生健康成长的基本条件。针对当前普遍存在的大学生财产安全意识薄弱、轻信他人、财物保护观念差的现象，更要加强自我安全意识教育，提高自我防范意识和能力。安全涉及到每个人的学习及日常生活，包括：人身安全、财产安全、防火安全、生活安全、交通安全等等。先学会保护自己，才能保护他人，才能够贡献社会。2018年9月，我们宣传校园安全教育内容以及安全意识培养，讨论校园中的安全隐患以及如何防范。2018年10月，我们组织了校园安全内容宣传，组织研究生学习校园安全文化相关的材料；主要有几个方面的内容：（一）加强防范，提高认识；（二）建立、完善制度，责任到人；（三）落实措施，防范未然。

2、关注学生的宿舍和教研室生活。研究生宿舍和教研室是研究生每天生活的基本场所，为进一步加强本院研究生宿舍和教研室的良好环境，充分、合理地利用有限的资源，消除安全隐患，加强研究生日常管理，特制定《物联网学院研究生宿舍管理办法》和《物联网学院研究生教研室日常管理条例》，以便管理、监督和考核。

---

3、端正学术态度，注重科研创新。我院这一年来邀请多位学术界的专家教授来给研究生进行论文及科技创新方面的指导，端正研究生科研态度,加强学风建设。科研诚信是研究生必须注意的一个大问题，也是学校重视的一个方面，科研诚信和学术态度上出现的一些学风浮躁、学术不端行为，都是我院所明令禁止的。而定期组织的学术讲座，研究生也能积极参与，各位专家教授都给研究生关于创新以及如何写 SCI 论文，写好 SCI 论文进行了关键性的指导，也给我院和研究生提出了几点关于如何促进创新的建议：院内应（一）提高教学质量；（二）组织学术创新团队；（三）完善研究生学术创新的激励机制；对于学生（一）应注重培养创新思维；（二）应努力扎实基础。

过去的一年，我们重点从各个方面加强研究生管理，我们与学生的联系更加紧密，获得了同学们的广泛认可。下一阶段，我们将完善管理角度，重点关注学生的科研情况，丰富党建活动，加强研究生创新能力培养，完善机制，规范行为，进一步加强制度建设。