**人事面试**

**前言：**自我介绍之前需告知学员此次模拟面试的目的是给大家提升自信心的，故而会针对大家的自我结束指出问题所在，不要过多的担忧，实际在面试过程中要善于总结、思考和分享；学员要注重个人的仪容仪表，大方美观为主；

1. 请做一下自我介绍?

**问答提示：**

1）自我介绍包含学员姓名、个人工作年限、来到贵公司应聘的职位等，突出个人的亮点；

2）需要特别注意自我介绍应该自己制定不同的模版，结合个人的年龄和实际的生活履历来说，同时需要准备好你的自我介绍中的亮点或盲点都有可能会是面试官会问到的问题；（可能关于上家公司的事宜会较多，公司类型、公司内部架构、薪资架构等）

1. 你最大的优点是什么?

**问答提示：**尽量体现你个人的性格优点（执行力、有责任心、能吃苦、抗压）在加以上家公司的事例侧面体现工作的真实性；**举例**：事情都有两面性，单看我们自己怎么去把控；我个人性格最大的优点就是肯吃苦，我们作为开发人员，更多的时候需要加班，忙起来在办公室熬通宵都有可能，犹记得上次我们部门上线项目的时候，比较紧急，整个组内的人一起齐心协力做好一件事，最终做好这件事的时候，我内心为团队、自己感觉到骄傲；战胜自己真的是非常让人高兴的事情；

1. 说说你最大的缺点?

**问答提示：**这个属于比较灵活性的问题，合情合理即可，可以参照上面的个人的缺点（粗心、急性子等）依然需要事例证明，合理合理即可；世界上没有十全十美的人，有优点自然会有缺点，缺点都是给我们提醒，甚至严重点会给我们一些深刻的教训，如此长了记性，下次就会注意不犯类似的错误；同时提醒自己要不断的修正个人的缺点，对自己的要求更高些；

1. 说说你对加班的看法?

**问答提示：**需要分2方面去说这个事情，需要去了解人事问这个问题最终目的可能是公司需要加班；那么就问属于哪种情况

* 1. 偶尔性加班：开发这个行业，加班是常态，如果因为个人的原因导致工作没有做完，必须要加班完成呀；如果是公司的项目赶进度加班，对于我来讲也是完全没有问题的，我个人原因服从公司的安排；
  2. 长期性加班：长期性加班公司是否有福利待遇或者其他的补贴（如果没有，是否可以寸休后期在调休），是加一天班，还是周六周日都加班都需要了解清楚；是强制性还是根据情况来决定这个加班的时长的？

1. 你对工资的要求?

**问答提示：**根据你在该公司面试的情况（感觉聊的非常OK，感觉不太好）来看是直接要还是见接的问；

**间接的问**：我在来贵公司之前已经详细的看过了贵公司的招聘需求，薪资这方面我相信贵公司岗位也有响应的岗位薪资，跟我个人的期望薪资比较的符合；后面就这个在跟人事报，如果人事让你回家等消息，你可以再次跟人事确认下预计那天可以给答复，如果自己比较的心仪这家公司，后面可以再次微信或者电话进行沟通；

**直接的要：**今天跟您这边聊的非常的愉快，我个人对公司的企业文化也比较的认可，我个人的期望薪资和你这边招聘的要求一样的，告知面试官你的期望薪资，关注面试官听了你这话他的反应及接下来说的话，然后你在随机应变的去处理；

**谈薪资：**有时候人事比较的认可你，希望你可以入职，但他给的工资太低了，这个时候你就需要适当的了解清楚原因，确定问题出现在哪里，看看是否可用在沟通进行调薪，前提是你个人也比较的认可这个公司，想要留下来，不然就可以告诉人事你在考虑下；

1. 未来你对自己的职业,有什么规划?

**问答提示：**侧面了解你个人的稳定性及职业规划和公司的内部发展是否保持一致；是属于思想层面的东西，你可以根据应聘公司的实际情况来进行这次规划，将你的目标、计划和积极上进的事业心都体现出来；根据个人的想法进行发挥；开发人员的职业发展更多的是 **程序员-高级程序员-项目经理**

1. 如果你没有被录用,你有什么打算?

**问答提示：**

1）首先明确这是一个假设，可以考虑反问公司录用的条件是什么，侧面了解自己的问题，后期进行思考和预防；

2）表示个人比较的遗憾不能够跟贵公司合作，调整心态，了解没有被录取的原因，进行思考和汇总，避免下次出现类似的问题；

1. 想过创业吗?

**问答提示：**考虑稳定性和你的事业心，根据个人情况进行发挥，但让公司感受到你是有责任心，不是冲动的人；

套用一句话“不想当将军的士兵，不是好的士兵“；相信每个人都希望自己的未来会因为自己的努力而变的更加的美好，对于我个人来讲也是如此，我在思考，在计划；当在这之前有一个基本的前提，我做好我自己当前的事情，如果以后真的有这样一个机会在我面前，我会考虑的；

1. 我们为什么要在众多的面试者中选择你?

**问答提示：**比较开发的一个问题，考验你个人的准备程度和逻辑关系；

* 1. 我是有所准备的来的，我了解公司的企业文化，我比较符合贵公司的需求，我希望公司可以给我这样一个机会；
  2. 贵公司做的项目我个人之前是有所涉猎的，如此以来可以更加快速的融入进入工作的状态；
  3. 我个人性格比较的吃苦，愿意接受公司的安排，我一定会做到对结果负责；

1. 和同事上司难以相处,你怎么办?

**问答提示**：谨记一个原则，我是来公司做事的，只要不损害公司的利益；

* 1. 既然存在，公司用人有优点，可以理解，毕竟公司是来招人做事的，对结果负责；
  2. 人与人之间最重要的是沟通，当发生冲突的时候一定是2方面都出现了问题，我需要思考问题出在哪里，思考后想办法去解决；
  3. 任何事情都有三种以上的解决方案，如果没有解决，可以自己思考，跟同事沟通，和领导进行沟通，最终一定可以解决；
  4. 举例说明自己上班以来跟同事和上司的关系一直处理的很融洽，基本不会出现类似问题；

1. 上级领导抢了你的功劳怎么办?

**问答提示：**了解你个人的沟通能力，切忌不可越级，明确这类事情发生的几率极少；心态上面做一个调整，只要是对公司发展有帮助，第一次还是可以理解，同时私下也会侧面了解是否以前也发生过类似的情况，处理的方式方法，然后侧面去跟领导进行沟通，看领导的反应在随机处理；

1. 同事孤立你怎么办?

**问答提示：**明确一点进入一家新公司最先做的肯定是融入团队和公司内部；如果真的发生这样的事情，一定需要思考，是否是自己的沟通方式和工作方式让同事不喜，不然这样的情况是不会发生的，同时跟面试官沟通，咱们也聊了这么久了，相信你应该对我的性格有所了解，我个人性格比较的外向，喜欢交朋友，之前跟同事经常会聚会，调侃一下自己；

1. 你对我们公司了解多少?

**问答提示：**这个是考验你个人的准备工作做的如何，设计到公司（成立日期、规模、公司行业、公司的核心价值观、是否上市）等等，必须是确认的情况下在说，不然可以不说，告知面试官，来的比较急，了解的比较的有限，然后就你进入公司的感受，夸下公司及面试官；

1. 你能为我们公司带来什么?

**问答提示：**公司比较注重你个人的能力和稳定性；我是一名开发人员，我可以做好我的本质公司，额外的去学习一些新的语言，来优化项目，让公司的利益可以最大化，同时我个人比较的有责任心，吃苦耐劳，我愿意为公司付出我的时间和心血，尽个人所能让团队因为我而更加不同；

1. 最能概括你自己的三个词?

**问答提示：**结合上一份工作经历来谈,主要包含(执行力、团队协作能力、抗压能力、责任心)等；具体的事例个人随机发挥；

1. 你并非毕业于名校?

**问答提示：**心态和个人的能力，坚持不懈的努力也非常的重要；

可以通过**举例**来说明，生活的很多名人（李嘉诚）并不是高学历，但他们踏实，肯吃苦，坚持，最终获取的成就非同一般；学历只是一个敲门砖，在我看来，公司应该会更加注重招来的人是否可以把事情最好，甚至最大化的给公司创造利益；

1. 怎样看待学历和能力?

**问答提示：**都非常的重要，应当齐头并进；我们要不停的学习进步，跟上社会主流的发展，当我们的能力达不到的时候，学历是必不可少的，甚至于我们想要寻求更好的发展的时候也需要学历，学历这个东西是可以在工作中不停的提升的；同时能力也是如此，需要永远保持一个上进学习的心态，坚持不懈的学习；

1. 你做过哪些事情让自己骄傲?

**问答提示：**考验实际是否有工作及上份工作的真实性；（一个非常不错的团队，营造的良好的团队氛围某一件事、为 家人做的某件事、在公司获得的优秀称号等等）举事例结合自己的亲身经历来谈，务求真实符合逻辑关系；

1. 你工作经验欠缺,如何胜任这份工作?

**问答提示：**可以从三方面（感恩、态度、学习力）说你可以有良好的态度是做这件事，跟同事处理好关系，针对不同的问题沟通；私下的时候多去学习一些前沿的东西，主动做事、学习，主动承担一些事来成长；引入经历，每个人都是有一个成长期的，相信面试官您也有这样的一份经历（引起共鸣），我愿意拿出我的态度和努力，让您看到，我相信公司更加愿意培养一批对公司有感恩的人，可以降低公司的人员流动性，侧面给公司节约开支；

1. 你认为自己申请这个工作还欠缺什么?

**问答提示：**这个要根据面试的情况进行沟通，公司招聘的岗位（需要包含技术能力、沟通表达能力、性格的优点等等方面）是否你在沟通的过程中，这些细节点没有跟企业符合；、

也可以从了解的公司类型来讲，你可能以前没有做过类似的项目，需要去了解和学习；

1. 你通常如何处理别人的批评?

**问答提示：**要看是什么情况下什么人批评的什么事，针对情况了解后进行判断，调整心态，正确对待，我个人可能更加理解为是工作教导，心怀感恩，感谢他对我的指导，反思个人的工作中问题，总结，避免下次出现，