附件1

**深圳第二外国语学校教师专业技术职务评聘申报表**

现专业技术职务（资格）： ${now\_level\_info}

现聘任的专业技术岗位： ${qua\_name}

申报时间: ${year} 年 ${month} 月${day} 日

**填 表 说 明**

本表内容打印或用钢笔（签字笔）填写，不得复印或剪贴，并装订成册，内容要真实、准确，字迹要端正、清晰。内容不得随意涂改，确需涂改的，涂改处须由本人署名。如内容较多，可酌加附页。如无某项内容的应明确在该栏注明“无”字样。

申报时提交本表一式一份。专业技术资格经评聘通过并经人事部门审核后，本表由学校存入其个人档案。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | ${name} | | **性别** | ${sex} | **出生年月** | | ${born} | | | **人员状态** | ${teacher\_status} | |
| **学历** | ${education} | | | **现聘岗位** | | | | ${now\_level\_info} | | | | |
| **岗位级别** | | ${now\_level} | | **现聘岗位起始时间** | | ${work\_start\_time} | | | **现任职务名称** | | | ${now\_work\_duty} |
| **现任职务层次** | | ${now\_work\_time} | | **现任职务层次起始时间** | | ${now\_work\_level} | | | **参加工作时间** | | | ${work\_time} |
| **二外入编时间** | | ${er\_school\_time} | | **来校时间** | | ${school\_work\_time} | | | | | | |
| **职称** | | ${qua\_name} | | **职称取得时间** | | ${qua\_time} | | | | | | |

**一、评审积点**（积点类别分为基本岗位积点、兼职岗位积点、奖励性积点、个人资历四类。 ）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **（一）基本岗位积点** | | | |
| 项目 | 赋值(积点数) | 备注 | 得分 |
| 基本工作量 | 100 | 语文、数学、英语10节/周；物理、化学、生物、政治、历史、地理12节/周；体育、艺术、通用技术、信息技术、心理健康14节/周。高三高考科目10节/周，高三高考综合科目两个班为满工作量。 | ${workload} |
| **材料审核小组**  **（办公室）意见** |  | | （部门  盖章） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **（二）兼职岗位积点** | | | |
| 项目 | 赋值(积点数) | 备注 | 得分 |
| 科组长、备课组长 | 科组长45、备课组长30 | 按照学校制定的岗位职责进行考评、科组长、备课组长竞争上岗 | ${section\_leader} |
| 主任、副主任、部门干事 、年级长、副级长、班主任 | 45 | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 | ${section\_leader} |
| 部门干事 | 45 |  | ${director} |
| 校级领导 | 60 |  | ${school\_leader} |
| 兼职校刊、校报编辑工作、青蓝工程指导教师 | 12 | 提供工作量记录和指导记录 | ${part\_time\_magazine} |
| 学术委员、学堂干事 | 15 |  | ${academic} |
| 教科研情况 | 在研的校级课题：主持人7，成员排序前三位4，其他成员2；  在研的市级及市级以上课题：主持人11，成员排序前三位6，其他成员3。每年提交一项最高级别的发表论文：  校级5点、市级10点、省级15点、国家级20点。 | 校，市、省、全国教育行政部门或直属学会立项的课题，（含子课题）。不同级别的相同课题，按一个计，取最高分。每人每学年最多计两个课题 | ${education\_case} |
| 八大学堂选修课主讲教师、社团指导老师、导师制导师、工会委员、工会组长 | 5个积点，工会组长4个积点。身兼数职累积计算，参与学校重大节日的专业教师加4分 |  | ${eight\_teacher} |
| 心理咨询师 | 5 |  | ${counselor} |
| **材料审核小组**  **（办公室）意见** |  | | （部门  盖章） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **（三）奖励性积点** | | | |
| 项目 | 赋值(积点数) | 备注 | 得分 |
| 替公假、事假、病假、婚假老师顶岗代课 | 每带一节加0.5积点。 | 以教务处调课单据为依据 | ${substitute} |
| 学生满意度调查 | 每学年进行2次满意度调查，每次满意度达80%以上，可获得5个积点奖励。 |  | ${satisfaction\_survey} |
| 出勤奖 | 20 | 全校集会、部门会议、科组、备课组、班主任例会等缺席一次扣除1个积点，扣完为止。部门负责人负责考勤，提供考勤记录 | ${attendance\_award} |
| 高三（初三）教师、多语种班项目 | 被聘可获30个奖励积点；完成高考（中考）预定指标另加5个奖励积点。 重点生指标每多超一个加10个点，本科生指标多超一个加6个点。 | 多语种班和毕业班教师不重复计算。 | ${school\_teacher} |
| 超工作量 | 每超1节课奖励0.5个积点。 |  | ${super\_workload} |
| 各类公开课 | 校级示范性公开课课改实验课每一节课奖励5个积点。  市级（及以上）示范性公开课每一节课奖励10个积点。 | 提交教学设计，由教学主管部门审请批准，听课人数不少于3人，提交听课人签名表 | ${school\_class} |
| 八大学堂精品课程 | 课程被教科院评为好课程的任课老师每学年有2次，每学期可获得3个积点。 | 以学校评选结果为依据。 | ${courses} |
| 中学生奥林匹克竞赛、学科竞赛、外语竞赛、综合、通用类比赛 | 学生进入国家集训队或以上，可获得5×（学生数）个积点。省级以上3×（学生数），市级以上1×（学生数） |  | ${country\_match} |
| 学段考命题、审题、学段考成绩优秀者 | 按照教务处安排表为依据，一等试卷可获得3个积点，二等试卷2个积点，三等试卷1个积点。以教务处学段考考试简报为依据，学段考试成绩综合排名（参考B值，均分）在同备课组内位列前50%的，奖励科任老师6个积点。 | 命题不合格试卷，除追究责任之外，取消任何积点奖励。 | ${exam\_pro} |
| 优秀特色学科组 | 以市教科院文件为准，市级以上科组成员人均获得2个积点。科组长另奖励5个积点。 | 学科组申报，由上级主管部门负责评定。 | ${outstand\_sub} |
| 学年度考核评优 | 校级加5个积点，市级加10个积点，省级增加15个积点，国家增加20个积点 |  | ${select\_outstand\_school} |
| 专家、特级教师名师、名班主任、骨干教师、教坛新秀 | 教育科研专家工作室主持人、名师工作室主持人、名班主任、骨干教师、教坛新秀等市级奖励10个积点，省级奖励15个积点。特级教师奖励20个积点。 |  | ${expert} |
| **材料审核小组**  **（教务处）意见** |  | | （部门  盖章） |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **（四）个人资历积点** | | | |
| 项目 | 赋值(积点数) | 备注 | 得分 |
| 工龄 | 自竞聘人员参加工作之月计起（以人事档案的第一份履历表为准），每月0.4分。研究生工龄从上研究生之日进行计算。 |  | ${work\_year} |
| 职称资格 | 自取得拟竞聘的专业技术职称资格时间计起（以证书为准），每月0.8分。 |  | ${job\_title} |
| 研究生学历（位） | 获得全日制研究生学历和硕士学位者加9分；获得全日制研究生学历和博士学位者加15分。有研究生学位者视为研究生对待。 |  | ${postgraduate} |
| **材料审核小组**  **（教务处）意见** |  |  | （部门  盖章） |

|  |  |
| --- | --- |
| **申报陈述（可以加页）** | |
|  | |
| 申报材料诚信承 诺 | **本人承诺并保证，本表所填写的内容以及提交评审的所有证件、材料真实有效，无弄虚作假行为。**  申报人签名： 年 月 日 |

注：申报人须如实填写。若隐瞒或提供虚假信息及材料的，经查实，取消评聘资格，三年内不得再次申报。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **三、学校评聘工作** | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1.评前公示情况** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 同志的所有申报材料，已于 年 月 日至 月 日进行了公示，其公示情况为：（在相应栏打√）1.经公示无异议，同意申报□；2.公示期间收到举报并已经核实举报问题属实无误，不予以申报□；3.公示期间收到举报（附说明材料），举报问题不属实，同意申报□。  评聘委员会主任签名：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2.学科组测评统计** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 测评时间 |  | | | | 测评地点 | | |  | | | 测评范围 | | |  | |
| 参加测评应到人数 |  | | | 实际参加测评人数 | | |  | | | 测评人占应到人数比例 | | | | % | |
| 投票表决结果 | | | 同意 人  占 % | | | 不同意 人  占 % | | | | | | 弃权 人  占 % | | | |
| **3.年级组测评统计** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 测评时间 |  | | | | 测评地点 | | |  | | | 测评范围 | | |  | |
| 参加测评应到人数 |  | | | 实际参加测评人数 | | |  | | | 测评人占应到人数比例 | | | | % | |
| 投票表决结果 | | | 同意 人  占 % | | | 不同意 人  占 % | | | | | | 弃权 人  占 % | | | |
| **4.评聘委员会评议** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 评议时间 | |  | | | 评议地点 | | | |  | | | | 参加评议人数 | |  |
| 教师专业能力量化分数 | |  | | | | | | | | | | | | | |
| 面试答辩  分数 | |  | | | | | | | | | | | | | |
| 投票表决结果 | | | 同意 人  占 % | | | 不同意 人  占 % | | | | | | | | 弃权 人  占 % | |
| **5.评聘委员会意见** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 经评议， （同意或不同意）聘任 同志为 （岗位）。  评聘委员会成员签名：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6.评后公示情况及意见** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 拟聘 同志为 岗位，已于 年 月 日  至 月 日进行了公示，其公示情况为：（在相应栏打√）        评聘委员会主任签名：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.学校聘任意见** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 同意聘任 同志为 （岗位）。  校长签名：  （公 章）  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | |