附件1

**深圳第二外国语学校教师专业技术职务评聘积点考评核对表**

现专业技术职务（资格）： ${now\_level\_info}

现聘任的专业技术岗位： ${qua\_name}

本人确认签名：

确认时间: 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | ${name} | | **性别** | ${sex} | **出生年月** | | ${born} | | | **人员状态** | **${teacher\_status}** | |
| **学历** | **${education}** | | | **现聘岗位** | | | | ${now\_level\_info} | | | | |
| **岗位级别** | | ${now\_level} | | **现聘岗位起始时间** | | ${work\_start\_time} | | | **现任职务名称** | | | ${now\_work\_duty} |
| **现任职务层次** | | **${now\_work\_time}** | | **现任职务层次**  **起始时间** | | ${now\_work\_level} | | | **参加工作时间** | | | ${work\_time} |
| **二外入编时间** | | **${er\_school\_time}** | | **来校时间** | | ${school\_work\_time} | | | | | | |
| **职称** | | **${qua\_name}** | | **职称取得时间** | | ${qua\_time} | | | | | | |

**评审积点**（积点类别分为基本岗位积点、兼职岗位积点、奖励性积点、个人资历四类。）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 得分 | 备注 |
| 1. 基本工作量：   **积点数：100** | ${workload} | 语文、数学、英语10节/周；物理、化学、生物、政治、历史、地理12节/周；体育、艺术、通用技术、信息技术、心理健康14节/周。高三高考科目10节/周，高三高考综合科目两个班为满工作量。 |
| 1. 科组长、备课组长：   **积点数：科组长45、备课组长30** | ${section\_leader} | 按照学校制定的岗位职责进行考评、科组长、备课组长竞争上岗。 |
| 1. 主任、副主任、年级长、副级长、班主任：   **积点数：45** | ${section\_leader} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 4、部门干事：积点数：40 | ${director} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 校级领导：   **积点数：60** | ${school\_leader} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 兼职校刊、校报编辑工作、青蓝工程指导教师：   **积点数：12** | ${part\_time\_magazine} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 学术委员、学堂干事：   **积点数：15** | ${academic} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 教科研情况：   **积点数：见积点说明** | ${education\_case} | 在研的校级课题：主持人7，成员排序前三位4，其他成员2；在研的市级及市级以上课题：主持人11，成员排序前三位6，其他成员3。校，市、省、全国教育行政部门或直属学会立项的课题，（含子课题）。不同级别的相同课题，按一个计，取最高分。每人每学年最多计两个课题 |
| 1. 每年提交一项最高级别的发表论文：   **积点数：见积点说明** | ${paper} | 校级5点、市级10点、省级15点、国家级20点。 |
| 1. 八大学堂选修课主讲教师：   **积点数：5** | ${eight\_teacher} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 社团指导老师：   **积点数：5** | ${league\_teacher} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 导师制导师：   **积点数：5** | ${tutor} | 按照学校岗位需求情况，实行竞争上岗。 |
| 1. 工会委员会：   **积点数：见积点说明** | ${union} | 工会委员增加5个积点，工会组长增加4个积点。 |
| 1. 妇女委员会：   **积点数：见积点说明** | ${woman} | 妇女委员会委员增加5个积点，组长增加4个积点。 |
| 1. 参与学校重大节日：   **积点数：4** | ${join\_festival} |  |
| 1. 心理咨询师：   **积点数：5** | ${counselor} |  |
| 1. 替公假、事假、病假、婚假老师顶岗代课：   **积点数：见积点说明** | ${substitute} | 每带一节加0.5积点。以教务处调课单据为依据 |
| 1. 学生满意度调查,满意度达80%以上：   **积点数：5** | ${satisfaction\_survey} | 每学年进行2次满意度调查，每次满意度达80%以上，可获得5个积点奖励。 |
| 1. 出勤，是否全勤：   **积点数：20** | ${attendance\_award} | 全校集会、部门会议、科组、备课组、班主任例会等缺席一次扣除1个积点，扣完为止。部门负责人负责考勤，提供考勤记录。 |
| 1. 高三教师、多语种班项目：   **积点数：30** | ${school\_teacher} | 多语种班和毕业班教师不重复计算。 |
| 1. 完成高考预定指标：   **积点数：5** | ${finish\_goal} | 完成高考预定指标加5个奖励积点。 |
| 1. 本科生超出指标数量：   **积点数：见积点说明** | ${college\_num\_point} | 本科生超出指标数量，一个增加6个积点。 |
| 1. 重点高中生超出指标数量：   **积点数：见积点说明** | ${middle\_num\_point} | 重点生指标每多超一个，加10个点。 |
| 1. 超出工作量：   **积点数：见积点说明** | ${super\_workload} | 超出工作量的上课节数，每节课增加0.5个积点。 |
| 1. 校级公开课实验课：   **积点数：见积点说明** | ${school\_class\_point} | 校级公开课实验课，每节课增加5个积点。 |
| 1. 市级公开课实验课：   **积点数：见积点说明** | ${city\_class\_point} | 市级公开课实验课，每节课增加5个积点。 |
| 1. 八大学堂精品课程：   **积点数：见积点说明** | ${courses} | 八大学堂精品课程，获得精品课程的次数，每学年最多2次，每次可以增加3个积点。 |
| 28、中学生奥林匹克竞赛、学科竞赛、外语竞赛、综合、通用类比赛：**积点数：见积点说明** | ${country\_match} | 学生进入国家集训队或以上，可获得5×（学生数）个积点。省级以上3×（学生数），市级以上1×（学生数）。 |
| 29、学段考的试卷是否优秀试卷：**积点数：见积点说明** | ${exam\_pro} | 一等试卷可获得3个积点，二等试卷2个积点，三等试卷1个积点。命题不合格试卷，除追究责任之外，取消任何积点奖励。 |
| 1. 学段考试成绩综合排名同备课组内位列前50%：   **积点数：见积点说明** | ${exam\_rank} | 以教务处学段考考试简报为依据，学段考试成绩综合排名（参考B值，均分）在同备课组内位列前50%的，奖励科任老师6个积点。 |
| 1. 优秀特色学科组：   **积点数：见积点说明** | ${outstand\_sub} | 以市教科院文件为准，市级以上科组成员人均获得2个积点。科组长另奖励5个积点。 |
| 32、优秀班主任或工作人员或优秀课题组主持人或课题组科研骨干：**积点数：见积点说明** | ${select\_outstand\_school} | 校级加5个积点，市级加10个积点，省级增加15个积点，国家增加20个积点。 |
| 1. 年度考核优秀：   **积点数：见积点说明** | ${select\_outstand\_year} | 校级加5个积点，市级加10个积点，省级增加15个积点，国家增加20个积点。 |
| 1. 教育系统表彰高考工作先进个人（学科先进个人）：   **积点数：见积点说明** | ${select\_outstand\_person} | 校级加5个积点，市级加10个积点，省级增加15个积点，国家增加20个积点。 |
| 1. 专家、特级教师名师、名班主任、骨干教师、教坛新秀：   **积点数：见积点说明** | ${expert} | 教育科研专家工作室主持人、名师工作室主持人、名班主任、骨干教师、教坛新秀等市级奖励10个积点，省级奖励15个积点。特级教师奖励20个积点。 |
| 1. 工龄：   **积点数：见积点说明** | ${work\_year} | 自竞聘人员参加工作之月计起（以人事档案的第一份履历表为准），每月0.4分。研究生工龄从上研究生之日进行计算。 |
| 1. 市龄：   **积点数：见积点说明** | ${city\_year\_point} | 自竞聘人员正式调入我市工作当月计起（以到主管部门报到时间为准），每月0.6分。 |
| 1. 校龄：   **积点数：见积点说明** | ${school\_work\_days\_point} | 自竞聘人员正式调入我校工作当月计起（以到主管部门报到时间为准），校龄分每月加0.2分。 |
| 1. 职称资格：   **积点数：见积点说明** | ${job\_title} | 自取得拟竞聘的专业技术职称资格时间计起（以证书为准），每月0.8分。 |
| 1. 研究生学历（位）：   **积点数：见积点说明** | ${postgraduate} | 获得全日制研究生学历和硕士学位者加9分；获得全日制研究生学历和博士学位者加15分。有研究生学位者视为研究生对待。 |

注：申报人须如实填写。若隐瞒或提供虚假信息及材料的，经查实，取消评聘资格，三年内不得再次申报。

|  |  |
| --- | --- |
| 积点总分 | 确认签名 |
| ${total\_point} |  |